

INFORME DE EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS

COORDINACIÓN DE EGRESADOS

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA, INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

Medellín, marzo – 2019

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
RELACIÓN GENERAL DE EGRESADOS GRADUADOS 2017 Y 2018	4
EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO Y POR GÉNERO (AÑO 2018)	6
EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO Y POR GÉNERO (AÑO 2017)	8
ANÁLISIS DE LOS EGRESADOS SEGÚN GÉNERO 2017 Y 2018	9
PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD	11
PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN OLE.....	13
TASA DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL.....	17
INGRESO POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL.....	18
SITUACIÓN LABORAL ACTUAL – ENCUESTA DE SEGUIMIENTO	19
¿SE ENCUENTRA LABORANDO ACTUALMENTE?.....	20
¿TRABAJA EN SU ÁREA AFÍN?.....	22
¿CONDICIÓN LABORAL?.....	24
TIEMPO DE DEDICACIÓN LABORAL	26
PROMEDIO SALARIAL	28
ANEXOS	30

INTRODUCCIÓN

La Institución Universidad en el marco de la responsabilidad social que proyecta en su misión y a través de la Oficina de Egresados buscan contribuir con la inserción en el ámbito laboral de la comunidad de graduados; es por ello que se hace necesario identificar la situación actual de los egresados con el propósito de construir espacios donde se proporcionen herramientas que fortalezcan las competencias de quienes pasan por la Institución.

El presente informe de empleabilidad es el resultado que se realiza tomado de varios datos, como lo son el momento cero (M0) que es el momento en que el egresado obtiene su título profesional, el momento uno (M1) un año después de obtenerlo y la información desde el Observatorio Laboral para la Educación (OLE). Con el objetivo de profundizar en la realidad de los egresados y construir una herramienta donde se obtenga toda la información acerca del mercado laboral.

De igual forma, es de gran ayuda para lograr identificar en cada facultad la tendencia en cuestión de empleabilidad, ya que proporciona un comparativo del seguimiento que se realiza desde la Oficina de Egresados tomando como base el recién graduado y su situación luego de un año de obtener su título.

Este tipo de informes, son de gran ayuda para identificar la pertinencia de los programas académicos que ofrece la institución, con el fin único de lograr que el estudiante obtenga unas competencias óptimas para el sector productivo.

RELACIÓN GENERAL DE EGRESADOS GRADUADOS 2017 Y 2018

El Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria ha logrado incorporar a la sociedad 3.187 profesionales de los 34 programas de pregrado y posgrado durante los años 2017 y 2018.

FACULTAD	PROGRAMA	TOTAL DE EGRESADOS 2018	TOTAL DE EGRESADOS 2017
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	ADMINISTRACION COMERCIAL	3	56
	ADMINISTRACION FINANCIERA	125	118
	CONTADURÍA PÚBLICA	14	0
	ESPECIALIZACIÓN EN LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN FÍSICA INTERNACIONAL	1	2
	PROFESIONAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES	61	55
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL	40	61
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA POR CICLOS PROPEDEÚTICOS	82	135
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	87	57
	TECNOLOGIA EN COMERCIO EXTERIOR	0	6
	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS FINANCIEROS	64	50
	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	45	58
FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN HUMANIDADES Y LENGUA CASTELLANA	65	66
	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN MATEMATICAS	0	4
	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN PREESCOLAR	399	163
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	14	4
	PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL	33	0
	TECNOLOGÍA EN GERONTOLOGÍA	1	20
	TECNOLOGÍA EN PROMOCIÓN DEL DESARROLLO HUMANO	1	23

FACULTAD	PROGRAMA	TOTAL DE EGRESADOS 2018	TOTAL DE EGRESADOS 2017
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO HUMANITARIO	1	1
	PROFESIONAL EN CRIMINALÍSTICA	92	46
	TÉCNICA PROFESIONAL EN TANATOPRAXIA	14	21
	TECNOLOGÍA EN HISTOCITOTECNOLOGÍA	20	39
	TECNOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN JUDICIAL	45	73
FACULTAD DE INGENIERÍA	ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	9	3
	INGENIERÍA AMBIENTAL	93	45
	INGENIERÍA EN SOFTWARE	78	72
	TÉCNICA PROFESIONAL EN SISTEMAS	35	35
	TECNOLOGÍA AGROAMBIENTAL	201	244
	TECNOLOGÍA EN DISEÑO Y DESARROLLO WEB	0	1
	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA	1	0
	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA	0	1
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INFORMÁTICA	6	18
	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS	32	39
	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	0	4
	TECNOLOGÍA EN MANEJO DE AGUAS	1	0
	MAESTRIA EN GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	5	0
	TOTALES		1666
		3187	

Tabla 1 Egresados por programa académico y por facultad

EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO Y POR GÉNERO (AÑO 2018)

FACULTAD	PROGRAMA	GRADUADOS 2018	GENERO			
			FEMENINO	MASCULINO		
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	ADMINISTRACION COMERCIAL	3	2	67%	1	33%
	ADMINISTRACION FINANCIERA	125	78	62%	47	38%
	CONTADURÍA PÚBLICA	14	11	79%	3	21%
	ESPECIALIZACIÓN EN LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN FISCAL INTERNACIONAL	1	0	0%	1	100%
	PROFESIONAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES	61	43	70%	18	30%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL	40	22	55%	18	45%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA POR CICLOS PROPEDEÚTICOS	82	53	65%	29	35%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	87	59	68%	28	32%
	TECNOLOGIA EN COMERCIO EXTERIOR	0	0	0	0	0
	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS FINANCIEROS	64	42	66%	22	34%
	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	45	28	62%	17	38%
FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN HUMANIDADES Y LENGUA CASTELLANA	65	49	75%	16	25%
	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN MATEMATICAS	0	0	0%	0	0%
	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN PREESCOLAR	399	394	99%	5	1%
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	14	14	100%	0	0%
	PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL	33	27	82%	6	18%
	TECNOLOGÍA EN GERONTOLOGÍA	1	1	100%	0	0%
	TECNOLOGÍA EN PROMOCIÓN DEL DESARROLLO HUMANO	1	1	100%	0	0%

FACULTAD	PROGRAMA	GRADUADOS 2018	GENERO			
			FEMENINO		MASCULINO	
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO HUMANITARIO	1	0	0%	1	100%
	PROFESIONAL EN CRIMINALISTICA	92	55	60%	37	40%
	TÉCNICA PROFESIONAL EN TANATOPRAXIA	14	6	43%	8	57%
	TECNOLOGÍA EN HISTOCITOTECNOLOGIA	20	19	95%	1	5%
	TECNOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN JUDICIAL	45	22	49%	23	51%
FACULTAD DE INGENIERÍA	ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	9	2	22%	7	78%
	INGENIERÍA AMBIENTAL	93	73	78%	20	22%
	INGENIERÍA EN SOFTWARE	78	15	19%	63	81%
	TÉCNICA PROFESIONAL EN SISTEMAS	35	3	91%	32	9%
	TECNOLOGÍA AGROAMBIENTAL	201	138	69%	63	31%
	TECNOLOGÍA EN DISEÑO Y DESARROLLO WEB	0	0	0%	0	0%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INFORMÁTICA	6	2	33%	4	67%
	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS	32	4	12%	28	88%
	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	0	0	0%	0	0%
	TECNOLOGÍA EN MANEJO DE AGUAS	1	0	0%	1	100%
	MAESTRIA EN GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	5	2	50%	2	50%
TOTALES		1666	1165	70%	501	30%
			1666			

Tabla 2 Relación de Genero de Egresados TDEA

La tabla anterior corresponde al género de los profesionales al incorporarse en las diferentes facultades; al ver los resultados de la muestra en esta tabla, se puede observar que en su mayoría el porcentaje más destacado es del 70% que pertenece al género femenino y un 30% al género masculino.

