

CULTURA DEL AUTOCONTROL Y CÓDIGO DE INTEGRIDAD

2026

JHON JAIME ZAPATA OSPINA
Director de Control Interno
Tecnológico de Antioquia (TdeA) Institución Universitaria

	GESTIÓN DE AUDITORÍA FORMATO INFORME FINAL DE AUDITORÍA	Código: FO-EIN-09
		Versión: 01
		Fecha: Febrero 21 de 2022
		Página 1 de 1

AUTOCONTROL Y CÓDIGO DE INTEGRIDAD

El Tecnológico de Antioquia (TdeA) Institución Universitaria, en su compromiso continuo con la transparencia, la calidad en el servicio público y el fortalecimiento del control social e institucional dentro del departamento de Antioquia presenta este documento técnico y estratégico.

La consolidación de una administración pública íntegra, eficiente y transparente es una prioridad del Tecnológico de Antioquia (TdeA). Para lograrlo, la Dirección de Control Interno enfoca sus esfuerzos no en una labor puramente punitiva o de detección tardía de fallas, sino en la edificación de una sólida Cultura del Autocontrol y en la apropiación activa de los valores consignados en nuestro Código de Integridad.

El periodo 2026 marca un hito en la implementación de estrategias pedagógicas y de cultura organizacional orientadas a que cada miembro de la comunidad educativa (docentes, directivos, personal administrativo y de apoyo) asuma la responsabilidad directa sobre sus procesos. Este informe detalla el marco conceptual, los niveles éticos de la pirámide de integridad, las actitudes organizacionales esperadas, los beneficios cuantificables para la gestión y los roles estratégicos que desempeña la Dirección de Control Interno para asegurar el cumplimiento de la misión y los objetivos institucionales de cara a los entes de control externos.

1. ¿Qué es el Autocontrol?

En la gestión pública moderna, el control ya no se concibe como una actividad externa realizada exclusivamente por auditores al final de un proceso. Por el contrario, el **Autocontrol** se define como la capacidad consciente, reflexiva e individual que posee cada servidor público y colaborador de la institución para evaluar de forma continua su propia gestión.

Este principio permite:

- **Identificar riesgos oportunamente:** Reconocer eventos internos y externos que puedan comprometer el cumplimiento de las metas del área o del proceso.
- **Detectar desviaciones en tiempo real:** Identificar cualquier discrepancia respecto a los manuales de funciones, procedimientos establecidos o cronogramas institucionales.
- **Aplicar correctivos inmediatos:** Diseñar y ejecutar acciones de mejora sin necesidad de que medie una sanción o un requerimiento formal externo.

“No esperes a que alguien te supervise. El primer control empieza contigo.”

	GESTIÓN DE AUDITORÍA FORMATO INFORME FINAL DE AUDITORÍA	Código: FO-EIN-09
		Versión: 01
		Fecha: Febrero 21 de 2022
		Página 1 de 1

2. Operativización del Autocontrol en las Acciones Diarias

La teoría del autocontrol cobra vida únicamente cuando se traduce en comportamientos cotidianos y medibles en los puestos de trabajo. Una cultura sólida de autocontrol dentro del Tecnológico de Antioquia (TdeA) exige que todos los colaboradores incorporen de forma sistémica las siguientes prácticas:

- **Evaluar la propia gestión:** Cada servidor público debe ser el primer revisor de su labor. Esto implica contrastar de manera continua la calidad, rigurosidad, pertinencia y oportunidad de sus tareas contra los indicadores de gestión establecidos.
- **Detectar errores a tiempo:** Significa adoptar una actitud de vigilancia constante sobre los procesos. El objetivo fundamental es identificar fallas, retrasos o inconsistencias en etapas tempranas, evitando que los problemas afecten los resultados de cara a los usuarios o a otras dependencias.
- **Corregir oportunamente:** Una vez detectado el error, se espera la implementación de soluciones inmediatas y efectivas, aplicando el aprendizaje para evitar la recurrencia de los incidentes.
- **Buscar la mejora continua:** No basta con cumplir con los requisitos mínimos; el autocontrol impulsa a optimizar permanentemente las metodologías de trabajo, reduciendo tiempos de procesamiento y optimizando el uso de recursos institucionales.
- **Solicitar apoyo cuando sea necesario:** Reconocer con madurez y profesionalismo las limitaciones de conocimiento o capacidad instalada para solicitar apoyo técnico o metodológico a la Dirección de Control Interno o a equipos multidisciplinarios de la institución, fomentando un entorno de colaboración y corresponsabilidad.

