

**INFORME VERIFICACIÓN PLANES
DE ACCIÓN VIGENCIA 2016**

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA

**DIRECCIÓN DE CONTROL
INTERNO**

INFORME DE VERIFICACIÓN PLANES DE ACCIÓN

VIGENCIA 2016

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA
Institución Universitaria

Medellín

2016



EQUIPO DIRECTIVO

LORENZO PORTOCARRERO SIERRA
Rector

LEONARDO GARCÍA BOTERO
Secretario General

ELIMELETH ASPRILLA MOSQUERA
Vicerrector Académico

BEATRIZ EUGENIA MUÑOZ CAICEDO
Directora Administrativa

RICARDO ANDRES SUAZA GONZALEZ
Director de Planeación

JOSE DANILO ALVAREZ RODRIGUEZ
Director de Regionalización

FABIO ALBERTO VARGAS AGUDELO
Director de Investigación

SORELLY MORENO CARVAJAL
Directora de Bienestar

DARYENY PARADA GIRALDO
Directora de Extensión

JASSON ALBERTO DE LA ROSA ISAZA
Director de Control Interno



Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN	6
2. VERIFICACIÓN POR ÁREAS DE GESTIÓN.....	8
2.1 SECRETARIA GENERAL	8
2.2. COMUNICACIONES.....	16
2.3 VICERRECTORIA ACADÉMICA.....	28
2.4 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS.....	35
2.5 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES.....	47
2.6 FACULTAD DE INGENIERÍA.....	57
2.7 FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES	68
2.8 BIBLIOTECA.....	79
2.9 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	86
2.10 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	93
2.11 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN.....	107
2.12 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	113
2.13 DIRECCIÓN DE BIENESTAR	130
2.14 EXTENSION	139
2.15 OFICINA DE EGRESADOS	147
2.16 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO.....	158
2.17 DIRECCIÓN DE COORDINACION DE INTERNACIONALIZACION.....	163
2.18 COORDINACIÓN DE ADMISIONES Y REGISTROS.....	172
2.19 COORDINACION DE AUTOEVALUACION	174
2.20 COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS.....	179
2.21 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BASICAS Y ÁREAS COMUNES.....	184
3. RECOMENDACIONES GENERALES	187
4. CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCION VIGENCIA 2016	188



INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo 2016-2020 Tecnológico de Antioquia-Institución Universitaria-“TdeA, Educación con calidad” contempla cinco líneas estratégicas, cada una de las cuales se traduce en objetivos, que a su vez se hacen realidad a través del cumplimiento de metas desplegadas en el desarrollo de una serie de actividades, cuyo resultado se mide con indicadores de gestión.

La gestión de los planes y programas institucionales, hace necesario el seguimiento al cumplimiento de metas y objetivos. En este sentido es importante la evaluación y el monitoreo permanentes de los resultados de gestión.

Mediante la resolución N° 001090 del 10 de diciembre de 2015, se adopta el plan de acción del Tecnológico de Antioquia para la vigencia 2016. Dicho plan está perfectamente aLÍNEAado con las líneas y objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo 2016-2020. A partir de éste se establecen las metas, actividades e indicadores de seguimiento que se deben ejecutar durante 2016, cada área de gestión para traducir el Plan de Desarrollo en acciones claras y concretas.

Por esta razón la Dirección de Control Interno lidera la verificación del cumplimiento de las metas fijadas a cada dependencia. Se lleva a cabo la revisión de los resultados presentados y se valida el grado de avance de cada área de gestión con respecto a la implementación de sus actividades.

Esta verificación se realiza con corte semestral, y busca determinar la veracidad de los resultados presentados por cada área de gestión, a partir de las evidencias suministradas. En este informe se presentarán los avances de las dependencias en su plan de acción durante la vigencia 2016.

Esta verificación se adhiere al cumplimiento del marco normativo que propende por el mantenimiento del sistema de control interno: Ley 87 de 1993, evaluación independiente del Modelo Estándar de Control Interno MECI:2014, Decreto 943 de 2014 y la Ley 909 del 23 de septiembre de 2004 y Ley 1474 de 2011.

Este ejercicio pretende generar señales de alerta sobre situaciones que pudieran afectar el logro de todos los objetivos y metas contemplados para esta vigencia. Se busca garantizar el cumplimiento del plan de acción, en completa aLÍNEAción con las líneas y objetivos estratégicos que hace parte del Plan de Desarrollo Institucional.



Se invita a los servidores del Tecnológico de Antioquia de las diferentes áreas de gestión a adherir el desarrollo de sus actividades diarias, a los objetivos y metas previamente fijados dentro de sus planes de acción, así como a los objetivos, principios y valores institucionales.

Se presentan además una serie de recomendaciones de acuerdo a los resultados observados. Se espera que estas observaciones sean útiles a las diferentes áreas de gestión para identificar desviaciones reales o potenciales que amenacen el cumplimiento de sus objetivos.



2. VERIFICACIÓN POR ÁREAS DE GESTIÓN

2.1 SECRETARIA GENERAL

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	93%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	93%

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Modernizar la estructura Organizacional acorde con el Direccionamiento Estratégico de la institución

META 01: Modernización de la Estructura Organizacional

INDICADOR: Estructura organizacional mejorada

EVIDENCIAS: Se socializó la nueva estructura con los coordinadores de área y se envió el archivo a todos los empleados, se publicó en la página institucional, se realizó la actualización a 2016, igualmente atreves del siguiente link sigue.tdea.edu.co/ talento por medio de video se socializo la estructura organizacional del Tecnológico de Antioquia, igualmente se realizó las notificaciones individuales a los diferentes servidores públicos.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se definió la nueva estructura organizacional durante la vigencia objeto de verificación y mediante Resolución 637 del 04 de agosto de 2016, por medio de la cual se ajusta el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal del Tecnológico de Antioquia. Igualmente se observó la socialización que se efectuó vía página institucional y mediante el link sigue.tdea.edu.co/talento.



Estructura Orgánica



LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la institución

META 02: Clima organizacional

INDICADOR: Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional

EVIDENCIAS: Se contrató la profesional como docente ocasional tiempo completo experta en la temática, la cual realizó y desarrolló el cronograma, se elaboró el informe estadístico y se enviaron los resultados a las directivas institucionales.

VERIFICACIÓN REALIZADA: La evaluación al clima organizacional se desarrolló o se efectuó en el mes de noviembre y la profesional encargada presentó el informe a la alta Dirección de la Institución, y a la fecha de realización de esta evaluación no se pudo evidenciar la socialización con la comunidad del Tecnológico de Antioquia.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Fortalecer el programa de gestión humana que Propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución.

META 03: Plan anual de capacitación

INDICADOR: Porcentaje de participación de los empleados en eventos de capacitación

EVIDENCIAS: Se elaboró el plan de formación y capacitación de acuerdo a las necesidades de los Servidores Públicos. Este Plan de capacitación para personal administrativo fue adoptado por Resolución 1262 de 30 de diciembre de 2015 y el Plan de capacitación para docentes se adoptó por Resolución 1266 de 31 de diciembre de 2015.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se evidencio la existencia de los actos administrativos por medio de las cuales se adoptaron los planes para el personal administrativo y docentes, las cuales se encuentran publicadas en la página Institucional y reposan físicamente en la Coordinación de Gestión Humana.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 04: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo -SGSST

INDICADOR: Porcentaje de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo –SGSST

EVIDENCIAS: Se expidió, público y socializó la Política de SGSST la cual fue adoptada mediante Resolución 233 del 11 de marzo de 2016 y se realizó el primer evento de socialización el 27 de junio de 2016 con 88 asistentes, igualmente se definió el equipo que implemento en las diferentes etapas el SGSST, se caracterizó en un 100% el proceso y se realizó un segundo evento de socialización con la alta Dirección. El SGSST se encuentra en un 80% de implementación.



VERIFICACIÓN REALIZADA: Se pudo verificar la existencia del informe y listado de asistentes de la alta dirección y funcionarios donde se explicó la LÍNEA basal y los avances alcanzados en la Gestión del SST, como resultado de la labor desarrollada desde el mes de marzo de 2016, como ejercicio direccionado desde Gestión Humana, para la implementación del SST en el TdeA., se observó ajustes de planeación que dirigieron actuaciones en la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, respetando los Lineamientos del Decreto 1072 del 2015, que permitieran avanzar en la vía de la mitigación de riesgos y peligros en los espacios institucionales.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 05: Implementar el programa de Ausentismo Laboral

INDICADOR: Documento de identificación de las causas de ausentismo laboral por grupos poblacionales y propuesta de intervención

EVIDENCIAS: Se implementó el programa FARO y se tiene un primer informe de causas, para la vigencia 2017 se ejecutará el programa de intervención de las causas de ausentismo.

VERIFICACIÓN REALIZADA: En el Tecnológico de Antioquia se implementó el programa FARO y se evidenció el informe de causas y el programa de intervención.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 06: Bienestar social laboral



INDICADOR: Plan anual de mejoramiento del clima organizacional, de acuerdo con resultados de la ARL

EVIDENCIAS: El Programa de Bienestar Social Laboral se encuentra implementado de conformidad con los artículos 70 y 75 del Decreto 1227 de 2005. Fue actualizada mediante Resolución 48 del 01 de febrero de 2016. Es importante mencionar que la institución realizó durante esta vigencia actividades Lúdico pedagógicas frecuentes que propenden por el mejoramiento del clima laboral. De esta forma se celebraron las fechas especiales, día de la mujer, día del hombre, día de la madre, día del padre, día del servidor público. Igualmente se hizo reconocimiento a los cumpleaños de todos los funcionarios de la institución. formuló el programa de BSL (Resolución de febrero de 2016) y se ejecutó el 100% de las actividades propuestas en el Plan.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se evidenció la resolución por la cual se actualizó el programa de bienestar social laboral y los soportes de las diferentes actividades realizadas y materializan el cumplimiento en un 100% de este plan se encuentra físicamente y digitalmente en la Coordinación de Gestión Humana.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Diseñar e implementar estrategias para la incrementar el índice de transparencia nacional

META 07: Actualizar los Estatutos de Profesores de cátedra, de Personal, de Capacitación e incentivos

INDICADOR: Número de Estatutos actualizados

EVIDENCIAS: Se actualizaron las políticas de Extensión y el Manual de Contratación y se presentó la propuesta de actualización del Estatuto de Capacitación, el de Personal Administrativo, el de Egresados

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se evidenció que, en la página institucional en el Link de transparencia y Acceso a la Información pública, se publicó la Resolución 783 de 15 de septiembre de 2016 Por medio de la cual se adopta el manual de contratación para el Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria. Igualmente, en la oficina de Secretaria General se encuentran las propuestas de actualización del estatuto de cátedra y el del personal administrativo los cuales han sido objeto de observaciones por parte del Consejo Directivo de la Institución.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la Institución

META 08: Evaluación de directivos y administrativos

INDICADOR: 100% de empleados de planta evaluados

EVIDENCIAS: Se actualizaron todos los instrumentos de evaluación, se desarrolló una capacitación inicial y concertaron los compromisos para la vigencia 2016. Se realizó la evaluación parcial a agosto 31 de 2016 y se presentó el informe para el periodo 2015-2016 con la consecuente exaltación de empleados.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Tecnológico de Antioquia adopta el Sistema de Evaluación de Desempeño mediante Resolución 867 del 10 de septiembre de 2015, de acuerdo con los criterios legales y directrices que emana la Comisión Nacional del Servicio Civil, la cual esta publicada en la página institucional. Igualmente se evidencio la evaluación parcial de los servidores público.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 09: Caracterización Proceso de Gestión del Talento Humano

INDICADOR: Proceso de Gestión del Talento Humano caracterizado

EVIDENCIAS: Durante la vigencia se desarrollaron cuatro jornadas para actualizar la caracterización del proceso con todo el equipo de Gestión Humana. Se presentó informe para la revisión gerencial y se caracterizó en un 100%.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se observó el proceso de Gestión Humana caracterizo en un 100% en la plataforma Mejoramiso.



INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (GTH)

CÓDIGO FO-GTH-01	FECHA ACTUALIZACIÓN 2016/07/03	VERSIÓN 01
LÍDER DE PROCESO Coordinador de Gestión Humana	PERSONAL DE APOYO Auxiliares de apoyo, Coordinador de Gestión Humana	
ALCANCE Ver Caracterización	OBJETIVO Ver Caracterización	
CAMBIOS EFECTUADOS Ninguno	TIPO Apoyo a la Gestión	
REQUISITOS GENERALES Ver Normograma Externo	RECURSOS DE INFRAESTRUCTURA Ver Caracterización	
OTRA INFORMACIÓN Ver Caracterización		

ENTRADAS

INSUMO	PROVEEDOR	REQUISITO
Ver Caracterización		

ACTIVIDADES

RESPONSABLE	ACTIVIDAD	TIPO
Ver Caracterización		

SALIDAS

PRODUCTO	CLIENTE	REQUISITO
Ver Caracterización		

RECURSOS DE INFORMACIÓN - DOCUMENTOS

CÓDIGO	NOMBRE	ALMACENAMIENTO	VERSIÓN	FECHA ACTUALIZACIÓN	OTROS PROCESOS
1. FO-GTH-01	Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-GTH-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf	01	2016/11/01	
2. FO-GTH-01	Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-GTH-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Contr.pdf	01	2016/11/01	

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Diseñar e implementar estrategias para la incrementar el índice de transparencia nacional

META 10: Participación democrática de los docentes, estudiantes y empleados

INDICADOR: Número de Eventos de socialización

EVIDENCIAS: Se presentó la propuesta para socializar los mecanismos de participación, se socializó el Reglamento Estudiantil en la Inducción a los Estudiantes Nuevos (Juego Interactivo) y mediante la página institucional en el link sigue.tdea.edu.co/talento humano continuamente se difunde ante toda la comunidad del Tecnológico de Antioquia a través de este link.



VERIFICACIÓN REALIZADA: Se observó la socialización que se efectuó vía página institucional y mediante el link sigue.tdea.edu.co/talento.

Descargas

[Mecanismos de Participación](#)
[Tips de Talento Humano](#)
[Codigo Disciplinario Unico 2011](#)
[Acuerdo 1 de 2015 Reglamento Estudiantil](#)
[Acuerdo 2 de 2015 Estatuto de Catedra](#)
[Acuerdo 3 de 2014 Estatuto General](#)
[Acuerdo 4 de 2014 Estatuto Docente](#)
[Acuerdo 5 de 2004 Estatuto de personal administrativo](#)
[Mecanismos de Participación](#)

Inducción en el puesto de trabajo

[Paso a paso entrenamiento en el puesto de trabajo](#)
[Guia inducción en el puesto de trabajo](#)
[Guia inducción Insitucional](#)

Presentaciones Inducción

[Cartilla Recursos Informaticos 26 abril 2015](#)
[Conozcamos el TdeA 2017](#)
[Información Académica](#)

LÍNEA ESTRATÉGICA 4:	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 11: Programa de Gestión Documental

INDICADOR: No. De actividades ejecutadas

EVIDENCIAS: Durante la vigencia 2016 se planificó y se identificaron las dependencias de la institución que requerían capacitación y depuración de los archivos, de igual forma se caracterizó el proceso en un 100% y se capacitaron en sitio diferentes dependencias.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se verificaron las evidencias de las actividades propuestas y ejecutas, todos estos soportes se encuentran en la dependencia de archivo. Igualmente, la caracterización del proceso se evidencio desde la plataforma Mejoramiso.



PRODUCTO	CLIENTE	REQUISITO			
Ver Caracterización					
RECURSOS DE INFORMACIÓN - DOCUMENTOS					
CÓDIGO	NOMBRE	ALMACENAMIENTO	VERSIÓN	FECHA ACTUALIZACIÓN	OTROS PROCESOS
1-FO-GDO-01	Caracterización del Proceso-v01 - PRIVA	1-FO-GDO-01 Caracterización del Proceso-v01 - PRIVA.pdf	01	2016/11/20	
2-FO-GDO-01	Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2-FO-GDO-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles.pdf	01	2016/11/20	
FO-GDO-02	Aida de reunión	FO-GDO-02 Aida de Reunión-v01.docx	01	2016/09/16	
FO-GDO-03	Listado de asistentes a reuniones	FO-GDO-03 Listado de Asistencia a Reuniones-v01.docx	01	2016/09/16	
FO-GDO-04	Listado Maestro de Documentos Internos	FO-GDO-04 Listado Maestro de Documentos Internos-v01.xls	01	2017/02/14	
FO-GDO-05	Hemograma Externo	FO-GDO-05 Hemograma Externo-v01.xls	01	2017/02/14	
FO-GDO-06	Listado Maestro de Registros	FO-GDO-06 Listado Maestro de Registros-v01.xls	01	2017/02/14	
FO-GDO-07	Hemograma Interno	FO-GDO-07 Hemograma Interno-v01.xls	01	2017/02/14	
FO-GDO-08	Código de Etica del Archivista	FO-GDO-08 Código de Etica del Archivista.pdf	01	2016/11/02	
GU-GDO-01	Guía para la Elaboración de Documentos	GU-GDO-01 Guía para la Elaboración de Documentos-v02.pdf	02	2016/07/12	
PR-GDO-01	Control de Documentos Internos	PR-GDO-01 Control de Documentos Internos-v01.pdf	01	2016/07/12	
PR-GDO-02	Control de Documentos Externos	PR-GDO-02 Control de Documentos Externos-v01.pdf	01	2016/07/12	
PR-GDO-03	Control de Registros	PR-GDO-03 Control de Registros-v01.pdf	01	2016/07/12	
RECURSOS DE INFORMACIÓN - REGISTROS					
No existen registros para esta caracterización					
INDICADORES			RIESGOS		

2.2. COMUNICACIONES

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	84%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	92%

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 7.	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 01: Fomento de la cultura de la calidad de la Educación superior

INDICADOR: Porcentaje de integrantes de la comunidad institucional con apropiación de la cultural de la calidad

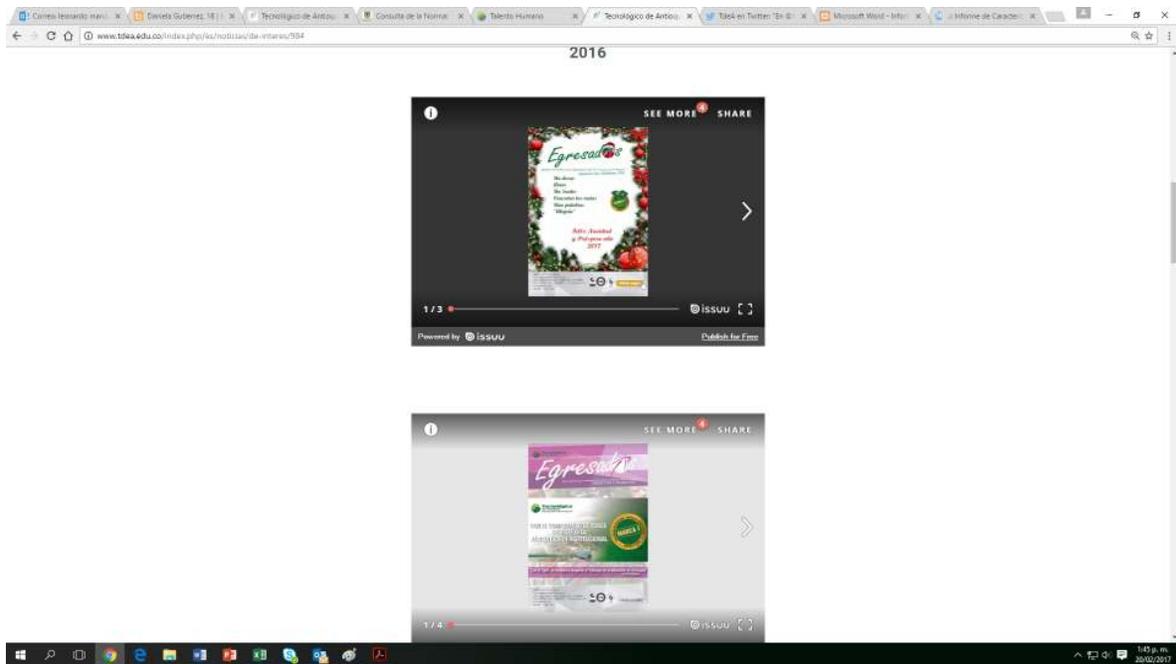
EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: En la vigencia 2016 la oficina de comunicaciones apoyó diferentes acciones de fomento a la calidad como boletines Marca T emisión quincenal; 10 programas radiales; reposición de dos vallas, piezas audiovisuales y se diseñó nuevo logo; apoyó eventos con la comunidad educativa Diálogos con el Vice y encuentros con el Rector, Apoyó campaña Sistema de Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental y Acreditación. Igualmente realizo la emisión 6 nuevos boletines virtuales Marca T, emisión de tres



(3) nuevos programas radiales, cambió imagen corporativa acreditación y reposición de piezas, realización dos eventos de presentación acreditación, producción y emisión piezas campañas MECI, se incorporación nuevo manual sello de calidad de Acreditación, emisión escudos acreditación. Encuesta de percepción comunicación con variables autoevaluación y acreditación.

VERIFICACIÓN: Se verifico la producción realizada por la Coordinación de comunicaciones la cual soporta el cumplimiento de esta meta, evidencia reposan en la oficina de comunicaciones y en la paganía institucional www.tdea.edu.co.





Cultura del Autocontrol

- Diapositiva 1
- Diapositiva 2
- Diapositiva 3
- Diapositiva 4
- Diapositiva 5
- Diapositiva 8
- Diapositiva 9
- Diapositiva 10
- Diapositiva 11
- Diapositiva 12
- Diapositiva 13
- Diapositiva 15
- Diapositiva 16
- Diapositiva 17
- Diapositiva 18
- Diapositiva 19
- Diapositiva 21
- Diapositiva 22
- Diapositiva 23
- Diapositiva 24
- Diapositiva 25
- Diapositiva 26
- Diapositiva 27
- Diapositiva 28
- Diapositiva 29



En @tecdeantioquia se llevará a cabo la Cátedra Abierta - Escuela Pedagógica
Ver en: tdea.edu.co/index.php/es/n...



Propósitos

- Promover la comprensión de conceptos y procedimientos sugeridos por la institución para las prácticas de enseñanza, aprendizaje y evaluación en el proceso de formación de los estudiantes, en coherencia con los postulados del modelo pedagógico institucional.
- Promover la auto-reflexión sobre las acciones educativas, formativas y pedagógicas realizadas en el espacio de aula, beneficiando la unidad de criterios discursivos y metodológicos en el proceso de enseñanza, aprendizaje y evaluación.

Topico de análisis

El aprendizaje en el post-cognitivismo

Invitado
Jorge Emilio Restrepo,
Docente en Neuropsicología,
Maestría en Neuropsicología,
Biólogo, Psicólogo, Filósofo,
Líder del Grupo de Investigación
OBSERVATOS.

Fecha
Miércoles 31, Hora: 8:00 - 10:00 a.m.

Topico de análisis

Impacto de las TIC en los escenarios de enseñanza y de aprendizaje

Invitado
Sebastián Gómez Jaramillo
Candidato a Doctor en Ingeniería,
Magister en Ingeniería de
Sistemas,
Ingeniero de Sistemas e Informática,
Investigador adscrito al grupo GISTA.

Fecha
Abril
Miércoles 05, Hora: 8:00 - 10:00 a.m.

Topico de análisis

Prácticas de evaluación o comunicación de lo aprendido

Invitado
Patricia Ramírez Ocalvaro
Docente en Psicología de la Educación,
Cultura y Sistemas Semióticos,
Magistra en Educación,
Licenciada en Educación Especial
Investigadora adscrita al grupo SENDEROS

Fecha
Mayo
Miércoles 03, Hora: 8:00 - 10:00 a.m.



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 02: Centro de producción de contenidos educativos

INDICADOR 1: Proyecto Centro de producción de contenidos educativos formulado y registrado

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró y presentó con Ayudas Educativas proyecto de Centro de Producción, se elaboraron procedimientos para la producción de contenidos educativos, se apoya estrategia Universidad Digital y se adquirieron nuevos equipos de ayudas educativas, apoyo a la producción de contenidos educativos para los procesos misionales.

VERIFICACIÓN: Se evidencio en la plataforma Mejoramiso el procedimiento de producción de contenidos educativos. Igualmente se observó el proyecto de centro de producción y los equipos adquiridos y destinados al área de ayudas educativas y comunicaciones.

	PROCEDIMIENTO PARA LA PRODUCCIÓN DE CONTENIDOS AUDIOVISUALES EDUCATIVOS	Código: PR-CPU-09
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: Agosto 11 de 2016
		Página 1 de 3

COPIA CONTROLADA

1. Objetivo.

Establecer los pasos a seguir para la producción y realización de contenidos audiovisuales educativos.

2. Campo de Aplicación.

Este procedimiento aplica para la realización de todos los contenidos audiovisuales educativos del Tecnológico de Antioquia, que se generen desde Ayudas Educativas.

3. Responsables.

Es responsable de velar por la aplicación de este procedimiento el Profesional Universitario de Ayudas Educativas del TdeA.

4. Términos y Definiciones.

4.1. Contenido audiovisual educativo: Se refiere a toda pieza audiovisual construida a partir de información académica y científica, aportada, construida y aprobada por docentes expertos.

5. Políticas de Operación.

- a) Las solicitudes para la producción de contenidos audiovisuales educativos, deben ser realizadas por un docente activo del TdeA y ser aprobadas por la decanatura a la que pertenece el curso. Ver Anexo No.1
- b) Los formatos de producción para las piezas audiovisuales, se acuerdan entre el solicitante y el equipo creativo de ayudas educativas.
- c) El tiempo de entrega del producto final, estará sujeto al tipo de formato audiovisual



Cátedra Abierta - Escuela Pedagógica

De interés: 16 Febrero 2017 Visto: 609



Propósitos

- Promover la comprensión de conceptos y procedimientos enseñados por la institución para las prácticas de

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 03: Visibilización de la Internacionalización

INDICADOR 1: Portafolio publicado

INDICADOR 2: Estrategias comunicacionales ejecutadas

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboraron los contenidos para portafolio de internacionalización; se han apoyado



comunicacionalmente eventos como: Pasantías docentes, visitas extranjeras, evento ONU. Se levantó manual visitas internacionales. - Se apoyaron eventos como el proyecto PEPE, Partner, Conociendo Francia y Rusia, Meet Up Sessions, Congreso de Negocios y los eventos internacionales organizados por las Facultades. Se hizo lanzamiento de programa Internacionalízate.

VERIFICACIÓN: A través de la página institucional y mediante verificación física se evidenciaron los soportes que le dan cumplimiento a esta meta.



La oficina de Internacionalización es la dependencia, adscrita a Vicerrectoría académica, encargada de coordinar las relaciones internacionales del Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria. Esto, a través de diversas actividades orientadas a impactar a toda la comunidad académica y administrativa de la institución.

La oficina de Internacionalización tiene como objetivos:

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 04: Mejoramiento de la comunicación organizacional

INDICADOR: Porcentaje de percepción positiva de la comunicación interna en docentes y empleados

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: Se emitió edición 31 y 32 del periódico InformaTDEA, falta impresión de la edición 33. Se imprimió



Revista con nuevo ISSN y se encuentra en proceso de edición para segundo semestre, así como, se han emitido 4 boletines denominados Apuntes del Rector.

VERIFICACIÓN: Se verifico la ejecución de estas actividades en la página institucional y físicamente, solo se lograron la edición e impresión de dos (2) periódicos.



