

INFORME DE EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS

COORDINACIÓN DE EGRESADOS

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA, INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

Medellín, marzo – 2019

CONTENIDO

CONTENIDO	2
INTRODUCCIÓN	3
PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD	4
PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN OLE.....	6
TASA DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL.....	10
INGRESO POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL.....	11
SITUACIÓN LABORAL ACTUAL – ENCUESTA DE SEGUIMIENTO	12
¿SE ENCUENTRA LABORANDO ACTUALMENTE?.....	13
¿TRABAJA EN SU AREA AFIN?.....	15
¿CONDICIÓN LABORAL?.....	17
TIEMPO DE DEDICACIÓN LABORAL	19
PROMEDIO SALARIAL	21
ANEXOS	23

INTRODUCCIÓN

La Institución Universidad en el marco de la responsabilidad social que proyecta en su misión y a través de la Oficina de Egresados buscan contribuir con la inserción en el ámbito laboral de la comunidad de graduados; es por ello que se hace necesario identificar la situación actual de los egresados con el propósito de construir espacios donde se proporcionen herramientas que fortalezcan las competencias de quienes pasan por la Institución.

El presente informe de empleabilidad es el resultado que se realiza tomado de varios datos, como lo son el momento cero (M0) que es el momento en que el egresado obtiene su título profesional, el momento uno (M1) un año después de obtenerlo y la información desde el Observatorio Laboral para la Educación (OLE). Con el objetivo de profundizar en la realidad de los egresados y construir una herramienta donde se obtenga toda la información acerca del mercado laboral.

De igual forma, es de gran ayuda para lograr identificar en cada facultad la tendencia en cuestión de empleabilidad, ya que proporciona un comparativo del seguimiento que se realiza desde la Oficina de Egresados tomando como base el recién graduado y su situación luego de un año de obtener su título.

Este tipo de informes, son de gran ayuda para identificar la pertinencia de los programas académicos que ofrece la institución, con el fin único de lograr que el estudiante obtenga unas competencias óptimas para el sector productivo.

PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE	Medidas
	2016 TASA DE COTIZANTES	INGRESO
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	88,7 %	\$ 1.477.268
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	68,8 %	\$ 1.378.733
ESCUELA DE INGENIEROS MILITARES	85,7 %	\$ 2.350.500
ESCUELA DE LOGISTICA	85,2 %	\$ 1.613.238
ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE	70,0 %	\$ 1.055.101
ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP-	68,2 %	\$ 1.412.400
ESCUELA TECNOLOGICA INSTITUTO TECNICO CENTRAL	97,0 %	\$ 1.731.024
INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO	93,8 %	\$ 1.545.491
INSTITUCION UNIVERSITARIA BELLAS ARTES Y CIENCIAS DE BOLIVAR	46,9 %	\$ 913.648
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	72,1 %	\$ 1.488.244
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	93,3 %	\$ 1.914.461
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO	95,7 %	\$ 2.048.177
INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO	68,5 %	\$ 1.042.552
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES	66,7 %	\$ 894.442
INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL-ISER-	68,4 %	\$ 1.317.065
INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO	70,6 %	\$ 1.031.667
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO	87,7 %	\$ 1.723.919
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL	67,6 %	\$ 1.243.379
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ	66,1 %	\$ 1.720.551
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	89,4 %	\$ 1.610.927
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	81,6 %	\$ 1.399.330
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	82,4 %	\$ 1.871.095
UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER	81,1 %	\$ 1.416.376
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	84,6 %	\$ 1.758.168
UNIVERSIDAD DE CALDAS	81,8 %	\$ 1.451.376
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	68,9 %	\$ 1.306.766
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	52,4 %	\$ 1.373.111
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC	75,2 %	\$ 1.356.788
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	65,3 %	\$ 1.356.404
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	56,2 %	\$ 1.225.742
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS	72,2 %	\$ 1.255.941
UNIVERSIDAD DE NARIÑO	55,2 %	\$ 1.439.775
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	65,6 %	\$ 1.293.426
UNIVERSIDAD DE SUCRE	61,9 %	\$ 1.704.076
UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO	65,2 %	\$ 1.344.525
UNIVERSIDAD DEL CAUCA	59,4 %	\$ 1.469.168
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA - UNIMAGDALENA	64,2 %	\$ 1.344.681
UNIVERSIDAD DEL PACIFICO	53,4 %	\$ 1.362.803
UNIVERSIDAD DEL QUINDIO	78,6 %	\$ 1.404.352
UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	72,1 %	\$ 1.218.248
UNIVERSIDAD DEL VALLE	78,9 %	\$ 1.558.791
UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS	87,2 %	\$ 1.875.486
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER	60,0 %	\$ 1.165.118
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	76,4 %	\$ 1.289.885
UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA	77,9 %	\$ 1.885.274
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD	73,4 %	\$ 2.106.337
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	73,6 %	\$ 1.656.516
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL	79,4 %	\$ 1.349.003
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC	63,7 %	\$ 1.218.279
UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR	55,9 %	\$ 1.263.945
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	70,1 %	\$ 1.188.861

Tabla 1 Informe general de Porcentaje de empleabilidad

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE	Medidas
	AÑO	Medidas
	2016	
	TASA DE COTIZANTES	INGRESO
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	81,6 %	\$ 1.399.330

En el Observatorio Laboral para la Educación nos muestra el comparativo del año de seguimiento, con el año de graduación, aquí se observa al Tecnológico de Antioquia, IU con relación a diferentes instituciones y se obtiene como resultado que durante este seguimiento el porcentaje de empleabilidad se encuentra en un 81,6%, con un ingreso de \$1.399.330.

De este modo, se puede destacar que los egresados del Tecnológico de Antioquia cumplen un papel importante en el sector empresarial, aportando sus saberes de una forma profesional, con ética y calidad. No obstante, es importante tener presente que el sector productivo, día tras día exige cada vez más competencias y conocimientos a los futuros trabajadores.

Por último, es relevante indicar que el ingreso monetario que arroja el Observatorio Laboral es un promedio; y que el Tecnológico de Antioquia IU tiene ciclos propedéuticos que incluyen egresados no solo a nivel universitario sino también técnico y tecnológico.

Nota Importante: “Para el 2016, la tasa de vinculación laboral de los graduados de Instituciones de Educación Superior acreditadas fue del 84%, mientras que la de instituciones no acreditadas fue del 78%.

Los salarios de los graduados de las Instituciones de Educación Superior acreditadas fueron 37% más altos que los de egresados de Instituciones no acreditadas.”

PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN OLE

Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, se detalla comparativo con otras IES:

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO		Medidas INGRESO
	2016	TASA DE COTIZANTES	
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	100,0 %	\$ 885.875	
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	71,3 %	\$ 1.406.953	
ESCUELA DE LOGISTICA	85,2 %	\$ 1.613.238	
ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE	60,0 %	\$ 1.763.500	
ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP-	68,2 %	\$ 1.412.400	
INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO	94,1 %	\$ 1.349.594	
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	71,4 %	\$ 1.162.188	
INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO	71,9 %	\$ 1.223.493	
INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO	100,0 %	\$ 932.850	
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO	88,9 %	\$ 1.597.982	
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL	68,6 %	\$ 1.152.392	
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	95,5 %	\$ 1.562.825	
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	85,2 %	\$ 1.824.220	
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	94,1 %	\$ 1.231.434	
UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER	83,6 %	\$ 1.727.447	
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	82,5 %	\$ 1.458.168	
UNIVERSIDAD DE CALDAS	68,8 %	\$ 1.851.188	
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	70,0 %	\$ 1.282.314	
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	25,0 %	\$ 753.000	

Tabla 2 Comparativo de otras IES con la facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

Con respecto a los resultados del Observatorio Laboral, y tomando en cuenta las diferentes universidades, se realiza un comparativo con los programas vigentes que incluye el Tecnológico de Antioquia; por lo que, se evidencia para el año de seguimiento y año de grado 2016 que la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, la cuál abarca varios programas de la Institución, tiene como resultado una tasa de empleabilidad del 85,2% y un ingreso salarial de \$1.824.220.

Facultad de Educación y Ciencias Sociales, se detalla comparativo con otras IES:

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE AÑO	Medidas Medidas
	2016 TASA DE COTIZANTES	INGRESO
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES	50,0 %	\$ 689.455
INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL-ISER-	68,4 %	\$ 1.317.065
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ	75,0 %	\$ 1.574.000
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	92,5 %	\$ 1.197.001
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	77,0 %	\$ 1.127.771
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	79,1 %	\$ 1.071.787
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	84,8 %	\$ 1.429.554
UNIVERSIDAD DE CALDAS	83,9 %	\$ 1.301.314
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	100,0 %	\$ 1.137.000
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC	71,4 %	\$ 1.104.081
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	69,2 %	\$ 1.336.499
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	58,6 %	\$ 1.332.175
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS	64,6 %	\$ 1.190.784
UNIVERSIDAD DE NARIÑO	51,7 %	\$ 1.318.133
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	59,7 %	\$ 1.121.063
UNIVERSIDAD DE SUCRE	46,9 %	\$ 1.280.811
UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO	57,1 %	\$ 1.108.449
UNIVERSIDAD DEL CAUCA	46,8 %	\$ 1.359.081
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA - UNIMAGDALENA	62,6 %	\$ 1.290.620
UNIVERSIDAD DEL QUINDIO	68,9 %	\$ 1.182.873
UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	67,7 %	\$ 1.038.334
UNIVERSIDAD DEL VALLE	84,2 %	\$ 1.253.813
UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS	86,9 %	\$ 1.242.887
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER	70,0 %	\$ 1.223.141
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	73,9 %	\$ 1.210.217
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD	60,4 %	\$ 1.599.895

Tabla 3 Comparativo de otras IES con la facultad de Educación y Ciencias Sociales

Es de anotar que la Facultad de Educación y Ciencias Sociales del Tecnológico de Antioquia, es una de las facultades con mayor trayectoria dentro de la Institución, por lo que su porcentaje de empleabilidad para el año de seguimiento y año de grado 2016, constituye un 77% y un ingreso de salario de \$1.127.771

Facultad de Ingeniería, se detalla comparativo con otras IES

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE AÑO	Medidas Medidas
	2016 TASA DE COTIZANTES	INGRESO
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	40,0 %	\$ 1.269.728
ESCUELA TECNOLOGICA INSTITUTO TECNICO CENTRAL	100,0 %	\$ 2.055.929
INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO	84,8 %	\$ 1.597.695
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	100,0 %	\$ 1.303.743
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	80,0 %	\$ 1.514.250
INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO	80,0 %	\$ 1.467.000
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO	89,5 %	\$ 2.414.850
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL	22,2 %	\$ 689.455
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	100,0 %	\$ 2.158.301
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	97,6 %	\$ 1.860.745
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	100,0 %	\$ 1.537.485
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	82,1 %	\$ 3.150.366
UNIVERSIDAD DE CALDAS	90,0 %	\$ 1.555.549
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	53,8 %	\$ 1.267.779
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC	73,7 %	\$ 1.382.673
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	73,7 %	\$ 1.136.912
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	76,9 %	\$ 1.401.065

Tabla 4 Comparativo de otras IES con la facultad de Ingeniería

Se observa en el análisis de los resultados del Observatorio Laboral que la Facultad de Ingeniería del Tecnológico de Antioquia, tiene un 97,6 % de empleabilidad, con un salario de \$1.860.745, lo que sugiere que, los Ingenieros y egresados de las TIC's tienen el porcentaje de empleabilidad más alto con relación a las demás facultades y sus ingresos promedio superan los dos salarios mínimos (se debe tener en cuenta que esta cifra incluye los técnicos y tecnólogos).

Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, se detalla comparativo con otras IES:

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE AÑO	Medidas Medidas
	2016 TASA DE COTIZANTES	INGRESO
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	66,7 %	\$ 1.059.538
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	85,7 %	\$ 1.657.985
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	53,3 %	\$ 1.441.055
CORPORACION EDUCATIVA -ITAE-	33,3 %	\$ 689.455
CORPORACION ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION Y ESTUDIOS TECNOLOGICOS- EAE	57,7 %	\$ 862.897
FUNDACION TECNOLOGICA ALBERTO MERANI	54,5 %	\$ 1.135.810
FUNDACION TECNOLOGICA ANTONIO DE AREVALO	31,3 %	\$ 1.136.473
INSTITUCION UNIVERSITARIA MARCO FIDEL SUAREZ - IUMAFIS	42,9 %	\$ 840.000
UNIVERSIDAD DE IBAGUE	50,0 %	\$ 690.000
UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN-UMB-	55,6 %	\$ 1.087.952

Tabla 5 Comparativo de otras IES con la facultad de Derecho y Ciencias Forenses

El estado laboral en el momento de la graduación es una variable que demuestra la tendencia de empleabilidad de los programas académicos y su pertinencia en el contexto económico, se puede observar que la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses a comparación de otras universidades tiene una de las tasas de empleabilidad más con relación a las otras IES, la cual es del 66,7%, y un ingreso de \$1.059.538.

