

Egresados

Boletín informativo para Egresados del Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria

Edición 26, Vol 1, junio 2021

Se
GRE
SADO
TdeA



Teléfono: (574) 444 37 00 ext. 1062 - 1063
Correo: egresados@tdea.edu.co
Tecnológico de Antioquia - Institución Universitaria
Calle 78B No. 72A - 220 Robledo
www.tdea.edu.co
Medellín - Colombia



TdeA Recibe Reconocimiento por su Gestión Institucional

El Departamento Administrativo de la Función Pública presentó el Índice de Desempeño Institucional de 3.376 entidades del orden territorial en el país.

El Tecnológico de Antioquia ocupó el primer puesto en el orden territorial en la medición del Índice de Desempeño Institucional realizada a 3.379 organismos y entidades públicas del país para la vigencia 2020 con un puntaje de 99.0 en el ranking general, de acuerdo con los resultados que presentó el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Para el rector, Leonardo García Botero, la posición de vanguardia del Tecnológico de Antioquia y los resultados obtenidos son fruto de las buenas prácticas administrativas y académicas; la eficiencia e integridad en el manejo de los recursos públicos; y el compromiso con la calidad y la excelencia. Subrayó que: “En medio de una grave crisis causada por la pandemia del coronavirus, los indicadores reflejan un esfuerzo conjunto, un trabajo articulado y una labor muy juiciosa de todos los servidores públicos para crecer en eficiencia pública, manejo integral de los procesos y el compromiso de mejoramiento continuo que se viene promoviendo desde la Institución Universitaria”.

El Índice del Desempeño Institucional (IDI): es una herramienta estadística del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) que mide anualmente la gestión y el desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial a partir del reporte que realiza cada organismo mediante el Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG), proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión.

El TdeA, como Institución Universitaria del orden departamental, también alcanzó los puntajes más altos en tres de las siete dimensiones de gestión y desempeño: Información y Comunicaciones, Gestión por Resultados y Control Interno con 99.0 en cada una; también, logró positivos resultados en Gestión del Conocimiento y la Innovación con 98.7, Talento Humano con 98.5 y Direccionamiento y Planeación con 98.2.

Así mismo, el Tecnológico de Antioquia ocupó el primer lugar entre las instituciones de educación superior públicas del país en el Índice de Desempeño Institucional, seguido de la Institución Universitaria Bellas Artes de Bolívar con 97.4 puntos; Colegio Mayor del Cauca con 97.2, Institución Universitaria Pascual Bravo con 92.5 e Institución Universitaria de Envigado con 91.4.

El rector, García Botero, agradeció el trabajo de las áreas de gestión en cumplimiento del Plan de Desarrollo 2021-2024 “Ser, hacer, trascender”, que ha posibilitado la cualificación y mejoramiento permanente de los procesos y la cultura de la calidad en la prestación del servicio público de educación superior en el departamento y el país.

Fuente: <https://www.tdea.edu.co/index.php/informate/medios-tdea/tdea-tv/2425-avanza-construccion-del-campus-universitario-aburra-sur-tdea>

“Tener una Perspectiva Diferente de la Muerte”

Luz María Uribe Lotero, Egresada destacada TdeA 2020

Con tan solo 17 años Luz María Uribe Lotero, egresada del TdeA, inicia su carrera de tanatopraxia y se perfila en esta rama del saber, obteniendo grandes logros que la llevan a entender las formas de la muerte.



Por sus ponencias en “La palabra que habita el cuerpo” y “la Tanatopraxia y su influencia en los procesos de duelo”, su actitud y compromiso en el accidente de vuelo del equipo de fútbol Chapecoense en el 2016, su trabajo en una de las funerarias de la ciudad alrededor de doce años y en desastres naturales de muertes masivas, Luz María Uribe Lotero, recibió el reconocimiento como egresada destacada 2020.

Salió de la Institución Universitaria en 2009 y desde esa fecha no ha parado de laborar en un campo que para las mujeres de esa época era adusto. Siempre quiso estudiar medicina y especializarse en el área de psiquiatría, pero al no pasar a la universidad pública y sus padres no contar con recursos económicos para universidades privadas, comenzó a buscar algo relacionado con el área de la salud y encontró la tanatopraxia. Pero lo único que se asemejaba con la medicina era que se trabajaba con el cuerpo humano, pero con un enfoque completamente diferente. Pese a ello y ya estudiando tanatopraxia se enamoró de esta profesión, la terminó y la ha ejercido desde entonces.