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 05: Mejoramiento de la comunicación organizacional

INDICADOR: Porcentaje de percepción positiva de los medios de comunicación por parte de estudiantes, docentes y empleados

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: Se implementaron nuevos medios digitales y estrategias de mejoramiento para redes y atención con los usuarios (chat). Se realizan análisis de medios digitales, web, emisora y redes. Se aplicó y analizó encuesta de percepción comunicación y medios.



VERIFICACIÓN: Verificación realizada a través de la página institucional.



YouTube
 En el Tecnológico de Antioquia - Institución Universitaria, queremos que usted al tanto de nuestros últimos videos. A continuación el acceso a nuestro canal youtube, TdeA TV.



VER TdeA TV

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la gestión de la Comunicación

META 06: Fortalecimiento de relaciones corporativas

INDICADOR 1: Porcentaje de eventos de relaciones corporativas Apoyados

INDICADOR 2: Número de convenios de relaciones corporativas

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: Se apoyaron las campañas de extensión académica, con un plan de medios para el fomento a la Escuela Innovarte y el Centro de Idiomas. Se suscribió un convenio con Tele Antioquia, que se ejecuta en coordinación con Extensión Académica. Se apoya comunicacionalmente las acciones lideradas por el CESU, MEN y G7. - Se apoya la agenda de todos los eventos de extensión académica, se suscribió nuevo convenio para Tele Antioquia -Elemental, se apoyan acciones cooperación Ministerio de Educación Nacional MEN, G7, Grupo de Universidades del Valle de Aburra que unieron para tratar temas referentes al postconflicto y la Paz, Consejo Nacional de Educación Superior CESU y Fondo especial de créditos educativos para comunidades Negras FECECN.



VERIFICACIÓN: Se evidenciaron registros fotográficos y digitales que soportan el cumplimiento de la meta.



La Universidad de Purdue certificó a 20 gestores en innovación del TdeA

Noticias 2016 24 Agosto 2016 Visto: 680

En un acto protocolario sin precedentes realizado el 9 de agosto de 2016, el Rector Lorenzo Portocarrero Sierra, Elimeleth Asprilla Mosquera, Vicerrector Académico y el Director de Investigación Fabio Alberto Vargas, hicieron entrega de los certificados que acreditan a 20 gestores en innovación e innovadores a estudiantes, docentes y administrativos de la Institución, que hacen parte del proyecto GIES (Gestión de la Innovación de Educación Superior) del Tecnológico de Antioquia, otorgados por la Universidad de Purdue de los Estados Unidos.



Lanzamiento Cátedra Itinerante para la Paz G7

Lanzamiento Cátedra Itinerante para la Paz G7

Noticias 2016 12 Agosto 2016 Visto: 586

Este martes 16 de agosto en la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia, la Alianza Pública por la Educación Superior G7, lanzará la iniciativa "Cátedra Itinerante para la Paz G7", como un espacio de reflexión y formación de la comunidad académica y la ciudadanía en general en torno al momento histórico que vive Colombia con los desafíos de construir la paz y los aportes que se requieren desde la educación y las nuevas generaciones en dicha tarea.





Elemental: nueva serie de Teleantioquia y el TdeA

Noticias 2016 28 Octubre 2016 Visto: 1228



Desde este lunes 31 de octubre, a las 9:00 p.m. por el canal regional

LEER MÁS: ELEMENTAL: NUEVA SERIE DE TELEANTIOQUIA Y EL TDEA

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCION CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Implementar estrategias de Mercadeo que permitan visualizar la institución y sus servicios

META 07: Plan de Mercadeo

INDICADOR: Elaborar y ejecutar un plan anual de mercadeo

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró un proyecto inicial: Lineamientos de Mercadeo. Se ejecutaron acciones de durante el primer semestre de 2016 (Actas Interventoría). - Se desarrolló campaña de medios para promoción institucional e inscripciones.



VERIFICACIÓN: Se evidencio el proyecto del plan de mercadeo, pero no se creó la unidad de mercadeo, el cual se castigó considerablemente los logros y cumplimiento de esta meta.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 08: Caracterización Proceso de Comunicaciones

INDICADOR: Proceso de Comunicaciones Institucional caracterizado

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron tres reuniones y se llevó a cabo la nueva caracterización del proceso de comunicaciones. Se ha hecho seguimiento a los riesgos del proceso (actas equipo primario), acompañamiento oficina de Gestión de la Calidad.

VERIFICACIÓN: Se pudo verificar en la plataforma de Mejoramiso el proceso de comunicaciones caracterizado.

RECURSOS DE INFORMACIÓN - DOCUMENTOS			
CÓDIGO	NOMBRE	ALMACENAMIENTO	VERSIÓN
1. FO-CPU-01	Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-CPU-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA.pdf	01
4. FO-CPU-01	Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-CPU-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores.pdf	01
FO-CPU-02	Prueba Diagnóstico	FO-CPU-02 Prueba Diagnóstico-v01.docx	01
FO-CPU-03	Cronograma de Entrenamiento	FO-CPU-03 Cronograma de Entrenamiento-v01.docx	01
FO-CPU-04	Solicitud Cubrimiento Logístico de Eventos Internos	FO-CPU-04 Solicitud Cubrimiento Logístico de EI-v01.docx	01
FO-CPU-05	Lista de Chequeo Logístico de Eventos Internos	FO-CPU-05 Lista de Chequeo Logístico de EI-v01.docx	01
FO-CPU-06	CARDEX Equipos de Ayudas Educativas	FO-CPU-06 CARDEX Equipos de Ayudas Educativas-v01.XLSX	01
FO-CPU-07	Brief Solicitud para Campaña de Medios	FO-CPU-07 Brief Solicitud para Campaña de Medios-v01.docx	01
FO-CPU-08	Plan de Trabajo	FO-CPU-08 Plan de Trabajo-v01.xlsx	01
FO-CPU-09	Cronograma de Actividades	FO-CPU-09 Cronograma de Actividades-v01.xlsx	01
FO-CPU-10	Encuesta de Percepción de Ayudas Educativas	FO-CPU-10 Encuesta de Percepción de Ayudas Educativas-v01.docx	01
FO-CPU-11	Propuesta Programa Radial	FO-CPU-11 Propuesta Programa Radial-v01.docx	01
FO-CPU-12	Evaluación Programa Piloto	FO-CPU-12 Evaluación Programa Piloto-v01.docx	0



2.3 VICERRECTORIA ACADÉMICA

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	77%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	92%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 01: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

INDICADOR: Total cupos de pregrado ofertados en Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante la vigencia 2016 se logró cumplir con la meta de 3300 ofertas en la ciudad de Medellín con el propósito de aumentar la cobertura.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la Vicerrectoría Académica y en cada una de las facultades reposan los soportes que evidencia el cumplimiento de esta meta.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 02: Aumentar la cobertura de Estudiantes de Pregrado en Medellín

INDICADOR: Total de estudiantes matriculados en Pregrado –Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el año 2016 se logró un promedio de estudiantes matriculados de 6780 el cual arroja un porcentaje de cumplimiento en esta meta específica de un 91%.

VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verificó el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

META 03: Aumentar la cobertura de Estudiantes de Posgrado en Medellín

INDICADOR: Total de estudiantes matriculados en Posgrado - Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el año 2016 se logró un promedio de estudiantes matriculados de 37 el cual arroja un porcentaje de cumplimiento en esta meta específica de un 50%.

VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verifico el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 04: Deserción estudiantil

INDICADOR: Porcentaje de deserción estudiantil:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Los siguientes archivos adjuntados para soportar las evidencias de la gestión en todo el año. Reposan en Vicerrectoría Académica

- 1, Enlaces con Bienestar 2016
2. Estudio de implicaciones.
3. Proyecto métodos de estudio 2016
4. Análisis implicaciones Bienestar.
5. Habilidades para la vida
6. Presentación proyectos de desarrollo humano.
7. Prevención Spa y Salud mental.

VERIFICACIÓN: Se verifico en la página del SPADIES y resultados del MIDE el porcentaje de deserción del tecnológico de Antioquia es del 14,74%.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Lograr y Mantener la Acreditación Institucional

META 05: Acreditación Institucional

INDICADOR: Institución Acreditada

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó Visita de verificación con la CNA.

Se recibió la Acreditación Institucional el 22 de agosto del año 2016, Con Resolución N. 16890, donde se especifican las Debilidades, Fortalezas y Recomendaciones a nivel institucional.

VERIFICACIÓN: Resolución N. 16890 del 22 de agosto de 2016 por la cual el Ministerio de Educación Superior le otorga la Acreditación de alta Calidad al Tecnológico de Antioquia por cuatro (4) años.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 06: Aumento y cualificación de la planta docente

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Solicitud desde la Vicerrectoría a los Decanos de los perfiles por Facultad. En las actas de Consejo de Facultad se socializaron los perfiles docentes definidos (requisitos, competencias, nivel de estudios). Aprobado por Consejo Académico.

VERIFICACIÓN: De acuerdo al reporte suministrado por la oficina de talento humano en la vigencia 2016 el tecnológico de Antioquia contaba con 95 docentes tiempo completo distribuidos en 32 de planta y 63 ocasionales.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos



META 07: Pruebas Saber Pro

INDICADOR: Promedio institucional de las Pruebas Saber Pro

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron 7 talleres de entrenamiento en pruebas Saber Pro, en las sedes Medellín e Itagüí. En Regiones se realizó a través de videoconferencia.

VERIFICACIÓN: Existen planillas de asistencia capacitaciones, registros fotográficos de cada taller.

Taller Prepárate para Obtener los Mejores Resultados en Pruebas Saber Pro

De interés 01 Octubre 2016 Visto: 1037



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 08: Caracterización Proceso de Docencia

INDICADOR: Proceso de Docencia caracterizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron varias reuniones con la funcionaria de aseguramiento de la calidad y se llevó a cabo la nueva caracterización del proceso de docencia. Se ha hecho seguimiento a los riesgos del proceso (actas equipo primario), acompañamiento oficina de Gestión de la Calidad.

VERIFICACIÓN: Se pudo verificar en la plataforma de Mejoramiento el proceso de docencia caracterizado.

RECURSOS DE INFORMACIÓN - DOCUMENTOS			
CÓDIGO	NOMBRE	ALMACENAMIENTO	VERSIÓN
1. FO-DOC-01	Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	 1. FO-DOC-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf	01
2. FO-DOC-01	Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	 2. FO-DOC-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Contr.pdf	01
3. FO-DOC-01	Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut	 3. FO-DOC-01 Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Autor.pdf	01
4. FO-DOC-01	Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	 4. FO-DOC-01 Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores.pdf	01
RECURSOS DE INFORMACIÓN - REGISTROS			



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 09: Evaluación Docente

INDICADOR: Proceso actualizado, divulgado y puesta en marcha

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: De acuerdo a información suministrada por el Coordinador de Gestión Humana el último avance fue envío con los documentos propuestos para revisión, dirigido los docentes y directivos académicos.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos que soportan el cumplimiento de esta mesa, los cuales reposan en la oficina de talento y la Vicerrectoría Académica.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 10: Escuela pedagógica en el TdeA

INDICADOR: Escuela de Pedagogía del TdeA en funcionamiento

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante la vigencia 2016 se capacitaron y hubo acompañamiento a los docentes en cátedra abierta, se actualizaron los PEF Y PEP, de igual forma se actualizaron los micro currículos.

VERIFICACIÓN: Se pudo verificar mediante registro documental y en la página institucional los registros de las diferentes actividades realizadas para lograr el cumplimiento de esta meta.



Escuela Pedagógica Vicerrectoría Académica Cátedra Abierta

De interés 26 Septiembre 2016 Visto: 278



Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

**ESCUELA PEDAGÓGICA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
CÁTEDRA ABIERTA**
Miércoles 28 de septiembre
Hora: 8:00 a.m. – 10:00 a.m.
Lugar 9-101

CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR
CULTURA DE CALIDAD
PERSPECTIVA NORMATIVA

Invitado: JAIME ALBERTO ACOSTA
Licenciado en Docencia, Sistemas y Computación
Especialista en Gestión de la Calidad Universitaria
Especialista en Gerencia
Magíster en Educación y Desarrollo Humano

Cátedra Abierta - Escuela Pedagógica

De interés 16 Febrero 2017 Visto: 620



Tecnológico de Antioquia
Institución Universitaria

**CÁTEDRA ABIERTA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA - ESCUELA PEDAGÓGICA**

Lugar: Aula 9 - 101

MARCA-T
REGISTRADA EN LA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE COLOMBIA
ACREDITADA

Propósitos

- Promover la comprensión de conceptos y procedimientos sugeridos por la institución para las prácticas de



2.4 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

Porcentaje de ejecución reportado	87%
Porcentaje de verificación	89%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá.

Meta 01: Incremento de la oferta académica

Indicador: Número de programas de Posgrado nuevos creados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se construyó el documento final y fue objeto de revisión por la asesora institucional y se encuentra en la Vicerrectoría Académica para revisión y luego ser cargado a la plataforma SACES.

VERIFICACIÓN: Se verificó el cronograma de actividades y el documento final para la creación del nuevo programa.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total cupos de pregrado ofertados en Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se anexa oferta académica, guía de aspirantes nuevos, guía de transferencias, procesos de inscripciones, Reporte de inscritos. Durante el primer semestre 2016-1 al mes de febrero se encontraban 633 inscritos nuevos y para el segundo semestre 631, Se cumple la actividad de la oferta académicas al igual que las actividades de mercadeo



VERIFICACIÓN: Se evidenciaron documentos soportes de las diferentes actividades realizadas para el cumplimiento de esta meta, los cuales reposan en la oficina de la facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el año 2016 se logró un promedio de estudiantes matriculados de 2737 el cual arroja un porcentaje de cumplimiento en esta meta específica de un 100%.

VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verificó el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 04: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Número de grupos con estudiantes matriculado en postgrado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó oferta académica para el año 2016-1 solo se logró la inscribieron 7 aspirantes. Igualmente Se realizó la oferta académica para 2016-2 no se hubo demanda para este semestre, se promociono la Especialización en logística y distribución física internacional en la feria Expo transporte.



VERIFICACIÓN: Se evidenciaron los registros fotográficos de promoción de la especialización en logística en la feria expo transporte, igualmente en la página institucional se realizaron diferentes promociones de oferta de la especialización.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 05: Autoevaluación de programas académicos - Acreditación

Indicador: Número de programas autoevaluados - Acreditación
TP proc. Cio Ext. Y Log Tecn. Gest. Cio ext. Y Log.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el año 2016 se realizó el proceso de Autoevaluación con fines de acreditación de estos programas y se está terminando con los ajustes del documento.

VERIFICACIÓN: No se pudo evidenciar el cargue del documento definitivo en la plataforma SACES, el documento se encuentra en ajuste en la facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Autoevaluación de programas académicos - Re acreditación

Meta 06: Autoevaluación de programas académicos - Re acreditación

Indicador: Número de programas autoevaluados - Re acreditación
Tecnología en gestión comercial

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: La fase de sensibilización. Se cumplió en 100 %. Se está trabajando sobre la aplicación de instrumentos y recolección de información secundaria, se realizó la ponderación con información de estudiantes, profesores, egresado, administrativos del programa. Ya se tienen los resultados de ponderación. Cumplimiento de la meta en 60%.



VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, actividades, actas y registros digitales que soportan el cumplimiento de esta meta. Estos se encuentran en la oficina de la decanatura.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 07: Autoevaluación de programas académicos - Renovación de Registro calificado

Indicador: Número de programas autoevaluados - Registro calificado
Contaduría Administración Financiera, Administración Comercial
Especialización en Logística y distribución. Física Internacional.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó el proceso de sensibilización y ponderación. Información de avances del proceso

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, actividades, actas y registros digitales que soportan el cumplimiento de esta meta. Estos se encuentran en la oficina de la decanatura.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 08: Incrementar el número de programas acreditados nacionalmente

Indicador: Número de programas acreditados Nacionalmente Tecnología en Gestión Financiera.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se terminó el documento final del proceso de autoevaluación, se realizaron actividades referentes a la preparación a la visita.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, actividades, actas y registros digitales que soportan el cumplimiento de esta meta. Estos se encuentran en la oficina de la decanatura.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1		APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1		Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos.

Meta 09: Articulación con la educación media

Indicador: Número de programas articulados con la educación media/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Con el colegio Padre Manyanet: Administración Comercial Financiera y Contaduría, con el Inem José Félix Restrepo Tecnologías Gestión Financiera, comercio Exterior y Gestión Comercial.

VERIFICACIÓN: Se evidencia los convenios realizados con las instituciones donde se articulan los programas de media técnica, igualmente se verifican las actas y los registros fotográficos.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 10: Articulación con la educación media.

Indicador: Número de Instituciones articulados con la Media Técnica/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Con el colegio Padre Manyanet: Administración Comercial Financiera y Contaduría, con el Inem José Félix Restrepo Tecnologías Gestión Financiera, comercio Exterior y Gestión Comercial.

VERIFICACIÓN: Se evidencia los convenios realizados con las instituciones donde se articulan los programas de media técnica, igualmente se verifican las actas y los registros fotográficos.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y práctica

Meta 11: Oferta educación continua

Indicador: Número de evento de educación continua /año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Diseño, presentación ante Consejo de Facultad, Se ofertaron algunos Diplomados en Comercio Internacional, Diplomado identificación de oportunidades y plan de negocios, Redafin 28 y 29 de abril, Escuela Pedagógica, curso como apoyo académico al aprendizaje del cálculo con herramientas informáticas, catedra Comercio Exterior Abierta- Análisis de la coyuntura económica actual, diplomado en Gestión Internacional, Expotransporte, seminario Políticas Públicas Diplomado en Gestión Pública y cursos en el Complejo Financiero

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, actividades, actas y registros digitales que soportan el cumplimiento de esta meta. Estos se encuentran en la oficina de la decanatura y en la página institucional.

Noticias 2016 19 Octubre 2016 Visto: 254

Con el propósito compartir buenas prácticas en áreas como Calidad, Egresados y Bienestar Universitario, los jefes de pregrado de tres programas y la vicerrectora académica del Centro de Formación Técnica ENAC de Chile, visitaron la sede del Tecnológico de Antioquia.

LEER MÁS: TDEA Y ENAC DE CHILE, COMPARTEN BUENAS PRÁCTICAS





Complejo Financiero del TdeA, visitarlo: un buen negocio

Noticias 2016 08 Julio 2016 Visto: 806



El Tecnológico de Antioquia cuenta, desde junio de 2011, con un espacio que ya es un referente en el orden nacional e internacional: el Complejo Financiero y Centro de Negocios. El lugar, además de brindar herramientas esenciales en el campo de las finanzas a los estudiantes y personal docente, permite a la comunidad conocer sobre lo que sucede en el país y el mundo, así como adquirir conocimientos básicos sobre finanzas personales, cómo



El Tecnológico de Antioquia, participó en Eduexpo 2016

Noticias 2016 25 Abril 2016 Visto: 476



El 14 de abril los estudiantes de noveno semestre de la asignatura Ferias Internacionales del Ciclo Profesional en Negocios Internacionales, programa adscrito a la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas del Tecnológico de Antioquia, realizaron una salida pedagógica a Eduexpo 2016.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

Meta 12: Cursos de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Diseño, presentación ante Consejo de Facultad, Se ofertaron algunos Diplomados en Comercio Internacional, Diplomado identificación de oportunidades y plan de negocios, Redafin 28 y 29 de abril, Escuela Pedagógica, curso como apoyo académico al aprendizaje del cálculo con herramientas informáticas, cátedra Comercio Exterior Abierta- Análisis de la coyuntura económica actual, diplomado en Gestión Internacional, Expotransporte, seminario Políticas Públicas Diplomado en Gestión Pública y cursos en el Complejo Financiero

VERIFICACIÓN: Se verificó la existencia de los documentos, actividades, actas y registros digitales que soportan el cumplimiento de esta meta. Estos se encuentran en la oficina de la decanatura y en la página institucional.



Con resultados positivos avanza proyecto de investigación de egresados

Noticias 2016 27 Abril 2016 Visto: 828

"El Tecnológico de Antioquia fomentó en mí el valor de dar, cultivar el ser y formar sujetos al servicio de la sociedad". Con estas palabras Andrés Enrique Barrera Gaviria, egresado de la Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades y Lengua Castellana, dio inicio al grupo focal organizado por Walter Darién Gómez Torres, Coordinador de la Oficina de Egresados, realizado el 21 de abril en el Complejo Financiero del Tecnológico de





TdeA “marchó sobre ruedas” en Expotransporte

📁 Noticias 2016 📅 27 Mayo 2016 👁 Visto: 709



Expotransporte, es un espacio de encuentro comercial, económico y académico, que se lleva a cabo en Medellín, cada dos años. Entre el 25 y el 27 de mayo, se cumplió la 14^o versión, en Plaza Mayor, con la presencia de más de 17 mil personas de diferentes países, entre importadores, exportadores, generadores de cargas, prestadores de servicios logísticos, especialistas en movilidad y visitantes.



Semana del Negociador Internacional de cara al mundo

📁 Noticias 2016 📅 18 Marzo 2016 👁 Visto: 358



La Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas y la Dirección de Extensión Académica del Tecnológico de Antioquia, adelantan entre el 16 y el 18 de marzo, la Semana del Negociador Internacional “*Tecnológico de Antioquia de cara al mundo*”, con una variada agenda que incluye conferencias, actividades culturales y una feria multisectorial, entre otros eventos.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 13: Actualizar el PEF Y PEP

Indicador: 1 PEF y 9 PEP Actualizados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Este proceso avanza conforme al trabajo planteado por la Escuela Pedagógica, liderada por la Docente Patricia Ramírez y la Vicerrectoría Académica. Queda pendiente la socialización de los documentos con la comunidad académica.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 14: Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas, revistas

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas, revistas)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Software matemático como herramienta de apoyo en el aprendizaje de cálculo y el análisis y solución de problemas en contexto, Revista ENCONTEXTO, guía Presentación de trabajos de grado formato tipo artículo, guía para la elaboración de una propuesta investigativa, documento guía para trabajo de investigación programa académico y guías de laboratorio complejo financiero.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad donde prueban el material de producción Académica.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 15: Segundo Idioma

Indicador: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Inmersión inglés Unicolombo certificado docente, curso de inglés docentes en TdeA, Inmersión Georgia Technical y los docentes en los planes de trabajo tienen horas asignadas para capacitarse en segunda lengua.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad donde se aprueba la inmersión.



El TdeA, participó en Inmersión en Inglés en Macon-Georgia, EEUU

Noticias 2016 30 Junio 2016 Visto: 577



Entre el 13 y el 30 de junio de 2016, 12 representantes del Tecnológico de Antioquia, entre docentes, estudiantes y egresados, participaron de una Inmersión en Inglés en el Central Georgia Technical College, ubicado en la ciudad de Macon de los Estados Unidos.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 16: Virtualidad

Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En acta 02 de Consejo de Facultad se definieron las asignaturas y los docentes responsables de estas (Claudia Herrera, Darío Calad, Orlando Betancur y Jorge Payares con Negocios por internet, precios y cotizaciones, fundamentos de mercadeo y administración financiera

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 17: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades

Indicador: No. de eventos, cursos o proyectos de Extensión o investigación

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Proyectos de investigación con Ciencias Básicas a cargo del profesor Nelson Castaño – estudio de deserción de los cursos de cálculo, proyecto Gobernación de Antioquia Secretaría de la mujer con la facultad de Educación, diplomado en género, dos proyectos de Investigación en conjunto con la facultad de Ingeniería Desarrollo de una metodología para la cuantificación de GEI en el Departamento de Antioquia.

VERIFICACIÓN: Se verifico la existencia de los documentos, actividades, actas y registros digitales que soportan el cumplimiento de esta meta. Estos se encuentran en la oficina de la decanatura y en la página institucional.



2.5 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES

Porcentaje de ejecución reportado	90%
Porcentaje de verificación	93%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá.

Meta 01: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total cupos de pregrado ofertados en Medellín:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Consejo Académico formaliza la cantidad de grupos a ofertar por programa, los cuales fueron determinados conforme a la capacidad ocupacional de la sede central y de los convenios en los municipios del área metropolitana.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron documentos soportes de las diferentes actividades realizadas para el cumplimiento de esta meta, los cuales reposan en la oficina de la facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Análisis de condiciones académicas de los estudiantes pertenecientes a las Licenciaturas en Educación, en cuento al atraso en las asignaturas de inglés y Optativas (Cartas con procedimiento, apertura de más opciones de optativas) * Actas Consejo de Facultad. El Consejo Académico formaliza la cantidad de grupos a ofertar por programa, los cuales fueron



determinados conforme a la capacidad ocupacional de la sede central y de los convenios en los municipios del área metropolitana.

VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verifico el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín. En esta vigencia se matricularon un promedio de 2800 estudiantes.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Número de grupos con estudiantes matriculado en postgrado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Cuarta Cohorte de Maestría en proceso de formación; con un total de 27 estudiantes matriculados.

VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verifico el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 04: Autoevaluación de programas académicos - Registro calificado

Indicador: Número de programas Autoevaluados -Registro calificado
Psicología, Trabajo Social, Maestría en Educación

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El programa de Trabajo Social finalizó su proceso de Autoevaluación, La Maestría en Educación posee un preliminar de Informe; y solicita ampliar plazo para la culminación del proceso de autoevaluación



y el programa de Psicología queda pendiente de calificar el factor N°4; pero se tiene informe preliminar con los demás factores que conforman los Lineamientos de Autoevaluación. Adicional se elaboraron todas las encuestas.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad, igualmente toda la documentación se encuentra en la Coordinación de Autoevaluación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 05: Incrementar el número de programas acreditados nacionalmente

Indicador: Número de programas Acreditados Nacionalmente
Lic. Ed. Básica

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Radicación de Condiciones Iniciales en la plataforma CNA-SACES, se elaboró el informe final del proceso de autoevaluación. Se consolidación del Plan de Mejoramiento, conforme a las oportunidades de mejora identificadas en el informe final de autoevaluación, como valor agregado se tiene el documento de cambio de denominación y plan de estudios, como lo solicita la Ley N°2041 de 2016 (Situación que se aplica de igual forma para la Licenciatura en Educación Preescolar). Igualmente, se solicitud a la Oficina de Autoevaluación redefiniendo los tiempos de los cronogramas de los procesos auto evaluativos de los programas; y reorganizando las actividades del plan de mejoramiento de preescolar y a la espera de la respuesta sobre la visita de Lic. Básica.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad, igualmente toda la documentación se encuentra en la Coordinación de Autoevaluación.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 06: Articulación con la educación media

Indicador: Número de programas articulados con la educación media/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Desarrollo de la Técnica Laboral en competencias en Atención Integral a la Primera Infancia, con el Municipio de Envigado; proceso que tiene una duración de dos semestres, (Lic. Educación Preescolar, desarrollo de asignaturas básicas del programa de Psicología con estudiantes del Colegio Presbítero - Copacabana). La Institución posee un convenio marco; el específico se encuentra en revisión por el Rector del colegio. Igualmente hay articulación de la Lic. En Educación Básica con la Asociación Antioqueña de Personas Sordas-ASANSO; Convenio con las Escuela Normal Superior de Medellín; Convenio con la Corporación Parque Explora.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad y convenios interadministrativos con las diferentes instituciones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Articular la educación superior con la formación por ciclos basados en competencias.