TASA DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL

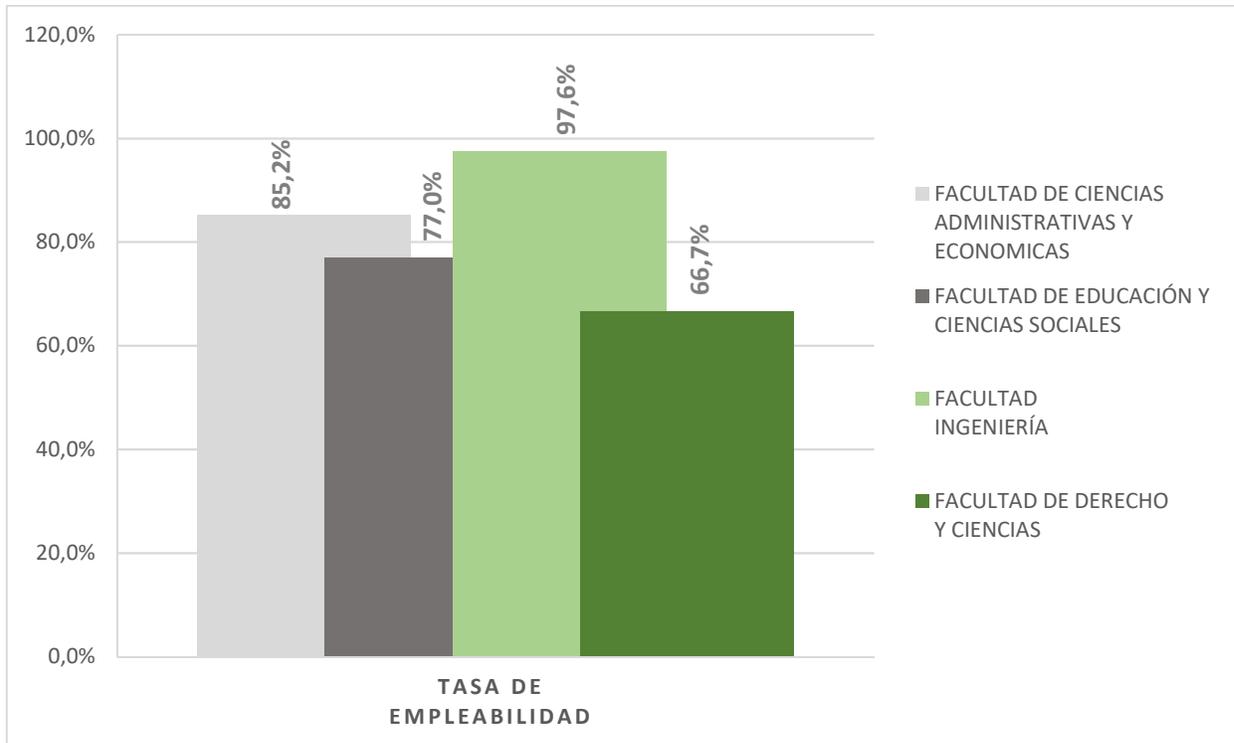


Ilustración 1 Tasa de Empleabilidad por Facultad según OLE

	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS
TASA DE EMPLEABILIDAD	85,2%	77,0%	97,6%	67%

Tabla 6 Tasa de Empleabilidad por Facultad según OLE

INGRESO POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL

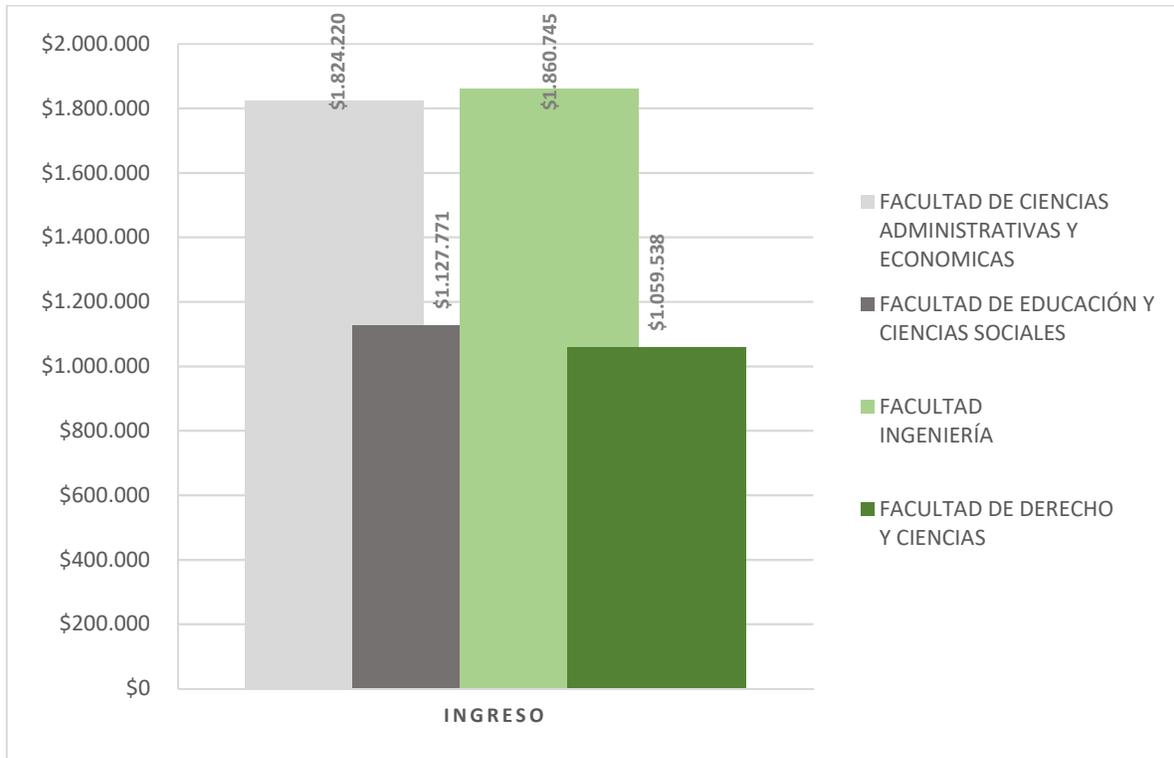


Ilustración 2 Ingreso promedio por Facultad

	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS
INGRESO	\$ 1.824.220	\$ 1.127.771	\$ 1.860.745	\$ 1.059.538

Tabla 7 Ingreso promedio por Facultad

SITUACIÓN LABORAL ACTUAL – ENCUESTA DE SEGUIMIENTO

De acuerdo con el seguimiento que se realiza a los graduados desde la oficina de egresados, se tiene como punto de partida dos momentos: **Momento Cero (M0)** que son los recién graduados de la Institución, es decir, los que tienen hasta un año de haberse graduado. Y el **Momento Uno (M1)** que son los egresados que llevan más de un año de haber obtenido su título, con estos dos públicos se realiza un seguimiento a través de encuestas, con el propósito de identificar cómo están saliendo nuestros egresados y cuál es su evolución con el paso de los años.

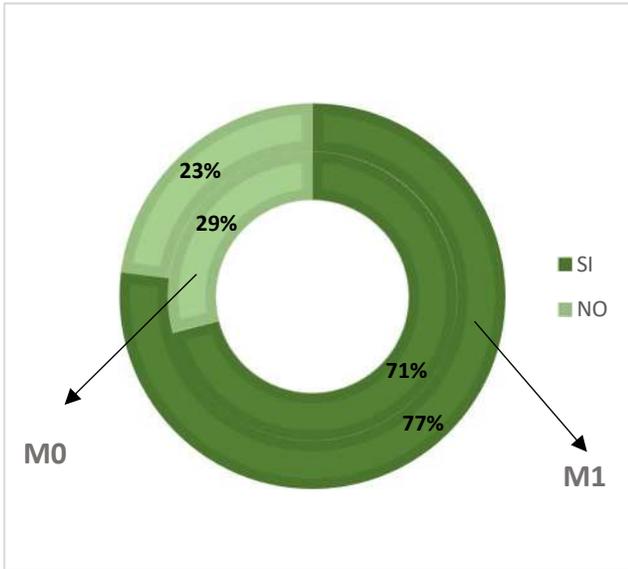
Por lo anterior, la oficina de egresados utiliza estas dos herramientas de encuestas, la M0 se aplica a los graduandos y la M1 a los que llevan más de un año de haberse graduado y que corresponde a los últimos 4 años, para con ello lograr identificar la pertinencia de cada Facultad o Programa según corresponda.

Para el presente informe, se tomó cada Facultad de la Institución y se logra una evolución positiva y muy significativa para los graduados del TdeA, debido a que muestra en cada pregunta, las condiciones laborales con las que se graduaron y años después, su cambio.