Cada acción cuenta para lograr mejores resultados institucionales.

3. Valores que Fortalecen el Autocontrol

La dimensión técnica del control interno es estéril si no está respaldada por una estructura moral sólida. El autocontrol nace directamente de los valores éticos que caracterizan la función pública y que están consagrados en el Código de Integridad Institucional del TdeA:

- **Yo me comprometo:** Consiste en asumir la responsabilidad con la misión institucional de brindar educación superior de alta calidad. Implica cumplir a cabalidad y con orgullo los fines constitucionales y los propósitos estratégicos del TdeA.
- **Yo respeto:** El trato digno, la empatía y la valoración de la diversidad son fundamentales. Significa actuar con consideración hacia todos los miembros de la comunidad educativa y acatar con rigor el marco legal y normativo que rige la educación y la administración pública
- **Yo soy honesto:** Es el pilar de la confianza pública. Implica obrar siempre con transparencia, coherencia interna y una ética intachable, priorizando el bien común sobre el beneficio particular y rindiendo cuentas con claridad de las decisiones y recursos gestionados.

	GESTIÓN DE AUDITORÍA FORMATO INFORME FINAL DE AUDITORÍA	Código: FO-EIN-09
		Versión: 01
		Fecha: Febrero 21 de 2022
		Página 1 de 1

4. Pirámide de Autocontrol y Código de Integridad

Para guiar la conducta de todos sus servidores, el Tecnológico de Antioquia cuenta con una estructura de principios éticos y valores esenciales. Esta escala jerárquica, denominada la Pirámide de Autocontrol, representa cómo la ética individual se convierte en la base de la eficiencia y la legalidad colectiva:

Nivel	Valor Fundamental	Dimensión Institucional y Aplicación Práctica
1	HONESTIDAD	Ética Pública y Coherencia: Actuar siempre con la verdad, garantizando el uso transparente y pulcro de los recursos públicos institucionales.
2	COMPROMISO	Sello Personal y Vocación: Entrega total a las funciones encomendadas y disposición activa para superar las expectativas en el servicio.
3	RESPETO	Responsabilidad Social y Relaciones Dignas: Reconocimiento del valor inherente del otro, asegurando relaciones laborales armoniosas y cumplimiento normativo.
4	JUSTICIA	Equidad e Imparcialidad: Tomar decisiones basadas en criterios objetivos, garantizando igualdad de oportunidades y derechos para todos.

	GESTIÓN DE AUDITORÍA FORMATO INFORME FINAL DE AUDITORÍA	Código: FO-EIN-09
		Versión: 01
		Fecha: Febrero 21 de 2022
		Página 1 de 1

Nivel	Valor Fundamental	Dimensión Institucional y Aplicación Práctica
5	DILIGENCIA	Eficiencia y Orientación a Resultados: Ejecución oportuna, ágil y con altos estándares de calidad de las tareas y responsabilidades asignadas.

5. Actitudes que Hacen la Diferencia

La transformación cultural del TdeA requiere trascender las estructuras normativas y arraigarse en la actitud cotidiana de las personas. La institución fomenta de manera proactiva cuatro actitudes clave:

Trabajo en Equipo Promueve la articulación de esfuerzos entre distintas facultades, dependencias administrativas y vicerrectorías. La colaboración armónica es vital para superar los silos de información y alcanzar juntos las metas institucionales de acreditación y excelencia.	Sentido de Pertenencia Se refiere a que cada servidor se sienta orgulloso de formar parte activa del Tecnológico de Antioquia. Cuidar la reputación institucional, el campus físico y los recursos materiales de la institución es reflejo de esta actitud.
Iniciativa y Creatividad El entorno educativo demanda innovación constante. Se alienta a los funcionarios a proponer nuevas ideas, metodologías ágiles y soluciones creativas para optimizar los trámites y resolver problemas complejos en la administración educativa.	Tolerancia y Resiliencia La capacidad para adaptarse a los cambios normativos, tecnológicos y sociales, manteniendo siempre el respeto por la diferencia, la diversidad cultural y académica que enriquece al TdeA.

