



**RESOLUCIÓN No. 000735**

31 DIC 2020

**POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE ACCION DEL  
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA I.U. PARA EL AÑO 2021**

**EL RECTOR DEL TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA - INSTITUCIÓN  
UNIVERSITARIA**

En ejercicio de las atribuciones legales y estatutarias, en especial las conferidas en el acuerdo No. 03 del 7 de octubre de 2014, Estatuto General, artículo 23, literal d), y

**CONSIDERANDO QUE**

1. Es necesario la adopción del Plan de Acción para la anualidad correspondiente que permita concretar las metas institucionales y los objetivos de la propuesta de gestión rectoral Ser, Hacer, Trascender.
2. Por Resolución 000733 del 30 de diciembre de 2020 y de acuerdo con la facultad otorgada por el Consejo Directivo, el Rector de la Institución, adoptó el presupuesto de ingresos y gastos para el Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria para el año 2021, de conformidad con lo establecido por la Honorable Asamblea Departamental en la Ordenanza No. 29 del 10 de diciembre de 2020.
3. Es parte integrante del presupuesto y herramienta fundamental para su ejecución la adopción del plan de acción para la correspondiente anualidad.
4. De conformidad con lo establecido en el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, "por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública", el Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria deberá publicar en su respectiva página web el Plan de Acción para el año siguiente, especificando los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar el Plan de Acción del Tecnológico de Antioquia I.U. para la vigencia 2021.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Incorporar a la presente resolución, el anexo de la formulación del Plan de Acción para la vigencia 2021.

**ARTICULO TERCERO:** La presente resolución rige a partir de la fecha y deroga todos los actos administrativos que le sean contrarios.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