EGRESADOS POR PROGRAMA ACADÉMICO Y POR GÉNERO (AÑO 2017)

FACULTAD	PROGRAMA	GRADUADOS 2017	GENERO			
			FEMENINO		MASCULINO	
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	ADMINISTRACION COMERCIAL	56	39	70%	17	30%
	ADMINISTRACION FINANCIERA	118	83	70%	35	30%
	CONTADURÍA PÚBLICA	0	0	0%	0	0%
	ESPECIALIZACIÓN EN LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN FISCAL INTERNACIONAL	2	0	0%	2	100%
	PROFESIONAL EN NEGOCIOS INTERNACIONALES	55	33	60%	22	40%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL	61	33	54%	28	46%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA POR CICLOS PROPEDEÚTICOS	135	98	73%	37	27%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	57	33	58%	24	42%
	TECNOLOGIA EN COMERCIO EXTERIOR	6	4	67	2	33%
	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS FINANCIEROS	50	34	68%	16	32%
	TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	58	39	67%	19	33%
	FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN HUMANIDADES Y LENGUA CASTELLANA	66	51	77%	15
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA CON ÉNFASIS EN MATEMATICAS		4	2	50%	2	50%
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN PREESCOLAR		163	161	99%	2	1%
PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL		0	0	0%	0	0%
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN		4	3	75%	1	25%
TECNOLOGÍA EN GERONTOLOGÍA		20	19	95%	1	5%
TECNOLOGÍA EN PROMOCIÓN DEL DESARROLLO HUMANO		23	16	70%	7	30%

FACULTAD	PROGRAMA	GRADUADOS 2017	GENERO			
			FEMENINO		MASCULINO	
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO HUMANITARIO	1	0	0%	1	100%
	PROFESIONAL EN CRIMINALÍSTICA	46	23	50%	23	50%
	TÉCNICA PROFESIONAL EN TANATOPRAXIA	21	13	62%	8	38%
	TECNOLOGÍA EN HISTOCITOTECNOLOGÍA	39	39	100%	0	0%
	TECNOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN JUDICIAL	73	27	37%	46	63%
FACULTAD DE INGENIERÍA	ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	3	1	33%	2	67%
	INGENIERÍA AMBIENTAL	45	31	69%	14	31%
	INGENIERÍA EN SOFTWARE	72	21	29%	51	71%
	TÉCNICA PROFESIONAL EN SISTEMAS	35	3	9%	32	91%
	TECNOLOGÍA AGROAMBIENTAL	244	137	56%	107	44%
	TECNOLOGÍA EN DISEÑO Y DESARROLLO WEB	1	0	0%	1	100%
	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA	1	0	0%	1	100%
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INFORMÁTICA	18	3	17%	15	83%
	TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	1	0	0%	1	100%
	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS	39	6	15%	33	85%
	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	4	1	25%	3	75%
	TOTALES		1521	953	63%	568
			1521			

Tabla 3 Relación de Genero Egresados 2017 TDEA

ANÁLISIS DE LOS EGRESADOS SEGÚN GÉNERO 2017 Y 2018

Durante la historia, se logra evidenciar que el papel de la mujer ha ido tomando más fuerza en los campos laborales; sin embargo, no ha sido fácil el camino para alcanzar unos salarios equitativos entre los dos géneros. Es allí, donde la mujer busca realizar estudios que le permitan conseguir unos ingresos laborales óptimos y una equidad salarial.

Por otra parte, según numerosos estudios, las diferencias entre hombres y mujeres tienen su origen en el cerebro, que determina el desarrollo de las habilidades y comportamientos propios de cada sexo; es por ello que las mujeres prefieren áreas relacionadas con las Ciencias Sociales, Jurídicas y Humanidades. Muchos estudios

psicológicos y neurocientíficos confirman que las mujeres poseen mayor fluidez verbal y realizan más rápido tareas con el lenguaje.

Según las estadísticas del OLE, hay más mujeres graduadas que hombres en todos los niveles de formación, excepto en doctorado. Más del 50% de los graduados son mujeres en los niveles técnico, tecnológico y universitario. En el nivel de maestría, también se alcanzó, por primera vez, una participación de mujeres superior al 50% en el año 2016. Esta información fue reportada el pasado 20 de octubre del año 2017.

Dentro de los programas que ofrece la Institución se cuenta con la Facultad Educación y Ciencias Sociales, la cual ocupa un porcentaje promedio del 73% de mujeres durante los años 2017 y 2018, son quienes se interesan más por las profesiones sociales y de ayuda a las comunidades.

La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas tiene como promedio de porcentaje de participación el 54% en el género femenino; siendo las áreas administrativas, también muy acogidas por las mujeres quienes buscan alcanzar cargos administrativos que potencialicen su campo de acción.

Continuamos con las Facultades de Derecho y Ciencias Forenses y Facultad de Ingeniería, los resultados de estas dos facultades y sus programas, da como resultado la participación de las mujeres con un porcentaje promedio de 35% entre los programas de estas dos facultades.

Con relación a la Tecnología en Histocitotecnología se tiene un 98% de participación del género femenino, mientras que en programas como Técnica Profesional en Sistemas se tuvo una alta participación de los hombres en el año 2017, con un 91%; sin embargo, para el año 2018, la gran participación fue de mujeres con este mismo porcentaje.

Se puede observar también la presencia de las mujeres por optar a los programas que ofrece el TdeA, debido al aumento de la participación del género femenino, donde en el año 2017 se contó con el 63% y en el 2018 aumentó con un 70%.

Dentro de los sectores a la hora de incorporar graduados, la preferencia por el género masculino se ve en el sector industrial, construcción, ingeniería y TIC. Mientras que, en el sector del medio ambiente, administración, educación y social incorporan a las mujeres en su mayoría.

PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE AÑO		Medidas Medidas
	2016	TASA DE COTIZANTES	INGRESO
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA		88,7 %	\$ 1.477.268
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA		68,8 %	\$ 1.378.733
ESCUELA DE INGENIEROS MILITARES		85,7 %	\$ 2.350.500
ESCUELA DE LOGISTICA		85,2 %	\$ 1.613.238
ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE		70,0 %	\$ 1.055.101
ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP-		68,2 %	\$ 1.412.400
ESCUELA TECNOLOGICA INSTITUTO TECNICO CENTRAL		97,0 %	\$ 1.731.024
INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO		93,8 %	\$ 1.545.491
INSTITUCION UNIVERSITARIA BELLAS ARTES Y CIENCIAS DE BOLIVAR		46,9 %	\$ 913.648
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO		72,1 %	\$ 1.488.244
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA		93,3 %	\$ 1.914.461
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO		95,7 %	\$ 2.048.177
INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO		68,5 %	\$ 1.042.552
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES		66,7 %	\$ 894.442
INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL-ISER-		68,4 %	\$ 1.317.065
INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO		70,6 %	\$ 1.031.667
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO		87,7 %	\$ 1.723.919
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL		67,6 %	\$ 1.243.379
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ		66,1 %	\$ 1.720.551
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID		89,4 %	\$ 1.610.927
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA		81,6 %	\$ 1.399.330
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA		82,4 %	\$ 1.871.095
UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER		81,1 %	\$ 1.416.376
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA		84,6 %	\$ 1.758.168
UNIVERSIDAD DE CALDAS		81,8 %	\$ 1.451.376
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA		68,9 %	\$ 1.306.766
UNIVERSIDAD DE CORDOBA		52,4 %	\$ 1.373.111
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC		75,2 %	\$ 1.356.788
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA		65,3 %	\$ 1.356.404
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA		56,2 %	\$ 1.225.742
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS		72,2 %	\$ 1.255.941
UNIVERSIDAD DE NARIÑO		55,2 %	\$ 1.439.775
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA		65,6 %	\$ 1.293.426
UNIVERSIDAD DE SUCRE		61,9 %	\$ 1.704.076
UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO		65,2 %	\$ 1.344.525
UNIVERSIDAD DEL CAUCA		59,4 %	\$ 1.469.168
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA - UNIMAGDALENA		64,2 %	\$ 1.344.681
UNIVERSIDAD DEL PACIFICO		53,4 %	\$ 1.362.803
UNIVERSIDAD DEL QUINDIO		78,6 %	\$ 1.404.352
UNIVERSIDAD DEL TOLIMA		72,1 %	\$ 1.218.248
UNIVERSIDAD DEL VALLE		78,9 %	\$ 1.558.791
UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS		87,2 %	\$ 1.875.486
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER		60,0 %	\$ 1.165.118
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER		76,4 %	\$ 1.289.885
UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA		77,9 %	\$ 1.885.274
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD		73,4 %	\$ 2.106.337
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA		73,6 %	\$ 1.656.516
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA NACIONAL		79,4 %	\$ 1.349.003
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA - UPTC		63,7 %	\$ 1.218.279
UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR		55,9 %	\$ 1.263.945
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA		70,1 %	\$ 1.188.861

Tabla 4 Informe general de Porcentaje de empleabilidad

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE	Medidas
	AÑO	Medidas
	2016	
	TASA DE COTIZANTES	INGRESO
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	81,6 %	\$ 1.399.330

En el Observatorio Laboral para la Educación nos muestra el comparativo del año de seguimiento, con el año de graduación, aquí se observa al Tecnológico de Antioquia, IU con relación a diferentes instituciones y se obtiene como resultado que durante este seguimiento el porcentaje de empleabilidad se encuentra en un 81,6%, con un ingreso de \$1.399.330.

De este modo, se puede destacar que los egresados del Tecnológico de Antioquia cumplen un papel importante en el sector empresarial, aportando sus saberes de una forma profesional, con ética y calidad. No obstante, es importante tener presente que el sector productivo, día tras día exige cada vez más competencias y conocimientos a los futuros trabajadores.