	GESTIÓN DE AUDITORÍA FORMATO INFORME FINAL DE AUDITORÍA	Código: FO-EIN-09
		Versión: 01
		Fecha: Febrero 21 de 2022
		Página 1 de 1

6. ¿Qué impactamos y logramos con la implementación del Autocontrol?

La maduración del Modelo de Autocontrol genera beneficios concretos que impactan positivamente el desempeño global de la entidad:

- **Excelencia Operativa:** Procesos administrativos más limpios, estandarizados y ágiles, con una reducción drástica en los índices de reprocesamiento y errores operativos.
- **Bienestar Laboral:** Generación de ambientes de trabajo saludables basados en la confianza interpersonal, la transparencia en la comunicación y la definición clara de perfiles, roles y funciones.
- **Mejora Continua:** Fomento de una mentalidad proactiva que adopta las auditorías y los planes de mejoramiento como herramientas de evolución sistemática de los métodos de gestión.
- **Eficiencia Administrativa:** Optimización de los recursos públicos asignados por la Gobernación de Antioquia y cumplimiento riguroso de las metas fijadas en los planes de desarrollo institucionales.

7. Control Interno: Un Aliado para la Gestión

En consonancia con las mejores prácticas del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), la Dirección de Control Interno del TdeA se concibe como un **aliado estratégico y preventivo** del nivel directivo y operativo, mas no como un ente policivo.

Sus esfuerzos se canalizan a través de las siguientes líneas de acción:

1. Evaluar el diseño y la efectividad operativa de los controles institucionales.
2. Promover la cultura de administración integral de riesgos para mitigar posibles impactos negativos.
3. Fomentar e impulsar la mejora continua y el autocontrol como competencias transversales.
4. Acompañar y asesorar de manera oportuna a la institución en el cumplimiento del marco legal y normativo vigente.

Control Interno no busca señalar errores, busca prevenirlos y generar valor.

8. Los 5 Roles de la Dirección de Control Interno

Para asegurar la confianza y el correcto desarrollo de la gestión pública, la Dirección de Control Interno ejerce cinco roles estratégicos:

- **Liderazgo Estratégico:** Apoyo directo a la alta dirección en la toma de decisiones informadas y basadas en riesgos.
- **Prevención:** Promoción de capacitaciones, charlas, campañas comunicativas y alertas tempranas para evitar desviaciones normativas.
- **Gestión del Riesgo:** Monitoreo constante a los mapas de riesgos de los diferentes procesos de la institución.
- **Evaluación y Seguimiento:** Ejecución del Plan Anual de Auditorías de manera independiente y objetiva.

	GESTIÓN DE AUDITORÍA FORMATO INFORME FINAL DE AUDITORÍA	Código: FO-EIN-09
		Versión: 01
		Fecha: Febrero 21 de 2022
		Página 1 de 1

- **Relación con Entes Externos:** Servir de enlace oficial de información con la Contraloría General de la República, la Gobernación de Antioquia y demás organismos de control fiscal y disciplinario.

9. Principios del Sistema de Control Interno

La implementación del Sistema de Control Interno y el fortalecimiento de la cultura de la integridad en el Tecnológico de Antioquia se soporta firmemente en tres pilares que deben regir la conducta de todo funcionario:

- **Autocontrol:** Capacidad para regular de forma autónoma el propio trabajo y garantizar la calidad individual de los entregables.
- **Autorregulación:** El deber ético y administrativo de respetar, cumplir y fortalecer de manera proactiva las normas y los manuales de procedimiento de la institución.
- **Autogestión:** La iniciativa para resolver problemas, optimizar el uso de recursos y ejecutar las funciones públicas con agilidad y responsabilidad social.

**CAMPAÑA DE LA CULTURA DEL AUTOCONTROL Y CÓDIGO DE INTEGRIDAD A LOS
SERVIDORES DEL TDEA**

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

Qué es el **AUTOCONTROL**

Es la capacidad consciente de **evaluar nuestra propia gestión**, identificar riesgos, detectar desviaciones y **aplicar correctivos oportunamente**.

No esperes a que alguien te supervise. El primer control empieza contigo.