31 DIC 2020

  
**LEONARDO GARCÍA BOTERO**  
Rector



Objetivo	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Valor Objetivo	Valor Real	Observaciones		
01. Conservar la calidad académica	E1. Aumento de la cobertura de educación superior en áreas metropolitanas	11. Número de programas nuevos de pregrado presentados al MEN	Suministro	1	1	Verificación Académica y Facultades		
		12. Número de programas nuevos de pregrado presentados al MEN	Suministro	0	0	Verificación Académica y Facultades		
		13. Número de programas nuevos de educación continua	Por año	65	65	Extensión		
		14. Número de cursos compartidos con programas internacionales	Acumulado	26	26	Verificación Académica e Investigación		
		15. Índice de programas de pregrado acreditados nacionalmente	Por año	70%	70%	Verificación Académica y Facultades		
		16. Índice de programas de pregrado acreditados en procesos de acreditación	Acumulado	80%	80%	Verificación Académica y Facultades		
		17. Destilación del Promedio Institucional de Pruebas Saber Piv hacia el promedio nacional	Del último año	0-17	0-17	Verificación Académica y Facultades		
		18. Desviación Promedio Institucional de las Pruebas Saber Piv al promedio nacional	Del último año	0-4	0-4	Verificación Académica y Facultades		
		19. Apoyo Administrativo a la academia	Del último año	100%	100%	Reciería		
		20. Apoyo Administrativo a la academia	Del último año	1-500	1-500	Verificación Académica y Facultades		
02. Garantizar la permanencia, graduación, empleabilidad y pensamiento global	E2. Programa de capacitación y bienestar laboral para clientes internos	21. Número de estudiantes matriculados en pregrado provenientes de áreas metropolitanas	Del último año	210	210	Verificación Académica y Facultades		
		22. Índice de docentes de tiempo completo que tienen por lo menos nivel de maestría	Del último año	45%	45%	Reciería, Gestión Humana		
		23. Índice de docentes de tiempo completo que tienen por lo menos nivel de formación de doctorado	Del último año	17%	17%	Reciería, Gestión Humana		
		24. Índice de docentes de tiempo completo que tienen por lo menos nivel B1 en inglés	Del último año	27%	27%	Verificación Académica y Facultades		
		25. Número de docentes de tiempo completo en movilidad académica	Del último año	48	48	Investigación e Innovación		
		26. Número de docentes de tiempo completo en movilidad académica	Del último año	62	62	Investigación e Innovación		
		27. Tasa de permanencia anual institucional	Del último año	80%	80%	Facultades, Bienestar		
		28. Tasa de graduación anual institucional	Del último año	65%	65%	Verificación Académica y Facultades		
		29. Tasa de empleabilidad anual institucional	Del último año	40%	40%	Egresados		
		30. Porcentaje de egresados vinculados en la oferta laboral a través del programa de facilitación laboral	Acumulado	15	15	Egresados		
03. Fortalecimiento y cualificación de la planta docente	E3. Fortalecimiento y cualificación de la planta docente	31. Número de egresados destacados en el mundo empresarial y social	Por año	5	5	Egresados		
		32. Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional	% año	81%	81%	Gestión Humana		
		33. Índice de rotación de personal administrativo	% año	9%	9%	Gestión Humana		
		34. Índice de empleados que asistieron a capacitación	% año	77%	77%	Gestión Humana		
		35. Número de consultas en salud integral (médica, odontológica y psicológica)	Por año	3-300	3-300	Bienestar Universitario		
		04. Mejorar la calidad de vida de la comunidad	E4. Mejora de la calidad de vida de la comunidad	36. Índice de programas nuevos de pregrado presentados al MEN	Suministro	1	1	Verificación Académica y Facultades
				37. Número de programas nuevos de pregrado presentados al MEN	Suministro	0	0	Verificación Académica y Facultades
				38. Número de programas nuevos de educación continua	Por año	65	65	Extensión
				39. Número de cursos compartidos con programas internacionales	Acumulado	26	26	Verificación Académica e Investigación
				40. Índice de programas de pregrado acreditados nacionalmente	Por año	70%	70%	Verificación Académica y Facultades
41. Índice de programas de pregrado acreditados en procesos de acreditación	Acumulado			80%	80%	Verificación Académica y Facultades		
42. Destilación del Promedio Institucional de Pruebas Saber Piv hacia el promedio nacional	Del último año			0-17	0-17	Verificación Académica y Facultades		
43. Desviación Promedio Institucional de las Pruebas Saber Piv al promedio nacional	Del último año			0-4	0-4	Verificación Académica y Facultades		
44. Apoyo Administrativo a la academia	Del último año			100%	100%	Reciería		
45. Apoyo Administrativo a la academia	Del último año			1-500	1-500	Verificación Académica y Facultades		
05. Fortalecer la sostenibilidad y el pensamiento global	E5. Fortalecimiento de la sostenibilidad y el pensamiento global	46. Índice de docentes de tiempo completo que tienen por lo menos nivel de maestría	Del último año	45%	45%	Reciería, Gestión Humana		
		47. Índice de docentes de tiempo completo que tienen por lo menos nivel de formación de doctorado	Del último año	17%	17%	Reciería, Gestión Humana		
		48. Índice de docentes de tiempo completo que tienen por lo menos nivel B1 en inglés	Del último año	27%	27%	Verificación Académica y Facultades		
		49. Número de docentes de tiempo completo en movilidad académica	Del último año	48	48	Investigación e Innovación		
		50. Número de docentes de tiempo completo en movilidad académica	Del último año	62	62	Investigación e Innovación		
		51. Tasa de permanencia anual institucional	Del último año	80%	80%	Facultades, Bienestar		
		52. Tasa de graduación anual institucional	Del último año	65%	65%	Verificación Académica y Facultades		
		53. Tasa de empleabilidad anual institucional	Del último año	40%	40%	Egresados		
		54. Porcentaje de egresados vinculados en la oferta laboral a través del programa de facilitación laboral	Acumulado	15	15	Egresados		
		55. Número de egresados destacados en el mundo empresarial y social	Por año	5	5	Egresados		
06. Mejorar la calidad de vida de la comunidad	E6. Mejora de la calidad de vida de la comunidad	56. Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional	% año	81%	81%	Gestión Humana		
		57. Índice de rotación de personal administrativo	% año	9%	9%	Gestión Humana		
		58. Índice de empleados que asistieron a capacitación	% año	77%	77%	Gestión Humana		
		59. Número de consultas en salud integral (médica, odontológica y psicológica)	Por año	3-300	3-300	Bienestar Universitario		