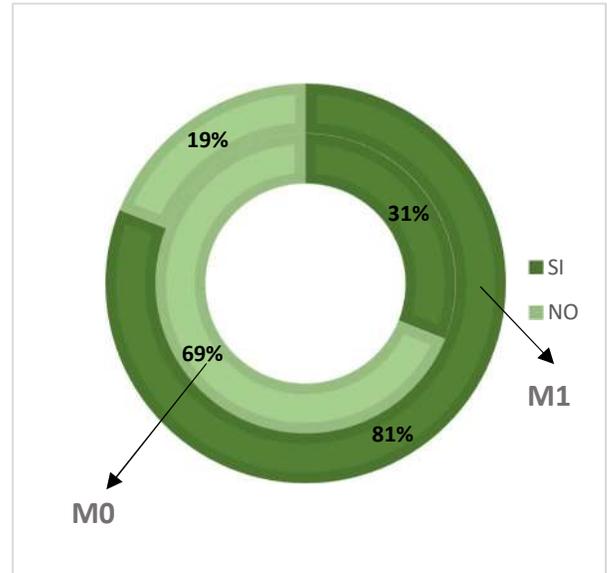
Para leer el siguiente informe, se debe tomar en cuenta lo siguiente: el círculo que se encuentra dentro corresponde al Momento Cero (M0 – Recién graduados 2018); el círculo de afuera es el Momento Uno (M1 – Egresados últimos cinco años: 2014-2017), la idea es comparar la evolución del egresado en cada momento.

¿SE ENCUENTRA LABORANDO ACTUALMENTE?

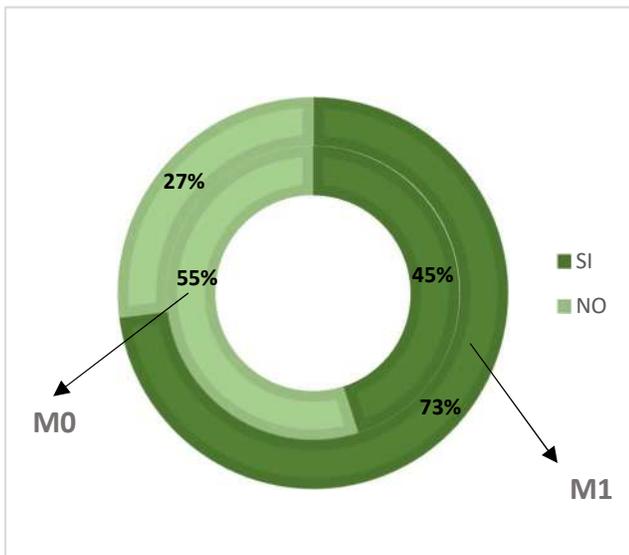
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

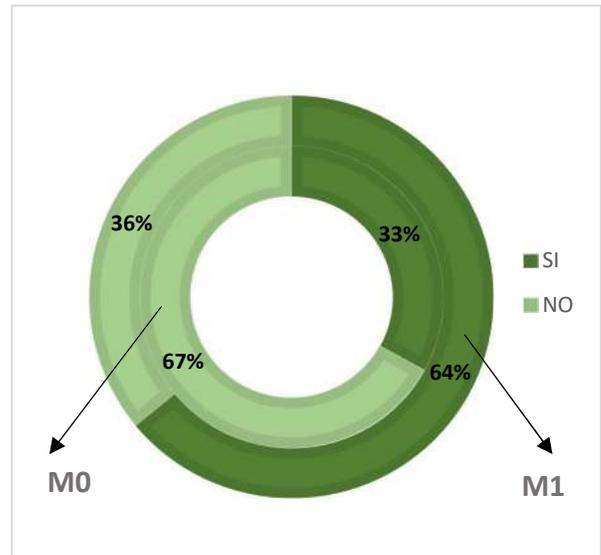


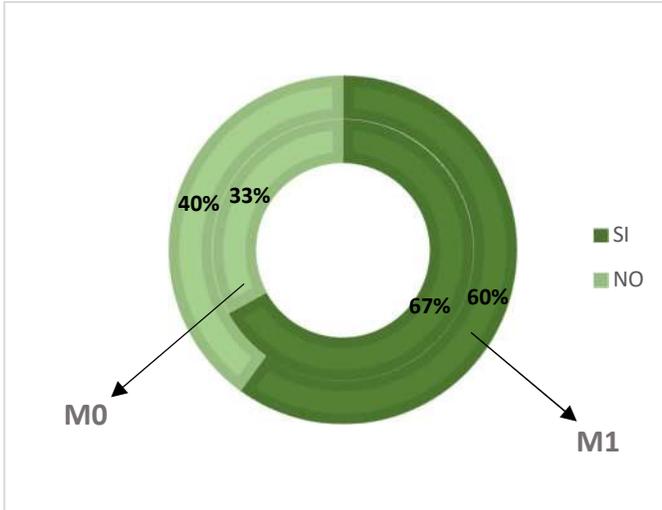
Ilustración 3 Situación laboral

Se puede identificar lo siguiente según las gráficas anteriores:

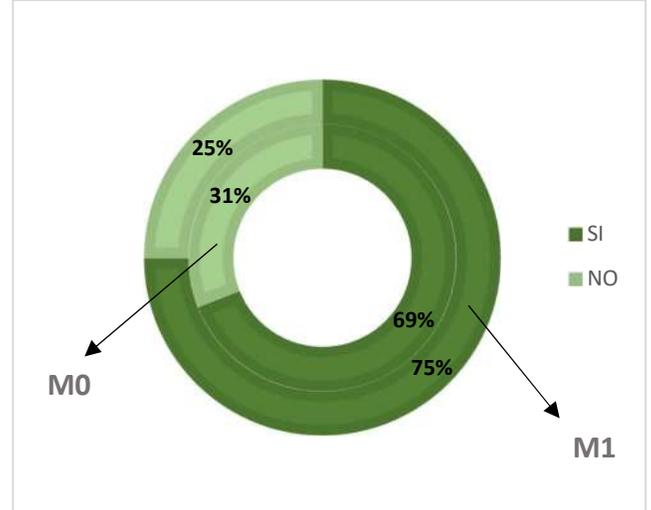
1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas durante el Momento Cero(M0) se encuentra que el 71% de los egresados se encontraban laborando al momento de graduarse y luego de pasar más de un año de su grado, este porcentaje aumentó al 77%, es decir que, nuestros egresados lograron afianzarse en el mercado y conseguir un trabajo.
2. La Facultad de Educación Ciencias Sociales, para el Momento Cero(M0) tuvo un porcentaje del 31% de egresados que laboran al momento de su graduación; y después del año en el Momento Uno(M1), siendo el resultado más destacado dentro de todas las facultades, se obtuvo el 81% de egresados laborando, es decir que muchos graduados lograron vincularse en el sector productivo después de haber recibido su título.
3. Para la Facultad de Ingeniería, se evidencia que en el Momento Cero(M0) existe un mínimo porcentaje de egresados vinculados del 45% mientras que el 55% restante no; después de un año este porcentaje aumentó al 73% de empleados, por lo que se deduce que hubo un aumento en la demanda de egresados del TdeA.
4. La Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, tuvo una variación por debajo, debido a que los graduandos manifestaron que al momento de su graduación tenían empleo el 67%, y validando después de un año, se logra evidenciar que bajó 3 puntos, con un 64%. Esto debe servir, para generar la necesidad de establecer alianzas con el sector productivo, y garantizar que puedan obtener un buen trabajo a largo plazo.