Meta 07: Articulación con la educación media

Indicador: Número de Instituciones articulados con la Media Técnica/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Desarrollo de la Técnica Laboral en competencias en Atención Integral a la Primera Infancia, con el Municipio de Envigado; proceso que tiene una duración de dos semestres, (Lic. Educación Preescolar, desarrollo de asignaturas básicas del programa de Psicología con estudiantes del Colegio Presbítero - Copacabana). La Institución posee un convenio marco; el específico se encuentra en revisión por el Rector del colegio. Igualmente



ha+y articulación de la Lic. En Educación Básica con la Asociación Antioqueña de Personas Sordas-ASANSO; Convenio con las Escuela Normal Superior de Medellín; Convenio con la Corporación Parque Explora.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad y convenios interadministrativos con las diferentes instituciones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

Meta 08: Oferta educación continua

Indicador: Número de evento de educación continua /año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Diplomado Educación Inclusiva (90 inscritos en tres cohortes), Cátedra Abierta: "Los lectores y sus lecturas" - "Trueque, trueque, trueque", encuentro de Semiótica. (Lic. Básica), primer encuentro del Nodo Antioquia de la Red de Prácticas Profesionales en Psicología, I Congreso Internacional de Educación Infantil. V Jornada de la Infancia. II Seminario de Educación "Escenarios no convencionales". (Lic. Preescolar), Cátedra Abierta: "Orientaciones sobre el plebiscito", primera Jornada de las Ciencias Sociales (Trabajo Social-Psicología), III Simposio de Investigación (Maestría) y Cátedra Abierta - Básica: "Poesía" Homenaje a Lucila González de Chávez.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron registros documentales y fotográficos de las actividades adelantadas.



La poesía del TdeA, amplía sus fronteras

Noticias 2016 25 Noviembre 2016 Visto: 232

Para el Tecnológico de Antioquia, es un honor contar que dos de los miembros de la Facultad de Educación y Ciencias Sociales de la Institución Universitaria participaron en la publicación del libro: "XVII Encuentro de Poetas Comfenalco Antioquia" (Fondo Editorial, Medellín, 2016), donde fueron seleccionados los mejores poemas, fruto del trabajo realizado en los talleres que la Caja de Compensación Familiar viene desarrollando desde mucho tiempo.





Primer Congreso Internacional de Educación Infantil

Noticias 2016 28 Septiembre 2016 Visto: 440

El Tecnológico de Antioquia y la Corporación Universitaria Lasallista, realizaron el Primer Congreso Internacional de Educación Infantil, la V Jornada de la Infancia y el II Seminario de Educación “*Escenarios no convencionales*”, el cual tuvo una acogida significativa por parte de estudiantes, docentes, invitados especiales y académicos.



Estudiantes del TdeA, presentes en congreso chileno

Noticias 2016 12 Julio 2016 Visto: 352

Santiago de Chile fue escenario, entre el 22 y 24 de junio, del VII Congreso Latinoamericano “Nuevos ambientes de aprendizaje en educación parvularia de 0 a 3 años”, promovido por la Organización Mundial para la Educación Preescolar (OMEP) de Chile y la Junta Nacional de Jardines Infantiles (JUNJI). El Tecnológico de Antioquia, consciente de la importancia de la internacionalización del conocimiento en su proceso de cualificación estudiantil, se hizo presente en este importante encuentro de diálogo y reflexión.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

Meta 09: Cursos de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Dos cátedras de actualización a egresados de la Lic. En Educación Preescolar, curso para egresados de la Tecnología en Gerontología, definido por el programa de Psicología y ofertado con la Dirección de Extensión - "INTERVENCIÓN NEUROPSICOLÓGICA EN EL ADULTO MAYOR: SIGNOS PATOLÓGICOS Y SU ABORDAJE"

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron registros documentales y fotográficos de las actividades adelantadas.



Tomémonos un café, un espacio donde el egresado tiene la palabra

Noticias 2016 03 Agosto 2016 Visto: 420



En el marco del evento "*Tomémonos un café*", organizado por la Oficina de Egresados del Tecnológico de Antioquia, se realizó el 30 de julio en el bloque 9 de la Institución, un encuentro con los graduandos de la Red de Programas de Egresados de las IES Públicas, esta vez con el ánimo de compartir un tema de gran interés para el mundo sobre ciencia, tecnología e innovación.





Con resultados positivos avanza proyecto de investigación de egresados

Noticias 2016 27 Abril 2016 Visto: 828



"El Tecnológico de Antioquia fomentó en mí el valor de dar, cultivar el ser y formar sujetos al servicio de la sociedad". Con estas palabras Andrés Enrique Barrera Gaviria, egresado de la Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Humanidades y Lengua Castellana, dio inicio al grupo focal organizado por Walter Darién Gómez Torres, Coordinador de la Oficina de Egresados, realizado el 21 de abril en el Complejo Financiero del Tecnológico de Antioquia.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 10: Actualizar el PEF Y PEP

Indicador: 1 PEF y 4 PEP Actualizados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Este proceso avanza conforme al trabajo planteado por la Escuela Pedagógica, liderada por la Docente Patricia Ramírez y la Vicerrectoría Académica. Queda pendiente la socialización de los documentos con la comunidad académica.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
----------------------------	--



OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos
-------------------------------	---

Meta 11: Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas)

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Guía Preescolar: "Desarrollo Creativo", cartilla trabajo social comunitario, "Reflexiones en el acompañamiento a la organización comunitaria" y taller de comprensión lectora y escritura de textos

NOTA: Conforme al Consejo de Facultad, el material académico elaborado requiere de modificaciones.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad donde aprueban el material de producción Académica.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 12: Segundo Idioma

Indicador: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se encuentra como actividad dentro de los planes de trabajo de los docentes ocasionales (algunos); en el caso de los docentes de cátedra se hará convocatoria y nuevamente se solicitará al Departamento de Áreas Básicas y Comunes la apertura de un curso especial para tales docentes.

Acta de Consejo de Facultad N°7 se aprueba la inmersión de inglés en convenio con Uicolombo de la docente ocasional Nadia Henao.

La Coordinación de Áreas Básicas y Comunes definirá los Lineamientos y procedimiento para realizar la certificación de la competencia de inglés a los



docentes de TC vinculados (4) y TC ocasionales (14) que se encuentran o han desarrollado estudios de Doctorado.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad donde se aprueba la inmersión.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 13: Virtualidad

Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El programa de la Licenciatura en Educación Básica en colaboración con ayudas educativas se encuentra en el desarrollo de estrategias para la virtualidad. Queda pendiente el diseño final del curso para la Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Humanidades y Lengua Castellana. Igualmente, desde la Facultad de Ingeniería se está conformando la Unidad de virtualidad para el apoyo a la construcción y desarrollo de las asignaturas virtuales de los programas. Para ello la decanatura solicita a los Coordinadores de Programa analizar sus respectivos planes de estudio y definir las asignaturas que se pueden trabajar por lo menos con un 20% de virtualidad.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 14: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades

Indicador: No. de eventos, cursos o proyectos de Extensión o investigación



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Con estudiantes de la Facultad de Ingeniería, la Decanatura de la Facultad de Educación y CS se adelantó el software Sistema Integrado de Prácticas Académicas SIPA; el cual será entregado finalizando el mes de julio, Convenio Secretaria de la Mujer (Facultad Educación, Facultad Administración)

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad.

2.6 FACULTAD DE INGENIERÍA

Porcentaje de ejecución reportado	96%
Porcentaje de verificación	94%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas de Maestría

Indicador: Número de programas de Maestría nuevos

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Actualmente el programa de Maestría en Gestión TIC está pendiente de firma de resolución y traslado de concepto. La maestría en gestión del riesgo y medio ambiente está en el SACES pendiente de visto bueno del señor vicerrector.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad.





El TdeA con nuevo programa de Maestría en Ingeniería

Noticias 2016  17 Noviembre 2016  Visto: 217



El Tecnológico de Antioquia ofrecerá, a partir del primer semestre de 2017, el programa Maestría en Gestión de Tecnología de la Información, modalidad profundización, adscrito a la Facultad de Ingeniería, tras la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional con registro calificado, mediante Resolución No. 20870 del 3 de noviembre de 2016.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total cupos de pregrado ofertados en Medellín:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Consejo Académico formaliza la cantidad de grupos a ofertar por programa, los cuales fueron determinados conforme a la



capacidad ocupacional de la sede central y de los convenios en los municipios del área metropolitana.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron documentos soportes de las diferentes actividades realizadas para el cumplimiento de esta meta, los cuales reposan en la oficina de la facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado – Medellín: 1.503

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el año 2016 se logró un promedio de estudiantes matriculados de 1404 el cual arroja un porcentaje de cumplimiento en esta meta específica de un 95.9%.

VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verifico el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín. En esta vigencia se matricularon un promedio de 1404 estudiantes para un cumplimiento del 95.9% en esta meta.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 04: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Número de grupos con estudiantes matriculados en Posgrado Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se encuentran en proceso de matrícula 12 estudiantes para el programa de posgrado seguridad de la información



VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verifico el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 05: Planes de mejoramiento -Re acreditación de programas académicos

Indicador: Número de informes de seguimiento -TP Sistemas, Tecnología Sistemas, Tecnología Agroambiental

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante la vigencia se realizaron tres informes de seguimiento con sus respectivos planes de mejoramiento.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad, igualmente toda la documentación se encuentra en la Coordinación de Autoevaluación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 06: Planes de mejoramiento -Acreditación de programas académicos

Indicador: Número de informes de seguimiento -Acreditación, Ingeniería Del software, Ing. Ambiental

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se tiene un informe de seguimiento de los planes de mejoramiento:

1. Ingeniería Ambiental avance 51.23
2. Tecnología Agro 51.26 SE debe retirar el programa de Ingeniería en software



VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad, igualmente toda la documentación se encuentra en la Coordinación de Autoevaluación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 07: Autoevaluación de programas académicos - Registro calificado

Indicador: Número de programas autoevaluados - Registro calificado Esp. Prev y At. Des. Esp. Seguridad Informática:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó ponderación del modelo para las especializaciones Prev y Atención y Seguridad Informática. Se están recolectando evidencias.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad, igualmente toda la documentación se encuentra en la Coordinación de Autoevaluación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 08: Renovación de Registro calificado

Indicador: Número de programas con renovación de Registro calificado Ingeniería del software por ciclos propedéuticos

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: documento final de registro. Aprobado por Consejo de Facultad, Consejo Académico y pendiente de aprobación por el Consejo Directivo.



VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas del consejo de facultad académico y documento final de registro.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 09: Articulación con la educación media

Indicador: Número de programas articulados con la educación media/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En ejecución con el Presbítero Bernardo Montoya y la IE Simón Bolívar Itagüí grado 10 y 11. En Itagüí se está ejecutando las asignaturas. Se realizaron las reuniones de seguimiento

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad y convenios interadministrativos con las diferentes instituciones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Articulación con la educación media

Meta 10: Articulación con la educación media

Indicador: Número de Instituciones articulados con la Media Técnica/año:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En ejecución con el Presbítero Bernardo Montoya y la IE Simón Bolívar Itagüí grado 10 y 11. En Itagüí se está ejecutando las asignaturas. Se realizaron las reuniones de seguimiento.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad y convenios interadministrativos con las diferentes instituciones.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

Meta 11: Oferta educación continua

Indicador: Número de evento de educación continua /año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron varios eventos de educación continua como la Jornada del Agua, el Curso de Pruebas, curso de Tendencias WEB, Curso de SIG, Curso de BPA, Curso de Pruebas Saber Pro, Diseño de Diplomados, eventos área ambiental e informática.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron registros documentales y fotográficos de las actividades adelantadas.

III Jornada Ambiental: calidad del aire y políticas de agricultura

Noticias 2016 18 Mayo 2016 Visto: 941



La Facultad de Ingeniería del Tecnológico de Antioquia, realizó la III Jornada Ambiental: calidad del aire y políticas de agricultura en el auditorio Gilberto Echeverri Mejía el 17 de mayo, con reconocidos expositores que hablaron de estos grandes temas de actualidad tanto en el ámbito local y departamental como en el escenario nacional e internacional.

Entre los invitados, figuraron Alejandro Henao, Biólogo y magister en Agroecología; María Victoria Toro, Ingeniera Química de la Universidad Pontificia Bolivariana, líder en estudios atmosféricos del grupo de investigaciones ambientales UPB; José Jaime Arango Barreneche, Abogado especialista en Derecho Administrativo de la Secretaría de Agricultura Departamental; Giovani Orozco Arbeláez, Ingeniero Civil de la Corporación Universitaria de Colombia, entre otros, quienes hicieron aportes valiosos en temas como la contaminación ambiental, seguridad alimentaria, normatividad ambiental desde el punto de vista del derecho, y gestión de la calidad del aire.

Diplomado en Aplicaciones de Tecnología Electrónica

De interés 20 Junio 2016 Visto: 537



DIPLOMADO EN APLICACIONES DE TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA

PRESENTACIÓN

Con el advenimiento de la nueva tecnología dentro del campo de la informática como lo es la **IoT (Internet de las cosas)**, por ejemplo, se ha planteado el reto a nivel educativo de preparar personal de sistemas y de otras áreas idóneas y con conocimientos en el campo de la tecnología electrónica.

La **Electrónica** como rama de la física y especialización de la ingeniería utiliza una gran variedad de conocimientos, materiales y dispositivos inherentes a ella.

El diseño y la implementación de circuitos electrónicos para resolver problemas prácticos hacen parte de la tecnología moderna y como tal esta es una ciencia de contenido fuertemente tecnológico directamente relacionada con el diseño y el análisis de circuitos, equipos y sistemas electrónicos, lo cual para su aprendizaje se realiza primeramente implementando clases teóricas y realizando prácticas que incluyen experiencias de laboratorio.

Los principales usos de los circuitos electrónicos son: el control, el proceso y manejo de la información analógica y digital, la conversión y la distribución de la energía eléctrica; para lo cual se requiere de personas formadas y especializadas en estas áreas de la tecnología moderna, es por lo que se ha elaborado este proyecto educativo.

OBJETIVOS



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

Meta 12: Cursos de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Jornada del Agua., Curso de Pruebas, Curso de Tendencias WEB, Curso de SIG, Curso de BPA, Curso de Pruebas Saber Pro, Diplomados Diseñados

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron registros documentales y fotográficos de las actividades adelantadas.

Curso Estrategia Bursátil Automatizada con Trade Station

De interés 14 Agosto 2016 Visto: 556





CURSO ESTRATEGIA BURSÁTIL AUTOMATIZADA CON TRADESTATION

PRESENTACIÓN

La actual revolución financiera y tecnológica ha permitido la democratización de los mercados financieros globales, facilitando el acceso a un ecosistema no solo de operaciones bursátiles, sino además a un escenario lleno de oportunidades para el desarrollo de carrera profesional y la implementación de múltiples emprendimientos con alto componente en ciencia, tecnología e innovación.

De igual manera, dicha revolución ha propiciado el trabajo interdisciplinario entre diferentes áreas de conocimiento, tales como las matemáticas y las ciencias computacionales, que aplicadas conjuntamente, permiten construir modelos predictivos que luego son automatizados, denominados "Estrategias bursátiles automatizadas".

Partiendo de lo anterior, se ha construido el presente curso, para tomar ventaja y participación en el ecosistema descrito, a través de un trabajo orientado en conocimiento científico financiero y con tecnología aplicada.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 13: Actualizar el PEF Y PEP

Indicador: 1 PEF y 5 PEP Actualizados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Este proceso avanza conforme al trabajo planteado por la Escuela Pedagógica, liderada por la Docente Patricia Ramírez y la Vicerrectoría Académica. Queda pendiente la socialización de los documentos con la comunidad académica.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 14: Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas)

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se construyó el Manual de BI, Software de Inducción, Guía de Suelos

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad donde aprueban el material de producción Académica.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Desarrollar programas de formación mediados por la virtualidad

Meta 15: Virtualidad



Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se asignaron 2 para el semestre 1, en los planes de trabajo docente.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 16: Segundo Idioma

Indicador: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se encuentra como actividad dentro de los planes de trabajo de los docentes ocasionales (algunos); en el caso de los docentes de cátedra se hará convocatoria y nuevamente se solicitó al Departamento de Áreas Básicas y Comunes la apertura de un curso especial para tales docentes.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad donde se aprueba la inmersión.





El TdeA, participó en Inmersión en Inglés en Macon-Georgia, EEUU

Noticias 2016 30 Junio 2016 Visto: 577



Entre el 13 y el 30 de junio de 2016, 12 representantes del Tecnológico de Antioquia, entre docentes, estudiantes y egresados, participaron de una Inmersión en Inglés en el Central Georgia Technical College, ubicado en la ciudad de Macon de los Estados Unidos.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la cultura de sostenibilidad ambiental en la comunidad institucional

Meta 17: Gestión Ambiental

Indicador: Plan de gestión ambiental formulado y ejecutado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El sistema de gestión y el vivero, cuentan con los contratistas asignados. Se propagaron las semillas 270 plantas, se reciclaron 10000 kilos, se tiene composta de 6595 kilos de abono y se capacitaron 741 personas.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad y listado de asistente a las capacitaciones.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 18: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades

Indicador: No. de eventos, cursos, proyectos de Extensión o investigación

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Con la Facultad de Educación se está desarrollando la sistematización de las prácticas en educación. (En el marco de trabajo de grado). Propuesta del Componente TI del proyecto MANA. Proyecto de Investigación del profesor Sergio Arango.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad.

2.7 FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS FORENSES

Porcentaje de ejecución reportado	95%
Porcentaje de verificación	94%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 01: Incremento de la oferta académica

Indicador: Número de programas de Pregrado nuevos creados Derecho

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El Tecnológico de Antioquia ofrecerá, a partir del primer semestre de 2017, el programa Profesional en Derecho, adscrito a la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, tras la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional del registro calificado, mediante Resolución No.19876 del 18 de octubre de 2016.



VERIFICACIÓN: El nuevo programa se encuentra en proceso de inscripciones y la iniciación de clases está prevista para el 6 de febrero del próximo año. Tiene un costo de 2.5 salarios mínimos legales vigentes, es presencial, de 10 semestres, y un total de 174 créditos académicos. Será orientado por un calificado grupo de docentes y el título que otorgará será el de abogado.



El TdeA, formará abogados

Noticias 2016 09 Noviembre 2016 Visto: 344



Inscripciones abiertas

El Tecnológico de Antioquia ofrecerá, a partir del primer semestre de 2017, el programa Profesional en Derecho, adscrito a la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, tras la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional del registro calificado, mediante Resolución No.19876 del 18 de octubre de 2016.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 02: Incremento de la oferta académica

Indicador: Número de programas con extensión a otros departamentos del país creados



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron todas las actividades correspondientes para tramitar ante el Ministerio de Educación Nacional.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura se encuentra toda la documentación que soporta el cumplimiento de esta meta, a la fecha está pendiente registro calificado.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 03: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total cupos de pregrado ofertados en Medellín

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realiza oferta académica conforme a Lineamientos de vicerrectoría académica y en asocio con Admisiones y Registro. Las actividades se realizaron sin alcanzar la meta propuesta de número de estudiantes para el 2016-2, para el 2017-1 nos encontramos en procesos de inscripción con la cual se aspira cumplir la meta.

VERIFICACIÓN: Se evidenciaron documentos soportes de las diferentes actividades realizadas para el cumplimiento de esta meta, los cuales reposan en la oficina de la facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá

Meta 04: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Total de estudiantes matriculados en Pregrado - Medellín:



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó reunión con oficina de planeación, vicerrectoría Académica, decanatura y Admisiones y registro. Se han utilizado todas las estrategias de retención y permanencia y un seguimiento particular por parte de la Facultad.

VERIFICACIÓN: Mediante informe suministrado por la Coordinación de Admisiones se verifico el cumplimiento de esta meta y el número de estudiantes matriculados en la ciudad de Medellín. En esta vigencia se matricularon un promedio de 1085 estudiantes para un cumplimiento del 82% en esta meta.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia en el Valle de Aburrá.

Meta 05: Aumento de la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Número de grupos con estudiantes matriculado en postgrado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Promoción a través de la página Web y lo mecanismos institucionales abierta convocatoria de inscripción para el 2017-1

VERIFICACIÓN: Se evidencio los documentos de la oferta del programa y se verifico con la Coordinación de Admisiones y no se logró abrir el grupo.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos.

Meta 06: Re acreditación programas académicos

Indicador: Número de programas - Re acreditación Tecnología en Investigación Judicial.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se cierra la plataforma con todas las evidencias requeridas por el MEN sobre documento de re acreditación el 23 de agosto de 2016. En sistema aparece por asignación de pares.



VERIFICACIÓN: Se verifico en la plataforma SACES del Ministerio de Educacion nacional y la Institución se encuentra a la espera de asignación de los pares académicos.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 07: Autoevaluación de programas académicos - Registro calificado

Indicador: Número de programas autoevaluados - Registro calificado Profesional en Criminalística Técnica en Histocitotecnología

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Proceso de autoevaluación del programa Profesional en Criminalística se encuentra en análisis de resultados y construcción del informe de autoevaluación y para el programa de Histocitotecnología se viene realizando proceso especial de Autoevaluación para programas del área de la Salud a nivel nacional. (CODAS- proceso docencia)

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad, igualmente toda la documentación se encuentra en la Coordinación de Autoevaluacion

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

Meta 08: Oferta educación continua

Indicador: Número de evento de educación continua /año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Semana de la Histocitotecnología (septiembre), semana de la Criminalística (noviembre), 2 conferencias al día con la Histocitotecnología



VERIFICACIÓN: Se verificaron las evidencias que soportan el cumplimiento de la meta.



La investigación formativa, prioridad en el TdeA

Noticias 2016 03 Octubre 2016 Visto: 512



La Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica Profesional, Tecnológica y Universitaria –ACIET-, realizó el VI Simposio Internacional de Investigación Técnica Profesional y Tecnológica, IV Encuentro de Semilleros y III Encuentro de Grupos de Investigación de ACIET “*Generación, apropiación y uso de conocimiento para el desarrollo de la paz*” el 29 y 30 de septiembre, en la Universidad Santiago de Cali, donde asistieron estudiantes del TdeA, pertenecientes a diferentes semilleros de investigación.





11ª Semana de la Criminalística: Un evento para ponerse a la moda en temas de investigación criminal

Noticias 2016 03 Noviembre 2016 Visto: 276



"La Policía Nacional de Colombia, como una Institución del Estado, siempre ha estado a la vanguardia en todos los temas de investigación criminal porque el delito también ha estado a la vanguardia". La frase, fue pronunciada por el jefe de Análisis Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana del Departamento de Policía de Antioquia, teniente coronel Carlos Andrés Mora Cerón, durante el acto de instalación de la 11ª Semana de la Criminalística que se cumple, entre el 3 y el 5 de noviembre, en el auditorio Valdemar Franklin Quintero del Departamento de Policía Antioquia.



11ª Semana de la Criminalística del TdeA, reúne a expertos nacionales e internacionales

Noticias 2016 03 Noviembre 2016 Visto: 306



La Semana de la Criminalística, el evento académico que con tanto éxito viene realizando la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses, del Tecnológico desde el 2006, que se ha constituido en un referente en los ámbitos local, nacional e internacional, en su versión número 11 se centrará en las disciplinas, métodos y tendencias que conforman las ciencias forenses.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer la relación del egresado con la Institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social.

Meta 09: Cursos de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Semana de la Histocitotecnología (septiembre), semana de la Criminalística (noviembre), 2 conferencias al día con la Histocitotecnología

VERIFICACIÓN: Se verificaron las evidencias que soportan el cumplimiento de la meta.



11ª Semana de la Criminalística: Un evento para ponerse a la moda en temas de investigación criminal

Noticias 2016 03 Noviembre 2016 Visto: 276

"La Policía Nacional de Colombia, como una Institución del Estado, siempre ha estado a la vanguardia en todos los temas de investigación criminal porque el delito también ha estado a la vanguardia". La frase, fue pronunciada por el jefe de Análisis Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana del Departamento de Policía de Antioquia, teniente coronel Carlos Andrés Mora Cerón, durante el acto de instalación de la 11ª Semana de la Criminalística que se cumple, entre el 3 y el 5 de noviembre, en el auditorio Valdemar Franklin Quintero del Departamento de Policía Antioquia.





La investigación formativa, prioridad en el TdeA

Noticias 2016 03 Octubre 2016 Visto: 512



La Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica Profesional, Tecnológica y Universitaria –ACIET-, realizó el VI Simposio Internacional de Investigación Técnica Profesional y Tecnológica, IV Encuentro de Semilleros y III Encuentro de Grupos de Investigación de ACIET “*Generación, apropiación y uso de conocimiento para el desarrollo de la paz*” el 29 y 30 de septiembre, en la Universidad Santiago de Cali, donde asistieron estudiantes del TdeA, pertenecientes a diferentes semilleros de investigación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación

Meta 10: Actualizar el PEF Y PEP

Indicador: 1 PEF y 4 PEP Actualizados:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realiza desde la Escuela pedagógica acompañamiento y asesoría para la construcción de PEF y PEP de la Facultad, Comités Curriculares actualizaron PEP. Aprobado en Consejo de Facultad acta 13 de 22 de noviembre de 2016



VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos Misionales

Meta 11: Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas)

Indicador: Número de Material de producción Académica (libros, guías, manuales, cartillas): 3

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se continua en actualización de manuales de laboratorio (Lofoscopia, documentología, Biología Forense)

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son las actas de los comités curriculares y actas del consejo de facultad donde aprueban el material de producción Académica.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos.

META 12: Segundo Idioma

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo capacitados en segunda lengua

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Docentes de la facultad participan en curso ofrecido en el 2016-2 por área de idiomas.



VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad donde se aprueba la inmersión.



El TdeA, participó en Inmersión en Inglés en Macon-Georgia, EEUU

Noticias 2016 30 Junio 2016 Visto: 577



Entre el 13 y el 30 de junio de 2016, 12 representantes del Tecnológico de Antioquia, entre docentes, estudiantes y egresados, participaron de una Inmersión en Inglés en el Central Georgia Technical College, ubicado en la ciudad de Macon de los Estados Unidos.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos.

Meta 13: Virtualidad

Indicador: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realiza proyecto de virtualización de contenido de 2 asignaturas más, por consejo de Facultad quedaron 5 en total. Pendiente consolidación de algunos contenidos.



VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

Meta 14: Actividades académicas conjuntas con otras Facultades

Indicador: No de eventos, cursos proyectos de Extensión o investigación

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Conferencia en conjunto con áreas comunes "La función social de la ciencia" el 13 septiembre de 2016, Se participó en Jornadas institucionales con conferencia académica sobre Interpretación de la prueba genética en el contexto judicial.

VERIFICACIÓN: En la oficina de la decanatura reposan los documentos que soportan el avance de esta meta como son los registros fotográficos, actas del consejo de facultad.

2.8 BIBLIOTECA

Porcentaje de ejecución reportado	99%
Porcentaje de verificación	100%

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 01: Adquisición de libros y revistas físicos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de libros y revistas adquiridos/año



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se sensibilizaron todos los Comités Curriculares de cada una de las Facultades, respecto a los materiales bibliográficos faltantes, bases de datos, libros físicos y virtuales y evaluación de las bases de datos. Cada Facultad (4) envió a la biblioteca sus respectivos listados de necesidades de libros físicos, virtuales y bases de datos. Igualmente se elaboraron todos los estudios previos pertinentes y de acuerdo a las respectivas aprobaciones.

