

Pliego de propuestas plancha #2

- Establecer estrategias de comunicación entre estudiantes y representantes de los estudiantes (por medios electrónicos o presencial).
- Impulsar el módulo rosa del consultorio jurídico Sofía Medina de López para la protección de violencias basadas en género.
- Impulsar la salud mental a través del bienestar universitario mediante la organización de charlas, talleres y actividades enfocadas en la promoción y prevención en áreas de la salud mental, así como buscar mejorar el acompañamiento psicosocial a los estudiantes del Tecnológico de Antioquia para garantizar un ambiente de bienestar y apoyo en su vida académica.
- Fomentar la creación y divulgación de cursos, diplomados, semilleros y demás herramientas de educación continua que ofrece la universidad para fortalecer las habilidades y conocimientos de los estudiantes, egresados y profesionales en general.
- Difundir temas pedagógicos o de sensibilización a través de medios artísticos, lúdicos o culturales que permitan el correcto desarrollo de la vida universitaria.
- Crear mesas continuas de diálogo con los directivos de la universidad para informar problemáticas de la universidad y su posible solución.
- Acompañar el programa de matrícula cero para nuevos y antiguos estudiantes mediante la creación de un equipo de apoyo y seguimiento, que brinde información clara y oportuna sobre los requisitos y beneficios del programa, y oriente a los estudiantes en la realización de los trámites necesarios para acceder a la matrícula cero. Asimismo, se promoverá una mayor difusión del programa y se buscará establecer alianzas estratégicas con organizaciones y empresas para impulsar la creación de fondos de becas y ayudas económicas para aquellos estudiantes que no

cumplan con los requisitos del programa pero que necesiten apoyo para financiar sus estudios.

- Definir estrategias para la adecuada difusión y promoción del banco de empleos entre los estudiantes del Tecnológico de Antioquia, así como buscar realizar alianzas estratégicas con empresas para facilitar la vinculación laboral efectiva de los egresados.
- Desarrollar estrategias para evitar la deserción estudiantil y fomentar la permanencia.
- Fortalecer los procesos de incentivos a los grupos artísticos, deportivos y de investigación, con el objetivo de reconocer y promover la labor de los estudiantes en estas áreas y fomentar la cultura del desarrollo integral en la institución.
- Hacer veeduría al fondo de alimentos y crear mesas de diálogo con bienestar y los directivos para la posible ampliación del cupo.
- Hacer veeduría de los procesos de evaluación docente y proponer nuevas preguntas que permitan analizar de manera rigurosa y crítica las problemáticas de género que mejoren a la institución, buscando mejorar la calidad de la educación y garantizar un ambiente libre de discriminación y violencia de género.



Maria Jose Chaverra Giraldo

Soy una persona responsable y comprometida en mi vida personal y profesional, mostrando una gran capacidad de liderazgo y dinamismo en cada uno de los proyectos que emprendo. Además, soy una persona empática, que se preocupa por los demás y sabe escuchar y comprender las necesidades de los demás.

Soy comprometida y dedicada, pues siempre trabajo arduamente para alcanzar los objetivos que me he propuesto, soy exigente conmigo misma.

Me he caracterizado por ser una líder innata, destacada por mi dinamismo, empatía, inteligencia y capacidad de liderazgo, siempre buscando la excelencia y comprometida al máximo en todo lo que me propongo.

Cristian Alvarez Yepes

Me caracterizo por ser una persona responsable, tolerante, empática, solidaria, amable, respetuosa y servicial. Cúmulo de valores y cualidades que aplico en todos los ámbitos sociales en los que tránsito. Disfruto aprender de las demás personas y a su vez enseñar mi propio conocimiento, generando ambientes de continua retroalimentación de los que me sirvo para mejorar como persona y aún más como ser humano.