	\$150
	\$133
	\$900
	\$220
	\$150
	\$487

12. Número de participantes en programas de promoción y prevención en salud	2,500	Bienestar Universitario
13. Número de participantes en programas de desarrollo humano	2,500	Bienestar Universitario
14. Número de participantes en programas y actividades deportivas	3,109	Bienestar Universitario
15. Número de participantes en programas y actividades culturales	2,400	Bienestar Universitario
16. Número de beneficiarios en los programas de promoción socioeconómica	3,700	Bienestar Universitario
17. Compensación alimentario por semestre	220	Bienestar Universitario

01030201	Vida universitaria	
01030202	Beneficio estudiantil	

103	Mujer las condiciones para el desarrollo integral de la comunidad UEA	
F2	Programa universitaria	

	\$150
--	-------

11. Número de proyectos de extensión con fuentes de financiación externa	9	Extensión
12. Número de estudiantes vinculados a proyectos de extensión	100	Extensión y Facultades
13. Número de docentes vinculados a proyectos de extensión	27	Formación y Facultades
14. Conformación y/o participación de redes académicas que permitan estar vinculados con instituciones, agentes y sectores sociales dinamizando con la docencia y la investigación	2	Extensión, Investigación
15. Número de proyectos con impacto que beneficien los sectores de la economía	1	Extensión y Facultades

02010101	Proyecto de extensión con financiación externa	
02010102	Participación de estudiantes en proyectos de extensión	
02010103	Participación de docentes en proyectos de extensión	
02010104	Alianzas estratégicas a través de redes para visibilidad	
02010105	Proyectos con impacto en sectores de la economía	

01	Tabla Anís Conociendo con la Sociedad	
----	---------------------------------------	--

	\$5,100
--	---------

TOTAL: \$6,500

	\$75
	\$18
	\$180
	\$50
	\$35
	\$55

11. Porcentaje de copos semestres para atender población vulnerable y diversa (grupos étnicos, víctimas del conflicto armado, comunidades negras, personas en situación de discapacidad, población Rom, gpb, habitantes de frontera, campesinos, entre otros).	4%	Vicerectoría Académica, Facultades
12. Construir y aplicación de la política institucional que propenda por una educación superior inclusiva.	0	Vicerectoría Académica, Facultades
13. Número de profesionales expertos que participarán en la inclusión educativa	2	Vicerectoría Académica
14. Número de docentes formados en educación inclusiva, género, diversidad sexual para atender y desarrollar proyectos en desarujo de las personas con discapacidad, investigativas de extensión y bienestar	200	Vicerectoría Académica, Facultades, Talento Humano
15. Número de estudiantes pertenecientes a población vulnerable, personas privadas de la libertad, grupos de población diversa, con discapacidades auditivas, visuales o físicas participando en actividades académicas, investigación, extensión y bienestar	200	Vicerectoría Académica, Fiteración, D Investigaciones y Bienestar
16. Número de campañas dirigidas a la educación inclusiva	2	Vicerectoría Académica, Comunicaciones y CPM