VERIFICACIÓN: Se verifico el proceso contractual Nro. 2016-2016 con el Diario Actual donde el Tecnológico de Antioquia adquiere 471 libros.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 02: Adquisición de libros electrónicos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de libros electrónicos adquiridos/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se sensibilizaron todos los Comités Curriculares de cada una de las Facultades, respecto a los materiales bibliográficos faltantes, bases de datos, libros físicos y virtuales y evaluación de las bases de datos. Cada Facultad (4) envió a la biblioteca sus respectivos listados de necesidades de libros físicos, virtuales y bases de datos y se elaboraron todos los estudios previos pertinentes y de acuerdo a las respectivas aprobaciones.

VERIFICACIÓN: Se adquirieron 80000 libros virtuales mediante contrato CBYS 096 con Mc Graw hill y contrato de compraventa Nro. 108-2016. Con EBOOK, contrato CBYS 042 CON Digital Content SAS Y contrato CBYS 043 con Ecode Ediciones Ltda.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos



META 03: Mantener el número de bases de datos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de bases de datos

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se sensibilizaron todos los Comités Curriculares de cada una de las Facultades, respecto a los materiales bibliográficos faltantes, bases de datos, libros físicos y virtuales y evaluación de las bases de datos. Cada Facultad (4) envió a la biblioteca sus respectivos listados de necesidades de libros físicos, virtuales y bases de datos y se elaboraron todos los estudios previos pertinentes y de acuerdo a las respectivas aprobaciones.

VERIFICACIÓN: Se verificó con el convenio de asociación con ACIET, CONTRATO Nro. 121-2016 con Legis Editores S.A, contrato CBYS 049 con lisa libros Colombia, contrato CBYS 040 CON Notinet SAS, contrato de prestación de servicios 117-2016 con E-tech soluciones S.A, contrato de prestación de servicios RCPS 173 173-2016 con Publiciencia LTDA.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 04: Capacitación para Docentes y estudiantes en el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: Talleres realizados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se planificaron y programaron los talleres. Se elaboró el cronograma y se ejecutó en 100%

Se envió el correo electrónico a los capacitados para evaluar los talleres, se obtuvieron evaluaciones muy favorables, 24 sesiones de capacitación y 508 usuarios capacitados, con participación de docentes y estudiantes de los diferentes programas.

VERIFICACIÓN: Todos los registros fotográficos y documentos que soportan el cumplimiento del cronograma de los talleres realizados reposan en la oficina de la Coordinación de Biblioteca.



Acto 1.docx	21.362	17.979	Documento de Mi...	5/05/2016 11:3...	BF4A660C	Asistencia 10001...	895.661	705.636	Adobe Acrobat Do...	19/02/2016 4:0...	D3897477
Adaptación han...	23.913	21.188	Documento de Mi...	5/05/2016 11:3...	FEE9A129	ASISTENCIA LBO...	483.084	386.383	Adobe Acrobat Do...	8/04/2016 3:26 ...	EF871C98
Bella Durmiente...	15.504	12.807	Documento de Mi...	30/04/2016 8:4...	ED8FA136	Asistencia premi...	1.162.491	995.539	Adobe Acrobat Do...	26/04/2016 4:2...	CC64FB33
Chelsy y la muer...	12.367	9.654	Documento de Mi...	30/04/2016 11:...	536BB907	Asistencia premi...	1.162.491	995.539	Adobe Acrobat Do...	26/04/2016 4:2...	CC64FB33
Doble asesinato...	14.766	11.966	Documento de Mi...	30/04/2016 9:0...	8D1F5D1F	Asistencia Taller ...	895.661	705.636	Adobe Acrobat Do...	19/02/2016 4:0...	D3897477
El reflejo en el es...	13.437	10.729	Documento de Mi...	30/04/2016 10:...	46BE861E	Asistencia Taller ...	609.109	509.088	Adobe Acrobat Do...	2/03/2016 3:08 ...	EE920A3A
Gertrudis y Hern...	13.420	10.716	Documento de Mi...	30/04/2016 10:...	631789DF	Asistencia Taller ...	58.745	53.133	Adobe Acrobat Do...	7/04/2016 3:48 ...	481F14D0
Hansel y Gretel ...	19.599	16.800	Documento de Mi...	30/04/2016 11:...	A04F8E7D	Asistencia Taller ...	961.524	767.547	Adobe Acrobat Do...	22/04/2016 8:3...	0C82885E
Ocurrence Dese...	15.995	13.292	Documento de Mi...	30/04/2016 9:2...	59EB299A	Asistencia Taller ...	655.823	570.337	Adobe Acrobat Do...	2/03/2016 3:08 ...	283278EA
sabor. 1.2.docx	14.522	11.801	Documento de Mi...	5/05/2016 11:3...	ECB8990C	Asistencia Taller ...	45.647	37.632	Adobe Acrobat Do...	7/04/2016 3:48 ...	81848942
TEATRO.docx	13.788	11.083	Documento de Mi...	30/04/2016 10:...	3610E6EB	Asistencia Taller ...	471.367	377.900	Adobe Acrobat Do...	10/03/2016 8:2...	266D7041
						Premiacion Ingl...	1.407.126	1.248.470	Adobe Acrobat Do...	28/04/2016 3:4...	4386BE40

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Nuevo sistema de información para la Biblioteca

META 05: Nuevo sistema de información para la Biblioteca

INDICADOR: Sistema implementado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: La migración al nuevo sistema de información se ha completado. El personal de la biblioteca ha sido capacitado a satisfacción.

Se han publicado todas las guías pertinentes, en la página Web, en los computadores portátiles y de la sala y físicamente dentro de la biblioteca.

El sistema de información es evaluado constantemente por el personal de la biblioteca y se solicita de manera constante al personal encargado del nuevo sistema de información los cambios y/o mejoras que se requieren. Se realizó el inventario con éxito.

VERIFICACIÓN: Se evidencio en sitio la funcionalidad del sistema implementado.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 06: Estudio de impacto sobre el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: Informe de resultado de estudio de impacto

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se publicó la encuesta de satisfacción del usuario en el micro sitio de la Biblioteca en la página web institucional.

Se elaboró el informe y se envió a atención al cliente y al Vicerrector.

VERIFICACIÓN: El sondeo se publicó en el subportal de Biblioteca ubicado en la página Web de la Institución de forma permanente. La encuesta recupero 18 usuarios encuestados, lo que en realidad es poco representativo. Sin embargo, se solicitó promoción de la encuesta a través Comunicación Institucional.

Encuesta de Satisfacción de Usuarios 2016-01

1. Indique su estamento:

Estudiante

Docente

Empleado

Egresado

2. Indique su Facultad:

Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

Facultad de Educación y Ciencias Sociales

Facultad de Ingeniería

Facultad de Derecho y Ciencias Forenses

3. Indique su sede:

Medellin

Itagüí

Regiones

No

5. Considera usted que la dotación de recursos bibliográficos de la Biblioteca es actual y suficiente, en su respectiva área del conocimiento

Si

No

6. Apreciado usuario considera que su participación en el proceso de adquisición de materiales bibliográficos para la Biblioteca es:

Inadecuado

Adecuado

Satisfactorio

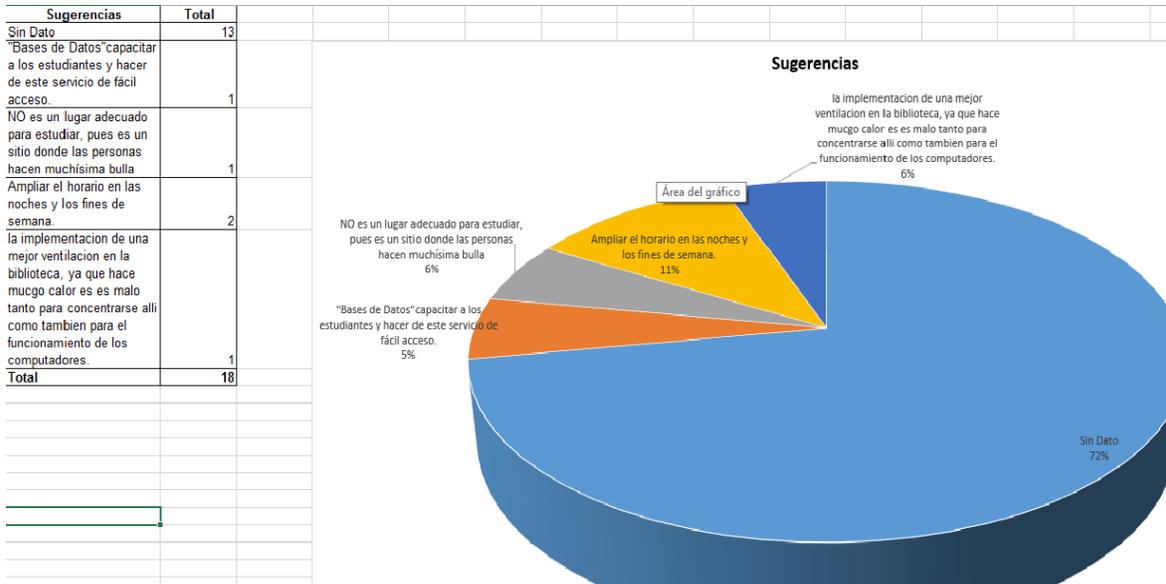
7. Considera usted que el catalogo público y la consulta a través de validación de clave y usuario de la Biblioteca es eficiente

Si

No

8. Considera usted que el contenido y acceso a la información de las Bases de Datos en suscripción y Libros Electrónicos es





LÍNEA ESTRATÉGICA 2	APUESTA POR LA CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Nuevo sistema de información para la Biblioteca

META 07: Actividades culturales en la Biblioteca (exposiciones, promoción de lectura, etc.)

INDICADOR: Número de Actividades realizadas

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se planificaron dos (2) talleres de Lectura y Escritura Creativa en español e inglés. Se programó una nueva actividad de escritura de artículos científicos en inglés.

Se ejecutaron los respectivos talleres y se premiaron a los ganadores. Se ejecutó y evaluó el taller de artículos científicos en inglés, con buenos resultados y recomendaciones para su continuación.

VERIFICACIÓN: Todos los registros fotográficos y documentos que soportan el cumplimiento del cronograma de los talleres realizados reposan en la oficina de la Coordinación de Biblioteca.



Acto 1.docx	21.362	17.979	Documento de Mi...	5/05/2016 11:3...	BF4A660C	Asistencia 10001...	895.661	705.636	Adobe Acrobat Do...	19/02/2016 4:0...	D3897477
Adaptación han...	23.913	21.188	Documento de Mi...	5/05/2016 11:3...	FEE9A129	ASISTENCIA LBO...	483.084	386.383	Adobe Acrobat Do...	8/04/2016 3:26 ...	EF871C98
Bella Durmiente...	15.504	12.807	Documento de Mi...	30/04/2016 8:4...	ED8FA136	Asistencia premi...	1.162.491	995.539	Adobe Acrobat Do...	26/04/2016 4:2...	CC64FB33
Chelsy y la muer...	12.367	9.654	Documento de Mi...	30/04/2016 11:...	536BB907	Asistencia premi...	1.162.491	995.539	Adobe Acrobat Do...	26/04/2016 4:2...	CC64FB33
Doble asesinato...	14.766	11.966	Documento de Mi...	30/04/2016 9:0...	8D1F5D1F	Asistencia Taller ...	895.661	705.636	Adobe Acrobat Do...	19/02/2016 4:0...	D3897477
El reflejo en el es...	13.437	10.729	Documento de Mi...	30/04/2016 10:...	46BE861E	Asistencia Taller ...	609.109	509.088	Adobe Acrobat Do...	2/03/2016 3:08 ...	EE920A3A
Gertrudis y Hern...	13.420	10.716	Documento de Mi...	30/04/2016 10:...	631789DF	Asistencia Taller ...	58.745	53.133	Adobe Acrobat Do...	7/04/2016 3:48 ...	481F14D0
Hansel y Gretel ...	19.599	16.800	Documento de Mi...	30/04/2016 11:...	A04F8E7D	Asistencia Taller ...	961.524	767.547	Adobe Acrobat Do...	22/04/2016 8:3...	0C82885E
Occurrente Dese...	15.995	13.292	Documento de Mi...	30/04/2016 9:2...	59EB299A	Asistencia Taller ...	655.823	570.337	Adobe Acrobat Do...	2/03/2016 3:08 ...	283278EA
sabor. 1.2.docx	14.522	11.801	Documento de Mi...	5/05/2016 11:3...	ECB8990C	Asistencia Taller ...	45.647	37.632	Adobe Acrobat Do...	7/04/2016 3:48 ...	81848942
TEATRO.docx	13.788	11.083	Documento de Mi...	30/04/2016 10:...	3610E6EB	Asistencia Taller ...	471.367	377.900	Adobe Acrobat Do...	10/03/2016 8:2...	266D7041
						Premiacion Ingl...	1.407.126	1.248.470	Adobe Acrobat Do...	28/04/2016 3:4...	4386BE40

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 08: Caracterización del Proceso de Biblioteca

INDICADOR: Proceso de Biblioteca caracterizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se completó la caracterización del proceso de la biblioteca. Se determinaron los indicadores y riesgos del proceso y se realizó el seguimiento los riesgos del proceso de la biblioteca, los indicadores fueron analizados.

VERIFICACIÓN: Se verifico el cumplimiento de esta meta en la plataforma Mejoramiso.

1. FO-SBB-01	Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-SBB-01 Caracterización del Proceso-v02 - PHVA.pdf
2. FO-SBB-01	Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-SBB-01 Caracterización del Proceso-v02 - Políticas y Controles.pdf
3. FO-SBB-01	Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Ry A	3. FO-SBB-01 Caracterización del Proceso-v02 - Roles, Respons y Autor.pdf
4. FO-SBB-01	Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-SBB-01 Caracterización del Proceso-v02 - Indicadores.pdf
5. FO-SBB-01	Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-SBB-01 Caracterización del Proceso-v02 - Riesgos.pdf
FO-SBB-02	Control de Monitores	FO-SBB-02 Control de Monitores-v01.xlsx
FO-SBB-03	Carta de Préstamo Interbibliotecario	FO-SBB-03 Carta de Préstamo Interbibliotecario-v01.docx
FO-SBB-04	Préstamo Interbibliotecario	FO-SBB-04 Préstamo Interbibliotecario-v01.docx
FO-SBB-06	Paz y Salvo de Biblioteca	FO-SBB-06 Paz y Salvo de Biblioteca-v01.docx



2.9 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Porcentaje de ejecución reportado	94%
Porcentaje de verificación	96%

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Integrar los sistemas de gestión: Autoevaluación y MECI

META 01: Integración de los Sistema de Gestión, Autoevaluación y MECI

INDICADOR: Porcentaje de implementación del proyecto Integración del sistema de gestión:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: La alineación de los sistemas de gestión, autoevaluación, MECI y demás requisitos se logran con el plan definido por el líder de aseguramiento de la calidad, toda vez que en cada uno de los procesos se está incluyendo en su caracterización de su ciclo PHVA de los sistemas de gestión, autoevaluación y MECI; la evidencia es la matriz de requisitos MEN-CNA y plan de mejoramiento de autoevaluación incluida en cada uno de los procesos así como su seguimiento. Cada uno de los procesos tiene incluido como aporte al MECI políticas de operación, controles preventivos y mapa de riesgos; además de los procedimientos manuales y guías tienen documentadas políticas de operación y puntos de control.

Las caracterizaciones de los procesos y demás documentos han avanzado con reuniones directamente con líderes de proceso y personal de apoyo a estos líderes. Se han documentado los procedimientos ajustados a las nuevas directrices y subidos a mejora miso, conjuntamente con sus formatos anexos.

A la vez que se está levantando las nuevas caracterizaciones de procesos, el líder de aseguramiento de la calidad ha ido capacitando al personal en estos temas.

Desde el mes de abril de 2016, se inició la socialización de procedimientos para el control de documentos internos y externos, la toma de acciones de mejoramiento, el análisis de datos y la mejora continua; así como el tratamiento y control a servicios no conformes.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Planeación.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Fortalecer la Estrategia de Gobierno en línea

META 02: Gobierno en línea

INDICADOR: Porcentaje de implementación de la estrategia de gobierno en línea (Decreto 2573 de dic. 2014).

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El plan conllevó al desarrollo del chat en línea para mejorar la estrategia de gobierno en línea, mismo que está listo, se está manejando desde Comunicaciones la atención al público.

VERIFICACIÓN: La implementación de la estrategia Gobierno en LÍNEA se pudo verificar por esta Dirección en la evaluación de cumplimiento que se realizó en la vigencia 2016. Informes de seguimiento y cumplimiento reposan en esta Dirección.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Diseñar e implementar otras estrategia para incrementar el Índice de Transparencia Nacional

META 03: Transparencia Nacional

INDICADOR: Incrementar la calificación de índice de transparencia Nacional - en puntos

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó una evaluación del cumplimiento de la calificación del índice de transparencia nacional y arrojó un ponderado de 80 puntos.

VERIFICACIÓN: La implementación de la estrategia Gobierno en línea se pudo verificar por esta Dirección en la evaluación de cumplimiento que se realizó en la vigencia 2016. Informes de seguimiento y cumplimiento reposan en esta Dirección.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 04: Virtualización de escritorios

INDICADOR: Número de escritorios virtualizados.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Usuarios ingresando al aplicativo de inventarios y almacén en total 65 usuarios con ingreso por escritorios virtuales.

VERIFICACIÓN: Las evidencias que soportan este indicador reposan en la oficina de la Coordinación de Tics.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 05: Integración de los sistemas de información

INDICADOR: Número de sistemas de información integrados.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: en la actualidad se cuenta los estudios previos para adquirir el sistema de gestión documental, no se autorizó la contratación.

El sistema de carnetización está integrado XENCO financiero y Campus Académico

No se aprobó en comité de informática la adición al contrato de Campus para los ajustes de la plataforma (quedando pendiente la integración campus con Xenco) Campus con Xenco tiene integraciones a través de interfaces está pendiente la automatización.

VERIFICACIÓN: las evidencias que soportan este indicador reposan en la oficina de la Coordinación de Tics.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 06: Incrementar el ancho de banda de internet

INDICADOR: Ancho de banda de internet en MB.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El tecnológico de Antioquia cuenta con 200 MB, descritos en el contrato 002-2016 con Level 3

VERIFICACIÓN: Se evidencio el contrato 002-2016 con Level

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 07: Sistema de control de acceso

INDICADOR: Número de aulas de clase con control de ingreso

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El sistema de control de acceso para las aulas que tienen equipos instalados en las aulas del bloque 9 y bloque 1. están en funcionamiento las 32 aulas.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Planeación y la Coordinación de TICs.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 08: Cablear salones de clase, salas de sistemas, y cambio de fibras ópticas entre los edificios

INDICADOR: Número de Salones de clase y salas de sistemas Cableadas.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El proceso de cableado de los salones está listo en el bloque 9 y bloque 1 para un total de 7 aulas en bloque 9 y 25 aulas en bloque 1. Se cableó igualmente el sistema penal oral acusatorio y el laboratorio de redes del bloque 1. Para un total de 34 salones y salas de sistemas cableadas.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Planeación y la Coordinación de TICs.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 09: Licenciamiento del software de Microsoft por Campus Agreement

INDICADOR: Porcentaje de software licenciado y soportado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El software Campus Agreement está vigente. Se dejó listo el estudio previo y el estudio de mercado; se autorizó la contratación para los meses de enero y febrero.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Planeación y la Coordinación de TICs.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.

META 10: Repotenciación y construcción del bloque 13 - Aulas

INDICADOR: Bloque 13 repotenciado y construido en un 60%.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: se adjudicó el proceso el día 22 de julio de 2016 (a partir de los estudios previos y presupuestos, se puede verificar en el link: <https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConstancia=16-1-157632>), se cuenta con la respectiva licencia de construcción, la interventoría. el proyecto fue adjudicado y está en ejecución de obra.

VERIFICACIÓN: Todo el proceso precontractual se pudo evidenciar, de igual forma esta Dirección no pudo verificar el cumplimiento del indicador que permite evaluar el porcentaje obtenido de construcción del bloque 13.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.

META 11: Construcción del bloque 2 (edificio tecnológico)

INDICADOR: bloque 2 con diseños, licencia y estudios previos listos para salir a licitación: 1005

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se cuenta con los estudios previos y salió la Licitación pública 006-2016 para contratar la obra.

Los estudios previos para la interventoría están listos, solo falta la oferta de las universidades públicas para determinar el adjudicatario según el valor ofertado y solicitar el CDP y RP para que quede en firme el estudio previo firmado.

Se cuenta con la licencia de construcción y la ambiental no fue necesaria porque no contempla la tala de árboles.

VERIFICACIÓN: Todo el proceso precontractual se pudo evidenciar.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.

META 12: Construcción edificio de laboratorios

INDICADOR: Porcentaje de construcción y repotenciación del bloque de laboratorios

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: El edificio cuenta con recibo de obra y se realizó la liquidación de la misma.

<https://www.contratos.gov.co/consultas/detalleProceso.do?numConstancia=14-1-124785>

VERIFICACIÓN: Se verifico el acta de liquidación de obra.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 13: Caracterización de los Proceso de Planeación y Tecnología de la información y la comunicación.

INDICADOR: Procesos de Planeación y Tecnología de la información y la comunicación caracterizados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: La caracterización del proceso de planeación está finalizado, al igual que el proceso de Tecnologías de la información y la Comunicación. Están listos los indicadores y los riesgos del proceso y se realizó seguimiento a los indicadores y riesgos de los procesos.

VERIFICACIÓN: Se verifico el cumplimiento de esta meta en la plataforma Mejoramiso.



FO-PIN-01	Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-PIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf
FO-PIN-01	Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-PIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles.pdf
FO-PIN-01	Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp. y Autor.	3. FO-PIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Roles, RyA.pdf
FO-PIN-01	Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-PIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores.pdf
FO-PIN-01	Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-PIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos.pdf
O-PIN-02	Plan de Acción	FO-PIN-02 Plan de Acción-v01.xlsx
R-PIN-01	Formulación y Seguimiento al Plan de Acción	PR-PIN-01 Formulación y Seguimiento al Plan de Acción-v01.pdf
R-PIN-02	Formulación y Seguimiento de Proyectos de Inversión	PR-PIN-02 Formulación y Seguimiento de Proy de Inv-v01.pdf

2.10 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	96%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	98%

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Implementar acciones para la sostenibilidad financiera de la Institución

META 01: Sostenibilidad Financiera

INDICADOR: Número de estudios de sostenibilidad financiera

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se presentó proyecto de ordenanza para la consecución de recursos incrementa la base presupuestal del Tecnológico de Antioquia por trece mil millones, se dieron estudios de reducción de costos y gastos y se proyecta propuesta para uso de aulas en la jornada de 2 pm a 6 pm.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección Administrativa y Financiera.



"POR MEDIO DE LA CUAL SE INCREMENTA LA BASE PRESUPUESTAL DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA TECNOLÓGICO DE ANTIIOQUIA"

LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE ANTIIOQUIA, en uso de sus facultades Constitucionales y Legales, en especial las contenidas en el artículo 300 de la Constitución Política de Colombia.

ORDENA:

ARTÍCULO PRIMERO: A partir de la vigencia fiscal 2010, se le suma a la base presupuestal de la Institución Universitaria Tecnológica de Antioquia el valor de TRECE MIL MILLONES DE PESOS MONEDA LEGAL (\$13.000.000.000,00), de la siguiente manera: Para el año 2010 \$3.000.000.000,00, y a esta base se le adicionan para el año 2011 \$3.000.000.000,00, para 2012 \$3.250.000.000,00 y para 2013 \$3.250.000.000,00.

ARTÍCULO SEGUNDO: La presente Ordenanza modifica parcialmente lo establecido en la Ordenanza 73 de 2013 "POR MEDIO DE LA CUAL SE DEFINE LA BASE PRESUPUESTAL PARA LAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CAJAVÍD Y TECNOLÓGICO DE ANTIIOQUIA" en su artículo primero para la Institución Universitaria Tecnológica de Antioquia.

ARTÍCULO TERCERO: El gobernador del Departamento de Antioquia queda autorizado para realizar las operaciones presupuestales necesarias a fin de dar cumplimiento a la presente Ordenanza y realizar las gestiones para los recursos requeridos conforme a la capacidad financiera del departamento.

ARTÍCULO CUARTO: La presente Ordenanza rige a partir de la fecha de su publicación.

LEIDA EN SESIÓN, A LOS _____ DÍAS DEL MES DE _____ DE 2014.

RUBEN DARIO CALLEJAS GÓMEZ **DAVID ALFREDO JARAMILLO ALVAREZ**
 Presidente Secretario

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la Institución

META 02: Sistematización Proceso de pagos de servicios académicos

INDICADOR: Pagos de servicios académicos sistematizados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: se está con todos los trámites con las diferentes entidades vinculadas banco popular, ACH y EDUCATIC se está en la etapa de pruebas y certificación de la conexión.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección Administrativa y Financiera.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la Institución

META 03: Sistematización proceso de Auto inventario Institucional

INDICADOR: Proceso de Auto inventario Institucional Sistematizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó el diagnóstico y análisis de las necesidades acorde con los Lineamientos y políticas institucionales, y la puesta en marcha de dicho aplicativo para el servicio de la comunidad académica y administrativa.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección Administrativa y Financiera.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la Institución

META 04: Sistematización procedimiento de salida de Bienes y pedido de necesidades

INDICADOR: Procedimiento de salida de Bienes Sistematizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó el diagnóstico y análisis de las necesidades acorde con los Lineamientos y políticas institucionales, y la puesta en marcha de dicho aplicativo para el servicio de la comunidad académica y administrativa

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección Administrativa y Financiera.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Implementar acciones para la sostenibilidad financiera de la Institución

META 05: Implementación Normas Internacionales de Contabilidad para el sector público NICCSP

INDICADOR: Normas Internacionales de Contabilidad para el sector público NICCSP Implementadas

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se tiene contrato con la empresa MASO consultores quien están acompañando el proceso , para el momento y dada la resolución 693 del 06 de diciembre de 2016 en la cual la CGN aplaza la entrada en vigencia de la Resolución 533 de 2015 con saldos iniciales según el nuevo marco normativo para el 01 de enero de 2018, lo que llevó a suspender el contrato hasta el 30 de noviembre de 2017, además están entregando las políticas que resultaron del análisis las cuales se revisarán por la institución para luego ser parametrizadas en el sistema financiero, con el fin de terminar la presentación de estados financieros.



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección Administrativa y Financiera.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Implementar acciones para la sostenibilidad financiera de la Institución

META 06: Capacitación para la Comunidad en Presupuesto, compras bienes e inventarios Tributaria, y mantenimiento preventivo y correctivo

INDICADOR: Número de eventos Capacitación para la Comunidad en Presupuesto y Tributaria.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró el plan de trabajo se aplazó para el 16 de diciembre la capacitación, cada funcionario responsable de sus procesos realizó la presentación, se envió la invitación a todos los funcionarios vía e-mail se realizaron los tramites de logística necesarios y por motivos ajenos se tuvo que cancelar un día antes dicha capacitación.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección Administrativa y Financiera.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Implementar acciones para la sostenibilidad financiera de la Institución

META 07: Revisión y actualización de Políticas institucionales para el mejoramiento de las prácticas administrativas, contables, presupuestales y de tesorería

INDICADOR: Políticas institucionales para el mejoramiento de las prácticas administrativas, contables, presupuestales y de tesorería, revisadas y actualizadas:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se tienen estructurados los tres procesos a cargo de la Dirección Administrativa y Financiera INFRAESTRUCTURA, ADQUISICIONES Y EL FINANCIERO con las políticas vinculantes a cada proceso tarea que se viene realizando con el acompañamiento de la oficina de aseguramiento de la calidad, además se tiene documento borrador de políticas para el nuevo marco normativo para entidades de gobierno.



