

DEPENDENCIA: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL

Línea estratégica	Objetivo estratégico	Proyecto	Código	Indicador	Meta 2020	Logro de la Meta					Presupuesto (millones de pesos)	Actividades	Producción actividad	Responsable	Avance físico programado %				% ejecución de la actividad	% ejecución del indicador	% ponderación del indicador	Evidencias de la ejecución del indicador							
						Marzo	Junio	Septiembre	Diciembre	Marzo					Junio	Septiembre	Diciembre												
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral y cuidado de la salud física y mental de los empleados y docentes de la Institución	ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS	050605-2020	Porcentaje de cumplimiento de la programación de actividades deportivas y recreativas	90%						20	Realizar un diagnóstico de expectativas e intereses de los empleados y docentes en materia deportiva y recreativa	25%	Profesional de Talento Humano	100%				0%										
						Elaborar una programación con las actividades deportivas y recreativas	25%	Profesional de Talento Humano	100%					0%															
						Elaborar una programación con las pausas activas en el puesto de trabajo	25%	Profesional de Talento Humano	100%					0%															
						Realizar seguimiento a las actividades y elaborar informe semestral	25%	Profesional de Talento Humano	25%	50%		75%	100%	0%															
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	11%	0%									
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	Fomentar entornos saludables de trabajo, a través de la ejecución de actividades artísticas y culturales que contribuyan a fortalecer los lazos afectivos y el buen clima laboral	ACTIVIDADES ARTÍSTICAS Y CULTURALES	050605-2020	Porcentaje de cumplimiento de la programación de actividades artísticas y culturales	90%						25	Realizar un diagnóstico de expectativas e intereses de los empleados y docentes en materia artística y cultural	25%	Profesional de Talento Humano	100%				0%										
						Elaborar una programación con las actividades artísticas y culturales incluyendo la programación cultural de la ciudad y las ferias expositivas	25%	Profesional de Talento Humano	100%					0%															
						Realización de la Feria de Bienestar	25%	Profesional de Talento Humano		100%				0%															
						Realizar seguimiento a las actividades y elaborar informe semestral	25%	Profesional de Talento Humano	25%	50%		75%	100%	0%															
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	11%	0%									
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	EDUCACION EN ARTES Y ARTESANIAS	050605-2020	Porcentaje de cumplimiento de la programación de cursos de formación en artes y artesanías	90%						20	Realizar un diagnóstico de expectativas e intereses de los empleados y docentes en lo referente a cursos de artes y otros	34%	Profesional de Talento Humano	100%				0%										
						Elaborar una programación de cursos de formación en artes y artesanías	33%	Profesional de Talento Humano	100%					0%															
						Realizar seguimiento a las actividades y elabora informe semestral	33%	Profesional de Talento Humano	25%	50%		75%	100%	0%															
						TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%						% ejec. Indicad.	0%	11%	0%		
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	PROMOCION DE PROGRAMAS DE VIVIENDA	050605-2020	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de promoción de programación de vivienda	90%						15	Actualizar propuesta para integración de los empleados de planta de la institución al Fondo de Vivienda del Departamento de Antioquia	34%	Profesional de Talento Humano	100%				0%										
						Presentar portafolio con los programas ofrecidos por la caja de compensación familiar para compra y mejora de vivienda	33%	Profesional de Talento Humano		100%				0%															
						Promover campañas de ahorro a través de entidades financieras	33%	Profesional de Talento Humano	25%	50%		75%	100%	0%															
						TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%						% ejec. Indicad.	0%	11%	0%		
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	INTERVENCIÓN DEL CLIMA LABORAL	050605-2020	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de intervención del clima laboral	90%						50	Aplicar instrumento de medición de Riesgo Psicosocial y Clima Organizacional	20%	Profesional de Talento Humano	50%	100%			0%										
						Presentar informe de resultados de la medición de Riesgo Psicosocial y Clima Organizacional	20%	Profesional de Talento Humano		100%				0%															
						Informar a la comunidad los resultados de la medición de Riesgo Psicosocial y Clima Organizacional	10%	Profesional de Talento Humano				100%		0%															
						Realizar cuatro (4) actividades grupales para fomentar los vínculos interpersonales entre los integrantes de los equipos de trabajo	20%	Profesional de Talento Humano	25%	50%		75%	100%	0%															
						Realizar dos (2) jornadas de capacitación y formación en liderazgo para los responsables de procesos	10%	Profesional de Talento Humano		50%			100%	0%															
						Realizar una (1) jornada de capacitación y formación en trabajo en equipo y servicio al cliente	10%	Profesional de Talento Humano					100%	0%															
						Elaborar un informe sobre el desarrollo de las actividades de intervención del Clima Organizacional	10%	Profesional de Talento Humano					100%	0%															
						TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%						% ejec. Indicad.	0%	11%	0%		
						5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	4. Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos	ADAPTACION LABORAL	010605-2020	Porcentaje de cumplimiento de las actividades para favorecer la adaptación laboral		90%						80	Realizar dos (2) jornadas de inducción a los colaboradores nuevos		25%	Profesional de Talento Humano	50%		100%		0%		
													Realizar una (1) jornada de Reinducción a los colaboradores de la Institución	25%	Profesional de Talento Humano				100%			0%							
Realizar seguimiento al entrenamiento en el puesto de trabajo para los colaboradores de la Institución	25%	Profesional de Talento Humano	25%	50%	75%						100%		0%																
Elaborar un informe sobre el desarrollo de las actividades de inducción, reinducción y entrenamiento en el puesto de trabajo	25%	Profesional de Talento Humano									100%		0%																
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	11%	0%									
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	PREPARACION A LOS PRE-PENSIONADOS PARA EL RETIRO DEL SERVICIO	050605-2020	Porcentaje de cumplimiento de las actividades para favorecer la preparación para el retiro del servicio	90%						30	Realizar acompañamiento individual para orientación en asuntos legales	20%	Profesional de Talento Humano	25%	50%	75%	100%	0%										
						Realizar tres jornadas para la preparación para el retiro del servicio	40%	Profesional de Talento Humano	25%	50%		75%	100%	0%															
						Elaborar un informe sobre el desarrollo de las actividades de preparación para el retiro del servicio	40%	Profesional Universitario (Talento Hno)					100%	0%															
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	11%	0%									
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	CODIGO DE INTEGRIDAD	050610-2020	Informe Semestral de las actividades de Gestión de código de integridad realizadas	2						20	Determinar estrategias de implementación del Código de Integridad	25%	Profesional Universitario (Talento Hno)		100%			0%										
						Establecer cronograma de ejecución de actividades de implementación del Código de Integridad	25%	Profesional Universitario (Talento Hno)		100%				0%															
						Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	25%	Profesional Universitario (Talento Hno)				100%		0%															
						Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	25%	Profesional Universitario (Talento Hno)					100%	0%															
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	11%	0%									
5. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA	6. Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución	PROGRAMA DE INCENTIVOS	050605-2020	Plan de incentivos formulado y ejecutado	1						60	Elaborar una programación para el otorgamiento de incentivos y reconocimientos de acuerdo con la comunidad institucional docente	33%	Profesional Universitario (Talento Hno)	100%				0%										
						Aplicación de los criterios de selección para el otorgamiento de los incentivos	33%	Profesional Universitario (Talento Hno)		100%				0%															
						Realizar dos (2) eventos públicos para otorgamiento de incentivos	34%	Profesional Universitario (Talento Hno)				100%		0%															
TOTAL ACUMULADO INDICADOR												100%					% ejec. Indicad.	0%	12%	0%									
TOTAL PLAN DE ACCIÓN											320								100%	0%									