Por último, es relevante indicar que el ingreso monetario que arroja el Observatorio Laboral es un promedio; y que el Tecnológico de Antioquia IU tiene ciclos propedéuticos que incluyen egresados no solo a nivel universitario sino también técnico y tecnológico.

Nota Importante: “Para el 2016, la tasa de vinculación laboral de los graduados de Instituciones de Educación Superior acreditadas fue del 84%, mientras que la de instituciones no acreditadas fue del 78%.

Los salarios de los graduados de las Instituciones de Educación Superior acreditadas fueron 37% más altos que los de egresados de Instituciones no acreditadas.”

PORCENTAJE DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN OLE

Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, se detalla comparativo con otras IES:

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO	
	2016 TASA DE COTIZANTES	Medidas INGRESO
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	100,0 %	\$ 885.875
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	71,3 %	\$ 1.406.953
ESCUELA DE LOGISTICA	85,2 %	\$ 1.613.238
ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE	60,0 %	\$ 1.763.500
ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP-	68,2 %	\$ 1.412.400
INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO	94,1 %	\$ 1.349.594
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	71,4 %	\$ 1.162.188
INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA PROFESIONAL DE ROLDANILLO	71,9 %	\$ 1.223.493
INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO	100,0 %	\$ 932.850
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO	88,9 %	\$ 1.597.982
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL	68,6 %	\$ 1.152.392
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	95,5 %	\$ 1.562.825
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	85,2 %	\$ 1.824.220
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	94,1 %	\$ 1.231.434
UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER	83,6 %	\$ 1.727.447
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	82,5 %	\$ 1.458.168
UNIVERSIDAD DE CALDAS	68,8 %	\$ 1.851.188
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	70,0 %	\$ 1.282.314
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	25,0 %	\$ 753.000

Tabla 5 Comparativo de otras IES con la facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

Con respecto a los resultados del Observatorio Laboral, y tomando en cuenta las diferentes universidades, se realiza un comparativo con los programas vigentes que incluye el Tecnológico de Antioquia; por lo que, se evidencia para el año de seguimiento y año de grado 2016 que la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, la cuál abarca varios programas de la Institución, tiene como resultado una tasa de empleabilidad del 85,2% y un ingreso salarial de \$1.824.220.

Facultad de Educación y Ciencias Sociales, se detalla comparativo con otras IES:

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE AÑO	Medidas Medidas
	2016 TASA DE COTIZANTES	INGRESO
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES	50,0 %	\$ 689.455
INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL-ISER-	68,4 %	\$ 1.317.065
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ	75,0 %	\$ 1.574.000
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	92,5 %	\$ 1.197.001
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	77,0 %	\$ 1.127.771
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	79,1 %	\$ 1.071.787
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	84,8 %	\$ 1.429.554
UNIVERSIDAD DE CALDAS	83,9 %	\$ 1.301.314
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	100,0 %	\$ 1.137.000
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC	71,4 %	\$ 1.104.081
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	69,2 %	\$ 1.336.499
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	58,6 %	\$ 1.332.175
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS	64,6 %	\$ 1.190.784
UNIVERSIDAD DE NARIÑO	51,7 %	\$ 1.318.133
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	59,7 %	\$ 1.121.063
UNIVERSIDAD DE SUCRE	46,9 %	\$ 1.280.811
UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO	57,1 %	\$ 1.108.449
UNIVERSIDAD DEL CAUCA	46,8 %	\$ 1.359.081
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA - UNIMAGDALENA	62,6 %	\$ 1.290.620
UNIVERSIDAD DEL QUINDIO	68,9 %	\$ 1.182.873
UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	67,7 %	\$ 1.038.334
UNIVERSIDAD DEL VALLE	84,2 %	\$ 1.253.813
UNIVERSIDAD DISTRITAL-FRANCISCO JOSE DE CALDAS	86,9 %	\$ 1.242.887
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER	70,0 %	\$ 1.223.141
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	73,9 %	\$ 1.210.217
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD	60,4 %	\$ 1.599.895

Tabla 6 Comparativo de otras IES con la facultad de Educación y Ciencias Sociales

Es de anotar que la Facultad de Educación y Ciencias Sociales del Tecnológico de Antioquia, es una de las facultades con mayor trayectoria dentro de la Institución, por lo que su porcentaje de empleabilidad para el año de seguimiento y año de grado 2016, constituye un 77% y un ingreso de salario de \$1.127.771

Facultad de Ingeniería, se detalla comparativo con otras IES

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE AÑO	Medidas Medidas
	2016 TASA DE COTIZANTES	INGRESO
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	40,0 %	\$ 1.269.728
ESCUELA TECNOLOGICA INSTITUTO TECNICO CENTRAL	100,0 %	\$ 2.055.929
INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO	84,8 %	\$ 1.597.695
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	100,0 %	\$ 1.303.743
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	80,0 %	\$ 1.514.250
INSTITUTO TECNOLOGICO DEL PUTUMAYO	80,0 %	\$ 1.467.000
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO	89,5 %	\$ 2.414.850
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL	22,2 %	\$ 689.455
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	100,0 %	\$ 2.158.301
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	97,6 %	\$ 1.860.745
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	100,0 %	\$ 1.537.485
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	82,1 %	\$ 3.150.366
UNIVERSIDAD DE CALDAS	90,0 %	\$ 1.555.549
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	53,8 %	\$ 1.267.779
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC	73,7 %	\$ 1.382.673
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	73,7 %	\$ 1.136.912
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	76,9 %	\$ 1.401.065

Tabla 7 Comparativo de otras IES con la facultad de Ingeniería

Se observa en el análisis de los resultados del Observatorio Laboral que la Facultad de Ingeniería del Tecnológico de Antioquia, tiene un 97,6 % de empleabilidad, con un salario de \$1.860.745, lo que sugiere que, los Ingenieros y egresados de las TIC's tienen el porcentaje de empleabilidad más alto con relación a las demás facultades y sus ingresos promedio superan los dos salarios mínimos (se debe tener en cuenta que esta cifra incluye los técnicos y tecnólogos).

Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, se detalla comparativo con otras IES:

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	AÑO DE CORTE AÑO	Medidas Medidas
	2016 TASA DE COTIZANTES	INGRESO
TECNOLOGICO DE ANTIOQUIA	66,7 %	\$ 1.059.538
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	85,7 %	\$ 1.657.985
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	53,3 %	\$ 1.441.055
CORPORACION EDUCATIVA -ITAE-	33,3 %	\$ 689.455
CORPORACION ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION Y ESTUDIOS TECNOLOGICOS- EAE	57,7 %	\$ 862.897
FUNDACION TECNOLOGICA ALBERTO MERANI	54,5 %	\$ 1.135.810
FUNDACION TECNOLOGICA ANTONIO DE AREVALO	31,3 %	\$ 1.136.473
INSTITUCION UNIVERSITARIA MARCO FIDEL SUAREZ - IUMAFIS	42,9 %	\$ 840.000
UNIVERSIDAD DE IBAGUE	50,0 %	\$ 690.000
UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN-UMB-	55,6 %	\$ 1.087.952

Tabla 8 Comparativo de otras IES con la facultad de Derecho y Ciencias Forenses

El estado laboral en el momento de la graduación es una variable que demuestra la tendencia de empleabilidad de los programas académicos y su pertinencia en el contexto económico, se puede observar que la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses a comparación de otras universidades tiene una de las tasas de empleabilidad más con relación a las otras IES, la cual es del 66,7%, y un ingreso de \$1.059.538.