¿TRABAJA EN SU AREA AFIN?

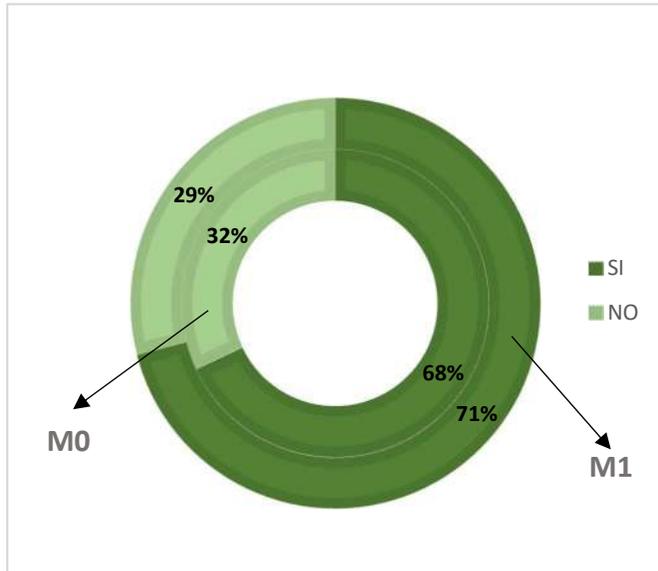
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

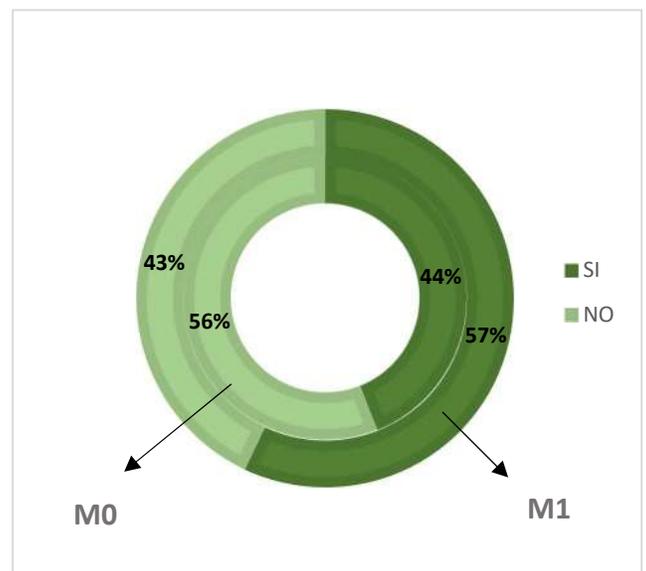


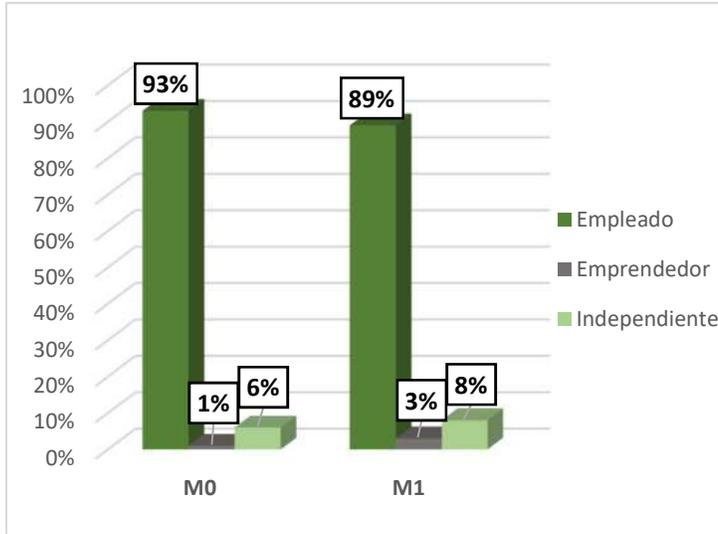
Ilustración 4 Trabaja en su área afín

De acuerdo a los resultados de la encuesta, se analiza los cambios durante el Momento Cero(M0) y el Momento Uno(M1), obteniendo la siguiente información:

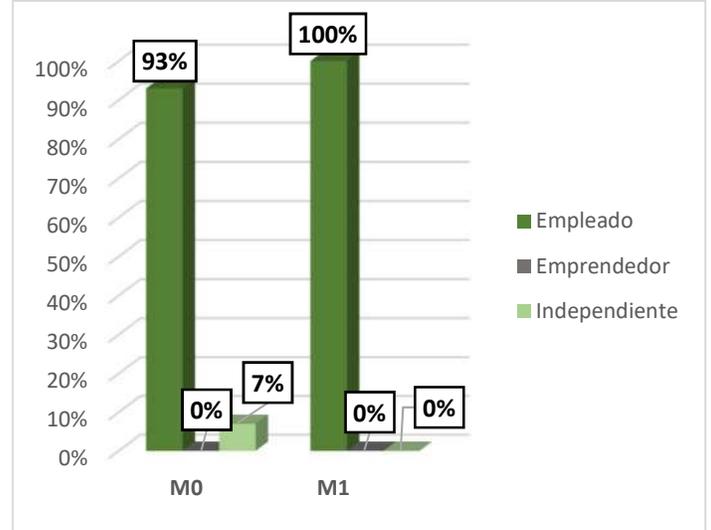
1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, para los recién graduados se cuenta con un porcentaje de empleabilidad en su área afín del 67%, para la cual, un año después de su graduación varia el porcentaje en un 7% por debajo. Lo que conlleva a analizar que hay un porcentaje de egresados que luego de culminar sus estudios, no continuaron por la rama de la cual obtuvieron el título, sino que optaron por opciones diferentes a las estudiadas en la Institución.
2. Sin embargo, para la Facultad de Educación y Ciencias Sociales el porcentaje de egresados que después de un año de haber obtenido su título consiguieron un trabajo relacionado con su profesión, es del 75%, es decir, un 6% por encima del Momento Cero (M0). Este porcentaje es muy alentador para quienes están estudiando y trabajando en áreas diferentes, ya que una vez obtengan su título tienen mejores oportunidades para conseguir un empleo acorde a su profesión.
3. Para la Facultad de Ingeniería, de igual forma hay un porcentaje mayor comparando los dos momentos, donde un año después de su graduación lograron conseguir un trabajo en su área afín el 71% de los egresados, logrando incorporar nuevos empleados a la vida laboral, profesionales en su campo de acción.
4. La Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, a pesar que el porcentaje de vinculación laboral bajó, se tiene un porcentaje mayor de egresados que están realizando sus actividades laborales en su área de profesionalización, logrando un 57% que luego de un año de haber salido de la Institución se vinculan a una actividad relacionada con el título obtenido; mientras que el recién graduado, solo el 44% estaba en una actividad remunerada relacionada con su profesión.

¿CONDICIÓN LABORAL?