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección Administrativa y Financiera.

 Beatriz Eugenia Muñoz Caicedo - Director - Dirección Administrativa y Financiera
EVIDENCIAS PLAN DE ACCION

Para  Jasson Alberto de la Rosa Isaza - Dirección de Control Interno

CC  Leonardo Fabio Marulanda Londono - Control Interno

Directiva de retención Retencion_10_Años (10 años)

Expira 13/02/2027



Buenas tardes

Adjunto soporte políticas NICSP Plan de Acción Dirección Administrativa y Financiera vigencia 2016

BEATRIZ EUGENIA MUÑOZ CAICEDO
Directora Administrativa y Financiera
Teléfono: (574) 444 37 00 Ext. 1016
Correo: bmunoz@tdea.edu.co
Tecnológico de Antioquia – Institución Universitaria
Calle 78B # 72 A - 220
www.tdea.edu.co
Medellín-Colombia

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución

META 08: Cambio de techos del bloque 7

INDICADOR: Techos del bloque 7 cambiados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró el diagnóstico, se elaboró y se ejecutó la actividad de cambio de techos del bloque 7.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Servicios Generales.

DESCRIPCION	PRESENTACION	CANTIDAD
TABLILLA DE PINO 15MM *2.50 LARGO	UNIDAD	350
ALFARDAS 3*5*5 VARAS EN ABARCO	UNIDAD	37
ALFARDAS 3*5*7 VARAS EN ABARCO	UNIDAD	4
TELA ASFALTICA MARCA IRROMPIBLE DEL GRUESO 1MT X 20MTS	UNIDAD	15
BARNIZ BRILLANTE SD1	GALON	15
THINER	GALON	10



CLAVO COMUN 1 1/2" CON CABEZA	LIBRA	18
TINTILLA CAMELO MATE REF 574 GALON	UNIDAD	2
PINTURA KORAZA GALON LADRILLO BASE DE AGUA 2804 CUÑETE	CUÑETE	4
TEJA DE BARRO SENCILLA	UNIDAD	400
TABLILLA DE PINO 15MM UNIDAD *2.50 metros cuadrados	METROS CUADRADOS	120
TELA ASFALTICA MARCA UNIDAD IRROMPIBLE DEL GRUESO 1MT X 20MTS ROLLO	ROLLO	4



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución

META 09: Cambio de alcantarillado del bloque 6 desde las escalas del bloque 6 hasta el MH ubicado al lado de la Rectoría



INDICADOR: Alcantarillado del bloque 6 desde las escalas del bloque 6 hasta el MH ubicado al lado de la Rectoría

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró el diagnóstico, se elaboró y se está ejecutando la actividad de cambio del alcantarillado contiguo al bloque 2 para llevarlo hasta el MH del parqueadero No 1.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Servicios Generales.

DESCRIPCION	PRESENTACION	CANTIDAD
MEDIO CODO 6" SANITARIO 12" PARA TUBO NOVAFOR	UNIDAD	3
CEMENTO GRIS	BTO	5
TUBO NOVAFOR 12" * 6 MTS	UNIDAD	4
ARENILLA	METROS CUBICOS	3
BALDOSA MAYÓLICA 15*30 TABLON ROJO	METRO2	3
PEGACOR X 25 KILOS	UNIDAD	3

EVIDENCIA: Sistema de alcantarillado del bloque 2 zona norte funcionando.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución

META 10: Cambio de todas las luminarias de 2*96 a luminarias de 2*32 menos el bloque 13

INDICADOR: Todas las luminarias de 2*96 a luminarias de 2*32 menos el bloque 13, cambiadas

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró el diagnóstico, se elaboró el presupuesto y se está ejecutando la actividad de luminarias de todos los bloques destinados para ello

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Servicios Generales.

A. Diagnostico

- De acuerdo con la norma de iluminación y teniendo en cuenta el ahorro en el consumo de energía, se hace necesario realizar el cambio de las luminarias fluorescentes de 2*96 a luminarias fluorescentes de baja intensidad y mejor iluminación.
- En relación con lo anterior, se contabilizaron todas las luminarias de 2*96 y se inició el cambio de las mismas en toda la Institución, incluyendo oficinas, menos el bloque 13, 9 y 1.
- Se anexa listado de materiales

DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD
Lámpara completa 2*32	Unidad	120
Cadenilla	metros	400
Canaleta plástica	Unidad	120
Alambre dúplex	metros	500
Tubo mt de 3/4"	Unidad	120
Alambre cableado No 12 Blanco	Metros	200
Alambre cableado No 12 Verde	Metros	200
Alambre cableado No 12 Rojo	Metros	200



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución

META 11: Acondicionar unidad sanitaria al lado de la Portería No. 1

INDICADOR: Unidad sanitaria al lado de la Portería No. 1, instalada

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró el diagnóstico y el presupuesto, y se ejecutó obra en su totalidad.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Servicios Generales.

El Tecnológico de Antioquia, realizó el año anterior, una remodelación en la Portería No 1, aumentando el número de controladoras de ingreso y adicional a ello incluyendo una que favoreciera el ingreso de personal discapacitado. Por tal motivo, se hizo necesario, retirar la unidad sanitaria de uso del personal de seguridad.

MANTENIMIENTO	ITEM	UNIDAD	CANTIDAD
Instalar Llave de abasto en el baño de portería #1	Llave de abasto de 1/2	UNIDAD	1
	Adaptador de macho de 1/2	UNIDAD	1
Colocar sanitario y lavamanos de baño de portería # 1.	Cemento	KILO	5
colocar piso en la entrada de baño de la portería # 1	Bulto de Pagacor	BULTO	1
	Piso Porcelanato Pompeya Beige 45x90	METRO	2
Lechada de Piso de Portería #1.	Cemento Blanco	KILOS	5
Vaciar mortero en Portería #1.	Arena de concreto	LATAS	20
	Cemento Gris	BULTO	1
Colocar bajantes en techo de Baño de Portería #1	Codo a presión de 2"	UNIDAD	1
	Tubo sanitario de 1" 1/2	METROS	2
Hacer marco de puerta para baño Portería #1.	Tablón de cedro	UNIDAD	1
Enchapar piso de baño de Portería #1.	baldosín para baño Beige de 20,5x30,5	METRO	11
	Cerámica 33,8x33,8 fortaleza negra	METRO	13
	Lechada Beige	KILO	5



	Lechada negra	KILO	5
Hacer división de baño de Portería #1.	Hojas de superboard de 240x120x10mm	HOJAS	4
	Tornillos de lámina de 1"	UNIDAD	100
	Clavos	LIBRAS	4
	Chazos plásticos de 1 1/2	UNIDAD	22
	Clavos de 3 1/2	UNIDAD	30
	Tornillos de ensamble de 3"	UNIDAD	22
	Tablones de corra	UNIDAD	3
	Clavos de 2"	LIBRAS	1
Pintar Baño de Portería #1.	Pintura Blanca Almendra	CUÑETE	1
Estucar baño de Portería # 1.	Estuco plástico	CUÑETE	1
	Pintura vinilo blanco	CUÑETE	1
Se colocó lavamanos en baño de Portería #1.	Lavamanos Completo	UNIDAD	1
	Llave de abasto de 1/2	UNIDAD	1
	Manguera de Acople	UNIDAD	1
	Chazos plásticos de 2"	UNIDAD	4
	Mano de Obra 2 operarios	DIAS	20



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución

META 12: Cambiar el cableado eléctrico de energía en las aulas del bloque 7 y bloque 8.



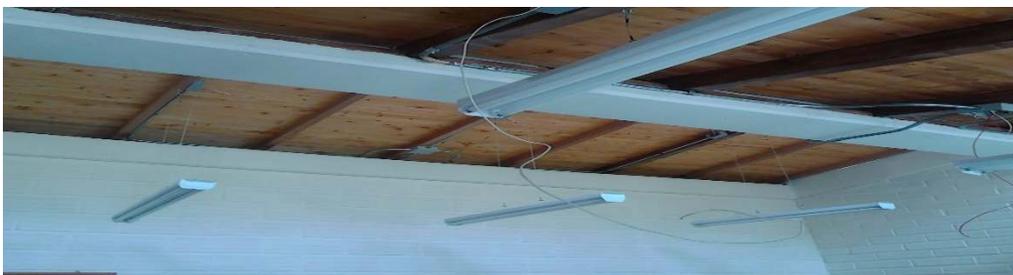
INDICADOR: El cableado eléctrico de energía en las aulas del bloque 7 y bloque 8, cambiado.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró el diagnóstico y el presupuesto, y se está ejecutando el cambio de cableados eléctrico en los bloques 7 y 8

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Servicios Generales.

DESCRIPCION	PRESENTACION	CANTIDAD
TUBO EMT DE 3/4	UNIDAD	70
UNION MT DE 3/4"	UNIDAD	20
TERMINAL MT DE 3/4"	UNIDAD	110
TUBO MT DE 1/2"	UNIDAD	230
TERMINAL MT 1" 1/2"	UNIDAD	235
CAJA METALICA 2*4 ALUMINIO RAWET	UNIDAD	110
TOMA CORRIENTE LEVINGTON	UNIDAD	110
ALAMBRE CABLEADO NO. 12 CUALQUIER COLOR 7 HILOS NEGRO	METRO	300
ALAMBRE CABLEADO NO. 12 CUALQUIER COLOR VERDE 7 HILOS	METRO	300
ALAMBRE CABLEADO NO. 12 CUALQUIER COLOR 7 HILOS BLANCO	METRO	400
ALAMBRE CABLEADO NO. 12 CUALQUIER COLOR 7 HILOS ROJO	METRO	400
ENCHUFES POLO A TIERRA	UNIDAD	110
GRAPA GALVANIZADA DOBLE ALA DE 1/2	UNIDAD	200
TORNILLO DE ENSAMBLE 1"	CAJA	500
ALAMBRE DUPLEX	METROS	300





LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución

META 13: Organizar el paisajismo del bloque 1

INDICADOR: El paisajismo del bloque 1, organizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró diagnóstico y el presupuesto, se realizó el acondicionamiento de la tierra y la siembra del material vegetal en los alrededores del bloque 1.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Servicios Generales.

Ítem	Descripción	Unidad	Cantidad
1	Astromelia (blanca, roja y amarilla) de 20 cms	Unidad	50
2	Anturios (Rojo, negro y blanco) de 20 cms	Unidad	40
3	Begonia Dragón Roja de 25 a 30 cms	Unidad	50
4	Vinca (rojo, blanco, rosado y morado) de 20 cms	Unidad	110
5	Azaleas (diferentes colores) de 30 cms	Unidad	105
6	Filoendros de 50 cms	Unidad	30
7	Calatea Variagada 30 cms	Unidad	15
8	Lorsban	Litros	3
9	Roundup	Litros	6
10	Materos de barro de 30 cms	Unidad	6
11	Materos de barro de 38 cms	Unidad	10
12	Canastas de 36 cms	Unidad	16



13	Duranta limón 30 cm	Unidad	120
14	Lirios	Unidad	12
15	Piedra ornamental cristal	Bulto x 30 kg	2
16	Piedra ornamental plana negra	Bulto x 30 kg	3
17	Palma bismarkia	Unidad	1



LÍNEA ESTRATÉGICA 4	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 14: Caracterización de los Proceso de Gestión Financiera, Adquisición de Bienes y Administración de Bienes

INDICADOR: Proceso de Gestión Financiera, Adquisición de Bienes y Administración de Bienes documentados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se actualizaron los procesos a Cargo de la Dirección Administrativa y Financiera INFRAESTRUCTURA, ADQUISICIONE Y EL FINANCIERO con el acompañamiento de la oficina de aseguramiento de la calidad

VERIFICACIÓN: Se verifico el cumplimiento de esta meta en la plataforma Mejoramiso.

Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-GFI-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-GFI-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Políticas y Controles.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Roles, Responsabilidades y Autoridades	El documento no se encuentra en la carpeta vigente.
Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-GFI-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-GFI-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Riesgos.pdf
Control de Pagos y Consignaciones	FO-GFI-02 Control de Pagos y Consignaciones-v01.xls
Préstamo de Documentos del Boletín de Caja	FO-GFI-03 Préstamo de Documentos del BDC-v01.docx
Administración de Recaudos en la Caja General	PR-GFI-01 Admón de Recaudos en la CG-v01.pdf
Organización de Documentos Soporte en la Caja General	PR-GFI-02 Organización de Documentos Sopote en la CG-v01.pdf
Elaboración del Boletín Diario de Caja	PR-GFI-03 Elaboración del Boletín Diario de Caja-v01.pdf



2.11 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	77%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	79%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de Educación Superior con calidad y pertinencia, en el Valle de Aburrá

META 01: Aumento de la cobertura de Educación superior en el área metropolitana

INDICADOR: Total de estudiantes matriculados en área Metropolitana (sin contar Medellín) 1.400

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se presentó la oferta a los municipios aledaños a Copacabana e Itagüí. Se realizó acompañamiento a las matrículas en el área metropolitana. A 30 de diciembre de 2016 se tiene matriculados 1278 estudiantes entre Itagüí y Copacabana.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Regionalización e informe emitido por la Coordinación de Admisiones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia

META 02: Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia

INDICADOR: Número de estudiantes matriculados en las Regiones de Antioquia

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se hizo acompañamiento a la Gobernación de Antioquia para la renovación de las Becas del Fondo de Educación Superior. Se realizó la promoción y apertura de un grupo de Licenciatura en Educación Preescolar en el municipio de la Pintada (38 estudiantes). A 30 de diciembre de 2016 se tiene matriculados 983, estudiantes en los municipios por fuera del área Metropolitana y se hizo acompañamiento a los estudiantes en los municipios (10), con el fin de llevar a cabo el proceso de matrícula y renovación de las becas AMA, semestre 2016-2



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Regionalización e informe emitido por la Coordinación de Admisiones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia

META 03: Cobertura de educación superior en la Regiones de Antioquia

INDICADOR: Número de Municipios de las subregiones con estudiantes matriculados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se visitaron 3 municipios por fuera del área metropolitana (La Pintada, Jericó, Sansón - La Danta), se suscribieron comodatos en Marinilla, Envigado, Don Matías, Itagüí (I.E John F. Kennedy) además se renovó el comodato con la I.E Simón Bolívar) y con el apoyo de la Coordinación de sistemas se visitaron 8 municipios para apoyo de conectividad en las I.E con las que suscribió convenio y se llevaron a cabo los grados de los estudiantes de Urrao y La Pintada.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Regionalización.

FECHA	MUNICIPIO	ACTIVIDAD	EVIDENCIA
09 de abril	La pintada	Acompañamiento académico-administrativo a los estudiantes del TdeA en el municipio de La Pintada, se brinda asesoría y se atienden quejas, reclamos y sugerencias en cada uno de los grupos.	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
			Acta de vista de la Gestora del Municipio. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
			Evidencia Jornadas de la salud (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
16 de abril	Sonsón - Corregimiento La Danta	Encuentro con el rector de la IE La Danta, donde operan programas del TdeA, y el señor Gestor con el fin de atender situación de intervención en la IE la cual será sometida a reestructuración. También se atendieron las inquietudes de los estudiantes respecto a la nota	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Sonsón - Corregimiento La Danta)
30 de abril	Jericó	Reunión con el rector de La Normal Superior, el rector solicita respetuosamente retirar los estudiantes del Tecnológico de Antioquia; se gestiona espacio locativo con el Director del Parque Educativo del municipio; acompañamiento académico-administrativo a los estudiantes; se atienden quejas de algunos docentes.	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Jericó)
			Correo Gestora - Quejas docentes (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Jericó)



TABLA 1. INFORMACIÓN GENERAL										
SUBREGIONES	MUNICIPIOS ATENDIDOS ACTUALMENTE	Municipios atendidos por zona	MATRICULADOS			EGRESADOS			MUNICIPIOS ATENDIDOS DONDE ACTUALMENTE NO	
			ESTUDIANTES		GRUPOS	TOTAL	a 2008/1	2008/2 a 2016/1	NOMBRE	No.
AREA METROPOLITANA	Copacabana, Itagüí	2	1.278		54	1182	113	1069	Bello, Girardota, Barbosa	3
SUBTOTAL		2	1.278		54	1.182	113	1069		3
BAJO CAUCA	Caucasia	1	64		3	122	122	0	El Bagre	1
			30H	34M	3					
MAGDALENA MEDIO	ACTUALMENTE NO HAY PROGRAMA	0	0		0	227	227	0	Puerto Berrio	1
NORDESTE	Yolombó	1	175		6	906	241	665	Remedios (La Cruzada), Cisneros, Yali	9
			48H	127M						
NORTE	Don Matías, Santa Rosa de Osos,	2	83		5	1343	541	802	Plata, San José de la Montaña, Venima, Toledo	15
			16H	67M						
OCCIDENTE	ACTUALMENTE NO HAY PROGRAMA	0	0		0	1150	176	974	Sopetrán, Sabanalarga, Pajarito, Eregino	12
			H	M						
ORIENTE	Sonsón,	1	75		3	1464	347	1117	San Juan de los Rios, Carlos, Guatapé, Argelia, Nariño, San Juan de los Rios	19
			3 H	72 M						
SUROESTE	Andes, Jericó, La Pintada, Urrao	4	404		17	1932	269	1663	Barbara, Hispania, Flandes, Concordia, Triunfo, Venecia, San Pedro de	12
			100 H	304M						
URABÁ	Turbo - Currulao	1	182		7	627	534	93	San Pedro de Urabá, Apartadó	2
			3H	179M						
SUBTOTAL		10	983		41	7.771	2.457	5.314		71
			200 H	783 M						
TOTAL		12	2.261		95	8.953	2.570	6.383		74
MUNICIPIOS BENEFICIADOS										74

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACION E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

META 04: Oferta de Educación continua virtual y/o presencial en las Regiones

INDICADOR: Número de eventos de educación continua virtual y/o presencial Regiones

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se visitaron 8 municipios para el mercadeo de Educación Continua. Se suscribió convenio con la Media Técnica de Envigado. Se presentó la oferta de eventos de Ed. Continua pero no hubo demanda de los mismos.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Regionalización



MERCADERO EDUCACIÓN CONTINUA 2016			
FECHA	ENTIDAD VISITADA	PERSONA CONTACTADA	CONCLUSIONES Y/O COMPROMOSOS
21/06/2016	Gerencia de Negritudes	Wilfredo Machado Palacio	El Dr. Wilfredo se va a reunir con los Alcaldes de Uraba y presentarán una propuesta conjunta.
2/06/2016	Seccional de salud	Hector Jaime Garro Yepes	Recomendación por parte del Dr. Garro al TdeA de reunirse con el Dr. Ricardo para hablar el tema del adulto mayor. Se programo reunión.
22/06/2016	Secretaría de Educación de Caldas	Jaime Molina Franco	El Dr. Franco quedó muy agusto con la reunión y se comprometio a hablar con el señor Alcalde con el fin de firmar convenio para el municipio. Perndiente programar nueva reunión.
1/02/2016	Alcalde municipio La Unión (Asamblea de Antioquia)	Hugo Botero López	Se queda pendiente de nueva cita con el Secretario de educación.
1/02/2016	Municipio de Armenia (Asamblea de Antioquia)	Gabriel Jaime Barrera Castaño	Se coordinará nueva reunión cuando se tenga el plan de desarrollo del municipio.
2/02/2016	Alcaldia de Cocorná (Asamblea de Antioquia)	Johan Alberto Ramirez	Delegará al Secretario de Eduacción para nueva reunión
3/02/2016	Municipio de Segovia (Asamblea deparatamental)	Gustavo Tobón Vélez	Se queda pendiente a nueva reunión, cuando este aprobado el plan de desarrollo del municipio.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACION E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y práctica

META 05: Oferta de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones

INDICADOR: Número de eventos de Educación para el trabajo y el desarrollo humano en las Regiones

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se visitaron 8 municipios para el mercadeo y oferta de Educación para el trabajo y el desarrollo humano. Se presentó la oferta de eventos de Ed. Para el trabajo y Desarrollo Humano, pero no hubo demanda de los mismos.



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Regionalización.

GRADOS 2015 -2 REALIZADOS EN EL 2016						
SUBREGION	MUNICIPIO	PROGRAMA	No. ESTUD.	FECHAS Y HORA	RESPONSABLES DE LA COMISION	
SUROESTE	ANDES	LICENCIATURA EN PREESCOLAR	35	19, 20 DE FEBRERO 2016	VIERNES 11:00	REGIONES, DECANOS
	CIUDAD BOLIVAR	LICENCIATURA EN PREESCOLAR	21		VIERNES 2:00	REGIONES, DECANOS
	SALGAR	LICENCIATURA EN BASICA	18		VIERNES 6:00	REGIONES, DECANOS
TOTAL ESTUDIANTES SUROESTE			74			
ORIENTE Y NORDESTE	SONSON	TECNOLOGIA EN GESTION COMERCIAL	10	25, 26, 27 DE FEBRERO 2016	JUEVES 6:00	REGIONES, DECANOS
	SEGOVIA	LICENCIATURA EN PREESCOLAR	17		VIERNES 6:00	REGIONES, DECANOS
TOTAL ESTUDIANTES ORIENTE Y NORDESTE			27			
TOTAL ESTUDIANTES A GRADUARSE			101			
GRADOS 2016-01 REALIZADOS EN EL 2016						
SUB REGION	MUNICIPIO	PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES.	FECHA Y HORA		
Suroeste	Urrao	Tecnología Agroambiental	56	Viernes 30 de septiembre- 3:pm		
Suroeste	La pintada	Tecnología Agroambiental	20	Sábado 1 de octubre - 11 am		

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 06: Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académicos en la Subregiones

INDICADOR: Consolidar la base de datos de los Egresados de Subregiones

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se Aplicó encuesta a los egresados que culminaron los programas en las diferentes subregiones.

Se remitió a la oficina de egresados la encuesta realizada en la ceremonia de grados Se aplicó encuestas en los municipios de Urrao y La Pintada a los estudiantes que egresaron en el 2016 - 1 en el mes de septiembre.

En el mes de diciembre se aplicó encuesta sobre el impacto del programa de regionalización a los 10 Municipios en donde tiene presencia fuera del área metropolitana



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Regionalización.

DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN VISITAS FUERA DEL ÁREA METROPOLITANA 2016			
FECHA	MUNICIPIO	ACTIVIDAD	EVIDENCIA
09 de abril	La Pintada	Acompañamiento académico-administrativo a los estudiantes del TdeA en el municipio de La Pintada, se brinda asesoría y se atienden quejas, reclamos y sugerencias en cada uno de los grupos.	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
			Acta de visita de la Gestora del Municipio. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
			Evidencia Jornadas de la salud (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
16 de abril	Sonsón - Corregimiento La Danta	Encuentro con el rector de la IE La Danta, donde operan programas del TdeA, y el señor Gestor con el fin de atender situación de intervención en la IE la cual será sometida a reestructuración. También se atendieron las inquietudes de los estudiantes respecto a la nota	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Sonsón - Corregimiento La Danta)
30 de abril	Jericó	Reunión con el rector de La Normal Superior, el rector solicita respetuosamente retirar los estudiantes del Tecnológico de Antioquia; se gestiona espacio locativo con el Director del Parque Educativo del municipio; acompañamiento académico-administrativo a los estudiantes; se atienden quejas de algunos docentes.	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Jericó)
			Correo Gestora - Quejas docentes (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Jericó)
CONVENIOS REALIZADOS EN EL 2016 (JUNIO 30)			
FECHA CONVENIO	MUNICIPIO	CONVENIO	EVIDENCIA
26 de mayo	Itagüí	CONTRATO DE COMODATO No. 13 DEL 26 DE MAYO DE 2016, CELEBRADO ENTRE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA JOHN F. KENNEDY DE ITAGÜÍ Y EL TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA - INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA	Copia del contrato. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Itagüí - IE JOHN F. KENNEDY)
26 de mayo	Itagüí	CONTRATO DE COMODATO No. 13 DEL 26 DE MAYO DE 2016, CELEBRADO ENTRE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SIMON BOLIVAR DE ITAGÜÍ Y EL TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA - INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA	Copia del contrato. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Itagüí - IE SIMON BOLOVAR)

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Hacer presencia con Educación Superior de calidad en las Subregiones de Antioquia

META 07: Comunicación con los agentes de las Subregiones (Alcaldes, gestores, estudiantes y Secretarios de Educación)

INDICADOR: Número de reuniones y visitas al semestre a las diferentes subregiones del departamento (mínimo 1 por subregión): 9

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Con el apoyo de la Coordinación de sistemas se visitaron 8 municipios para apoyo de conectividad en las I.E con las que suscribió convenio.

Se hizo acompañamiento a los estudiantes en los municipios (9), con el fin de llevar a cabo el proceso de matrícula y renovación de las becas AMA, semestre 2016-2
Se visitaron 5 municipios fuera del área metropolitana entre los meses de octubre y diciembre.



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Regionalización.

FECHA	MUNICIPIO	ACTIVIDAD	EVIDENCIA
09 de abril	La pintada	Acompañamiento académico-administrativo a los estudiantes del TdeA en el municipio de La Pintada, se brinda asesoría y se atienden quejas, reclamos y sugerencias en cada uno de los grupos.	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
			Acta de vista de la Gestora del Municipio. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
			Evidencia Jornadas de la salud (Archivo de Gestión Regiones/ municipio La Pintada)
16 de abril	Sonsón - Corregimiento La Danta	Encuentro con el rector de la IE La Danta, donde operan programas del TdeA, y el señor Gestor con el fin de atender situación de intervención en la IE la cual será sometida a reestructuración. También se atendieron las inquietudes de los estudiantes respecto a la nota	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Sonsón - Corregimiento La Danta)
30 de abril	Jericó	Reunión con el rector de La Normal Superior, el rector solicita respetuosamente retirar los estudiantes del Tecnológico de Antioquia; se gestiona espacio locativo con el Director del Parque Educativo del municipio; acompañamiento académico-administrativo a los estudiantes; se atienden quejas de algunos docentes.	Acta de visita del Director de Regionalización. (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Jericó)
			Correo Gestora - Quejas docentes (Archivo de Gestión Regiones/ municipio Jericó)

2.12 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	97%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	98%

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Generar conocimiento científico y tecnológico con pertinencia social.

META 01: Aumentar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación

INDICADOR: Número de estudiantes en semilleros de investigación.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se aumentó la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación, mediante actividades como:



La presentación de proyectos de investigación aplicada, por parte de los estudiantes de los semilleros en eventos nacionales e internacionales; donde para el año 2016 un total de 27 estudiantes pertenecientes a semilleros de investigación realizaron actividades de movilidad en eventos de investigación como ponentes.

La realización de cursos de formación en investigación para estudiantes, donde para el semestre 2016-2 se realizó desde la Dirección de Investigación el diseño y ejecución del curso en manejo de bases de datos y gestores bibliográficos donde participaron de manera activa los estudiantes miembros de semilleros de investigación.

Extender la cobertura de los semilleros de investigación a las demás sedes del Tecnológico de Antioquia para lo cual se realizó la contratación de un coordinador específico para los semilleros en la sede de Itagüí y Copacabana, además de la contratación de 2 docentes investigadores para liderar los procesos investigativos.