TASA DE EMPLEABILIDAD POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL

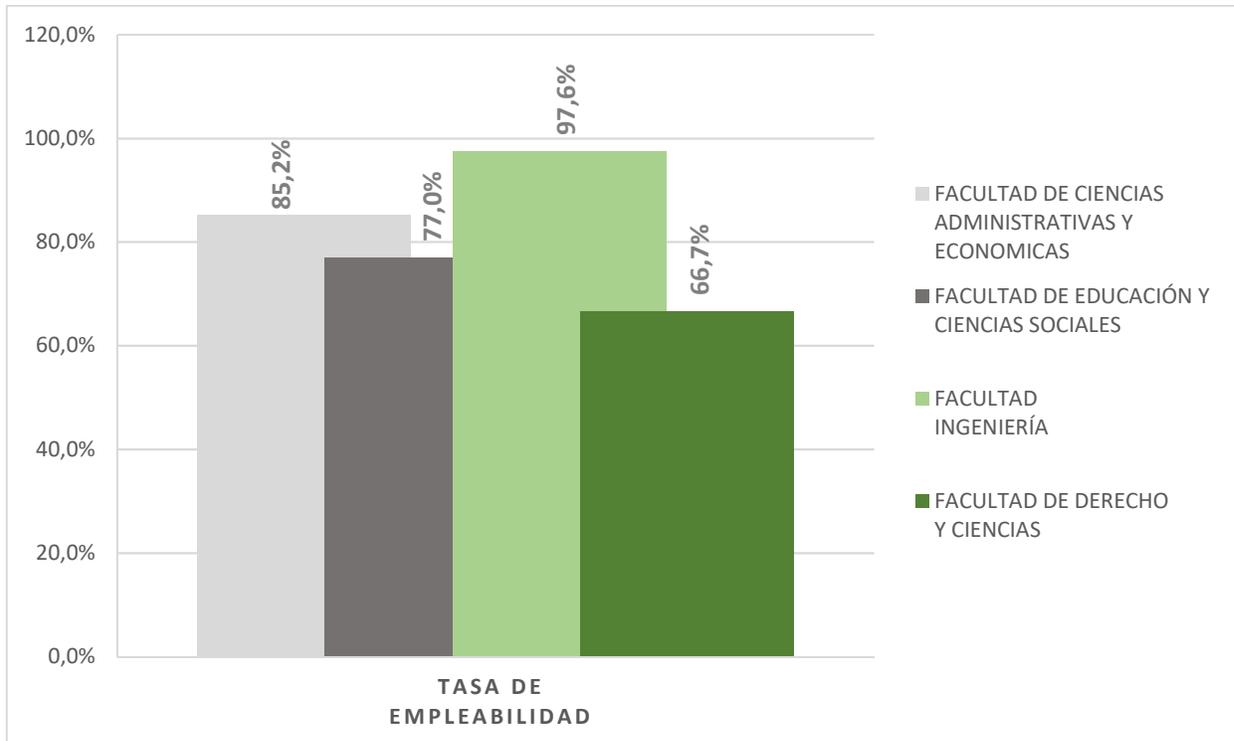


Ilustración 1 Tasa de Empleabilidad por Facultad según OLE

	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS
TASA DE EMPLEABILIDAD	85,2%	77,0%	97,6%	67%

Tabla 9 Tasa de Empleabilidad por Facultad según OLE

INGRESO POR FACULTAD SEGÚN EL OBSERVATORIO LABORAL

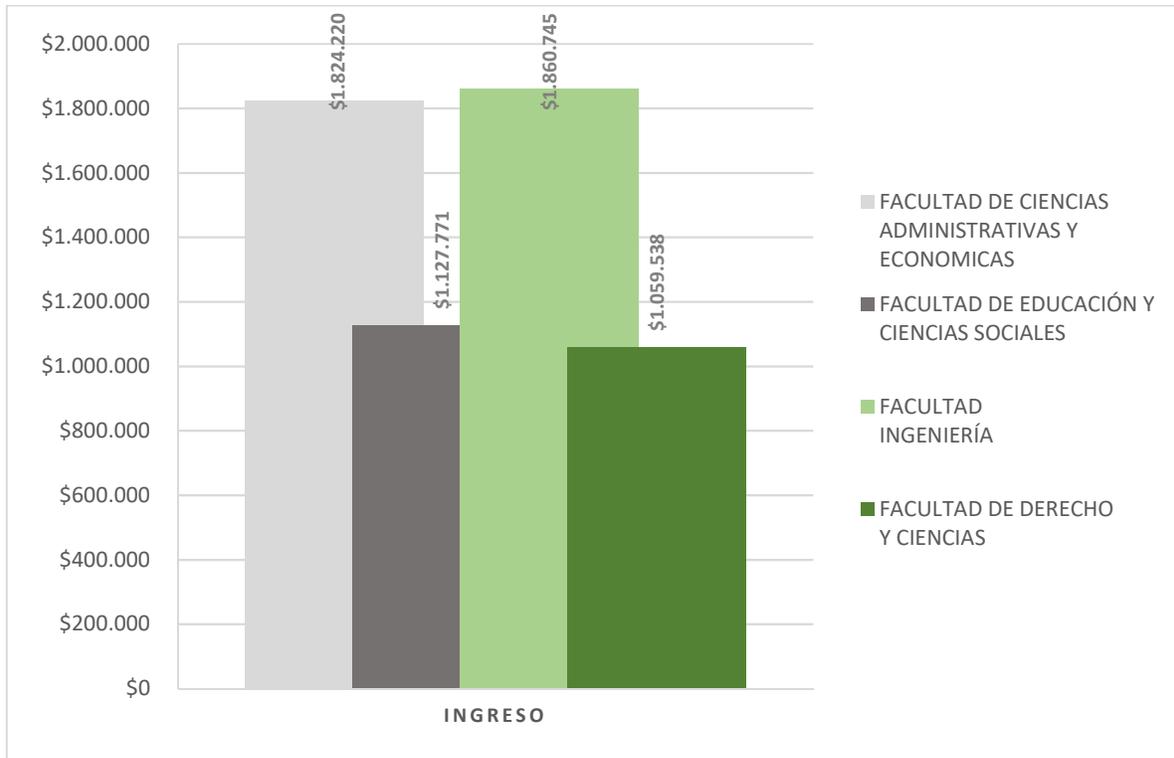


Ilustración 2 Ingreso promedio por Facultad

	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	FACULTAD INGENIERÍA	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS
INGRESO	\$ 1.824.220	\$ 1.127.771	\$ 1.860.745	\$ 1.059.538

Tabla 10 Ingreso promedio por Facultad

SITUACIÓN LABORAL ACTUAL – ENCUESTA DE SEGUIMIENTO

De acuerdo con el seguimiento que se realiza a los graduados desde la oficina de egresados, se tiene como punto de partida dos momentos: **Momento Cero (M0)** que son los recién graduados de la Institución, es decir, los que tienen hasta un año de haberse graduado. Y el **Momento Uno (M1)** que son los egresados que llevan más de un año de haber obtenido su título, con estos dos públicos se realiza un seguimiento a través de encuestas, con el propósito de identificar cómo están saliendo nuestros egresados y cuál es su evolución con el paso de los años.

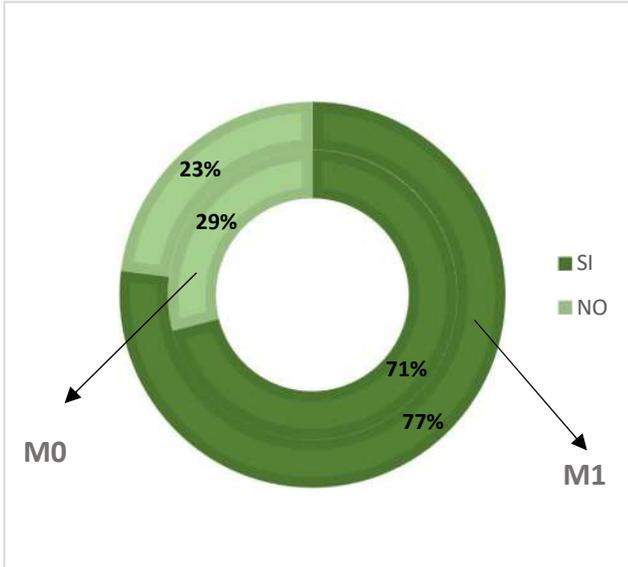
Por lo anterior, la oficina de egresados utiliza estas dos herramientas de encuestas, la M0 se aplica a los graduandos y la M1 a los que llevan más de un año de haberse graduado y que corresponde a los últimos 4 años, para con ello lograr identificar la pertinencia de cada Facultad o Programa según corresponda.

Para el presente informe, se tomó cada Facultad de la Institución y se logra una evolución positiva y muy significativa para los graduados del TdeA, debido a que muestra en cada pregunta, las condiciones laborales con las que se graduaron y años después, su cambio.

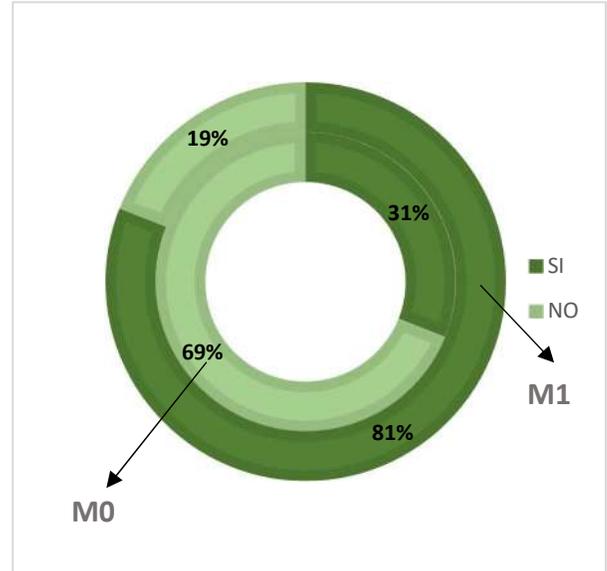
Para leer el siguiente informe, se debe tomar en cuenta lo siguiente: el círculo que se encuentra dentro corresponde al Momento Cero (M0 – Recién graduados 2018); el círculo de afuera es el Momento Uno (M1 – Egresados últimos cinco años: 2014-2017), la idea es comparar la evolución del egresado en cada momento.