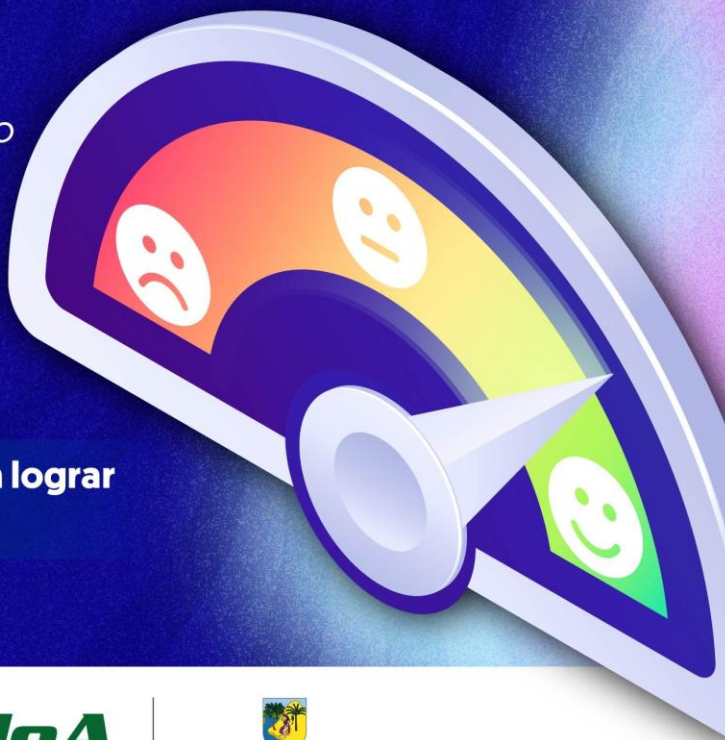
 **Tdea**
Institución Universitaria


GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

El **AUTOCONTROL** se refleja en nuestras **ACCIONES**

DIRECCIÓN DE 
CONTROL INTERNO Una cultura de autocontrol implica:

-  Evaluar la propia gestión
-  Detectar errores a tiempo
-  Corregir oportunamente
-  Buscar mejora continua
-  Solicitar apoyo cuando sea necesario

**Cada acción cuenta para lograr
mejores resultados.**

Valores que **FORTALECEN** el **AUTOCONTROL**

-  **Yo me comprometo:** *Cumplo con responsabilidad los fines institucionales.*
-  **Yo respeto:** *Actúo con respeto hacia las personas y las normas.*
-  **Yo soy honesto:** *Obro con transparencia, coherencia y ética.*

**El autocontrol nace de
nuestros valores.**



Actitudes que hacen la **DIFERENCIA**



Trabajo en
equipo



Sentido de
pertenencia



Iniciativa y
creatividad



Tolerancia y
resiliencia

**Las mejores soluciones comienzan con
una actitud proactiva.**



DIRECCIÓN DE 
CONTROL INTERNO

¿Qué logramos con el **AUTOCONTROL?**

-  *Excelencia operativa.*
-  *Bienestar laboral.*
-  *Mejora continua.*
-  *Eficiencia administrativa.*

**El control de la situación
lo tienes tú**



Control Interno: Un aliado para la gestión institucional

La Dirección de Control Interno contribuye a que el TdeA alcance sus objetivos con transparencia, eficiencia y cumplimiento. Su labor se enfoca en:

-  Evaluar y fortalecer los controles.
-  Promover la gestión de riesgos.
-  Impulsar la mejora continua.
-  Acompañar el cumplimiento institucional.

**Control Interno no busca señalar errores,
busca prevenirlos y generar valor.**

**DIRECCIÓN DE
CONTROL INTERNO**

Los 5 roles de la **Dirección de Control Interno**

- 1** *Liderazgo Estratégico*
- 2** *Prevención*
- 3** *Gestión del Riesgo*
- 4** *Evaluación y Seguimiento*
- 5** *Relación con Entes Externos*

Cada uno de estos roles fortalece la transparencia, la toma de decisiones y el logro de los objetivos institucionales.

El cumplimiento de cada rol fortalece la confianza y la gestión pública.