Respecto a la profesión Luz María dice que: “la tanatopraxia se referirá a técnicas que ayudan a la transformación de un cuerpo en una imagen memorable del fallecido. Lo que permite que los familiares puedan instalarlo simbólicamente en

el recuerdo” y agrega: “Yo pienso que la labor que nosotros hacemos en tanatopraxia, directamente en funeraria, es salvaguardar el cuerpo, ser los custodios del mismo y entregarlo en las mejores condiciones físicas a sus familiares”.

Desde esta óptica trae a colación una frase de un embalsamador estadounidense que dice: “Los ojos del difunto deben cerrarse suavemente, mientras que los ojos de los vivos deben abrirse suavemente”.

Cuenta que dentro de sus experiencias en esta profesión lo más bonito es la oportunidad de custodiar el ser querido de otra persona y devolverle una parte de tranquilidad al doliente, que el cuerpo por lo menos se vea bien. “Es una labor muy noble”, expresa Uribe Lotero.

En cuanto al abordaje de su carrera de tanatopraxia afirma que siendo una mujer joven y ganarse un lugar en el sector, le llevó a aprender y valorar la vida desde muchas perspectivas. “Es muy sorprendente el cuerpo. La anatomía es muy bonita, las formas, los olores, las figuras, las texturas. Me tocó preparar desde bebés hasta personas muy adultas; muertes naturales con múltiples patologías y muertes violentas como accidentes, homicidio, suicidio; muchas formas de muerte. Fue y ha sido como ir entendiendo lo natural e inherente de la muerte”, expresa Uribe Lotero.

Igualmente ha sido para ella gratificante y consolador la compensación con el doliente, cuando quedan los cuerpos súper destrozados, y las personas quedan satisfechas al ver que se les entrega un cuerpo en mejor estado.

Tiene muchas historias. Una de las que más la ha sorprendido es la muerte de dos viejitos que tenían más de 30 años de casados y que se llevaron muy poco tiempo de fallecimiento el uno del otro.

“Los dos estaban enfermos, a mí me tocó ir a recoger la señora y en la otra habitación estaba el viejito, dijo que se iba a despedir y le llevamos el cuerpo en camilla hasta allá. Se despidió súper bonito y a mí me dieron muchas ganas de llorar ahí. Prepare la señora y la estaba llevando a la sala de velación cuando una de las hijas nos dijo que se había muerto el papá también. Para mí fue muy duro, ver de frente una pareja que tenían tanto juntos y ahora estaban en otra perspectiva, de cara a la muerte. Ese proceso de aceptación y de cesar los órganos vitales de ambos, casi que, al mismo tiempo, me impactó muchísimo”, señala con tristeza nuestra egresada.

Luz María también ha trabajado en el SENA desde el área de docencia de Tanatopraxia y en certificación de competencias laborales para el sector funerario a nivel nacional. En el SENA soy profesora en una carrera de profesionalización para personas que ya están laborando en el sector funerario.

Actualmente está terminando su pregrado de Filosofía en la Universidad de Antioquia. Su tesis de grado está orientada hacia la tanatopraxia y su influencia en los procesos del duelo y el uso del cuerpo. Para ella el pensamiento siempre está ligado al hombre, independiente de lo que las personas hagan.

Sus metas profesionales a corto y mediano plazo se enfocan en poder culminar su segundo pregrado, hacer una maestría en psicoanálisis o en antropología de la muerte. En el ámbito personal, desea ser mejor persona cada día. Quiere transformar

su ser, trascender y transformar a otros con lo que hace. En este sentido dice: “Es muy importante tener la oportunidad de cambiar de opinión, de vida, de experiencia, de ideas”. Se identifica como un alma en constante movimiento y cambio.

En este momento labora en el SENA en el área de certificación de competencias laborales. Igualmente, está dedicada a su proyecto personal en una academia de Yoga y a su restaurante vegetariano.