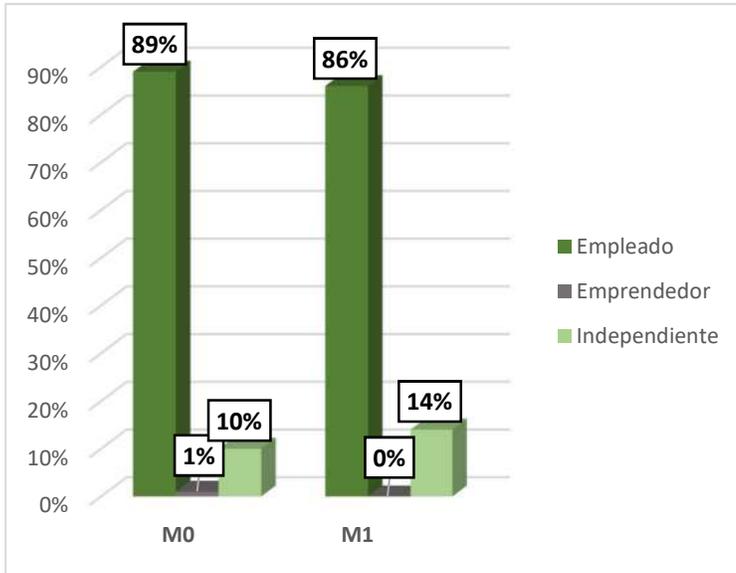
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

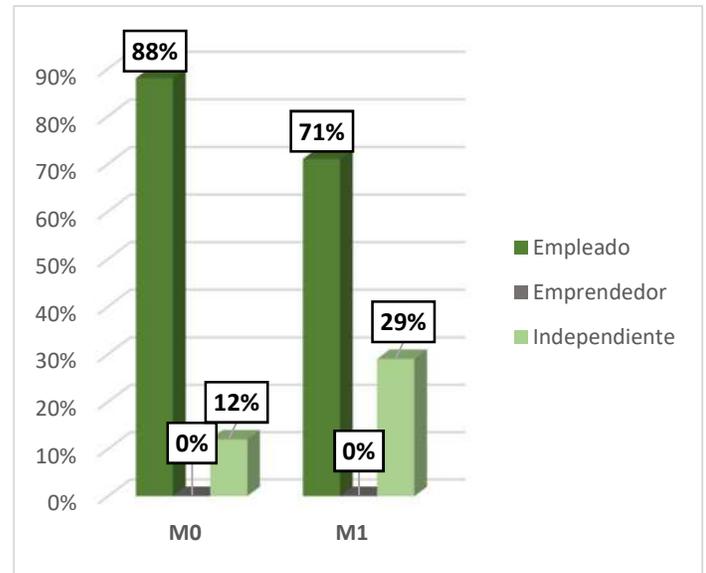


Ilustración 5 Condición Laboral

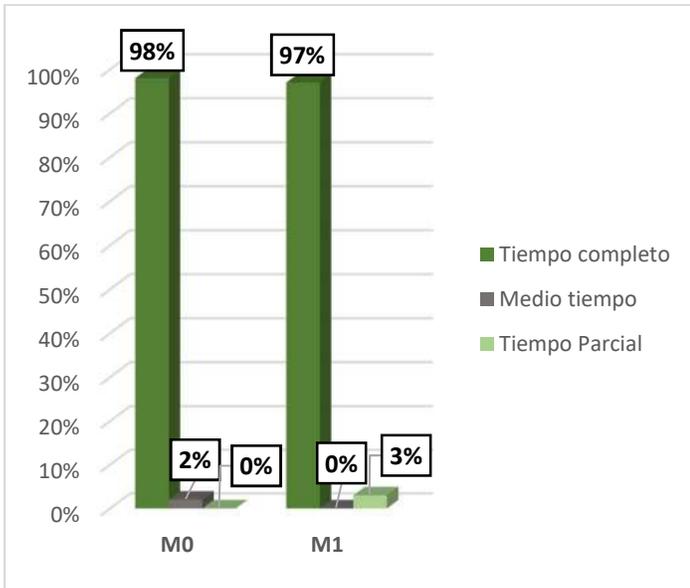
:

En la información recolectada se diferencia la condición laboral en tres categorías, que son: Empleado, Emprendedor e Independiente, teniendo como resultado en cada facultad lo siguiente:

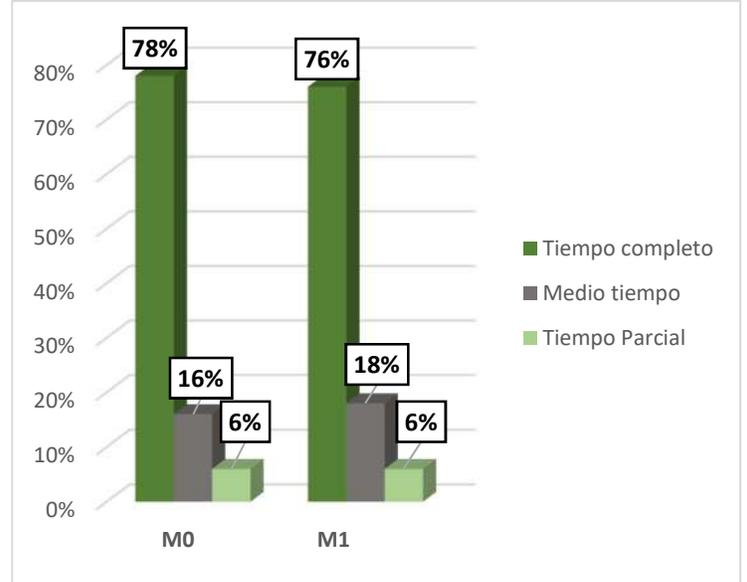
1. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas: Se logra evidenciar según la gráfica anterior que el porcentaje de emprendedores e independientes aumentó con relación al M0, donde se puede identificar que los egresados han optado por otro tipo de vinculación que no es empleado, sino que deciden emprender su propio proyecto o independizarse.
2. Facultad de Educación y Ciencias Sociales: Se destaca que el 100% de los egresados son empleados después de un año de haberse graduado; esto quiere decir que el 7% que trabajaba como independiente en el momento de los grados, optó por no continuar con este tipo de condición y decidió emplearse en el sector productivo.
3. Facultad de Ingeniería: Luego de haber obtenido su título profesional, se evidencia un cambio entre los empleados e independientes, donde se refleja que han decidido optar por trabajar bajo esta última condición (independiente), ocupando un porcentaje del 14% y un 86% como empleados; mientras que, en el M0 se tenía 89% empleados, 1% emprendedores y 10% independientes.
4. Facultad de Derecho y Ciencias Forenses: aquí la brecha de diferencia entre los dos momentos es mucho mayor que en las otras facultades, donde el 29% de los egresados decidió trabajar de manera independiente y no como empleados, mientras que al momento de su graduación había solo un 12% bajo esta categoría.