Apoyar a los estudiantes pertenecientes a los semilleros de investigación de manera general, durante este año se financio a un total de 39 estudiantes a participar como asistentes en eventos de movilidad en temas relacionados con la investigación científica.

Estas actividades me permitieron alcanzar la meta de 500 estudiantes pertenecientes a los semilleros de investigación, para el semestre de 2016-1 se registraron un total de 258 semilleritos y para el semestre 2016-2 se registraron un total de 251 semilleritos activos.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

META 02: Clasificación de los grupos de Investigación

INDICADOR: Número de Grupos de investigación clasificados en COLCIENCIAS:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se planteó como proyecto la clasificación de los grupos de investigación, con una meta de 8 grupos de investigación clasificados



en Colciencias distribuidos así: un grupo en categoría A, dos grupos en categoría B, cuatro grupos en categoría C y un grupo en categoría D. Como resultados a las actividades desarrolladas tendientes a desarrollar este objetivo para el 2016 se obtuvo un grupo clasificado en A, un grupo clasificado en B, cuatro grupos en categoría C y un grupo en categoría D (ver gráfico I). Adicional a esto, se proyectó reconocer un grupo de investigación durante el 2016, para lo cual mediante el Acta N°1 de CODEI del año en curso se reconoció como grupo de investigación de la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses el grupo de Bioinformática, Salud y Medio Ambiente – BISMA.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la investigación formativa, científica y aplicada que propicie la transferencia de conocimiento y la innovación

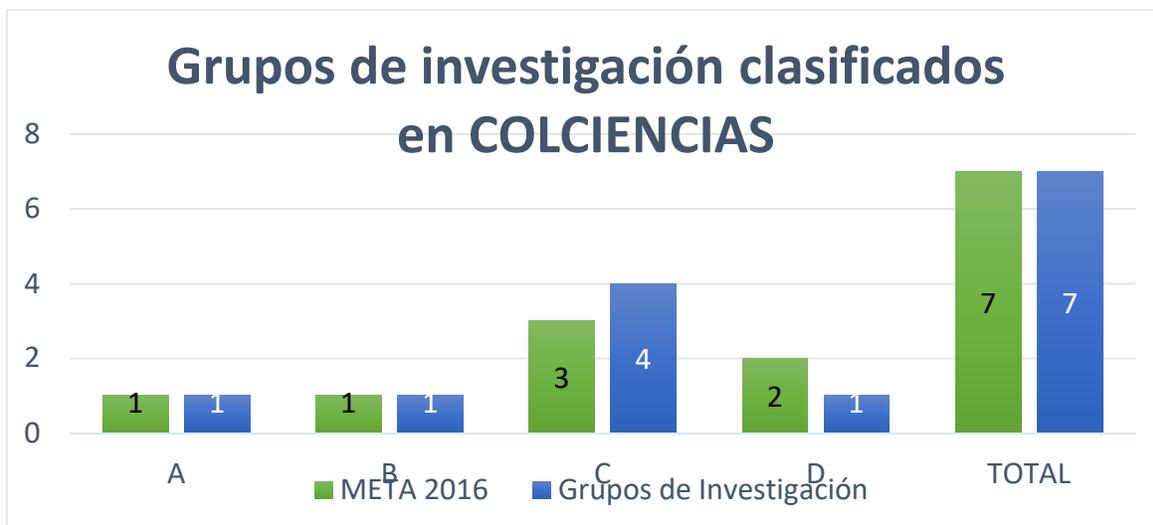
META 03: Clasificación de los grupos de Investigación

INDICADOR: Número de Grupos Reconocidos.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 2 grupos de investigación reconocidos institucionalmente. Actas de CODEI e InstituLAC (Grupo Observatos y Grupo BISMA)

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.





LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 04: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de artículos en revistas indexadas:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el año 2016 los investigadores de la institución bajo la filiación del Tecnológico de Antioquia publicaron un total de 30 artículos, 6 capítulos de libro y 5 libros, de los cuales 4 artículos, 2 capítulos de libros y 1 libro en coautoría internacional

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.





LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 05: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de artículos publicados en coautoría con docentes internacionales en revistas indexadas.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Con el fin de incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada se proyectaron 7 eventos nacionales o internacionales de investigación, para el año 2016 se realizaron 20 eventos, de los cuales 13 fueron de carácter nacional y 7 internacionales (ver gráfico III).

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.





LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

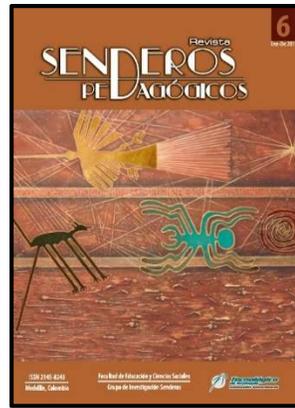
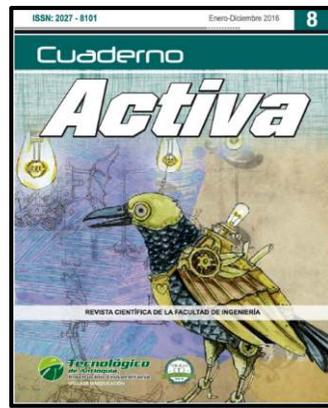
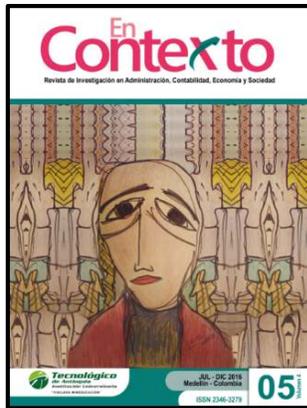
META 06: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de revistas indexadas:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 2 revistas institucionales indexadas en Publindex y en índices internacionales (Revista Cuaderno ACTIVA - Facultad de Ingeniería y Revista EN-Contexto - Facultad de Ciencias Administrativas y Economicas) - Índices Internacionales - Se publicaron ediciones de la Revista Activa (1), Revistas en Contexto (2) y Revista Senderos (1)

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.





LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 07: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de libros producto de investigación

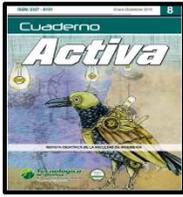
EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 5 libros publicados, nombre de los libros, autores y de que Facultad.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

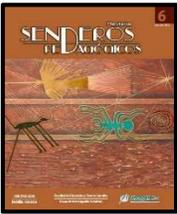
EN CONTEXTO: publicación de circulación nacional, de periodicidad anual y que recibe para evaluación y publicación artículos científicos, resultados de investigación, artículos de reflexión disciplinal y revisión sobre información general referida a la labor académico-investigativa en las áreas de la Administración de Empresas, Administración Pública, Contabilidad, Economía, Finanzas, Gestión, Organizaciones, Ingeniería Industrial, Administrativa y Financiera, Productividad, Logística, Política, Estado y Sociedad.



CUADERNO ACTIVA: se edita con publicaciones inéditas en temas de desarrollo científico y tecnológico. Se integran tópicos en la revista, en áreas de ingeniería ambiental como: gestión ambiental, gestión de residuos sólidos, manejo del agua, atención y prevención de desastres, suelos, hidrología, geología, geomorfología, climatología, química y biología. Además de los tópicos en ingeniería de sistemas: sistemas de información, automatización, programación, bases de datos, virtualización, inteligencia artificial, seguridad informática, sistemas operativos, educación en ingeniería.



SENDEROS PEDAGÓGICOS: proyecto de divulgación y difusión del conocimiento en el área de las ciencias sociales y en específico de la educación y la pedagogía, liderado por el Grupo de Investigación Senderos de la Facultad de Educación y Ciencias Sociales del Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria. La Revista tiene como reto consolidarse en un espacio de divulgación de trabajos inéditos de docentes e investigadores latinoamericanos interesados en aportar a la comprensión y solución de problemas en el campo de la educación y la pedagogía; buscando la intersección analítica con perspectivas disciplinares como la neurociencia, la psicología, la historia, la sociología, la antropología, la filosofía, la economía y la ciencia política.



ÁGORA: publicación de circulación nacional, de periodicidad anual y que recibe para evaluación y publicación artículos científicos, resultados de investigación, artículos de reflexión disciplinal y revisión sobre información general propendiendo por fortalecer los procesos lecto-escriturales del estudiantado, particularmente de quienes pertenecen al área de las ciencias económicas, con la firme intención de abrir esa primera puerta a la formación profesional con un alto sentido de lo crítico y desde una esfera que pugne por unas disciplinas al servicio de la sociedad.



REVISTA DE CIENCIAS FORENSES Y SALUD C.F.S: publicación anual de la Facultad de Derecho y Ciencias Forenses del Tecnológico de Antioquia, la cual nació a partir de la necesidad de divulgar y publicar artículos científicos inéditos, basados en resultados de investigaciones en el campo de las ciencias forenses, criminalística, judicial, de la salud y sus áreas afines.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 08: Producción de la investigación

INDICADOR: Número de desarrollos tecnológicos e innovación (patentes, normas, registros de software y registros industriales)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 2 software del Grupo GIISTA ante la oficina nacional de derechos de autor (En trámite de Obtención del Registro)

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Generar conocimiento científico y tecnológico con pertinencia social.

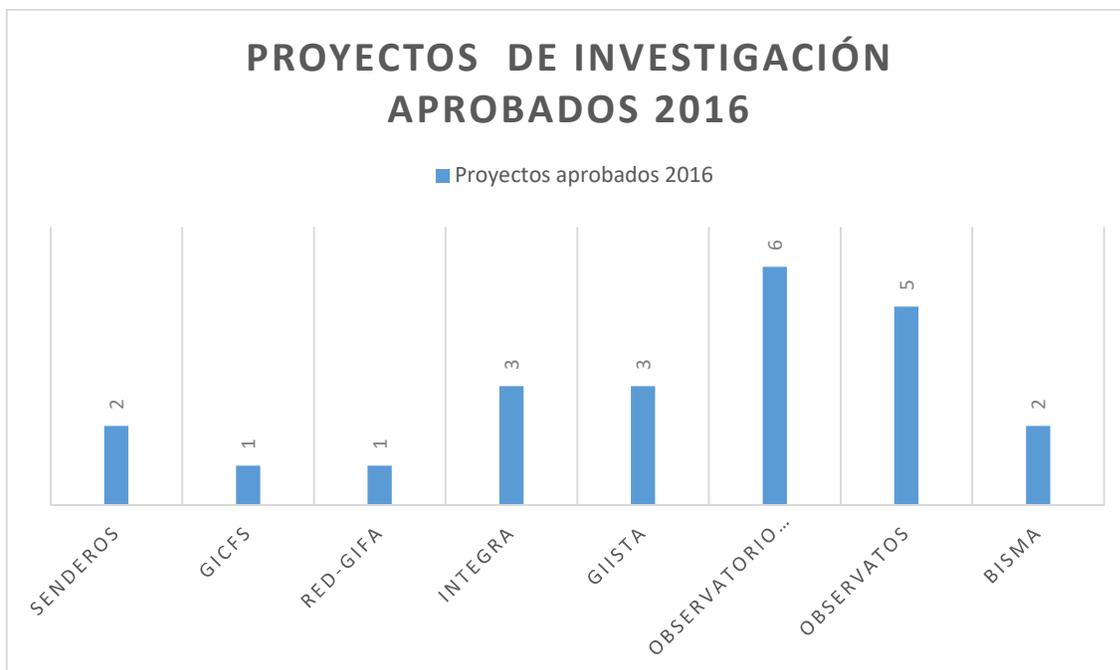
META 09: Desarrollar proyectos de investigación

INDICADOR: Número de proyectos de investigación aprobados/año:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el año 2016 se proyectó un total de 11 proyectos de investigación aprobados para su ejecución por el CODEI, este año se aprobaron un total de 23 proyectos, de los cuales 4 proyectos de investigación fueron en cooperación externa; uno del Grupo de Investigación en Ciencias Forenses y Salud, uno del grupo BISMA, uno del grupo de investigación Observatorio Público y el otro del Grupo INTEGRA. Los proyectos de investigación estuvieron distribuidos en los diferentes grupos de investigación (ver gráfico VII), uno del Grupo de Investigación en Ciencias Forenses y Salud y el otro del Grupo INTEGRA.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.





LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Generar conocimiento científico y tecnológico con pertinencia social.

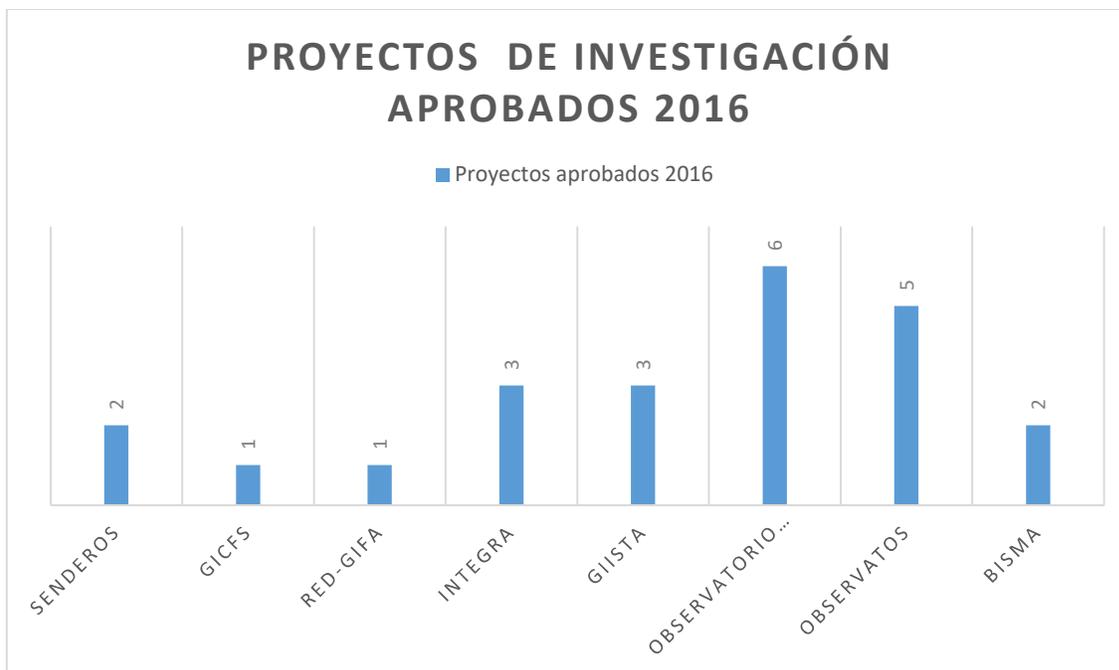
META 10: Desarrollar proyectos de investigación

INDICADOR: Número de proyectos de investigación con cooperación externa aprobados/año:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el año 2016 se proyectó un total de 11 proyectos de investigación aprobados para su ejecución por el CODEI, este año se aprobaron un total de 23 proyectos, de los cuales 4 proyectos de investigación fueron en cooperación externa; uno del Grupo de Investigación en Ciencias Forenses y Salud, uno del grupo BISMA, uno del grupo de investigación Observatorio Público y el otro del Grupo INTEGRA. Los proyectos de investigación estuvieron distribuidos en los diferentes grupos de investigación (ver gráfico VII), uno del Grupo de Investigación en Ciencias Forenses y Salud y el otro del Grupo INTEGRA.



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Aumentar el número de jóvenes investigadores

META 11: Aumentar el número de jóvenes investigadores

INDICADOR: Número de jóvenes Investigadores:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Cinco (5) jóvenes investigadores contratados institucionalmente (dos (2) COLCIENCIAS y tres (3) internos). Contratos. Siete (7) propuestas para Jóvenes Investigadores de COLCIENCIAS

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 12: Eventos Nacionales o Internacionales para la socialización de los resultados de la investigación

INDICADOR: Número de eventos nacionales o Internacionales de investigación: 8

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 20 Eventos de carácter investigativo de trabajo conjunto entre las Facultades y los grupos de investigación

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

IV Jornadas de Investigación TdeA	Medellín	2016	Dirección de Investigación
Jornada de Investigación	Medellín	2016	Dirección de Investigación
Jornadas de Investigación	Medellín	2016	Dirección de Investigación
Jornada de Internacionalización	Medellín	2016	Internacionalización
Reditores	Medellín	2016	Sello Editorial
Resurbe III	Ciudad de Mexico	2016	INTEGRA
III Jornada Ambiental: calidad del aire y políticas de agricultura	Medellín	2016	INTEGRA
Semana del Negociador Internacional	Medellín	2016	RED-GIFA y Observatorio Publico
VIII Congreso Internacional de Negocios	Medellín	2016	RED-GIFA y Observatorio Publico
II Encuentro de Semilleros de Investigación	Medellín	2016	RED-GIFA
Seminario: Retos de la función publica	Medellín	2016	Observatorio Publico
IV Encuentro de Investigadores REDNICOL	Medellín	2016	Observatorio Publico
Primer encuentro internacional de violencia contra los animales	Medellín	2016	BISMA
III Simposio de Investigación: Aportes a la comprensión de la vulnerabilidad educativa y social	Medellín	2016	SENDEROS
Foro regional: La construcción de la ciudadanía planetaria desde una responsabilidad social universitaria regional	Medellín	2016	OBSERVATOS
Seminario Internacional: Investigación en tierras bajas e inundables	Medellín	2016	GICFS
XI Semana de la Criminológica	Medellín	2016	Facultad de Derecho y Ciencias Forenses
II Seminario de Investigación e Innovación en Ingeniería de Software	Medellín	2016	Facultad de Ingeniería
I Congreso Internacional de Educación Infantil	Medellín	2016	Facultad de Educación y Ciencias Sociales
IX Seminario Nacional y III Internacional de Familia	Medellín	2016	Facultad de Educación y Ciencias Sociales

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 13: Alianzas para la vinculación a redes científicas

INDICADOR: Número de alianzas con redes de investigación:



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 8 redes con productos tangibles (OMEP, Red de EDITORES, RECNET, REDAPYME, REDNICOL, REDAFIN, REDCOLSI, REDMASS)

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 14: Docentes Investigadores

INDICADOR: Número de docentes Investigadores:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 29 Investigadores Clasificados en COLCIENCIAS

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

Investigador	Junior	Senior	Asociado	Grupo de Investigación	Vinculación
Jorge Emiro Restrepo Carvajal	X			OBSERVATOS	Tiempo Completo
Jorge Aníbal Restrepo Morales			X	RED - GIFA	Tiempo Completo
Fabio Alberto Vargas Agudelo			X	GIISTA	Tiempo Completo
Dario Enrique Soto Duran			X	GIISTA	Tiempo Completo
Juan Camilo Giraldo Mejía	X			GIISTA	Tiempo Completo



Ricardo de Jesús Botero Tabares	X			GIISTA	Tiempo Completo
Beatriz Elena Zapata Ospina			X	SENDEROS	Tiempo Completo
Jorge Iván Correa Álzate			X	SENDEROS	Tiempo Completo
Luz Miryam Gómez Piñerez	X			CIENCIAS FORENSES Y DE LA SALUD	Tiempo Completo
Yuliana Gómez Zapata	X			OBSERVATORIO PÚBLICO	Tiempo Completo
Carlos Federico Molina Castaño	X			CIENCIAS FORENSES Y DE LA SALUD	Tiempo Completo
Efrén de J. Avendaño Tamayo	X			Ciencias Basicas CBATA	Tiempo Completo
Luis Ociel Castaño Zuluaga	X			Ciencias Forenses de Salud	Tiempo Completo
José María Gutiérrez Londoño	X			OBSERVATORIO PÚBLICO	Tiempo Completo
Alex Fernando Rúa Cardona	X			Ciencias Basicas CBATA	Tiempo Completo
Sergio H. Valencia Hurtado	X			INTEGRA	Tiempo Completo
Manuel A. Ramírez Mora	X			CIENCIAS FORENSES Y DE LA SALUD	Tiempo Completo
Maria Victoria Parra	X			C-Bata	Tiempo Completo
Mary Luz Álzate	X			RED – GIFA	Catedra
Santiago Medina Hurtado			X	RED – GIFA	Catedra

Eduardo Amat	X			Ciencia Forenses	Catedra
Marisol Valencia	X			RED – GIFA	Catedra
Adriana Reyes	X			GIISTA	Catedra
Fernando León Gomez Duque	X			Integra	Catedra
Fredy Emir Hoyos			X	GIISTA	Investigador

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	FOMENTO Y DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar la producción como resultado de la investigación científica y aplicada de calidad

META 15: Estudiantes vinculados a proyectos de investigación

INDICADOR: Número de estudiantes vinculados a proyectos de investigación y trabajos de grado investigativos:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 48 estudiantes en formación, en proyectos de investigación (Carpeta de proyectos de investigación)

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Generar conocimiento científico y tecnológico con pertinencia social.

META 16: Generar espacios de divulgación de la investigación

INDICADOR: Número de revistas periódicas para divulgación de la investigación:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 2 revistas institucionales indexadas en Publindex y en índices internacionales (Revista Cuaderno ACTIVA - Facultad de



Ingeniería y Revista EN-Contexto - Facultad de Ciencias Administrativas y Economicas) - Índices Internacionales - Se publicaron ediciones de la Revista Activa (1), Revistas en Contexto (2) y Revista Senderos (1) Revistas Digital y Open Journal <http://ojs.tdea.edu.co/>

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Investigación.

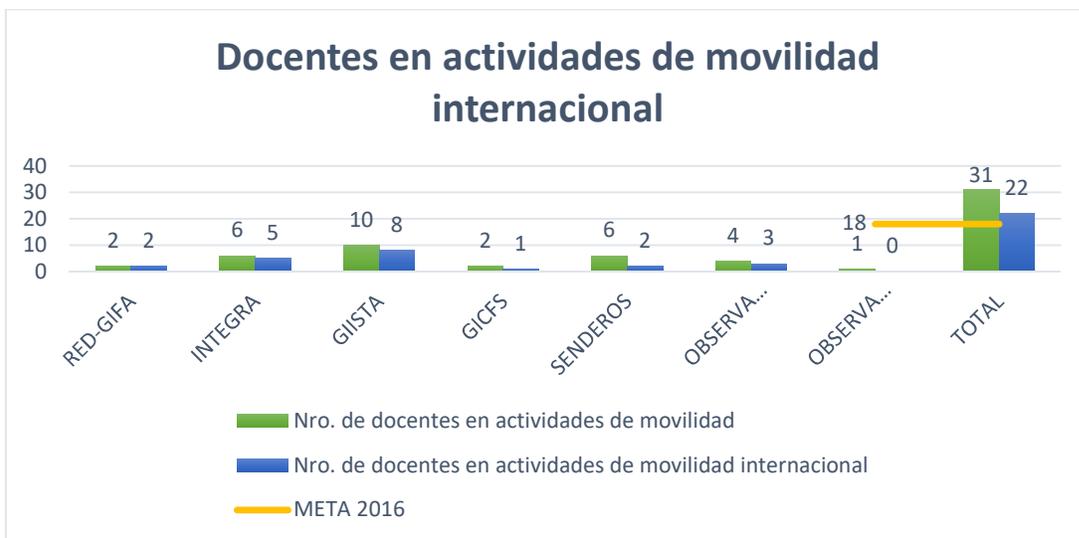
LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Diseñar un programa de internacionalización.....

META 17: Incrementar el número de docentes en actividades de movilidad internacional producto de investigación

INDICADOR: Número de docentes en actividades de movilidad internacional producto de la investigación:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 31 docentes como ponentes en eventos, de los cuales 22 de carácter internacional. Informe de Movilidad

VERIFICACIÓN: Se realizó la caracterización del proceso. Está en aprobación final con el Sistema de Calidad



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Generar conocimiento científico y tecnológico con pertinencia social.

META 18: Generar documentos de contextualización y pertinencia de la investigación nacional e internacional

INDICADOR: Actualización del Régimen de Propiedad Intelectual y derechos de autor:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se cuenta con la propuesta de Actualización, falta de aprobación institucional final

VERIFICACIÓN: Se evidencio en la Dirección de Investigación la propuesta de actualización del régimen de propiedad intelectual.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 19: Caracterización Proceso de Investigación

INDICADOR: Proceso de Investigación caracterizado:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se actualizaron el proceso y se caracterizó en un 100%

VERIFICACIÓN: Se verifico en la plataforma Mejoramiso.

Estatuto de Investigación - Acuerdo 04 de 2015	Estatuto de Investigación - Acuerdo 04 de 2015.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-INV-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-INV-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Políticas y Controles.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Roles, RyA	3. FO-INV-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Roles, RyA.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-INV-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-INV-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Riesgos.pdf	01
Repositorio Institucional de Investigación	FO-INV-02 Repositorio Institucional de INV-v01.docx	01
Resolución Creación Repositorio	Resolución Creación Repositorio.pdf	01
Resolución Pago Evaluadores	Resolución Pago Evaluadores.pdf	01
Resolución Sello Editorial	Resolución Sello Editorial.pdf	01



2.13 DIRECCIÓN DE BIENESTAR

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	97%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	98%

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Diseñar e implementar estrategias para la prevención de la deserción y la promoción exitosa de la graduación de estudiantes

META 01: Retención Estudiantil

INDICADOR: Número de actividades al año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se ejecutó el proyecto “Habilidades para la vida, una reflexión con docentes universitarios”, con un grupo de docentes pertenecientes a las facultades y áreas básicas. Participación en las Redes: ASCUN Desarrollo humano, Cultura y Deportes; RENSSIES (Res de Instituciones de Salud). Se realizó, el proyecto: Métodos de estudio, tanto en el primer semestre como en el segundo, con la participación de 55 estudiantes. La asesoría para orientación profesional es permanente y fue demandada, directamente, por 8 estudiantes

VERIFICACIÓN: Se verifico los documentos que soportan el cumplimiento de la meta.