¿SE ENCUENTRA LABORANDO ACTUALMENTE?

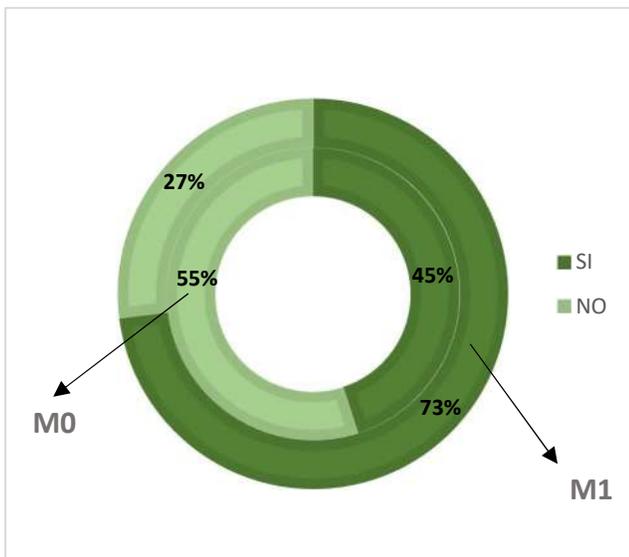
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

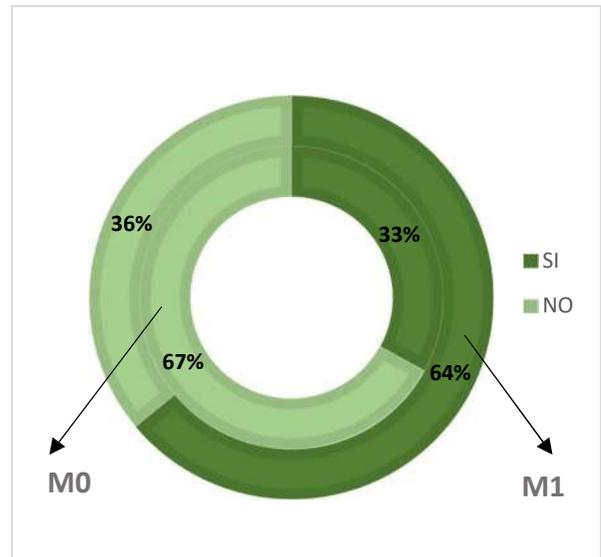


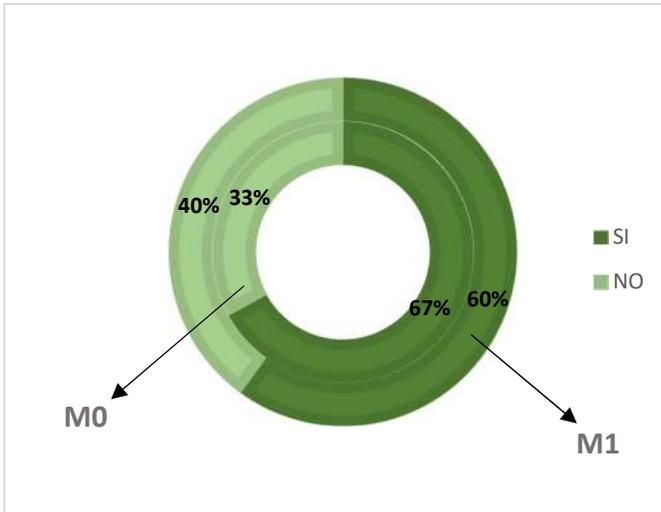
Ilustración 3 Situación laboral

Se puede identificar lo siguiente según las gráficas anteriores:

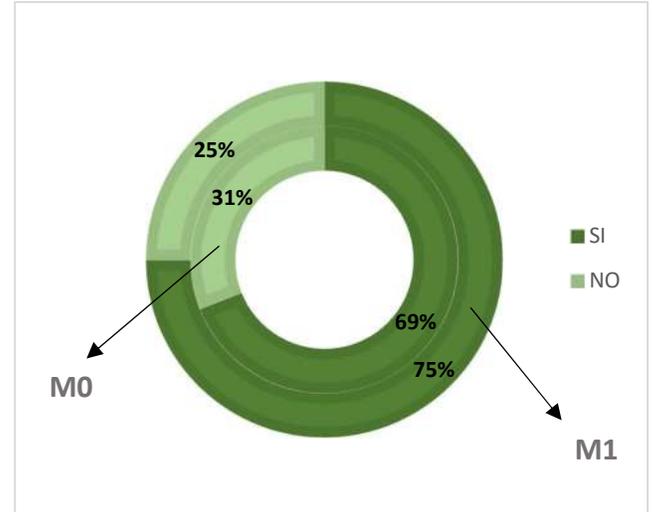
1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas durante el Momento Cero(M0) se encuentra que el 71% de los egresados se encontraban laborando al momento de graduarse y luego de pasar más de un año de su grado, este porcentaje aumentó al 77%, es decir que, nuestros egresados lograron afianzarse en el mercado y conseguir un trabajo.
2. La Facultad de Educación Ciencias Sociales, para el Momento Cero(M0) tuvo un porcentaje del 31% de egresados que laboran al momento de su graduación; y después del año en el Momento Uno(M1), siendo el resultado más destacado dentro de todas las facultades, se obtuvo el 81% de egresados laborando, es decir que muchos graduados lograron vincularse en el sector productivo después de haber recibido su título.
3. Para la Faculta de Ingeniería, se evidencia que en el Momento Cero(M0) existe un mínimo porcentaje de egresados vinculados del 45% mientras que el 55% restante no; después de un año este porcentaje aumentó al 73% de empleados, por lo que se deduce que hubo un aumento en la demanda de egresados del TdeA.
4. La Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, tuvo una variación por debajo, debido a que los graduandos manifestaron que al momento de su graduación tenían empleo el 67%, y validando después de un año, se logra evidenciar que bajó 3 puntos, con un 64%. Esto debe servir, para generar la necesidad de establecer alianzas con el sector productivo, y garantizar que puedan obtener un buen trabajo a largo plazo.

¿TRABAJA EN SU AREA AFIN?

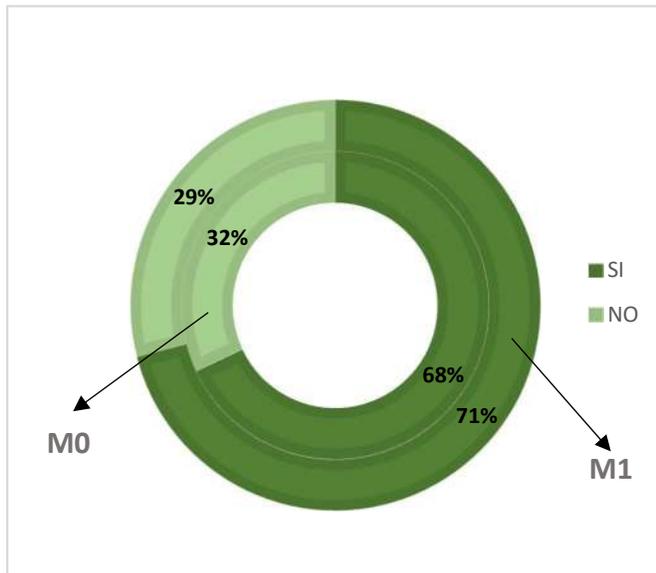
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