“Yo pienso que todas las personas tramitan las experiencias de diferente manera. El yoga me dio otra perspectiva de vida. No es lo mismo cuerpos en movimiento a cuerpos inertes. Independientemente de la profesión que escojamos o ejerzamos, todos debemos tener algo más a que dedicarnos. Yo soy lo que soy, más no soy lo que hago. Si uno hace las cosas con gusto y amor va a tener algo muy positivo para su propia vida, no solamente en el ámbito económico sino emocional y personal. En la cuarentena se pudo percibir eso. Uno vuelve a lo básico, a lo que significa un abrazo, el compartir con las personas, ir a un bosque, a un río”, señala Luz María.

Finalmente, al terminar la entrevista nos da su apreciación frente a su carrera de tanatopraxia y la vida misma: “Retomo la imagen del cuerpo, del movimiento, nosotros sabemos que algún día vamos a morir, no sabemos cuándo, pero mientras tanto es importante hacer cosas que nos llenen de vida, como hacer ejercicio, escuchar música, bailar, compartir con las personas que amamos, ver el amanecer o el atardecer. Son cosas que a uno lo llenan de vida y a veces, por el acelerado de la sociedad en que vivimos se nos olvida apreciar esas experiencias simples: decirle un te amo a la mamá, al hijo o a la pareja. Hay que tener una perspectiva diferente de la muerte. Es importante lo que uno hace en vida. Es alegrarse con esas cosas simples que llenan el espíritu. Son muchas las luchas y acciones que hace una persona para ser quien es en el momento presente”.

Mónica María Mesa Escobar
Periodista TdeA.

Prepárate y Postúlate

Como Egresado Destacado 2021

Comparte tus logros y conviértete en referente

RESOLUCIÓN 00009 DEL 15 DE OCTUBRE DE 2019, POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLE EL PROCEDIMIENTO PARA OTORGAR EL RECONOCIMIENTO A LOS EGRESADOS DESTACADOS DEL TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA.

REQUISITOS

Para llevar a cabo el proceso de selección de egresados destacados, se deberá cumplir con lo siguiente:

- Acreditar calidad de egresado.
- Anexar hoja de vida del postulado con una exposición de las razones por las cuales se postula y es merecedor del reconocimiento.
- Presentar documentación necesaria que acredite y permita evidenciar el respectivo cumplimiento de una o varias de las condiciones para ser reconocido.
- No tener vínculo laboral ni contractual con la Institución Universitaria.
- No haber sido condenado por delitos dolosos, en los últimos cinco años.

Los criterios de selección de los egresados destacados, se basan en puntajes según evidencias aportadas en el proceso de inscripción, de la siguiente forma:

ITEM	CONDICIONES	PUNTAJE
1	Emprendedores, con empresas constituidas legalmente, generadores de empleo	36
2	Creación de fundación sin ánimo de lucro, que se encuentre activa y genere impacto social	36
3	Ejercicio en cargos presidenciales, directivos o gerenciales en el sector público o privado certificables	32
4	Obtención de patentes	20
5	Ponencias	16
6	Publicaciones de libros	15
7	Publicaciones en revistas o capítulos de libros independientemente del criterio de calificación	13
8	Reconocimiento, estímulo o distinción por participación activa en actividades comunitarias, sociales o ambientales	5
9	Reconocimiento, estímulo o distinción en los campos culturales, deportivos o artísticos	5
10	Reconocimiento, estímulo o distinción profesional	4
11	Reconocimiento, estímulo o distinción académica	3
12	Trayectoria y participación activa en grupos culturales, deportivos o artísticos certificables	14
13	Trayectoria y participación activa en proyectos o actividades sociales, comunitarios o ambientales certificables	14
14	Trayectoria y participación activa en grupos de investigación reconocidos por Colciencias certificables	12



Prepárate!! te estaremos informando una vez se abra la inscripción para el año en curso.

Trasegar del Hombre Economicus al Ser Humano Conductual:

Un paso importante para entender la toma de decisiones de las persona



En el marco del V Encuentro Internacional de Comunidades de Graduados, llevado a cabo el primer semestre de 2021, se realizó el Primer preencuentro de oficinas egresados que convoca la Red nacional de comunidades de graduados RENACE, una red articulada a ASCUN, el cual contó con la participación de Martín Moreno Restrepo, experto en Negocios Internacionales de la UPB y en Planeación y Gestión de Negocios de la FAE Business School (Brasil) con la conferencia “Economía conductual”.