DESARROLLO HUMANO DE LA POBLACION ESTUDIANTIL:								
Orientada a fomentar el desarrollo humano, el mejoramiento de la calidad de vida de cada uno de los miembros de la comunidad universitaria, la armonía con los semejantes y el								
Número de participantes por evento								
AÑO 2016								
PROGRAMAS	TALLERES	TALLERES	TALLERES	PSICOLOGÍA	CAMPAÑA	INDUCCIÓN		CARACTERIZACIÓN
	No. DE PARTICIPANTES Habilidades para la vida	No. DE PARTICIPANTES Métodos de estudio	No. DE PARTICIPANTES Otros talleres*	No. DE CONSULTAS SICOLOGICAS	AUTOCUIDADO No. DE PARTICIPANTES DIRECTOS (Actividades puntuales)	ESTUDIANTES No. DE PARTICIPANTES	FAMILIAS No. DE PARTICIPANTES	
FACULTAD DE INGENIERÍA								
Tecnología en Sistemas	77	0	1	14	10	24	1	87
Tecnología en Gestión Informática	0	0	0	1	2	1	0	0
Ingeniería en Software	50	1	0	14	8	16	7	47
Tecnología Diseño y dilo. Web	0	0	0	22	0	0	0	0
Tecnología Agroambiental	23	4	0	23	36	13	2	26
Ingeniería Ambiental	151	11	0	63	59	52	11	159
TOTAL FACULTAD	301	16	1	137	115	106	21	319
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS								
Tecnología en Gestión Comercial	52	0	0	4	8	19	2	54
Tecnología en Comercio Exterior	39	0	0	4	9	10	7	39
Tecnología en Gestión Financiera	47	1	0	3	1	21	3	46
Profesional en Negocios Internacionales	8	0	1	19	26	19	5	9
Profesional en Administración Comercial	66	0	0	4	2	46	2	56
Profesional en Administración Financiera	127	0	1	23	14	97	5	113
Profesional en Contaduría Pública	221	1	0	45	13	136	8	205
TOTAL FACULTAD	560	2	2	102	73	348	32	522
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS DE LA SALUD								
Tecnología en Investigación Judicial	54	0	0	13	11	18	2	53
Tecnología en Histocitotecnología	22	0	0	5	12	18	6	22
Técnico Profesional en Tanatopraxia	33	0	0	10	26	22	6	33
Profesional en Criminalística	105	5	0	36	55	55	23	107
TOTAL FACULTAD	214	5	0	64	104	113	37	215
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES								
Licenciatura en Educación Básica - H.Y.L.	65	2	0	48	31	28	8	73
Licenciatura en Educación Pre-escolar	281	28	2	141	89	122	24	213
Maestría en Educación	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesional en Psicología	434	6	39	484	105	309	46	443
Profesional en Trabajo Social	267	0	0	50	27	187	27	275
tecnología en Gerontología	0	0	0	2	2	0	0	0
Tecnología en Promoción del dño. Hmno.	0	0	0	11	0	0	0	0
TOTAL FACULTAD	1047	32	41	736	254	646	105	1004
Otros (Empleados, docentes, padres de familia, familiares...)	43 docentes			20 empleados y 2 docentes	10 empleados y 3 docentes			
				26 familiares estudiantes	2 visitantes y 1 Grupo Amaneceres			



BIENESTAR INSTITUCIONAL		
EDUCACIÓN Y CULTURA		
ACUDE Y PROYECCIÓN		
AÑO 2016 SEMESTRE- 02		
PROGRAMAS	ACUDE	PROYECCIÓN
FACULTAD DE INGENIERÍA.		
Ingeniería en Software	25	7
Ingeniería Ambiental	50	6
Tecnología en Sistemas	10	1
Tecnología Agroambiental	29	2
Tecnología en Gestión Informática	3	
Tecnología en Diseño y Desarrollo web		
Técnica profesional en Sistemas		
TOTAL FACULTAD	117	16
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS.		
Tecnología en Gestión Comercial	30	3
Tecnología en Comercio Exterior	11	3
Tecnología en Gestión Financiera	14	
Profesional en Negocios Internacionales	27	3
Profesional en Administración Financiera	26	1
Profesional en Administración Comercial	18	
Contaduría Pública	36	1
TOTAL FACULTAD	162	11
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES.		
Licenciatura en Educación Pre-escolar	97	10
Licenciatura en Educación Básica Hy LC	67	9
Tecnología en Gerontología		
Tecnología en Promoción del Dño. Hno.	2	1
Psicología	130	5
Trabajo social	103	4
Maestría en Educación		
TOTAL FACULTAD	399	29
FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD		
Tecnología en Investigación Judicial	29	5
Tecnología en Histocitotecnología	23	3
técnico Profesional en Tanatopraxia	13	
Gerontología	4	
Profesional en Criminalística	40	9
TOTAL FACULTAD	109	17
Empleados, egresados, CUAM y grupo Amaneceres		67
TOTALES	787	140
TOTAL ACUDE Y GRUPOS DE PROYECCIÓN		927
BIENESTAR INSTITUCIONAL		
EDUCACIÓN Y CULTURA		
ACUDE Y PROYECCIÓN		
AÑO 2016 - 1		
PROGRAMAS	ACUDE	PROYECCIÓN
FACULTAD DE INGENIERÍA.		
Ingeniería en Software	7	1
Ingeniería Ambiental	42	1
Tecnología en Sistemas	16	
Tecnología Agroambiental	41	4
Tecnología en Gestión Informática		
Tecnología en Diseño y Desarrollo web		
Tecnología en Archivística		
Técnica profesional en Sistemas	11	
Técnica profesional en Electrónica		
Tecnología en Electrónica		
Tecnología en Sistemas de Información		
Tecnología en Manejo del agua		
Tecnología en Producción Agrícola		
TOTAL FACULTAD	117	6
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS.		
Tecnología en Gestión Comercial	24	14
Tecnología en Comercio Exterior	16	10
Tecnología en Gestión Financiera	10	3
Profesional en Negocios Internacionales	9	4
Profesional en Administración Financiera	11	5
Profesional en Administración Comercial	3	
Contaduría Pública	25	5
TOTAL FACULTAD	98	41
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES.		
Licenciatura en Educación Pre-escolar	49	6
Licenciatura en Educación Básica Hy LC	28	12
Tecnología en Gerontología	14	
Tecnología en Promoción del Dño. Hno.	42	
Psicología	72	7
Trabajo social	51	6
Maestría en Educación	25	6
TOTAL FACULTAD	281	37
FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD		
Tecnología en Investigación Judicial	18	3
Tecnología en Histocitotecnología	2	2
técnico Profesional en Tanatopraxia	16	
Profesional en Criminalística	24	5
TOTAL FACULTAD	60	10
Empleados, egresados, CUAM y grupo Amaneceres	124	22
TOTALES	680	94
TOTAL ACUDE Y GRUPOS DE PROYECCIÓN		774

BIENESTAR INSTITUCIONAL		
ÁREA DE DEPORTES		
CÁTEDRA FORMATIVA ACUDE Y DEPORTE DE COMPETENCIA		
AÑO 2016		
PROGRAMAS	ACUDE	DEP. COMPETITIVO
FACULTAD DE INGENIERÍA.		
Ingeniería en Software	48	22
Ingeniería Ambiental	237	39
Tecnología en Sistemas	57	24
Tecnología Agroambiental	63	18
Tecnología en Gestion Informatica	3	2
Tecnología en Diseño y Desarrollo web	0	2
Tecnología en Archivística	1	2
Técnica profesional en Sistemas	0	0
Técnica profesional en Electrónica	0	0
Tecnología en Electrónica	0	0
Tecnología en Sistemas de Información	0	0
Tecnología en Manejo del agua	0	0
Tecnología en Produccion Agrícola	0	0
TOTAL FACULTAD	409	109
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS.		
Tecnología en Gestión Comercial	129	27
Tecnología en Comercio Exterior	55	8
Tecnología en Gestión Financiera	40	12
Profesional en Negocios Internacionales	101	37
Profesional en Administración Financiera	187	41
Profesional en Administración Comercial	0	0
Contaduría Pública	171	40
TOTAL FACULTAD	683	165
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES.		
Licenciatura en Educación Pre-escolar	295	15
Licenciatura en Educación Básica Hy LC	82	6
Tecnología en Gerontología	0	0
Tecnología en Promoción del Dilo. Hno.	0	17
Psicología	272	27
Trabajo social	221	19
Maestría en Educación	1	2
TOTAL FACULTAD	871	86
FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD		
Tecnología en Investigación Judicial	86	33
Tecnología en Histocitotecnología	53	12
técnico Profesional en Tanatopraxia	40	2
Profesional en Criminalística	201	39
TOTAL FACULTAD	380	86
TOTALES	2.343	446
TOTAL ACUDE Y DEPORTE COMPETITIVO	2.789	

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 02: Programas preventivos de salud

INDICADOR: Número de consultas en salud integral (médica, odontológica y psicológica)

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: La consulta es permanente, medicina: 2.271 consultas; odontología: 834 consultas; psicología: 1.333 consultas; citologías: 255

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar.

BIENESTAR INSTITUCIONAL - ÁREA DE SALUD			
Busca aportar al mejoramiento del estado bio-sico-social de la comunidad institucional, mediante Atención médica, odontológica y citologías			
AÑO 2016- FINAL			
PROGRAMAS	Nro. DE CONSULTAS		
	ATENCIÓN MÉDICA	ATENCIÓN ODONTOLÓGICA	CITOLOGÍAS
FACULTAD DE INGENIERÍA			
Tecnología en Sistemas	27	5	0
Tecnología en Sistemas de Información	3	3	0
Técnica Profesional en Sistemas	0	0	0
Tecnología en Archivística	0	0	0
Tecnología en Electrónica	0	0	0
Ingeniería en Software	17	6	0
Tecnología Agroambiental	55	26	7
Tecnología en Producción Agrícola	0	0	0
Tecnología en Manejo del Agua	0	0	0
Ingeniería Ambiental	200	150	26
TOTAL FACULTAD	302	190	33
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS			
Tecnología en Gestión Comercial	27	16	2
Tecnología en Comercio Exterior	24	10	2
Tecnología en Gestión Financiera	40	17	3
Profesional en Negocios Internacionales	43	49	10
Contaduría Pública	83	57	12
Profesional en Administración Financiera	74	37	5
TOTAL FACULTAD	291	186	34
FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD			
Tecnología en Investigación Judicial	64	30	2
Tecnología en Histocitotecnología	56	14	1
técnico Profesional en Tanatopraxia	25	10	2
Profesional en Criminalística	128	63	18
TOTAL FACULTAD	273	117	23
FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS SOCIALES			
Licenciatura en Educación Básica - H.y L.	219	58	21
Licenciatura en Educación Pre-escolar	721	129	91
Tecnología en Gerontología	0	0	0
Tecnología en Promoción del Dño. Hno.	9	6	1
Psicología	200	61	25
Trabajo Social	102	49	20
TOTAL FACULTAD	1251	303	158
TOTAL DE TODAS LAS FACULTADES			
Empleados	60	31	6
docentes	69	1	1
Otros.	25	6	0
TOTALES	2271	834	255
3360 TOTAL FINAL			

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 03: Programas preventivos de salud

INDICADOR: Número de participantes en programas de promoción y prevención en salud:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Entre el 18 y 22 de abril se realizó la jornada de la salud y la campaña "Si te quieres, te cuidas", enfatizando en el eje de: Si te quieres, te cuidas en tus relaciones, con la participación directa de 930 estudiantes. Se realizaron 27 tomas de muestras de citología en Itagüí y Pintada. 30 consultas de optometría en Itagüí

Se realizó el festival de la salud entre octubre 18 y 21 en el marco de la campaña "Si te quieres, te cuidas", enfatizando en el eje de: Si te quieres, te cuidas en tu salud mental, con la participación de 1.056 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 04: Programas deportivos

INDICADOR: Número de participantes en programas y actividades deportivas:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En la primera semana de febrero se realizó feria e inscripciones a ACUDE deportes programa en el que se tuvo 1322 participantes. En los grupos de deporte representativo, 222 participantes. Semilleros: fútbol, 23 participantes; taekwondo, 42 participantes. Segundo semestre - ACUDE 1369; deporte representativo: 224; semilleros fútbol, 25 participantes; taekwondo, 32

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar.



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 05: Programas culturales

INDICADOR: Número de participantes en programas y actividades culturales:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En la primera semana de febrero se realizó feria e inscripciones a ACUDE cultura programa en el que se tuvo 680 participantes. En los grupos de proyección cultural: 94 participantes. Segundo semestre- ACUDE 787; grupos de proyección: 140

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 06: Programas de desarrollo Humano

INDICADOR: Número de participantes en programas de desarrollo humano:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron los talleres: Habilidades para la vida y Salud sexual y reproductiva con la participación de 2681 estudiantes

Se realizó la primera cátedra el 12 de abril: "Miradas al proceso de paz y el posconflicto", orientada por Luis Guillermo Pardo Cardona, Gerente de Paz y Posconflicto de la Gobernación de Antioquia. El 16 de agosto y con el grupo G7 se trabajó la cátedra: "¿Y qué decir de la pedagogía de paz en la Colombia de hoy? Retos y posibilidades de entidades de educación superior orientada por el Padre Francisco de Roux. Entrega de documento al MEN sobre cátedra de paz y la forma de desarrollarla al interior del T. de A.; se capacitaron 20 líderes multiplicadores de cátedra de paz.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar



LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 07: Programa promoción socioeconómica

INDICADOR: Número de beneficiarios en los programas de promoción socioeconómica:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se Gestionó el acceso a los siguientes programas: Tiquete de transporte estudiantil: bus y metro; programa Presencia Colombo Suiza; Jóvenes en acción y prestación del servicio social Fondo EPM

Se realizó el proceso de acuerdo a los requisitos estipulados, resultando beneficiados: Tiquete de transporte estudiantil: bus 180 estudiantes, metro 50; programa Presencia Colombo Suiza 45; Jóvenes en acción 735 y prestación del servicio social Fondo EPM 73. Segundo semestre, bus: 336; metro: 50; Presencia C.S.: 56; Jóvenes en Acción: 735; Fondo EPM: 25

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el sistema de bienestar universitario que propicie condiciones adecuadas para el desarrollo humano

META 08: Programa promoción socioeconómica

INDICADOR: Número de complementos alimentarios entregados año:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó convocatoria y selección de estudiantes que se beneficiaron del complemento alimentario (almuerzo), de acuerdo a la normatividad: acuerdo 01 del 12 de junio de 2012 y acuerdo # 13 de diciembre 07 del 2012

Se realizó la entrega, en el primer semestre a 335 estudiantes y en el segundo a 207, de acuerdo a la normatividad vigente

Se ha realizado al 5%, de acuerdo al número de seleccionados en la convocatoria



Se tiene evaluación e informe

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fortalecer el programa de gestión humana que propicie las condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los empleados y docentes de la institución

META 09: Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
SGSST

INDICADOR: Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo operando:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron 5 capacitaciones con el tema: evacuación dirigida a la brigada y colaboradores del programa académico de profesional en criminalística. Funcionamiento de brigadas y Comité de emergencias

Se tiene Informe de actividades del primer semestre

Se realizaron 3 simulacros de evacuación en los bloques 5, 2 y 9

Se elaboró y se inició la implementación del programa de vigilancia para el manejo de la voz,

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	BIENESTAR Y DESARROLLO HUMANO
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Realizar estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional

META 10: Impacto programas de Bienestar Institucional

INDICADOR: Número de estudios de impacto de los programas de Bienestar Institucional:



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se estructuró proyecto para estudio y el instrumento se aplicó a una muestra estadística de la población estudiantil: 367 estudiantes. Se tiene informe

Se socializaron los resultados con el grupo de trabajo de la Dirección de Bienestar, así como la propuesta de mejora

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Bienestar.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 01: Caracterización Proceso de Bienestar Institucional

INDICADOR: Proceso de Bienestar Institucional caracterizado:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se han realizado 2 reuniones con el coordinador de Calidad y se caracterizó el proceso. Se realizó seguimiento a los riesgos y los indicadores del proceso

VERIFICACIÓN: Se verificó en la plataforma Mejoramiento.

NOMBRE	ALMACENAMIENTO	VERSIÓN
Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-BUN-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-BUN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Contr.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut.	3. FO-BUN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut.27-01-2017__14_50_38.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-BUN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-BUN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos.pdf	01



2.14 EXTENSION

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	81%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	82%

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

META 01: Convenios o contratos con los sectores públicos o privados para generar recursos

INDICADOR: Número de convenios o contratos/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: No. De convenios o contratos suscritos:

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Extensión.

Año	N.	Convenio	Proyectos de extensión										
			Proyectos	Beneficio estimado	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Porcentaje de ejecución	Nombre del Supervisor	Teléfono	Unidad(es) responsable(s)	Grupo de investigadores a vincularse	Cantidad de personas contratadas	
	1	OPERACIÓN DE LA UNIDAD INTEGRAL DE ATENCIÓN	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 460000075: IAI 2014.	\$ 3.504.634.900,20	8%	22/02/2016	7/07/2016		ANGELA MARIA RAMIREZ	(574) 560 00 34 Ext. 1038	EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES, EXTENSIÓN	SENDEROS	235
	2	ATENCIÓN A POBLACION NEE DE ENVIGADO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 12-00-09-08-01-14: ATENCIÓN A POBLACION NEE DE ENVIGADO	\$ 353.498.340,05	15%	23/02/2016	23/10/2016		DARVEY PARADA GIRALDO	(574) 561 00 34 Ext. 1028	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN	SENDEROS	12
	3	MAESTRÍA DE EDUCACIÓN EN ENVIGADO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 12-00-09-08-02-16: MAESTRÍA ENVIGADO	\$ 28.687.525,90					JULIO ANDRÉS GIRALDO SOTO	5600000	EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	SENDEROS	
	4	TÉCNICA LABORAL EN ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MUNICIPIO DE ENVIGADO	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 12-00-09-08-04-17: TÉCNICA LABORAL EN PRIMERA INFANCIA	\$ 23.746.310,50	13%				WILFER CEBALLOS	5600000	EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES		3
	5	IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA	CONVENIO DE ASOCIACIÓN - 460000258: GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA- SECRETARÍA DE LA MUJER	\$ 1.446.638.704,00	7%	10/05/2016	13/12/2016		DARVEY PARADA GIRALDO	(574) 562 00 34 Ext. 1029	EXTENSIÓN	Observatorio Público	13
	6	CUYO OBJETO ES: CONTRATO INTERADMINISTRATIVO PARA APOYAR EN EL DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DEL GOBIERNO A LAS ENTIDADES PÚBLICAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS COMO FUENTE DE INVERSIÓN SOCIAL EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO 460000258 - GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA SECRETARÍA DE HACIENDA.	\$ 5.126.140.461,20	10%	16/06/2016	31/12/2016		JANETH ARANDA SANCHEZ Y YULIANA GOMEZ ZAPATA	(574) 4443700 Ext. 2139	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	Observatorio Público	153
	7	CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO Y PROFESIONAL PARA DESARROLLAR EL COMPONENTE DE CALIDAD EDUCATIVA DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL. 460000466.	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA - SECRETARÍA DE EDUCACIÓN CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO Y PROFESIONAL PARA DESARROLLAR EL COMPONENTE DE CALIDAD EDUCATIVA DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL. 460000466.	\$ 829.125.000,00	10%	12/07/2016	13/12/2016		LEONARDO GARCÍA BOTERO	(574) 562 00 34 Ext. 1004	SECRETARÍA GENERAL		39
	8	CUYO OBJETO ES: CONTRATO INTERADMINISTRATIVO PARA FORTALECIMIENTO A LOS PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS ORGÁNICOS COMO FUENTE PARA HUERTAS URBANAS Y RURALES.	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO MUNICIPIO DE MEDELLÍN SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE-460000502.	\$ 916.545.565,10	10%	1/08/2016	31/12/2016		JORGE IGNACIO MONTAÑA RESTREPO	(574) 4547070	DOCENTE DE PLANTA	GRUPO INTEGRAL	21
	9	CUYO OBJETO ES: APOYAR LA SUPERVISIÓN DE LOS CONVENIOS Y CONTRATOS CELEBRADOS POR LA GERENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL- MANA PARA GARANTIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR.	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA- GERENCIA DE MANA	\$ 1.875.400.800,10	10%	6/09/2016	13/12/2016		JOSE DANILLO ALONSO	(574) 4547036	DIRECTOR DE REGULACIÓN		64
	10	COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CONJUNTAS	CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE LA SOCIEDAD DE TELEFONOS DE ANTIOQUIA LTDA- TELANTIOQUIA.	N/A	10%	30/09/2016	31/12/2016						12
	11	CUYO OBJETO ES: PRESTAR SERVICIOS DE APOYO PEDAGÓGICO ORIENTANDO UN MODELO DE ATENCIÓN CENTRADA EN LA GESTIÓN ESCOLAR CON DESTACADA SITUACIÓN DE INCAPACIDAD, VULNERABILIDAD O CON TALENTOS ESPECIALES MARICATEDOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DE LOS MUNICIPIOS NO CIRCUNSCRITOS DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA.	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN COMPONENTE EDUCACIÓN 4600005794.	\$ 2.299.895.962,00	10%	6/09/2016	13/12/2016		JULIO ANDRÉS GIRALDO SOTO	(574) 4547036	DECANO (E) EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	SENDEROS	160
	12	CUYO OBJETO ES: CAPACITAR UN GRUPO DE AGENTES DE TRANSITO PARA QUE PUEDA LA CATEGORÍA DE OPERADORES DE VEHICULOS DE ALUMBRADO EN ABE COPABADI. PARA ACTIVIDADES DE CONTROL EN LA SECTORIAL MANTENIMIENTO.	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO DE ENVIGADO 04-00-09-06-100-10	\$ 19.999.999,80	10%	6/09/2016	13/12/2016		JULIO ANDRÉS GIRALDO SOTO	(574) 4547036	DECANO (E) EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES		39
	13	CUYO OBJETO ES: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR LA REVISIÓN Y AJUSTE DEL PLAN DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS DEL MUNICIPIO DE TAGUI "POR EL 2016-2027" A LA RESOLUCIÓN 754 DE 2014 DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE.	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO CON EL MUNICIPIO DE TAGUI	\$ 151.799.000,00	10%	30/09/2016	31/12/2016		ANDRÉS MONTAÑA	5600000	DOCENTE FAC. INGENIERÍA		11
	14	PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN CONTINUA.	CONVENIO DE COOPERACIÓN CEEY.	N/A									
	15	CUYO OBJETO ES: ALINEAR ESFUERZOS PARA LA FORMULACIÓN DEL PLAN REGIONAL DE CAMBIO CLIMÁTICO DE CIRCUNSCRIPCIÓN.	CONVENIO INTERADMINISTRATIVO DE ASOCIACIÓN ENTRE GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA Y EL TECNOLÓGICO.	\$ 829.684.000,00	10%	42383	42735		JORGE IGNACIO MONTAÑA RESTREPO	(574) 4547070	DOCENTE DE PLANTA.		21
				\$ 17.485.912.568,85									730



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

META 02: Oferta educación continua virtual y/o presencial

INDICADOR: Número de evento de educación continua virtual y/o presencial

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: el programa de educación continua del tecnológico de Antioquia viene consolidándose y creciendo de forma sostenida año a año. Es así que durante la vigencia 2016 se desarrollaron un total de 224 eventos de formación, presentando un crecimiento del 52% con respecto a la vigencia 2015.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Extensión. No. De eventos de educación continúa desarrollados 224.



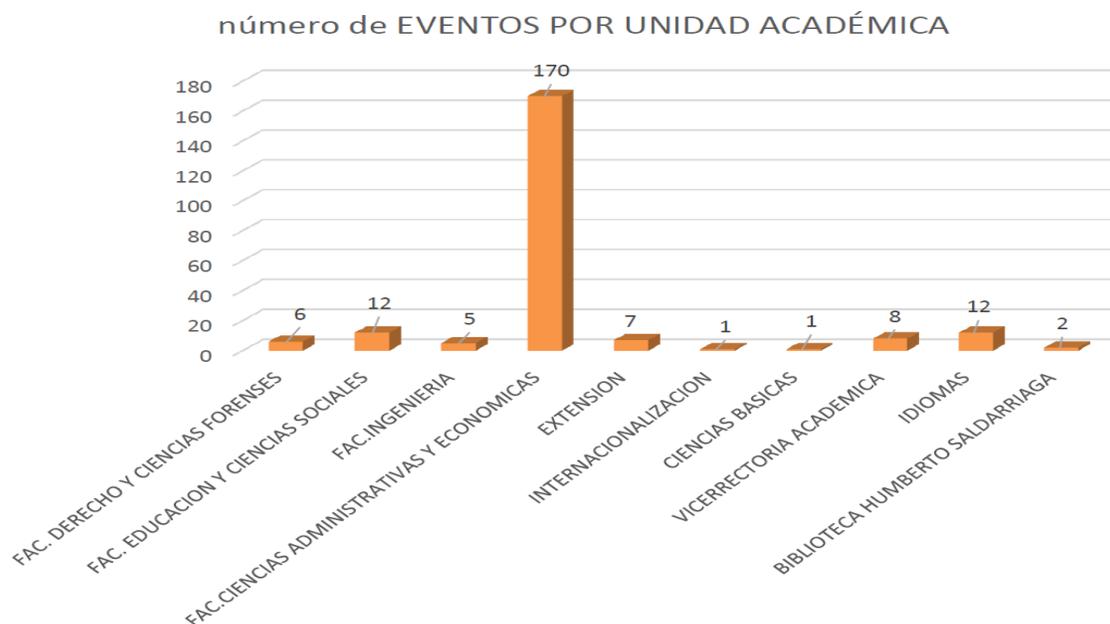
LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Promover la formación de capital humano en la sociedad con el intercambio de conocimientos, saberes y prácticas

META 03: Oferta educación continua virtual y/o presencial

INDICADOR: Número de estudiantes, docentes, empleados y egresados vinculados en la ejecución de actividades de educación continua:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se impartieron un total de 3630 horas de formación en la modalidad de Educación Continua y se beneficiaron un total de 8249 personas frente a 6391 del año 2015, es decir, que se presentó un crecimiento del 29% en el número de beneficiarios del Programa para el año 2016. En el anexo 2 del Plan de Acción se puede evidenciar el número de beneficiarios por tipo (docentes, estudiantes, egresados, público externo). En cuanto a los ingresos, durante el año 2016 se generaron \$708.558.755, frente a una meta de \$270.000.000 contemplada dentro del Plan de Acción para la presente vigencia.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Extensión.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implementar programas y proyectos de transferencia de conocimiento

META 04: Emprendimiento e Incubación de Empresas

INDICADOR: Número de proyectos de incubación de empresas con financiación externa:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el año 2016, la Unidad de Emprendimiento Empresarial, desarrollo 25 PLANES DE NEGOCIO (Ver anexo uno), con la participación de 35 estudiantes de las diferentes facultades del T. de A que tenían proyectos de vida. Algunos proyectos cuyo propósito era avanzar hacia la incubación empresarial, participaron de los diferentes concursos que realiza el municipio de Medellín, a través de la alcaldía y la gobernación de Antioquia, como: Cultura E, Antójate de Antioquia, Ventores; o que acudieron a prestamos ofrecidos por el Banco de las Oportunidades del municipio de Medellín o del departamento de Antioquia.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Extensión.