CONTROL INTERNO Y AUTOCONTROL

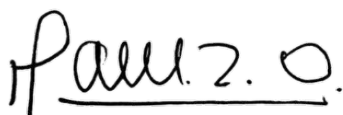
Una responsabilidad de todos

*El Sistema de Control Interno se fundamenta
en tres principios:*

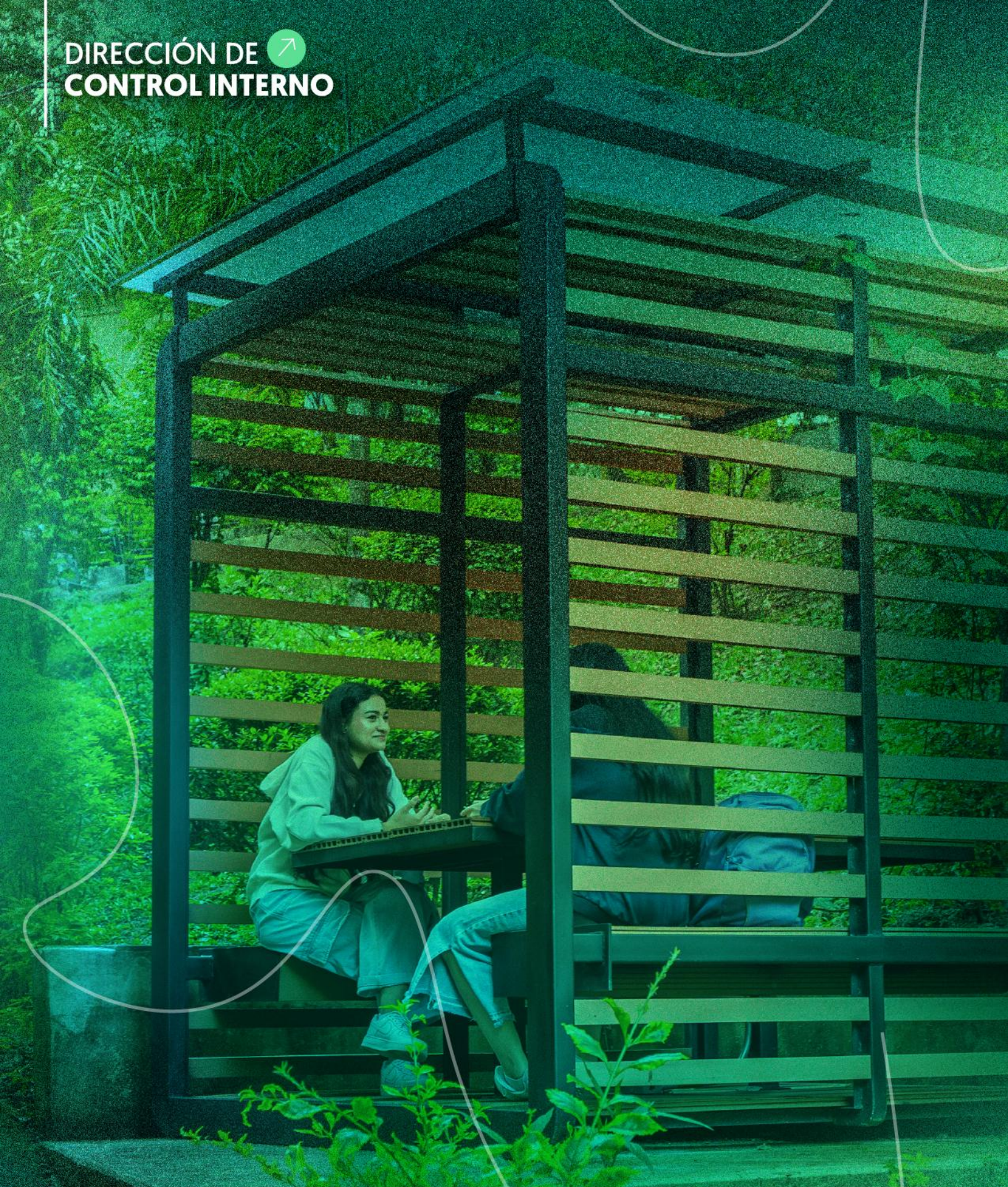
-  **Autocontrol:** controlar y mejorar
nuestro propio trabajo.
-  **Autorregulación:** cumplir y fortalecer
las normas institucionales.
-  **Autogestión:** actuar de manera
responsable y proactiva.

**La transparencia y los buenos resultados
se construyen cuando todos asumimos
nuestro rol.**




JHON JAIME ZAPATA OSPINA
Director de Control Interno

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO



Calle 78B N.º 72A - 220, Campus Robledo
PBX: (57) (604) 560 00 61 / Medellín - Colombia
controlinterno@tdea.edu.co
www.tdea.edu.co



OE-2002706