“Los seres humanos vamos tomando decisiones instintivas, sin saber muy bien qué es lo que estamos resolviendo. Entonces la economía conductual viene creciendo de manera muy fuerte porque se ha encontrado que puede aportar al análisis en muchos temas donde la teoría económica clásica no llega porque el cerebro humano no funciona como se prevee que lo haga. Somos imperfectos”, dijo Martín Moreno al iniciar su intervención sobre un tema que en los últimos dos años ha tomado bastante fuerza en el área comercial y el marketing.

Al respecto dio a conocer como este concepto se refiere a la forma como se abordan esos esos factores irracionales que impactan en la manera como las personas deciden y se comportan.

Así mismo explicó a los asistentes que este término también es conocido como ciencias del comportamiento, diseño de comportamientos, arquitectura de decisiones o Behavioural economics (BE) comportamiento económico, por sus siglas en inglés, y que es un campo de estudio que busca entender la toma de decisiones de la gente, a partir de factores

psicológicos, sociológicos, conductuales, emocionales y sociales. Comentó, además, que esta corriente se opone a la teoría económica clásica que plantea que los seres humanos actúan racionalmente y que basta que tengan la información correcta para tomar decisiones correctas.

En este sentido, señaló que dicha corriente ha cobrado una importancia significativa en organizaciones multilaterales que se han beneficiado de la misma, tales como Amazon, Gogle, Netflix, entre otras; y que se adentra, por lo tanto, cada vez más, en el desarrollo de productos y servicios.

Indicó que: “Vale la pena utilizarla porque con un leve y claro entendimiento de cómo es que deciden los seres humanos, habría la posibilidad de impulsar el cambio de comportamientos y mejorar la toma de decisiones, y sobre todo el origen de políticas públicas sin necesidad de invertir magnas cantidades de dinero ni de gastar grandes presupuestos en las acciones tradicionales donde hay que esperar mucho tiempo para ver los resultados, llegando a efectos más rápidos, y que pueden impactar de manera positiva la vida de las personas”.

En este sentido, Moreno Restrepo expuso: “El poder de la economía conductual reside en la comprensión de cuáles decisiones son cruciales y susceptibles de ser “empujadas” (alentadas) de modo que se logre hacer un gran impacto en donde realmente se requiera”.

Al acercarse con detenimiento al tema en mención, recordó que es determinante trabajar en el autocontrol, la atención, las capacidades cognitivas, la disciplina, la incorporación de hábitos positivos que coadyuven a reducir las limitaciones que el ser humano tiene, y sobre todo ahora, donde recibe a diario mucha información que su cerebro no es capaz de procesar con la rapidez que se quisiera. “Aunque el cerebro representa solo el 2% del peso corporal, recibe el 15% del flujo cardíaco, consume el 20% del oxígeno y el 25% de toda la glucosa que usa el cuerpo”. Patrick R. Hof & Charles V. Mobbs *Functional Neurobiology of Aging* (2000)”.

Martín Moreno, con una experiencia de 17 años en el sector privado en logística internacional, mercadeo y administración en Colombia y Brasil, insistió entonces que: “Los seres humanos no están siempre conscientes de todas las decisiones que están tomando. No cuentan con los recursos cognitivos suficientes para entender aquello que se les está mostrando, ofreciendo o vendiendo porque el cerebro sigue siendo muy instintivo. Estamos asumiendo el famoso *homo economicus* racional que no tiene tiempo para sentarse a analizar todas las alternativas y estímulos al mismo tiempo y no estamos siendo conscientes de eso. Las decisiones del día a día, contemplan en sí mismas, un modo de desatención casi que permanente”.

Ante esta situación hizo énfasis en que al tener el cerebro mil cosas para atender, comprender, escuchar y mirar, es necesario percatarse de que la persona que tenemos frente a nosotros le esté llegando la información que se le transmite. Entendiendo igualmente que es

un ser que no es netamente racional y que requiere de tiempo para analizar las cosas que se le proponen y así, poder decidir con mejores resultados en las diferentes áreas de su vida.