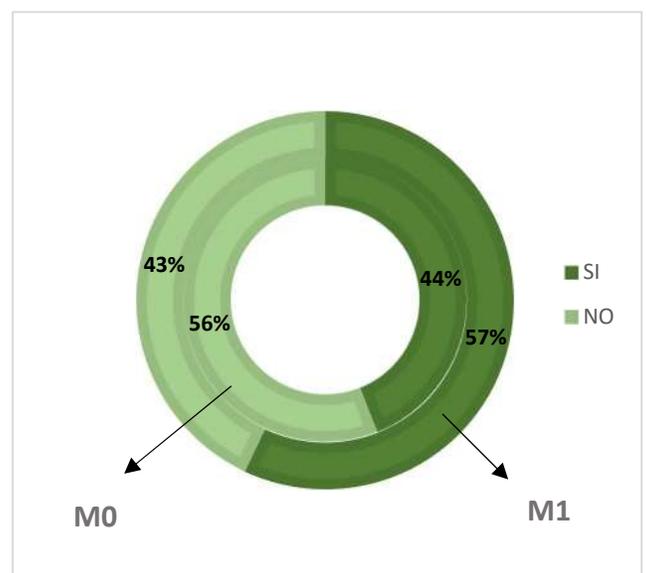


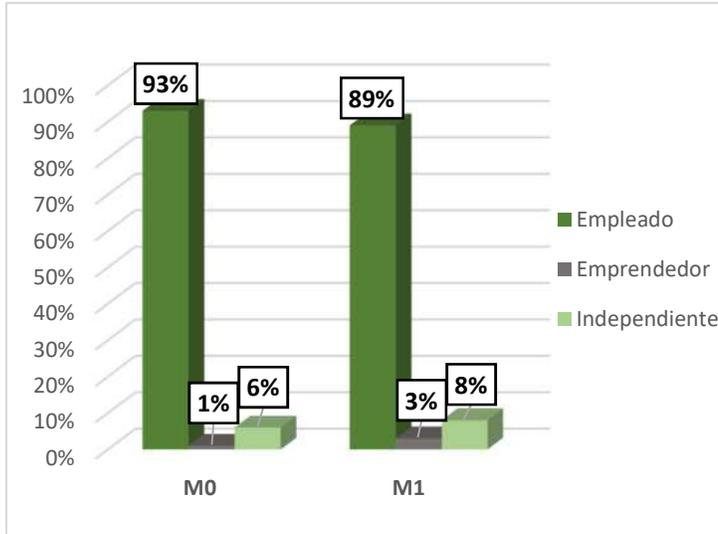
Ilustración 4 Trabaja en su área afín

De acuerdo a los resultados de la encuesta, se analiza los cambios durante el Momento Cero(M0) y el Momento Uno(M1), obteniendo la siguiente información:

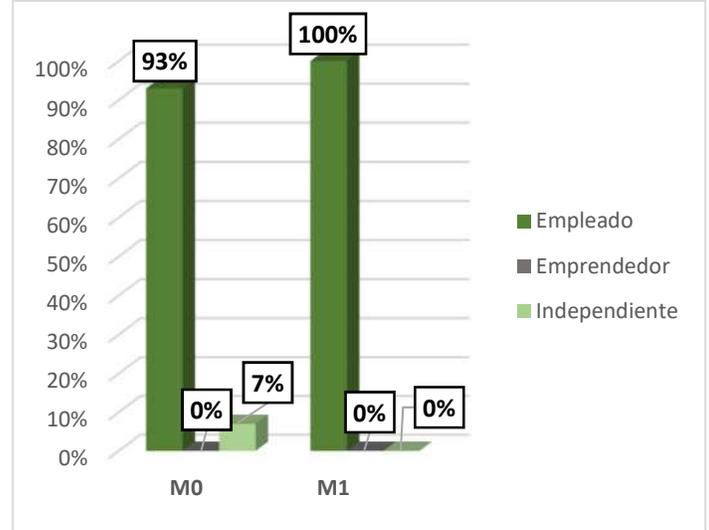
1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, para los recién graduados se cuenta con un porcentaje de empleabilidad en su área afín del 67%, para la cual, un año después de su graduación varia el porcentaje en un 7% por debajo. Lo que conlleva a analizar que hay un porcentaje de egresados que luego de culminar sus estudios, no continuaron por la rama de la cual obtuvieron el título, sino que optaron por opciones diferentes a las estudiadas en la Institución.
2. Sin embargo, para la Facultad de Educación y Ciencias Sociales el porcentaje de egresados que después de un año de haber obtenido su título consiguieron un trabajo relacionado con su profesión, es del 75%, es decir, un 6% por encima del Momento Cero (M0). Este porcentaje es muy alentador para quienes están estudiando y trabajando en áreas diferentes, ya que una vez obtengan su título tienen mejores oportunidades para conseguir un empleo acorde a su profesión.
3. Para la Facultad de Ingeniería, de igual forma hay un porcentaje mayor comparando los dos momentos, donde un año después de su graduación lograron conseguir un trabajo en su área afín el 71% de los egresados, logrando incorporar nuevos empleados a la vida laboral, profesionales en su campo de acción.
4. La Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, a pesar que el porcentaje de vinculación laboral bajó, se tiene un porcentaje mayor de egresados que están realizando sus actividades laborales en su área de profesionalización, logrando un 57% que luego de un año de haber salido de la Institución se vinculan a una actividad relacionada con el título obtenido; mientras que el recién graduado, solo el 44% estaba en una actividad remunerada relacionada con su profesión.

¿CONDICIÓN LABORAL?

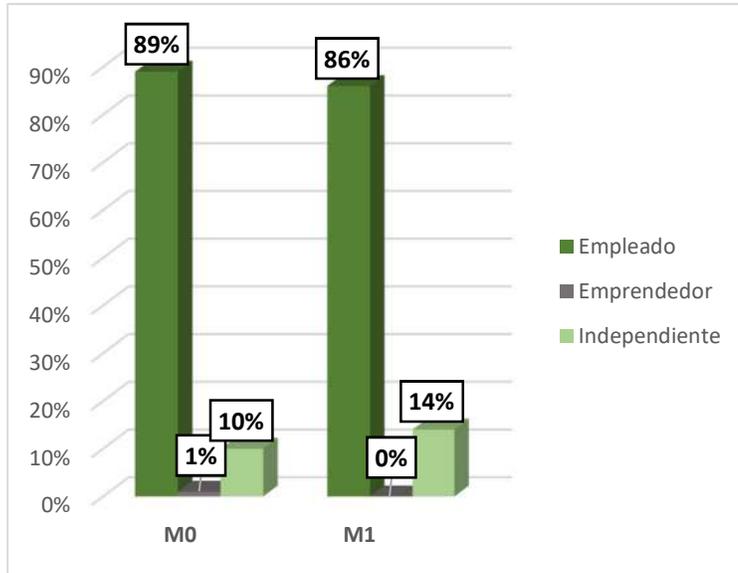
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

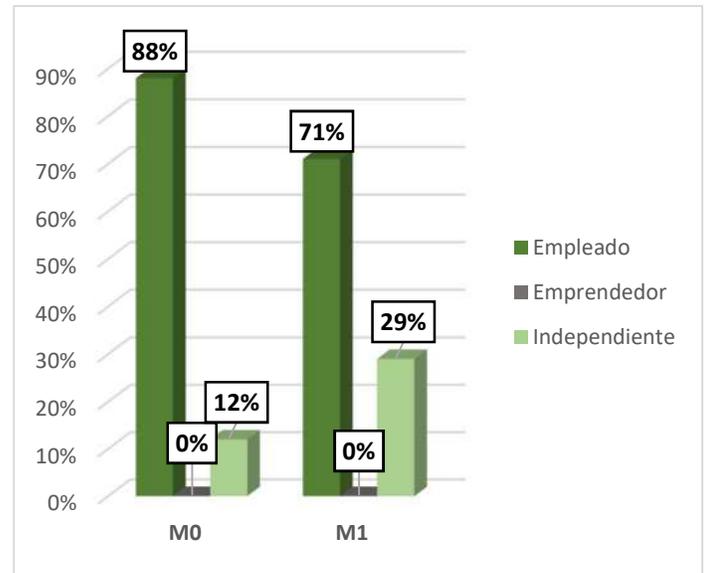


Ilustración 5 Condición Laboral

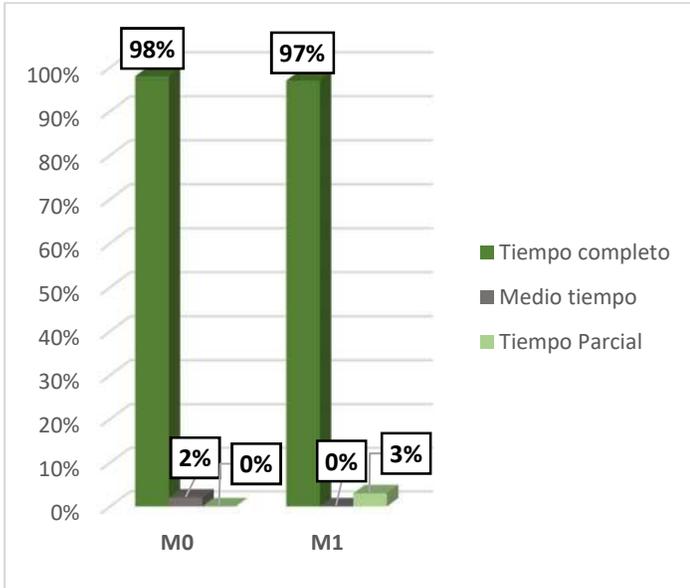
:

En la información recolectada se diferencia la condición laboral en tres categorías, que son: Empleado, Emprendedor e Independiente, teniendo como resultado en cada facultad lo siguiente:

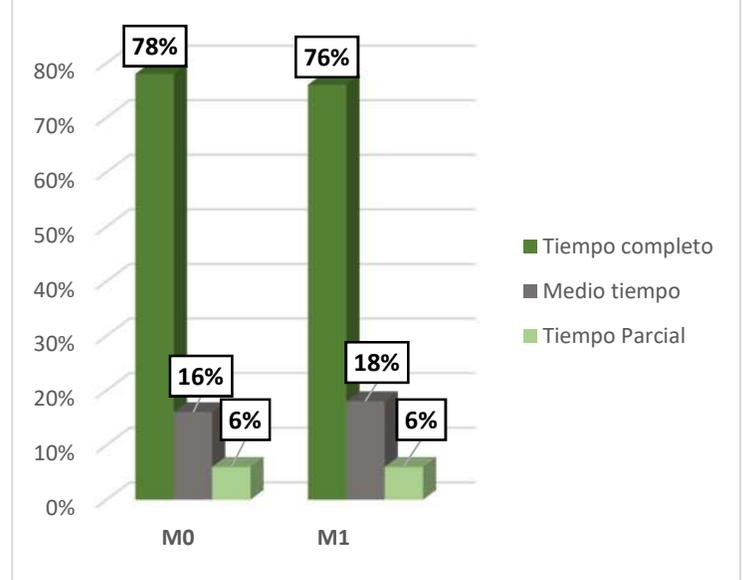
1. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas: Se logra evidenciar según la gráfica anterior que el porcentaje de emprendedores e independientes aumentó con relación al M0, donde se puede identificar que los egresados han optado por otro tipo de vinculación que no es empleado, sino que deciden emprender su propio proyecto o independizarse.
2. Facultad de Educación y Ciencias Sociales: Se destaca que el 100% de los egresados son empleados después de un año de haberse graduado; esto quiere decir que el 7% que trabajaba como independiente en el momento de los grados, optó por no continuar con este tipo de condición y decidió emplearse en el sector productivo.
3. Facultad de Ingeniería: Luego de haber obtenido su título profesional, se evidencia un cambio entre los empleados e independientes, donde se refleja que han decidido optar por trabajar bajo esta última condición (independiente), ocupando un porcentaje del 14% y un 86% como empleados; mientras que, en el M0 se tenía 89% empleados, 1% emprendedores y 10% independientes.
4. Facultad de Derecho y Ciencias Forenses: aquí la brecha de diferencia entre los dos momentos es mucho mayor que en las otras facultades, donde el 29% de los egresados decidió trabajar de manera independiente y no como empleados, mientras que al momento de su graduación había solo un 12% bajo esta categoría.

TIEMPO DE DEDICACIÓN LABORAL

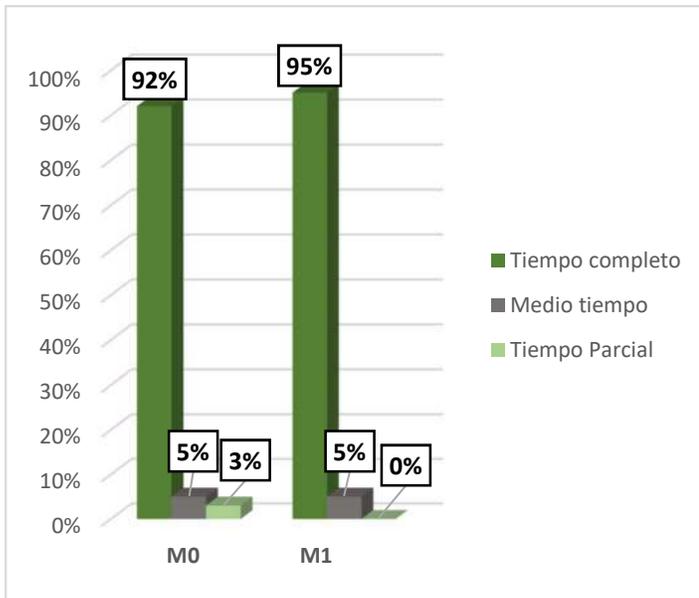
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

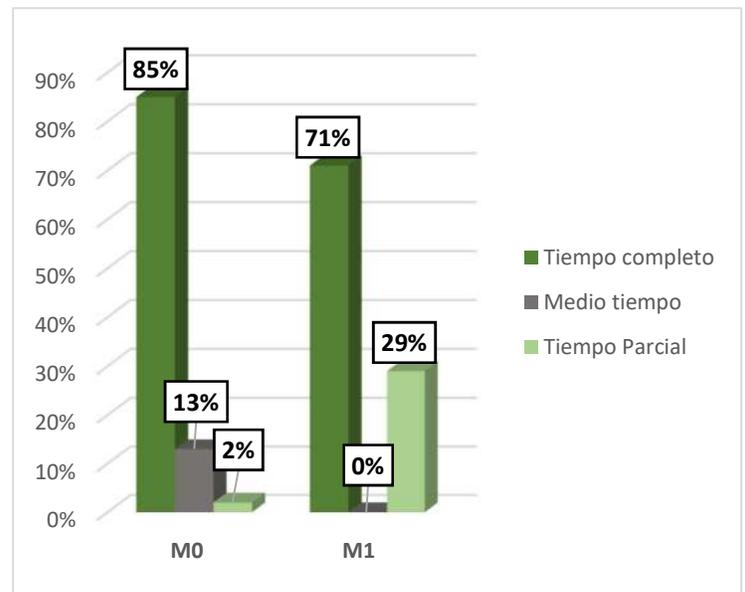


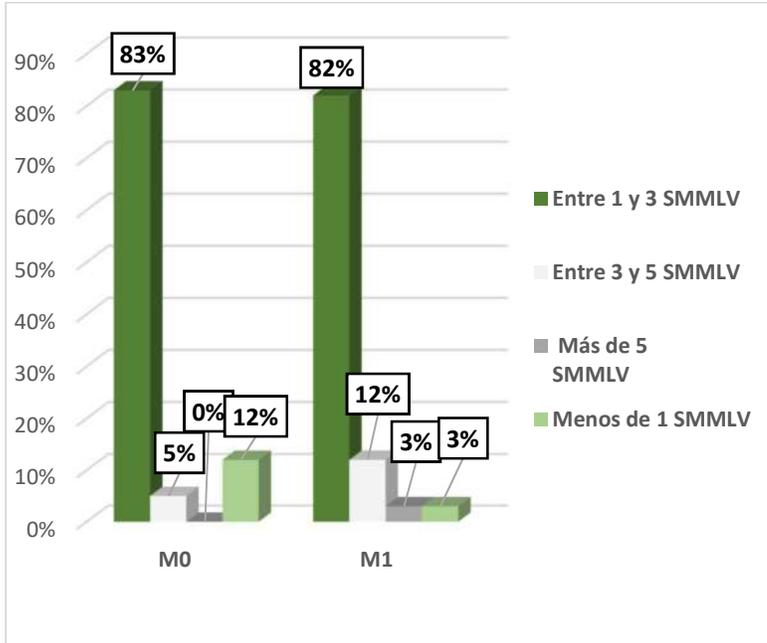
Ilustración 6 Tiempo de dedicación laboral

La mayoría de egresados que laboran realizan una jornada de tiempo completo con un alto porcentaje, estando entre los rangos de 71% y 98%, tanto para el M0 como para el M1. Esta es la relación por facultad:

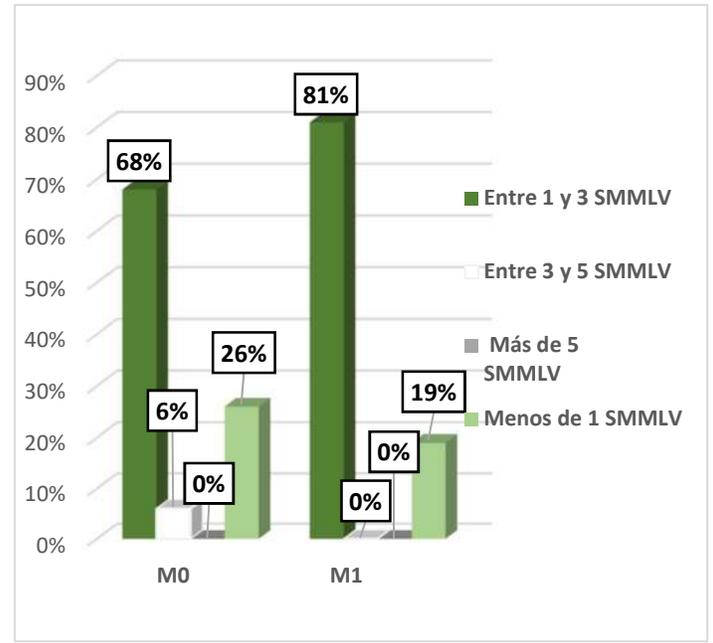
1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, tiene un leve cambio relacionado con el tiempo de dedicación laboral que pasó en el M0 de estar en un 98%, al 97% en el M1, de igual forma se evidencia que un año después de su grado, pasaron a ocupar un 3% de sus labores en tiempo parcial. Esto puede ser, por el incremento de egresados independientes y emprendedores que muestra la gráfica de condición laboral.
2. Con relación a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, se evidencia que a pesar que el 100% de los egresados en el M1 son empleados, el tiempo de dedicación laboral es más variable que en otras facultades, ocupando un 18% medio tiempo y 6% tiempo parcial. De igual forma, baja el porcentaje de tiempo completo en un 2% con relación al M0.
3. Validando el resultado arrojado en la Facultad de Ingeniería, se logra obtener que a pesar que los egresados un año después de su grado, lograron cambiar su condición a emprendedores e independientes, el tiempo que dedican es completo, ocupando un 95% y solo un 5% trabajan medio tiempo.
4. Por último, la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, muestra que aumentó significativamente el tiempo parcial pasando de ser en M0 de 2%, a ocupar un 29%; por otro lado, se disminuyó a 0% los egresados que luego de un año de haber obtenido su título trabajaban medio tiempo. El tiempo completo también logró bajarse a un 71% comparado con el M0 que fue del 85%, esto puede ser generado, por los egresados que ya trabajan como independientes un año después de su graduación.

