



Talento Humano



El objetivo del área de Talento Humano del Tecnológico de Antioquia –Institución Universitaria– es seleccionar, vincular y mantener personal competente, satisfecho, seguro y en constante desarrollo para desempeñar exitosamente los procesos.

Tabla 62. Docentes de planta y ocasionales años 2008 a 2012.

Dependencia académica	2008	2009	2010	2011	2012
Departamento de Ciencias Básicas y Áreas Comunes					14
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	8	6	6	13	20
Facultad de Educación y Ciencias Sociales	10	11	8	13	9
Facultad de Ingeniería	12	9	11	17	16
Facultad de Investigación Judicial, Forenses y Salud	8	7	6	12	11
Total	38	33	31	55	70

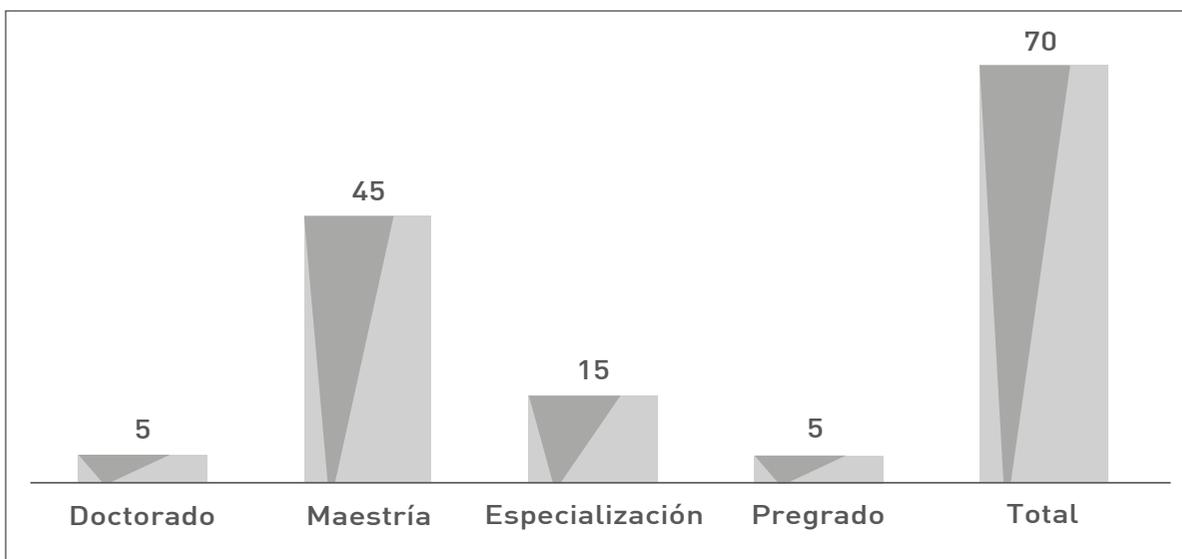


Gráfico 45. Docentes de planta y ocasionales por nivel de formación año 2012.



Tabla 63. Docentes de cátedra año 2012.

Dependencia académica o administrativa	Número de docentes
Facultad de Educación y Ciencias Sociales	286
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	175
Facultad de Ingeniería	146
Departamento de Ciencias Básicas	131
Facultad de Investigación Judicial, Forenses y Salud	105
Dirección de Regionalización	51
Dirección de Bienestar	33
Dirección de Investigación	30
Vicerrectoría Académica	18
Extensión Académica	2
Total	977