TIEMPO DE DEDICACIÓN LABORAL

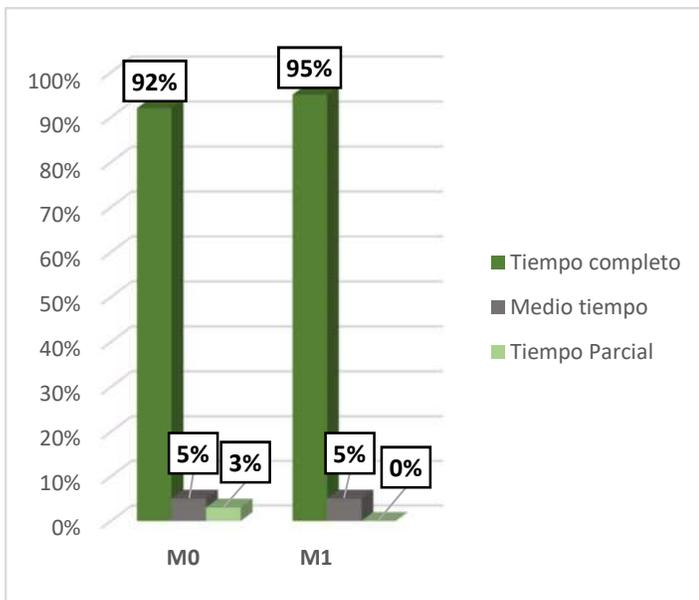
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

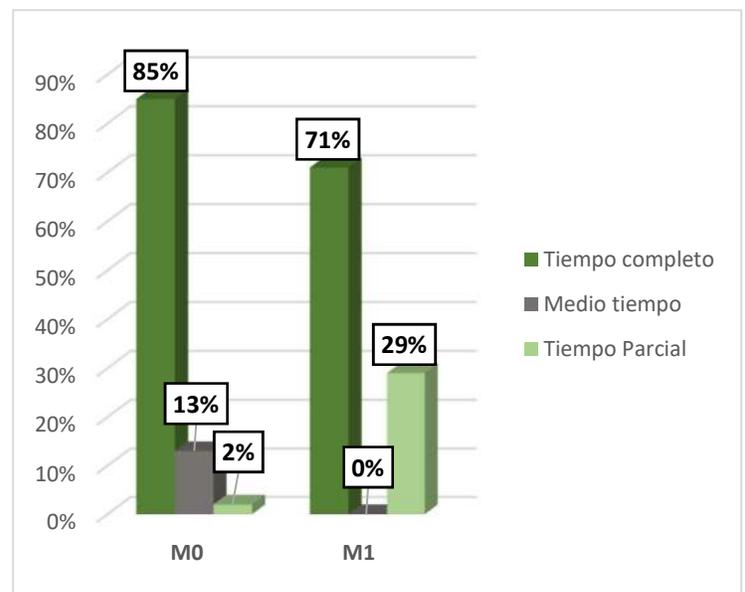


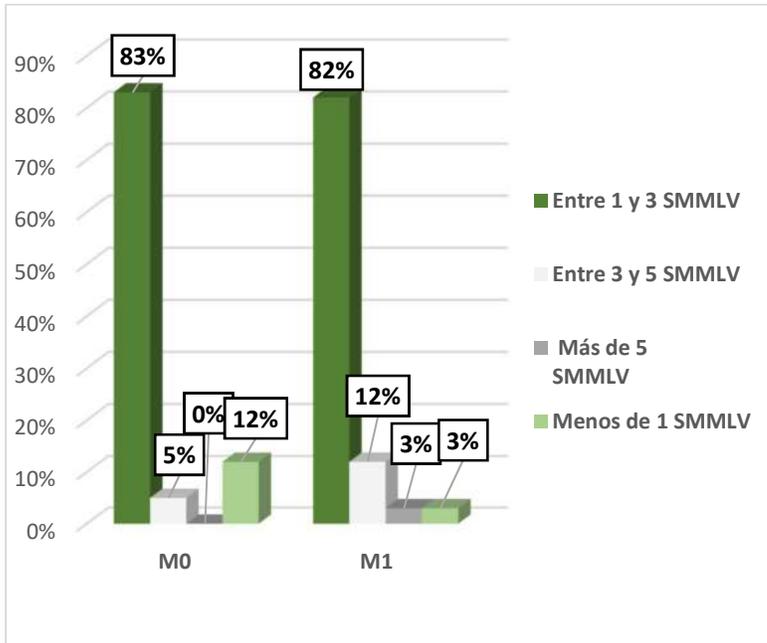
Ilustración 6 Tiempo de dedicación laboral

La mayoría de egresados que laboran realizan una jornada de tiempo completo con un alto porcentaje, estando entre los rangos de 71% y 98%, tanto para el M0 como para el M1. Esta es la relación por facultad:

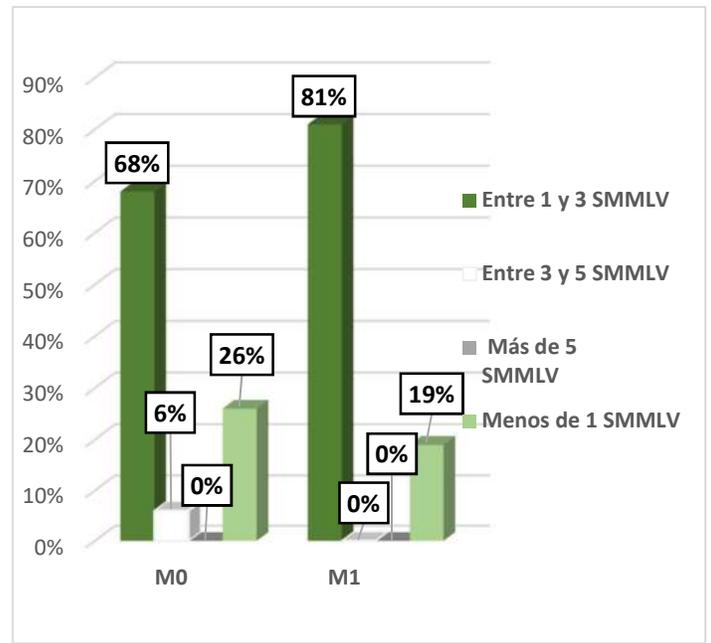
1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, tiene un leve cambio relacionado con el tiempo de dedicación laboral que pasó en el M0 de estar en un 98%, al 97% en el M1, de igual forma se evidencia que un año después de su grado, pasaron a ocupar un 3% de sus labores en tiempo parcial. Esto puede ser, por el incremento de egresados independientes y emprendedores que muestra la gráfica de condición laboral.
2. Con relación a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, se evidencia que a pesar que el 100% de los egresados en el M1 son empleados, el tiempo de dedicación laboral es más variable que en otras facultades, ocupando un 18% medio tiempo y 6% tiempo parcial. De igual forma, baja el porcentaje de tiempo completo en un 2% con relación al M0.
3. Validando el resultado arrojado en la Facultad de Ingeniería, se logra obtener que a pesar que los egresados un año después de su grado, lograron cambiar su condición a emprendedores e independientes, el tiempo que dedican es completo, ocupando un 95% y solo un 5% trabajan medio tiempo.
4. Por último, la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, muestra que aumentó significativamente el tiempo parcial pasando de ser en M0 de 2%, a ocupar un 29%; por otro lado, se disminuyó a 0% los egresados que luego de un año de haber obtenido su título trabajaban medio tiempo. El tiempo completo también logró bajarse a un 71% comparado con el M0 que fue del 85%, esto puede ser generado, por los egresados que ya trabajan como independientes un año después de su graduación.