Para ser conscientes de esto mostró que el cerebro funciona como si tuviera dos mentes, es dual: el sistema uno (instintivo, más automático, no se puede apagar) y el sistema dos (funciona en modo de reserva, necesita contar con más recursos para resolver problemas mayormente complejos). Desde esta perspectiva, habló de la relevancia que tiene conocer esta dinámica cerebral a la hora de pensar en el diseño de productos, la oferta de servicios pues casi siempre a las personas les cuesta discernir las cosas porque su mente casi siempre está en modo uno y de ello depende la toma de decisiones y de que se lleve a cabo la economía conductual en beneficio de quienes generan y reciben la información que se quiere dar a conocer. (Alrededor del 80 % de las decisiones que tomamos se dan en el sistema uno).

Mencionó que existen más de 180 sesgos cognitivos y que para lograr que estos disminuyan es imperioso limitar la cantidad de información que se genera para tener más criterio para digerirla y tomar decisiones rápidas, oportunas, acertadas y claras, y que, por tanto, esta, sea definitivamente relevante, conociendo de ante mano el funcionamiento de la mente humana.

En su conferencia, Martín Moreno Restrepo fue enfático en pasar del *homo economicus* al ser humano conductual, especialmente en lo referente al comercio, el marketing, el posicionamiento y proyección de las empresas donde las personas tienen una transcendencia y participación indiscutible en el mundo actual.

Mónica María Mesa Escobar
Periodista TdeA.

Entérate...

Ser
EGRESADO
TdeA



Actualiza tus datos



Enterarte de las actividades para egresados, como: cursos de actualización, charlas, conferencias, talleres, congresos, encuentros, todos estos sin costo alguno.



Participar en las convocatorias de vacantes que oferta la misma Institución exclusivas para egresados.



Recibir el boletín informativo de egresados, con los avances Institucionales, artículos de interés, promoción de posgrados, egresados destacados.



Recibir información de convenios empresariales que tiene la Institución exclusivos para egresados TdeA.



Conocer el proceso para pertenecer a los Seleccionados Deportivos de Egresados del TdeA y representar la Institución en diversos torneos.



Creación de tu usuario y contraseña de Campus para solicitar certificados de notas y otros, de forma inmediata.



Habilitación del correo institucional con el que puedes hacer uso de Microsoft y sus herramientas en la nube: Word, Excel, Power Point, Forms, Teams, Planner, Power BI.

Nuestros Posgrados

MAESTRÍA EN GERENCIA DE MERCADEO

SNIES 106708

Modalidad: Presencial
Duración: Cuatro semestres (4)
Título obtenido: Magister en Gerencia de Mercadeo
Registro Calificado: Resolución MEN 2093 del 13 de febrero de 2018

CONTACTO:
maestriasfacadmin@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Vigilada MINEDUCACIÓN

MAESTRÍA EN GERENCIA FINANCIERA

SNIES 106710

Modalidad: Presencial
Duración: Cuatro semestres (4)
Título obtenido: Magister en Gerencia Financiera
Registro Calificado: Resolución MEN 2095 del 13 de febrero de 2018

CONTACTO:
maestriasfacadmin@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Vigilada MINEDUCACIÓN

MAESTRÍA EN CIENCIAS FORENSES Y CRIMINALÍSTICA

SNIES 106204

Modalidad: Presencial
Duración: Cuatro semestres (4)
Título obtenido: Maestría en Ciencias Forenses y Criminalística
Registro Calificado: Resolución MEN 4668 del 15 de marzo de 2017

CONTACTO:
maestriacfc@tdea.edu.co
lgirald3@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Vigilada MINEDUCACIÓN

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

En convenio con:



Modalidad: Presencial
Duración: Cuatro semestres (4)
Título obtenido: Magister en Gestión de Tecnología de la Información
SNIES: 108918
Registro Calificado: Resolución MEN 015396 del 18 de diciembre de 2019

Coordinadores:
Fredy Alonso Vidal Alegría - Unimayor
Dario Soto Duran - Tdea

Mayor Información

Oficina de Admisiones: PBX: 824 11 09 ext. 213
Claustro la Encarnación, Carrera 5 # 5-40
Facultad de Ingenierías: PBX: 833 33 90 ext. 234
posgradosfi@unimayor.edu.co
Edificio Bicentenario, Carrera 7#2-34

