



Hola amigos **Soy MECI** nuevamente.

Hoy les quiero contar sobre algunos cambios importantes que se presentaron en nuestro equipo MECI 2014, con respecto a la versión anterior.

- Se fusionan aspectos complementarios sin afectar la funcionalidad del modelo.
- Se enfatiza en la responsabilidad de la Alta dirección en torno a la implementación y mantenimiento del MECI 2014.
- Actualización del papel de la Oficina de Control Interno en la evaluación y el fortalecimiento continuo del modelo.
- Se resalta la importancia del talento humano y se da mayor claridad sobre los aspectos que implican su control.
- Se otorga mayor relevancia a la administración del riesgo.
- Los controles y su aplicación se convierten en un tema constante en el modelo.
- La información y la comunicación tienen una mirada estratégica y se constituyen en el eje transversal, presente durante todo el ciclo de mejora continua.
- La auditoría interna se desarrolla con base a normas y estándares internacionales.

*“No podemos mirarnos siempre en el espejo y decir lo buenos que somos. Cuando las cosas van bien es cuando hay que estar más atentos. El miedo a perder es la razón fundamental para competir bien”.*

**Pep Guardiola**