PROMEDIO SALARIAL

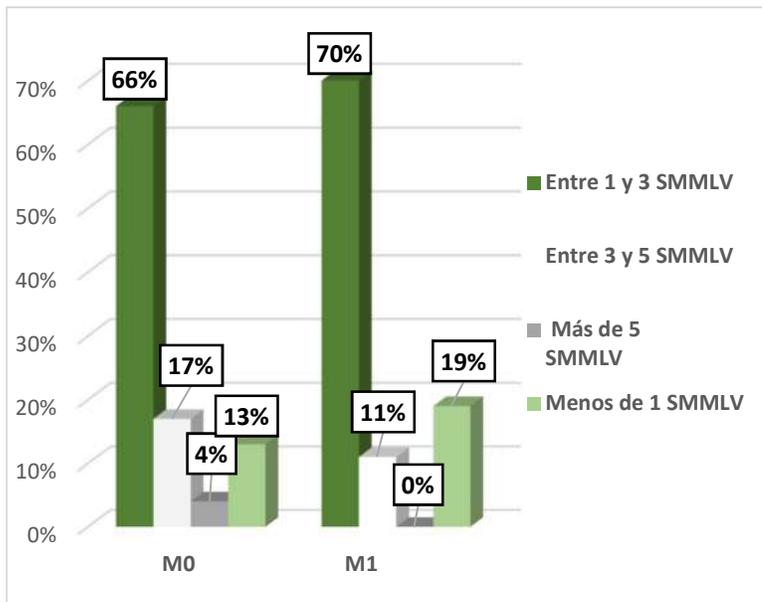
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



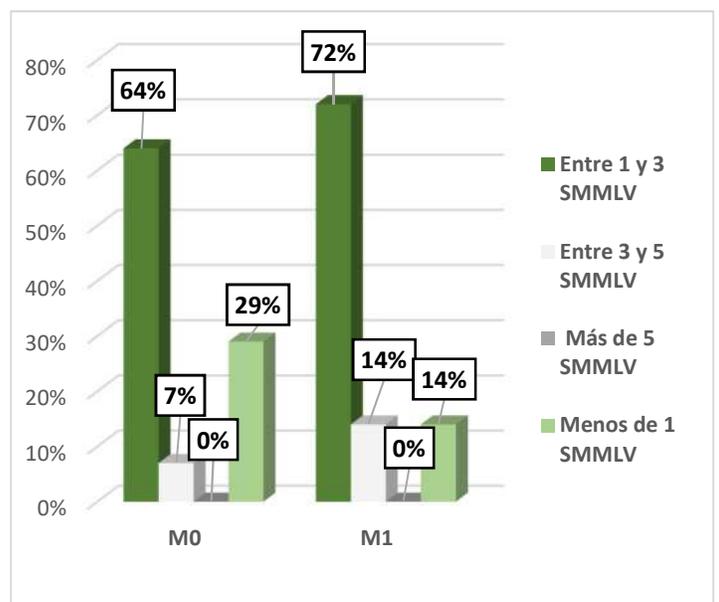
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES



Validando la gráfica, se logra evidenciar que hay un aumento en cuanto a los ingresos de los egresados un año después de su graduación. Esta es la relación por facultad:

1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, se disminuye en un 9% los egresados que ganaban menos de un salario mínimo en el M0, aumentando en un 7% los que ganan en este momento M1 entre 3 y 5 SMMLV. Por lo tanto, se ha mejorado su condición salarial, obteniendo un salario por encima para su área y su experiencia, de acuerdo a la escala de mínimos de remuneración con la que cuenta el programa de egresados del TdeA.
2. Con relación a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, se evidencia que el 81% de los egresados están devengando entre 1 y 3 SMMLV, donde también se refleja que disminuye el porcentaje de egresados con salarios por debajo del mínimo, lo que lleva a pensar que una vez obtienen su título logran un mejor ingreso.
3. Para la Facultad de Ingeniería, ocurre lo contrario, en el M1 aumenta el porcentaje de egresados devengando menos de un salario mínimo, lo que lleva a decir, que están realizando trabajos de manera independiente por lo que no logran alcanzar aun una estabilidad económica suficiente. También aumenta la participación entre 1 y 3 SMMLV y entre 3 y 5 SMMLV lo cual es alentador para los egresados que están realizando actividades en el sector productivo.
4. Por último, la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, donde aumenta en el M1 los ingresos entre 1 y 3 SMMLV y entre 3 y 5 SMMLV, disminuyendo el porcentaje de los que ganan menos de un salario mínimo comparando con el M0

ANEXOS



NIVEL EDUCATIVO	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	SALARIOS MÍNIMOS LABORALES 2019 (Contrato Término fijo o indemnido)	HONORARIOS 2019 (+48%) (contrato por prestación de servicios)
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TÉCNICO	
Técnico (1)	Técnico Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 980.000	\$ 1.450.400
	Técnico Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 1.016.000	\$ 1.503.680
	Técnico Bilingüe	\$ 1.665.000	\$ 2.449.400
	Técnico Con experiencia superior a 3 años	\$ 1.248.000	\$ 1.847.040
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TECNÓLOGO	
Tecnólogo (2)	Tecnólogo Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 1.240.000	\$ 1.835.200
	Tecnólogo Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 1.610.000	\$ 2.382.800
	Tecnólogo Bilingüe	\$ 1.925.000	\$ 2.849.000
	Tecnólogo Con experiencia superior a 3 años	\$ 1.925.000	\$ 2.849.000
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	PREGRADO	
Profesional - Pregrado (3)	Profesional Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 2.050.000	\$ 3.034.000
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	\$ 2.570.000	\$ 3.803.600
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 2.521.000	\$ 3.731.080
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años) - Bilingüe	\$ 3.140.000	\$ 4.647.200
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	ESPECIALISTA	
Profesional – Especialista (4)	Especialista Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 2.990.000	\$ 4.425.200
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	\$ 3.670.000	\$ 5.431.600
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 3.750.000	\$ 5.560.000
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años) - Bilingüe	\$ 4.230.000	\$ 6.260.400
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	MAGISTER	
Profesional- Magister(5)	Magister Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 3.950.000	\$ 5.845.000
	Magister Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	\$ 4.330.000	\$ 6.408.400
	Magister Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 4.460.000	\$ 6.600.800
	Magister Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)- Bilingüe	\$ 5.030.000	\$ 7.444.400
CRITERIOS TENIDOS EN CUENTA:		Salario Mínimo Legal Vigente 2019	
Colombia, la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) (variaciones porcentuales) año 2018 fue de 0,30% fuente: http://www.dane.gov.co/index.php/indicadores-economicos • La diversidad de perfiles. • Contextualizamos en el tema de salarios y tendencias. • Incremento proporcional en aquellos salarios mas altos.		\$ 828.116	
		Subsidio de Transporte 2019	
		\$ 97.032	
		Salario Mínimo Integral 2019	
\$ 10.766.508		Esta tabla no aplica para:	
SE ESTABLECIERON LAS SIGUIENTES CATEGORIAS PARA HACER EFECTIVO EL INCREMENTO Para Técnicos, Tecnólogos, Pregrado, Especialista y Magister en todas sus categorías se aplicará el 6,0% que fue el incremento del SMLV para el año (2019) + 1 punto por concepto de pérdida de poder adquisitivo de la moneda.		1. Profesionales de la Salud. 2. Derecho, en todos los casos ya definidos por el Colegio de Abogados. 3. Profesionales de la Educación. 4. Para cargos con salarios variables.	