PROMEDIO SALARIAL

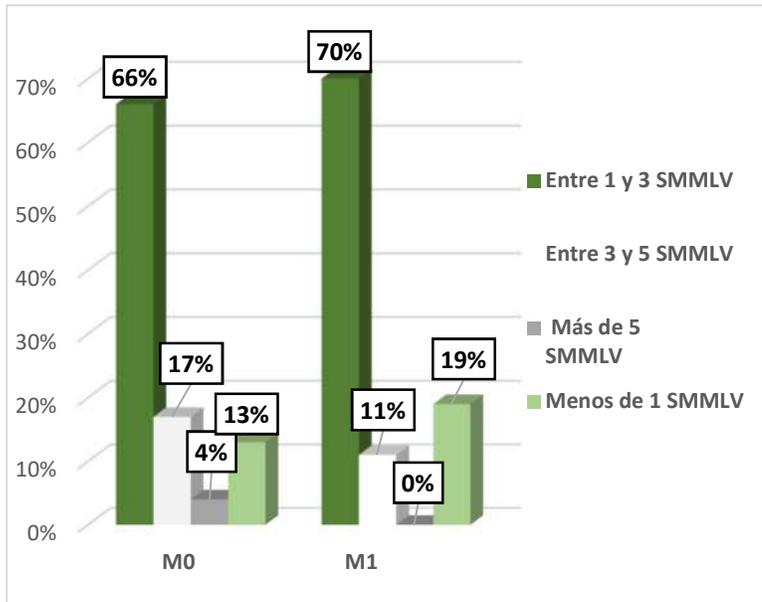
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS



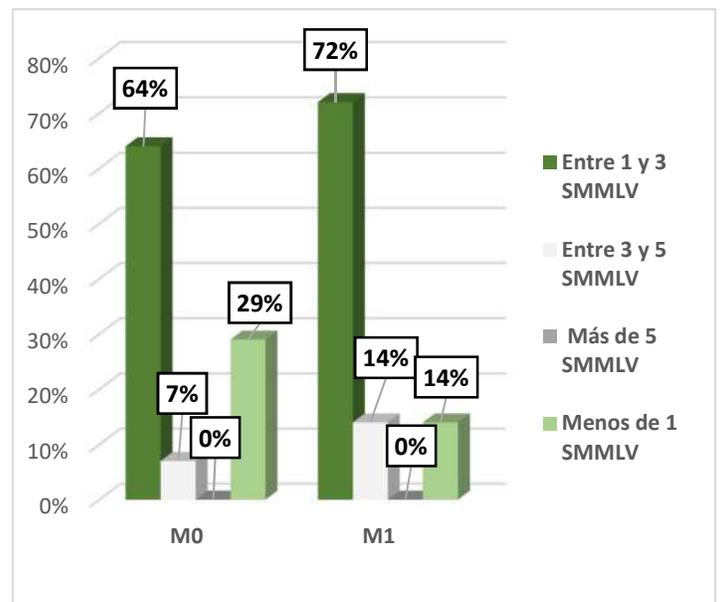
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES



FACULTAD DE INGENIERIA



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES



Validando la gráfica, se logra evidenciar que hay un aumento en cuanto a los ingresos de los egresados un año después de su graduación. Esta es la relación por facultad:

1. La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas, se disminuye en un 9% los egresados que ganaban menos de un salario mínimo en el M0, aumentando en un 7% los que ganan en este momento M1 entre 3 y 5 SMMLV. Por lo tanto, se ha mejorado su condición salarial, obteniendo un salario por encima para su área y su experiencia, de acuerdo a la escala de mínimos de remuneración con la que cuenta el programa de egresados del TdeA.
2. Con relación a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales, se evidencia que el 81% de los egresados están devengando entre 1 y 3 SMMLV, donde también se refleja que disminuye el porcentaje de egresados con salarios por debajo del mínimo, lo que lleva a pensar que una vez obtienen su título logran un mejor ingreso.
3. Para la Facultad de Ingeniería, ocurre lo contrario, en el M1 aumenta el porcentaje de egresados devengando menos de un salario mínimo, lo que lleva a decir, que están realizando trabajos de manera independiente por lo que no logran alcanzar aun una estabilidad económica suficiente. También aumenta la participación entre 1 y 3 SMMLV y entre 3 y 5 SMMLV lo cual es alentador para los egresados que están realizando actividades en el sector productivo.
4. Por último, la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, donde aumenta en el M1 los ingresos entre 1 y 3 SMMLV y entre 3 y 5 SMMLV, disminuyendo el porcentaje de los que ganan menos de un salario mínimo comparando con el M0

ANEXOS



NIVEL EDUCATIVO	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	SALARIOS MÍNIMOS LABORALES 2019 (Contrato Término fijo o indemnido)	HONORARIOS 2019 (+48%) (contrato por prestación de servicios)
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TÉCNICO	
Técnico (1)	Técnico Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 980.000	\$ 1.450.400
	Técnico Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 1.016.000	\$ 1.503.680
	Técnico Bilingüe	\$ 1.665.000	\$ 2.449.400
	Técnico Con experiencia superior a 3 años	\$ 1.248.000	\$ 1.847.040
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	TECNÓLOGO	
Tecnólogo (2)	Tecnólogo Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 1.240.000	\$ 1.835.200
	Tecnólogo Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 1.610.000	\$ 2.382.800
	Tecnólogo Bilingüe	\$ 1.925.000	\$ 2.849.000
	Tecnólogo Con experiencia superior a 3 años	\$ 1.925.000	\$ 2.849.000
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	PREGRADO	
Profesional - Pregrado (3)	Profesional Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 2.050.000	\$ 3.034.000
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	\$ 2.570.000	\$ 3.803.600
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 2.521.000	\$ 3.731.080
	Profesional Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años) - Bilingüe	\$ 3.140.000	\$ 4.647.200
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	ESPECIALISTA	
Profesional – Especialista (4)	Especialista Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 2.990.000	\$ 4.425.200
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	\$ 3.670.000	\$ 5.431.600
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 3.750.000	\$ 5.560.000
	Especialista Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años) - Bilingüe	\$ 4.230.000	\$ 6.260.400
NIVEL DE FORMACIÓN	ESPECIFICACIONES DEL PERFIL GRADUADO	MAGISTER	
Profesional- Magister(5)	Magister Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año)	\$ 3.950.000	\$ 5.845.000
	Magister Con experiencia en el área de formación (≤ 1 año) - Bilingüe	\$ 4.330.000	\$ 6.408.400
	Magister Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años)	\$ 4.460.000	\$ 6.600.800
	Magister Con experiencia en el área de formación (≥ 1 - 3 años) - Bilingüe	\$ 5.030.000	\$ 7.444.400
CRITERIOS TENIDOS EN CUENTA:		Salario Mínimo Legal Vigente 2019	
Colombia, la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) (variaciones porcentuales) año 2018 fue de 0,30% fuente: http://www.dane.gov.co/index.php/indicadores-economicos		\$ 828.116	
• La diversidad de perfiles.		Subsidio de Transporte 2019	
• Contextualizamos en el tema de salarios y tendencias.		\$ 97.032	
• Incremento proporcional en aquellos salarios mas altos.		Salario Mínimo Integral 2019	
SE ESTABLECIERON LAS SIGUIENTES CATEGORÍAS PARA HACER EFECTIVO EL INCREMENTO		\$ 10.766.508	
Para Técnicos, Tecnólogos, Pregrado, Especialista y Magister en todas sus categorías se aplicará el 6,0% que fue el incremento del SMLV para el año (2019) + 1 punto por concepto de pérdida de poder adquisitivo de la moneda.		Esta tabla no aplica para:	
		1. Profesionales de la Salud.	
		2. Derecho, en todos los casos ya definidos por el Colegio de Abogados.	
		3. Profesionales de la Educación.	
		4. Para cargos con salarios variables.	