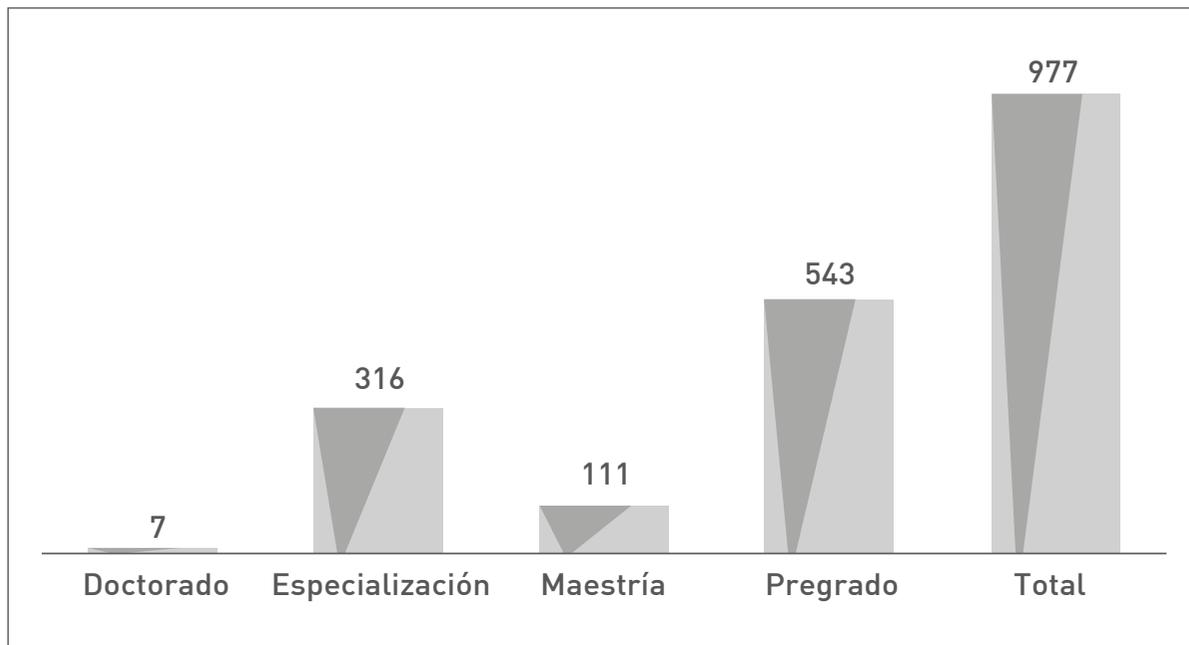


Gráfico 46. Docentes de cátedra por nivel de formación año 2012.



Tabla 64. Personal administrativo por tipo de vinculación y sexo año 2012.

Tipo de vinculación			Total
Elección popular		1	1
Libre nombramiento y remoción	5	11	16
Carrera administrativa	17	20	37
Provisionalidad	13	4	17
Total	35	36	71

Fuente: Talento Humano.
No incluye contratistas.