Ingresar a: www.unimayor.edu.co
www.tdea.edu.co

Vigiladas MINEDUCACIÓN

DOCTORADO

EN EDUCACIÓN Y ESTUDIOS SOCIALES

SNIES: 109520

INSCRIPCIONES ABIERTAS

Informes:
doctorado.educacion@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

SNIES 105966

Modalidad: Presencial
Duración: Cuatro semestres (4)
Título obtenido: Maestría en Gestión de Tecnología de la Información
Registro Calificado: Resolución MEN 20870 del 3 de noviembre de 2016

CONTACTO:
maestriagti@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Vigilada MINEDUCACIÓN

MAESTRÍA EN EDUCACIÓN

SNIES 101801

Modalidad: Presencial
Duración: Cuatro semestres (4)
Título obtenido: Magister en Educación
Registro Calificado: Resolución MEN 002721 del 18 de marzo de 2019

CONTACTO:
maestriaeducacion@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Vigilada MINEDUCACIÓN

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE RIESGO Y MEDIO AMBIENTE

SNIES 106409

Modalidad: Presencial
Duración: Cuatro semestres (4)
Título obtenido: Magister en Gestión de Riesgo y Medio Ambiente
Registro Calificado: Resolución MEN 15483 del 4 de agosto de 2017

CONTACTO:
posgrados.ambiental@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Vigilada MINEDUCACIÓN

ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

SNIES 102735

Modalidad: Presencial
Duración: Dos semestres (2)
Título obtenido: Especialista en Seguridad de la Información
Registro Calificado: Resolución MEN 15968 del 18 de diciembre de 2019

CONTACTO:
especializacionsi@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Vigilada MINEDUCACIÓN

Doctorado en Educación y Estudios Sociales

Nuevo programa académico con calidad TdeA:

El Doctorado en Educación y Estudios Sociales nace como respuesta a las urgencias epistemológicas y metodológicas por brindar nuevos caminos en la construcción del conocimiento en el campo de la educación apoyado en la amplia esfera de las ciencias sociales. De esta manera, se trata de un Doctorado único por su naturaleza, flexibilidad y lectura múltiple de las realidades educativas que siempre están conexas a los fenómenos sociales.

En materia curricular, se destaca por la flexibilidad, el diálogo entre disciplinas, la ausencia de planes de formación preconcebidos y el religaje del amplio campo de las ciencias sociales al fenómeno educativo. Por ello, contamos con cinco (5) énfasis que permiten desde el Doctorado, la formación de investigadores con capacidad para indagar y comprender fenómenos complejos de naturaleza educativa en convergencia con diferentes escenarios de las ciencias sociales. Estos énfasis son:

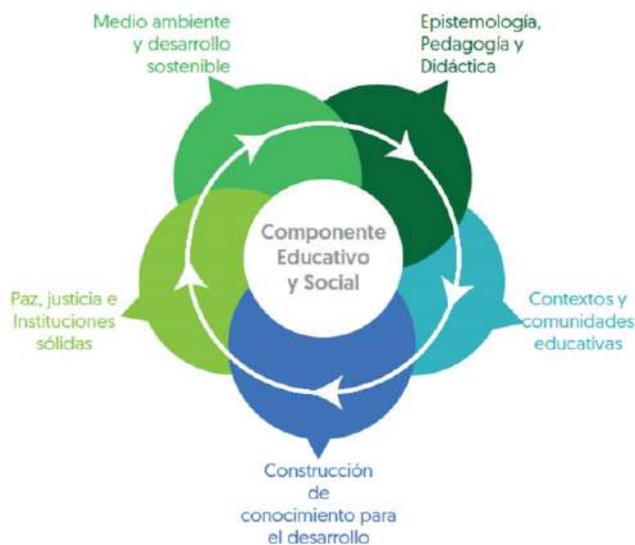
1. Epistemología , pedagogía y didáctica
2. contextos y comunidades educativas
3. Construcción de conocimientos para el desarrollo
4. Paz, Justicia e instituciones sólidas
5. Medio Ambiente y desarrollo sostenible

Desde este escenario se propone la transformación de la educación, acorde a las exigencias de la cambiante y dinámica sociedad actual.