02010101	Educación inclusiva	
----------	---------------------	--

01	Incentivar cobertura en educación superior de calidad e inclusiva	
----	---	--



Objetivo Estratégico	Descripción del saber	Código del Proyecto	Indicador	Forma de Medición	Porcentaje	Iniciativa	Valor	
01 Establecer estrategias para fomentar la creación, innovación, emprendimiento empresarial en la comunidad Tula	E1 Tula Empresa	050101	15 Índice de Docentes capacitados en el desarrollo y apropiación de la innovación tecnológica	15 Índice de Docentes capacitados en el desarrollo y apropiación de la innovación tecnológica	18%	18%	\$30	
			11 Inclusión de habilidades blandas en currículos para el fomento del emprendimiento	11 Inclusión de habilidades blandas en currículos para el fomento del emprendimiento	Acumulado	5	5	\$45
			12 Número de alianzas con gremios, centros de investigación y desarrollo tecnológico y entidades que promuevan el emprendimiento empresarial	12 Número de alianzas con gremios, centros de investigación y desarrollo tecnológico y entidades que promuevan el emprendimiento empresarial	Acumulado	2	2	\$40
			13 Número de actividades de emprendimiento e innovación institucional, reconociendo y premiando los trabajos más destacados.	13 Número de actividades de emprendimiento e innovación institucional, reconociendo y premiando los trabajos más destacados.	Semanal	2	2	\$40
			14 Número de docentes, empleados, egresados y administrativos capacitados en promoción y desarrollo de emprendimiento	14 Número de docentes, empleados, egresados y administrativos capacitados en promoción y desarrollo de emprendimiento	8 de del último año	200	200	\$50
			15 Crear el Laboratorio nanaja para la innovación y el emprendimiento Tula	15 Crear el Laboratorio nanaja para la innovación y el emprendimiento Tula	Acumulado	1	1	\$550
			16 Número de proyectos propuestos de emprendimiento e innovación	16 Número de proyectos propuestos de emprendimiento e innovación	Acumulado	10	10	\$40
			17 Número de docentes, empleados, egresados y administrativos capacitados en proyectos vinculados a innovación	17 Número de docentes, empleados, egresados y administrativos capacitados en proyectos vinculados a innovación	Dato del último año	50	50	\$40
			11 Áreas en campus con conectividad a Internet	11 Áreas en campus con conectividad a Internet	Dato del último año	40,400 m2	40,400 m2	\$110
			12 Ancho banda internet	12 Ancho banda internet	Dato del último año	500MB	500MB	\$150
			13 Índice de servicios de alto valor en nube	13 Índice de servicios de alto valor en nube	Dato del último año	50%	50%	\$520
			14 Índice de software para procesos misionales en nube	14 Índice de software para procesos misionales en nube	Dato del último año	50%	50%	\$695
			15 Estudiantes por equipo de computo y Tablet	15 Estudiantes por equipo de computo y Tablet	Dato del último año	50	50	\$200
02 Adaptar la infraestructura tecnológica para generar valor con base en premisas de industria 4.0	E2 Cultura de datos para la toma de decisiones basadas en evidencia	05020101	11 Índice de procesos misionales integrados por sistemas de información	11 Índice de procesos misionales integrados por sistemas de información	Dato del último año	80%	80%	\$50
			12 Procesos misionales con servicios de visualización de información	12 Procesos misionales con servicios de visualización de información	Dato del último año	80%	80%	\$50
			11 Índice de hitos automatizados y digitalizados	11 Índice de hitos automatizados y digitalizados	Dato del último año	77%	77%	\$45
03 Implementar Comunicación 4.0 y Marketing	E4 COMUNIDAD – ENGAGEMENT en redes sociales	05030481	11 COMUNIDAD – ENGAGEMENT en redes sociales	11 COMUNIDAD – ENGAGEMENT en redes sociales	Dato del último año	10,000	10,000	\$500
			12 Tasa de conversión. Funtio impactada con las estrategias vs publico captado	12 Tasa de conversión. Funtio impactada con las estrategias vs publico captado	Dato del último año	10%	10%	\$100
			11 Construcción en m2 de espacios dedicados para la academia	11 Construcción en m2 de espacios dedicados para la academia	Acumulado	7,200	7,200	\$11,075
04 Ampliar y mejorar la infraestructura física de la institución	E1 Campus con espacios de trabajo flexibles, disruptivos y colaborativos	05040101	12 Construcción en m2 de espacios de espacios	12 Construcción en m2 de espacios de espacios	Acumulado	2,900	2,900	\$2,100
			13 Construcción en m2 de espacios destinados para la administración	13 Construcción en m2 de espacios destinados para la administración	Acumulado	500	500	\$700