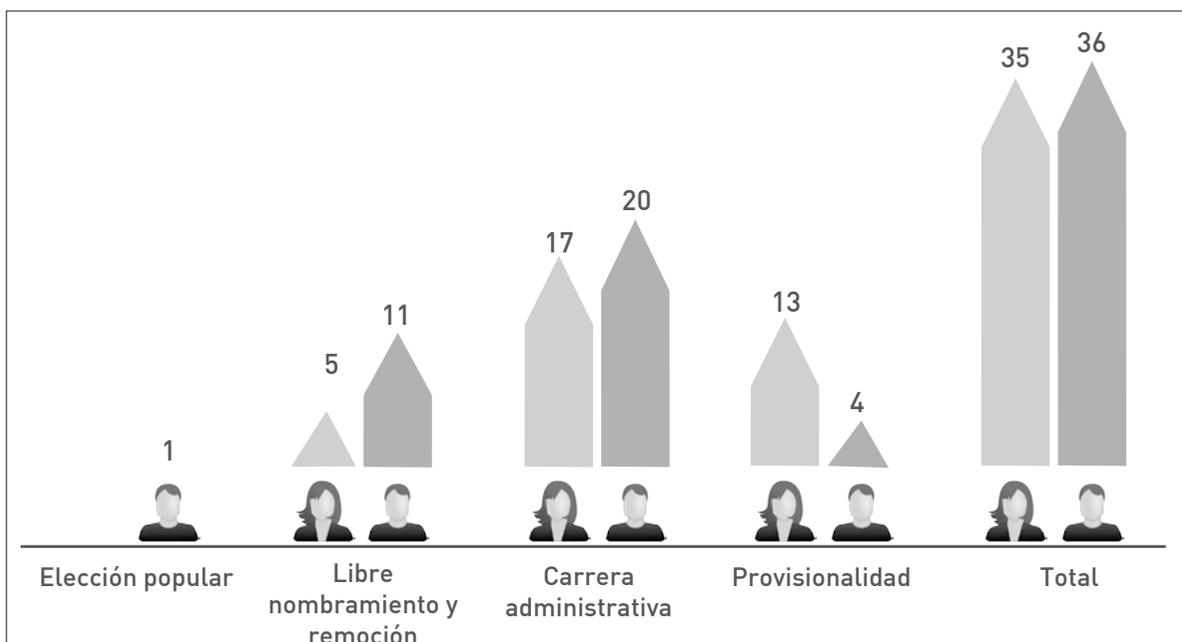


Gráfico 47. Personal administrativo por tipo de vinculación y sexo año 2012.



Tabla 65. Personal administrativo por nivel y sexo año 2012.

Nivel			Total
Directivo	2	9	11
Profesional	7	7	14
Asistencial	26	18	44
Técnico y tecnológico		2	2
Total	35	36	71

Fuente: Talento Humano.

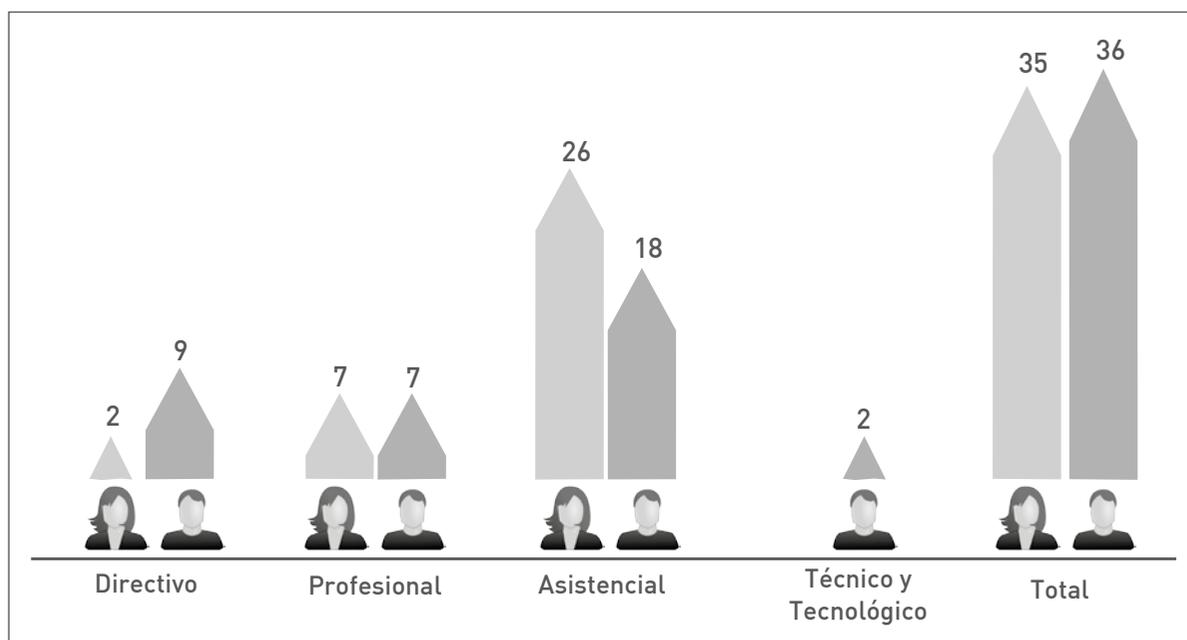


Gráfico 48. Personal administrativo por nivel y sexo año 2012.