El Doctorado es el escenario para la formación de investigadores en educación y en ella, de investigadores en fenómenos sociales, desde la apertura hacia los distintos modos de producción de conocimiento, está dirigido a repensar y transformar la educación desde un diálogo e interacción permanente entre los distintos fenómenos Sociales, a la comprensión y análisis de diferentes problemáticas sociales de distinto orden, superando el horizonte disciplinario tradicional.

Aprobación: Resolución 012259 del 8 de julio de 2020 del MEN

Código SNIES: 109520



Facultad de Educación y Ciencias Sociales

DOCTORADO EN EDUCACIÓN Y ESTUDIOS SOCIALES

SNIES: 109520



Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

Procesado de Antioquia, C.U.
Acreditación SNIES
2017 de julio
al 2020
Instituto ICFES

INSCRIPCIONES ABIERTAS

Informes:
doctorado.educacion@tdea.edu.co

www.tdea.edu.co

Pasar de las Palabras a los Hechos y Romper Paradigmas Mentales

Es recorrer el camino hacia la innovación

En el marco del IV Encuentro empresarial y de talento humano, organizado por la Red de Enlace Profesional, se llevó a cabo la Conferencia “Innovación, más allá de las palabras”, a cargo de Carlos Alberto Restrepo Carvajal, Doctor en Dirección de Proyectos, Magister en Ingeniería, Magister en Administración, Especialista en Gerencia de Proyectos, Certificado PMP, certificado Design Thinking. En su intervención destacó que es necesario diferenciar mejoramiento e invento de innovación, e invitó a romper los paradigmas mentales para obtener verdaderos cambios dentro de las organizaciones y en el sector comercial, de servicios y productos.

Con estas dos frases “La innovación es el resultado neto del esfuerzo de una organización mediante el uso de diferentes medios para crear, producir, ofrecer bienes y servicios en un nicho determinado”, Chris (1997) y con la definición de Arango Londoño (2012) donde esta “puede ser vista como un proceso evolutivo en un ecosistema heterogéneo y artificial, constituido por las interacciones entre individuos, los dispositivos y las características del entorno”, Restrepo Carvajal, inició su conferencia para familiarizar a los asistentes con la temática en cuestión.

A lo largo de su exposición se acercó principalmente al ámbito organizacional, corporativo, educativo y la necesidad de romper paradigmas, integrando conceptos relacionados con el ámbito ambiental, social, económico, y sobre todo cultural, donde se propenda por el mejoramiento del entorno, se favorezca el enraizamiento cultural y haya un empoderamiento hacia el crecimiento y rentabilidad de ese patrimonio empresarial. En este sentido, enfatizó el especialista, que se deben favorecer proyectos de encadenamiento productivo y financiero.

Igualmente, compartió la definición de innovación por parte de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, la cual considera que este término se refiere a la concepción e implantación de cambios significativos en el producto, el proceso, el marketing o la organización de la empresa con el propósito de mejorar los resultados; los cambios innovadores se realizan mediante la aplicación de nuevos conocimientos y tecnología que pueden ser

desarrollados internamente, en colaboración externa o adquiridos mediante servicios de asesoramiento o por compra de tecnología.

Desde esta óptica dijo que cuando estamos haciendo un proceso juicioso, riguroso de gestión de la innovación, los riesgos se deben disparar, por lo cual señaló que no hay que temer a los errores que se puedan presentar en ese recorrido hacia la innovación, que se hace paso a paso, a través del continuo de la innovación: atascamiento, creatividad, innovación comercial e innovación disruptiva.

Compartió entonces como la innovación disruptiva, incremental, abierta y libre son claves para alcanzar los cambios deseados, introduciendo transformaciones en los atributos y características de ese producto o servicio.

Habló de ejemplos de innovación social, económica y ambiental con una alta disrupción al mencionar el metro de Medellín donde los usuarios del transporte público vieron otras formas de interactuar con este medio, con una alta interiorización de valor, que se ha logrado incorporar en el ámbito cultural y el servicio estatal como tal, donde hay una apropiación del mismo, evitando que sea dañado y que por el contrario tenga una alta apreciación y significación.

Así mismo se centró en la innovación abierta

IV ENCUESTRO EMPRESARIAL Y DE TALENTO HUMANO

Conferencia 1
INNOVACIÓN
MÁS ALLÁ DE LAS PALABRAS

EXPERTO: CARLOS ALBERTO RESTREPO CARVAJAL
Doctor en Dirección de Proyectos, Magister en Ingeniería, Magister en Administración, Especialista en Gerencia de Proyectos, Certificado PMP, Certificado Design Thinking.

Conferencia 2
GESTIÓN DEL CAMBIO
UN RETO DESDE LO TECNOLÓGICO, ECOLÓGICO Y SOCIAL

EXPERTA: EDY MUÑOZ
Candidata a Doctor en Educación
Magister en Mercadeo
Administradora
Comercial y de Mercadeo



de Chesbrpugh, que expresa como las empresas van más allá de los límites internos de su organización y donde la cooperación con profesionales externos tiene un papel fundamental; y en la innovación colaborativa que permite integrar perspectivas disímiles en propuestas unificadas para el desarrollo de estrategias, nuevos negocios y habilidades, que cambien el juego del mercado, siguiendo de cerca un pensamiento sistémico que motive e inspire, implemente ajustes, desarrolle prototipos, evalúe y explore, organice y priorice, generando conexión e interrelación entre las partes involucradas.

Al respecto Carlos Alberto Restrepo, con más de 20 años de experiencia general y específica, gerenciado proyectos en responsabilidad social empresarial, gestión educativa y de riesgos, sostenibilidad, gestión de innovación y gestión estratégica, talento humano y formulación estratégica de proyectos, explicó: “En la innovación yo estoy buscando equipos autodirigidos, con empoderamiento. Que no tenga que decir el jefe que hacer. Que el equipo dirija sus propias métricas e indicadores”.

Advirtió de la necesidad de conocer los diez puntos claves de la innovación abierta en el ámbito empresarial: compromiso y participación de la dirección, información, gestión del conocimiento, los trabajadores son el centro, gestionar la libertad, errar está en el ADN, la redarquía (modelo organizativo emergente basado en las interacciones que múltiples agentes mantienen entre sí cuando comparten su talento y su conocimiento de forma abierta y transparente), compartir, no hay métodos ni biblias”.

En este punto, indicó: “La información tiene que trascender, estar a la mano para tomar buenas decisiones. Hacer que el conocimiento tácito (asociado a nuestra experiencia y que no está en el papel, no está escrito, no está estructurado en procesos) y el explícito, funcione en la organización. La tarea es pasar del conocimiento tácito al explícito, crear conocimiento y transmitirlo, cuidarlo y salvaguardarlo”. También comentó: “Hay que gestionar la libertad; yo tengo que permitir que el equipo lleve sus conocimientos y habilidades y prácticas a la organización, haciendo participe a los involucrados”.

Finalmente subrayó que la base de la innovación es el método científico. “El mismo me permite observar, llegar a aproximaciones, establecer una hipótesis, y eso es lo que encontramos en un proceso de gestión de la innovación. Hay que romper paradigmas y atreverse a realizar acciones disruptivas con relación a las formas tradicionales de hacer las cosas. Hay que empezar a hacer las cosas diferentes, con técnicas como la de Scamper: Sustituir, cambiar, modificar, proponer, eliminar, reordenar, desarrollada por Bob Eberle, en la que mediante una lista de chequeo se generan nuevas ideas al realizar acciones sobre una idea base; se emplea para mejorar productos, servicios o procesos existentes. Es importante aplicar la fórmula de Victor Küpper: $V = (C+H)^* A$, que significa Valor de una persona igual a conocimiento más habilidades por su actitud. A ustedes los van a reordenar por el respeto al otro, por su empatía”.

Pasar de las palabras a los hechos y romper paradigmas mentales: es recorrer el camino hacia la innovación.

Mónica María Mesa Escobar
Periodista TdeA.

Visita nuestro micrositio:
tdea.edu.co/index.php/egresados

Actualiza tus datos
y
Accede a información
de interés



@egresadostdea



@egresados Tdea



Egresados TdeA