PROYECTOS INCUBADOS					
PROYECTO	INSTITUCIÓN QUE FINANCIÓ	ESTUDIANTES O EGRESADOS	PROGRAMA	Teléfono No.	
PROYECTOS DE EMPRENDEDIMIENTO					
CHIQUI KIDS	Fondo Empezar (Medellín)	Venessa Arboleda	Preescolar	3146239754	
BALODO	Fondo Empezar (Medellín)		Preescolar		
DILIGENCIAS HOY MISMO	Banco de las Oportunidades (Medellín)	Faber Arango	Gestión Comercial	3015357258	diligenciashoy@hotmail.com
FORMADORES D'MENTES	Embajada de Colombia en el Canadá (El Carmen de Viboral)	Henry W. Acosta A. García, Adrian A. Arcila Parra	Licenciatura en Lengua Castellana	3116048894	formadoresdmentes@gmail.com
TELESUR	Municipio de Guadalupe			3017735197	
SERVICIOS PERICIALES FORENSES Y CRIMINALÍSTICOS	Banco de las Oportunidades (Medellín)	Jorge Wilson Velez Guisao	Criminalística	3006713007	wilson.velez@serviciospericiales.co
METÁLICAS ALIANZA MEDELLÍN	Banco de las Oportunidades (Medellín)	Juan Gabriel Pérez	Gestión Comercial	3007356190	metalicasalianza@hotmail.com
TRUCHERA AGUA AZUL	Municipio de Sonson	Yasmin Cardona Guisao		3218503107	trucheraaguaazul@gmail.com
PRODUCTOS DERIVADOS DE LA AHUYAMA	Ebéjico	Lino Antonio Ríos		3127933425	
Asociación de paneleros del municipio de Nariño Antioquia "PASONAL"	Municipio de Nariño (Antioquia)	CAM BETANCUR GÓMEZ	Gestión Comercial	310-545-70-46	olivercam20@hotmail.com
Amoretti Tienda	Municipio de Andes (Antioquia)	BIBIANA COSSIO MESA	Comercio Exterior	314 888 5588	cossiomesa@gmail.com
LOGICARGUES S.A.S	Medellín	GRACIELA VIVAS VILLOTA/JHONATAN GIRALDO JIMENEZ	Gestión Comercial	317 6389008	gravi01@hotmail.com
PRODUCTOS BALAGUERA	Medellín	Lina Balaguera	Preescolar	3148519912	
Bisutería SAS	Medellín	Isabel Pedraza	Preescolar	3013512955	isabel.pedrazatron@gmail.com
CENTRO GERONTOLÓGICO JUAN PABLO II	Medellín	CARMEN OMAIRA CAÑAS TAPIAS	Gerontología	3207216049	
Preescolar con Enfoque en Atención Personalizada	Medellín	Jaqueline Mira Salazar	Preescolar		
Casa Club Temática	Medellín	Cindy Lorena Brand Caceres	Preescolar		
Dulce Hogar	Medellín		Gerontología	3012244821	www.dulcehogar.co
Mundo Maravilloso	Medellín	Yesika Alejandra Cuervo y Mildred Casas Fulla	Preescolar		
LABORATORIO VETERINARIO	Medellín	Carlos Alberto Quiceno	Gestión Comercial	3208301753	
PRODUCTOS DERIVADOS DE LAS FLORES (ARTESANIAS SANTA ELENA)	Medellín	Nidia Hincapie Zapata	Gestión Comercial	3156696399	nidia_hincapie@hotmail.com

LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Articular programas de formación al sistema de educación terciaria

META 05: Articulación con el sistema de educación terciaria

INDICADOR: Número de programas de formación articulados con el sistema de educación terciaria:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: No. De proyectos de articulación con la media con dos instituciones

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Extensión.

Año	N.	Proyectos			Nombre del programa	Programa Académico articulable	Institución educativa
		Convenio	Tipo de convenio	Objeto			
2016	1		Cooperación	Las partes acuerdan unir y combinar esfuerzos para lograr que la población descrita en cláusula Tercera de LA INSTITUCION EDUCATIVA SIMON BOLIVAR, puedan beneficiarse de un proceso que se articule por ciclos propedéuticos en el nivel de educación media con los programas de educación superior ofrecidos por el Tecnológico de Antioquia y descritos en la cláusula cuarta Programas de Formación.		Técnico Profesional en Sistemas por ciclos propedéuticos cuya resolución es 4163 del 26/03/2014 (con vigencia es hasta el 2020).	I. E. SIMÓN BOLÍVAR
2015	2		Cooperación	las partes acuerdan unir y combinar esfuerzos para lograr que la población descrita en cláusula Tercera Población Objetivo, de LA INSTITUCION EDUCATIVA PRESBITERO BERNARDO MONTOYA, puedan		1. Técnico Profesional en Sistemas por ciclos propedéuticos cuya resolución es 4163 del 26/03/2014 (con vigencia es hasta el	I. E. PRESBITERO BERNARDO MONTOYA
2016	3	12-00-09-08-022-16	Interadministrativo	Prestación de servicios educativos y de capacitación para un grupo de jóvenes que cursan grado 10º en las instituciones educativas oficiales, con el objetivo de formarlos en el programa técnico laboral en Atención Integral a la primera infancia en articulación con la educación media. De conformidad con la propuesta presentada por EL TECNOLÓGICO, la cual hace parte integral del contrato.		Técnico Laboral en Atención Integral a la Primera Infancia.	MUNICIPIO DE ENVIGADO



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implementar programas que proyecten la Institución como agente de cambio en el ámbito local, regional y nacional en el marco, de la Responsabilidad Social Universitaria

META 06: Programa de impacto social en el ámbito local y regional

INDICADOR: Número de proyectos de impacto social en el ámbito local y regional desarrollado y financiados:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: No. Proyectos de impacto social: 7, No. De personas impactadas 15.960.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Extensión.

Noticias 2016 30 Agosto 2016 Visto: 792



Gracias a los objetivos trazados en la Cumbre del Desarrollo Sostenible que tuvo lugar en New York en el 2015, se desarrolló una agenda importante para el 2030 expresada en un plan de acción para que la comunidad internacional y los gobiernos nacionales promuevan la prosperidad y el bienestar común en los próximos 15 años.

Teniendo en cuenta estos antecedentes, nacen los *Sharing Goals (Metas compartidas)*, una iniciativa mundial que ha tenido eco en Colombia con un gran despliegue en Medellín, en donde siete instituciones de educación superior, entre ellas el Tecnológico de Antioquia, Sapiencia y AIESEC, se unen por un mismo propósito: contribuir a que dicha agenda y los 17 SDGs (Sustainable Development Goals) o Metas del Desarrollo Sustentable, se cumplan a través de un programa de voluntariado internacional, trayendo a más de 30 participantes internacionales de 12 nacionalidades diferentes.

Daniel Andrade, quien hace parte de AIESEC dijo al respecto: *"La paz y la justicia, la equidad de género, la pobreza, la acción climática y la educación de calidad hacen parte de los temas tratados con los jóvenes de las diferentes instituciones a partir de un intercambio cultural. Lo que queremos es replicar acciones por medio de éstos y que podamos garantizar que para el 2030 tengamos un planeta que sea más equitativo y las generaciones futuras puedan disfrutar del mismo en un mejor estado, desde un trabajo de liderazgo que parta no sólo de los gobiernos sino de la voluntad de los ciudadanos"*.

Andrade agregó, además: *"El hecho que los estudiantes del Tecnológico de Antioquia puedan sentarse a hablar con los jóvenes de otras nacionalidades sobre su cultura y algunas problemáticas genera una experiencia internacional dentro de su plan de carrera sin necesidad de viajar"*.

Sharing Goals, es una organización de jóvenes que está presente en más de 120 países, se hizo presente en el TdeA del 26 al 30 de agosto, participando de un encuentro que seguro brindo oportunidades significativas en el proceso formativo y de intercambio cultural a los estudiantes de la Institución Universitaria.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Implementar programas que proyecten la Institución como agente de cambio en el ámbito local, regional y nacional en el marco, de la Responsabilidad Social Universitaria

META 07: Programa de extensión solidaria y voluntariado TdeA.

INDICADOR: Número de estudiantes, docentes, empleados y egresados participando en el programa de extensión solidaria y voluntariado:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN:

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Dirección de Extensión.

Noticias 2016 30 Agosto 2016 Visto: 792



Gracias a los objetivos trazados en la Cumbre del Desarrollo Sostenible que tuvo lugar en New York en el 2015, se desarrolló una agenda importante para el 2030 expresada en un plan de acción para que la comunidad internacional y los gobiernos nacionales promuevan la prosperidad y el bienestar común en los próximos 15 años.

Teniendo en cuenta estos antecedentes, nacen los *Sharing Goals (Metas compartidas)*, una iniciativa mundial que ha tenido eco en Colombia con un gran despliegue en Medellín, en donde siete instituciones de educación superior, entre ellas el Tecnológico de Antioquia, Sapiencia y AIESEC, se unen por un mismo propósito: contribuir a que dicha agenda y los 17 SDGs (Sustainable Development Goals) o Metas del Desarrollo Sustentable, se cumplan a través de un programa de voluntariado internacional, trayendo a más de 30 participantes internacionales de 12 nacionalidades diferentes.

Daniel Andrade, quien hace parte de AIESEC dijo al respecto: *"La paz y la justicia, la equidad de género, la pobreza, la acción climática y la educación de calidad hacen parte de los temas tratados con los jóvenes de las diferentes instituciones a partir de un intercambio cultural. Lo que queremos es replicar acciones por medio de éstos y que podamos garantizar que para el 2030 tengamos un planeta que sea más equitativo y las generaciones futuras puedan disfrutar del mismo en un mejor estado, desde un trabajo de liderazgo que participa no sólo de los gobiernos sino de la voluntad de los ciudadanos"*.

Andrade agregó, además: *"El hecho que los estudiantes del Tecnológico de Antioquia puedan sentarse a hablar con los jóvenes de otras nacionalidades sobre su cultura y algunas problemáticas genera una experiencia internacional dentro de su plan de carrera sin necesidad de viajar"*.

Sharing Goals, es una organización de jóvenes que está presente en más de 120 países, se hizo presente en el TdeA del 26 al 30 de agosto, participando de un encuentro que seguro brindó oportunidades significativas en el proceso formativo y de intercambio cultural a los estudiantes de la Institución Universitaria.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 08: Caracterización Proceso de Extensión Académica.

INDICADOR: Proceso de Extensión Académica caracterizado:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 100% de caracterización del proceso de Extensión

VERIFICACIÓN: Se verifico en la plataforma Mejoramiso.

Política de Extensión	 Política de Extension - 2016.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA	 1. FO-EXT-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores	 4. FO-EXT-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores.pdf
Planificación del Diseño y Desarrollo de Programas de Educación Continua	 FO-EXT-02 Planificacion del DyD de Progr EC-v02.docx
Diseño de Programas de Educación Continua	 FO-EXT-03 Diseño Programas de Educación Continua-v01.docx
Costeo de Eventos de Educación Continua	 FO-EXT-04 Costeo de Eventos de EC-v01.xlsx
Lista de Asistencia Eventos de Educación Continua	 FO-EXT-05 Lista de Asistencia Eventos de EC-v01.docx
Evaluación Cualitativa de Eventos de Educación Continua	 FO-EXT-06 Evaluación Cualitativa de Eventos de EC-v01.docx
Acta de Cierre eventos de Educación Continua	 FO-EXT-07 Acta de Cierre eventos de EC-v01.docx
Planificación y Desarrollo de Eventos de Educación Continua	 PR-EXT-01 Planific y Dllo de Eventos de EC-v02.pdf



2.15 OFICINA DE EGRESADOS

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	98%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	100%

LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 01: Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académicos

INDICADOR: Porcentaje de base de datos consolidada

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se publicó de la Política de Egresados en el micro sitio, actualización del logo de Egresados, publicación boletines, edición 5, 6, 7 y 8 y se realizó la solicitud a comunicaciones de actualización de contenidos el 24 de mayo, 1 de junio y 3 de octubre, 25 noviembre y 13 diciembre a un total 1649 egresados.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.



Egresados

Egresado, Ven al TdeA

ACTUALIZATdeA

Esta encuesta es una herramienta utilizada por el Programa de Egresados del Tecnológico de Antioquia para conocer los datos relacionados con su vida laboral, sus avances en formación y sus logros profesionales en aras de fortalecer el vínculo entre la Institución Universitaria y el estamento de los egresados.

*Obligatorio

	Encuesta de Seguimiento a Egresados (ATUALIZATdeA)	Código: FO-EGR-03
		Versión: 01
		Fecha de Aprobación: Agosto 11 de 2016
		Página 1 de 3

Nombres *

Apellidos *

Número de identificación *

LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 02: Realizar estudios de impacto de los egresados

INDICADOR: Número de estudios institucionales de impacto de egresado/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el año 2016 se realizaron 6 estudios de impacto realizados, igualmente se elaboró Informe consolidado de estudio de Impacto y propuesta de mejoramiento: Licenciatura en Preescolar, Licenciatura en Educación Básica, Tecnología Gestión financiera, Tecnología de sistemas, Tecnología Agroambiental, Ingeniería Ambiental

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.



**ANALISIS DE IMPACTO
SOCIAL**

En el análisis de impacto de los egresados de la Facultad de Ingeniería del programa de Agroambiental e Ingeniería Ambiental, se detecta que contribuyen desde las diferentes empresas donde se encuentran laborando con la conservación del medio ambiente realizando actividades como: Aplicación de normas y técnicas de producción limpia, desarrollando proyectos que minimizan los impactos ambientales, administrando y protegiendo parques y reservas naturales, manejan planes sanitarios en el sector rural, velan por la conservación de las cuencas hidrográficas, trabajan realizando campañas de reciclaje que minimicen el efecto de los contaminantes tanto sólidos, líquidos y gaseosos, derivados de los procesos agroindustriales, otros egresados contribuyen a la promulgación de las leyes, decretos, acuerdos y normas sobre la legislación del país con respecto a los residuos sólidos.

Igualmente contamos con egresados de la especialización y Atención de desastres se realizan actividades relacionadas con la reducción de riesgos causados por la naturaleza y la prevención de desastres que se encuentran laborando en los diferentes municipios de Departamento de Antioquia.

De la misma forma identificamos egresados que trabajan con la Policía Judicial los cuales velan por la protección de derechos de los procesados y las víctimas, el logro de la justicia material y el establecimiento de la verdad.

Egresados que trabajan en los Tránsitos Municipales que contribuyen con el cumplimiento de las normas de tránsito y del transporte por parte de peatones y conductores en las vías públicas contribuyendo a la seguridad de conductores y peatones y ciudadanía en general.

**ANALISIS DE IMPACTO
EN EL SECTOR PRODUCTIVO**



Dentro de las empresas a las que están vinculados laboralmente los egresados, la encuesta arroja resultados de importantes empresas del sector productivo, dentro de estas empresas se destacan las corporaciones autónomas, CORANTIOQUIA Y CORNARE, quienes tienen egresados vinculados laboralmente en actividades relacionadas con el sector agroambiental. Otra importantes institución es la Federación Nacional de Cafeteros, quien cuenta con algunos egresados que están vinculados en la parte agroambiental desde la Asistencia Técnica; otras instituciones son, ACODAL (Asociación Colombiana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental, CORPOAUL, ENVIASEO, Empresas Varias de Medellín (EE.VV.MM), PEREZ Y CARDONA (Empresa de fertilizantes agrícolas), el SENA, Empresas de Reciclaje en el municipio de Medellín, coordinadores de oficinas Agroambientales y en los diferentes Municipios del departamento realizando actividades de coordinación en la parte agroambiental.



LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 03: Realizar cursos de actualización para egresados

INDICADOR: Número de cursos de actualización para egresados /año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: * Se articula con Extensión Académica los cursos, diplomados y talleres ofrecidos para Egresados y se envía correo masivo. Se difundió brochure digital a Egresados por correo masivo. Se realizó curso de Actualización en Intervención Neuropsicológica en el Adulto Mayor: Signos Patológicos y su Abordaje, diplomado en educación inclusiva cohorte, diplomado en Gestión Pública, curso de Minería y Medio Ambiente y curso Tendencias en Diseño web.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.

egresados > PLANDEACCIÓN2016 > ANEXO3 >

Ido	Nombre	Fecha de modifica...	Tipo	Tamaño
*	EVIDENCIASCURSOSSEMINARIOSACTIVI...	16/02/2017 9:50 a. ...	Carpeta de archivos	
*	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIV...	16/02/2017 9:51 a. ...	Carpeta de archivos	
*	FACULTAD DE EDUCACIÓN	16/02/2017 9:51 a. ...	Carpeta de archivos	
*	FACULTAD DERECHO Y CIENCIAS FOREN...	16/02/2017 9:51 a. ...	Carpeta de archivos	
*	FACULTAD INGENIERÍA	16/02/2017 9:52 a. ...	Carpeta de archivos	
	ACREDITACIÓN	28/08/2016 8:07 p....	Archivo JPG	111 KB
	EVENTOSDIFUNDIDOSPROGRAMADEEGR...	5/09/2016 10:26 a. ...	Documento de Mi...	23.659 KB
	INSCRIPCIONES2017-1AFICHE	23/09/2016 2:29 p....	Archivo JPG	527 KB
	SEGUIMIENTOFIDELIZACIÓN2016FEB_JUL...	5/09/2016 9:54 a. m.	Hoja de cálculo d...	12 KB
	SEGUIMIENTOFIDELIZACIÓNAGOSTO2016	5/09/2016 9:46 a. m.	Hoja de cálculo d...	10 KB
	SEGUIMIENTOFIDELIZACIÓNDICIEMBRE2...	13/02/2017 1:55 p....	Hoja de cálculo d...	14 KB

al (C:)
DVD RW (D:) 01 dic. 2014



LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 04: Egresados Destacados

INDICADOR: Número de egresados destacados en el mundo empresarial y social con reconocimiento Institucional

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Actualización redes sociales y campaña de expectativa encuentro en el boletín 7, reuniones de comité de egresados para planear encuentro, Acta No. 36 y 37, convocatoria de egresados; evidencias, realización del Encuentro Anual de Egresados el 19 de noviembre

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.





LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 05: Programa facilitación laboral

INDICADOR: Porcentaje de egresados vinculados en la oferta formal a través del programa de facilitación laboral - Egresados de cada año: 10%

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Informe de registro de la demanda de los egresados por parte de las empresas, participación en dos ferias de empleo, registro de egresados del 2016 vinculados laboralmente en el primer semestre y 20% Informe periódico de oferta laboral.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.

AGENCIA DE EMPLEO DE COLSUBSIDIO ofrecerá 15.000 vacantes de 800 perfiles en la 1ª Feria de Empleo virtual.

- Con más de 15 mil vacantes y 104 empresas inicia la primera feria de empleo virtual Colsubsidio a través de www.feriavirtualdeempleocolsubsidio.trabajando.com.co, para que los colombianos encuentren empleo sin tener que moverse del lugar donde se encuentren.

Bogotá abril de 2016 – Con el fin de que los colombianos accedan de una forma ágil y oportuna a las oportunidades laborales, Colsubsidio a través de su agencia de empleo, de la mano con el Servicio Público de Empleo y Trabajando.com, realiza desde el pasado lunes 4 y hasta el próximo martes 12 de abril, la 1ª Feria de Empleo Virtual Colsubsidio, que le permitirá a los Colombianos mejorar sus condiciones de vida a tan solo un clic.

En esta feria de mercado laboral las empresas darán a conocer sus vacantes en tiempo real para personas de diferentes perfiles y edades, el objetivo de la





Observatorio Laboral Para la educación

Inicio

VINCULACIÓN LABORAL GENERAL

AÑO DE SEGUIMIENTO: 2014

AÑO DE GRADO: Select member

NIVEL ACADÉMICO: Select member

ÁREA DE INTERÉS: Select member

INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	2014	
	TASA DE COTIZANTES	INGRESO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	56,2 %	\$ 1.330.114
INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO	66,4 %	\$ 1.572.495
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL	57,6 %	\$ 1.007.770
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ	81,5 %	\$ 2.646.564
POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME GAZDARDO	78,2 %	\$ 1.980.741
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SERNA	70,4 %	\$ 1.102.740
TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA	78,0 %	\$ 1.332.124
UNIDAD EDUCATIVA VALLE DEL CAUCA	78,3 %	\$ 2.014.670
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	69,7 %	\$ 1.523.013
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	80,0 %	\$ 2.540.732
UNIVERSIDAD DE CALDAS	82,0 %	\$ 2.082.308
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	77,2 %	\$ 2.324.003
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	73,2 %	\$ 1.740.510
UNIVERSIDAD DE CUCUMBARACA-UCBC	81,8 %	\$ 1.055.530
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	81,8 %	\$ 1.822.052
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	71,7 %	\$ 1.755.882
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS	84,3 %	\$ 1.972.800
UNIVERSIDAD DE NARIÑO	75,7 %	\$ 1.113.140

powered by Ideasoft



LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 06: Programa facilitación laboral

INDICADOR: Tasa de empleabilidad de los egresados de cada año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 78% tasa de empleabilidad egresados.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.

VINCULACIÓN LABORAL GENERAL

INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

	2014	
	TASA DE COTIZANTES	INGRESO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL PUTUMAYO	56,9 %	\$ 1.330.114
INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO	86,9 %	\$ 1.572.405
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL	57,6 %	\$ 1.007.779
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ	81,5 %	\$ 2.646.564
POLITECNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVIDO	78,2 %	\$ 1.989.741
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	70,4 %	\$ 1.100.746
TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA	78,0 %	\$ 1.332.142
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA	78,5 %	\$ 2.014.976
UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER	69,7 %	\$ 1.523.013
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	86,0 %	\$ 2.548.732
UNIVERSIDAD DE CALDAS	82,0 %	\$ 2.082.305
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	77,2 %	\$ 2.324.003
UNIVERSIDAD DE CORDOBA	73,2 %	\$ 1.749.526
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC	81,8 %	\$ 1.693.339
UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA	81,8 %	\$ 1.822.052
UNIVERSIDAD DE LA GUAJIRA	71,7 %	\$ 1.755.882
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS	84,3 %	\$ 1.072.808
UNIVERSIDAD DEL MAGDALÉN	76,3 %	\$ 2.112.160



LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 07: Vincular a los Egresados en el diseño y operación de proyectos de extensión, emprendimiento

INDICADOR: Número de egresados participando en proyectos de extensión, emprendimiento

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 23 proyectos incubados de egresados, información articulada con área de Emprendimiento, 5 egresados vinculados en proyectos de extensión, 2 en el proyecto de atención educativa, 1 en el convenio con la Secretaria de Hacienda y 2 con el proyecto de la secretaria de la mujer

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.

NOMBRE DEL EVENTO:		LUGAR:		FECHA:		
Red de emprendimiento		Colegio Francés		16/08/2016		
No.	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO FIJO	CELULAR	PROYECTO
1	32786021	Isabel pedraza	Isabel.pedrazag@uni.edu.co		3013512955	Accesoria Ysha (Bistener)
2	71.340.708	JOHAN MARCO MUÑOZ A	muñoz.johanmarco@gmail.com		3007244419	EMPRESA DE INGENIERIA CAD
3	43160809	Alejandro Piedrahíta	INTERFORENSES@GMAIL.COM	5810551	3007983308	INTERFORENSES (Capacitación)
4	31.338.441	Diego Pineda	INTERFORENSES@GMAIL.COM	5810551	3015564074	INTERFORENSES (Capacitación)
5	4425408	Jose M Gutierrez	gutierrez.josem@uni.edu.co	4443700	3104885243	Emprendimiento
6	Al60772	Walter Gomez	wgomez@fda.edu.co		3104640645	Egresados
7	0718206	Aurora Catalina Cortez	cortezac@hotmail.com		3017419708	Egresados
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						





LÍNEA ESTRATÉGICA	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Potenciar la relación del egresado como agente transformador de la vida académica y social

META 08: Articulación del programa de Egresados con el trabajo colaborativo en redes y con las capacidades y la normatividad institucional.

INDICADOR: Número de membrecías en Redes y de acciones conjuntas tanto intra e interinstitucional:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Red Pública: 6 charlas, charla tomémonos un café y hablemos de: 29 de octubre y 19 de noviembre, red de Enlace Profesional, primera Feria Virtual de Empleo Colsubsidio 5 de abril, segunda Feria Mercado Laboral Virtual Antioquia del 21 al 28 de junio, seminario taller 10 septiembre y un evento internacionalízate 1 de octubre

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Egresados.

LÍNEA ESTRATÉGICA	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 09: Caracterización Proceso de Egresados

INDICADOR: Proceso de Egresados caracterizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Caracterización del proceso de egresados



VERIFICACIÓN: Se verifico en la plataforma Mejoramiso.

Política de Egresados	Política de Egresados - Res 04 de 2015.pdf	01	2016/08/25
Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-EGR-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf	01	2016/10/05
Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-EGR-01 Caracterización del Proceso-v01 - Política y Contr.pdf	01	2016/10/05
Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut	3. FO-EGR-01 Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut.pdf	01	2017/01/30
Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-EGR-01 Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores.pdf	01	2017/01/30
Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-EGR-01 Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos.pdf	01	2017/01/30
Evaluación de Satisfacción del Egresado	FO-EGR-02 Evaluación de Satisfacción del Egresado.pdf	01	2016/07/11
Encuesta de Seguimiento a Egresados	FO-EGR-03 Encuesta de Seguimiento a Egresados-v01.docx	01	2016/08/24
Evaluación del Encuentro Anual de Egresados	FO-EGR-04 Evaluación del Encuentro Anual de Egresados-v01.docx	01	2016/08/24
Eventos Externos	FO-EGR-05 Eventos Externos-v01.docx	01	2016/08/24
Medición de la Satisfacción del Egresado	PR-EGR-01 Medición de la Satisfacción del Egresado.pdf	01	2016/07/11
Seguimiento a Egresados	PR-EGR-02 Seguimiento a Egresados-v01.pdf	01	2016/08/24
Procesos de Fidelización del Egresado	PR-EGR-03 Procesos de Fidelización del Egresado-v01.pdf	01	2016/08/24
Administración y Análisis de la Información	PR-EGR-04 Admon y Análisis de la Infor-v01.pdf	01	2016/10/26

2.16 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	100%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	100%

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la Estrategia de Gobierno en línea

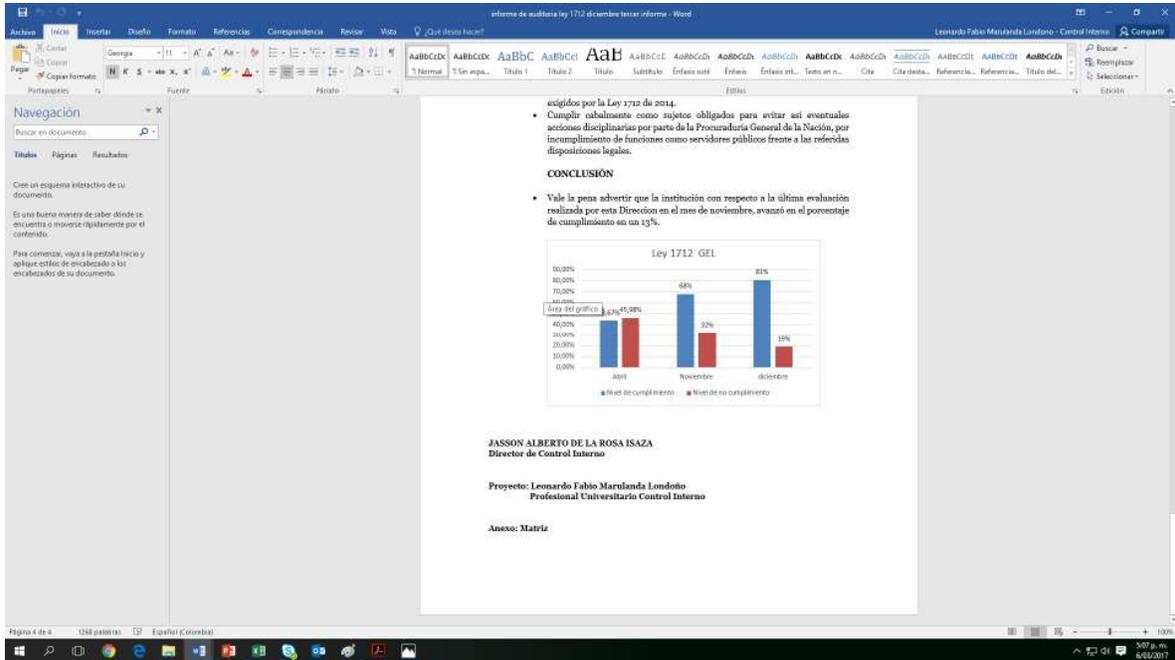
META 01: Gobierno en línea

INDICADOR: Numero de informes Entregados a Rectoría

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Informe documentado y entregado a la Rectoría, sobre el avance del Gobierno en línea Institucional.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Dirección de Control Interno.





LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Diseñar e implementar otras estrategias para incrementar el Índice de Transparencia Nacional

META 02: Índice de Transparencia Nacional

INDICADOR: Número de informes Entregados a Rectoría y publicados: 2

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Informe documentado y entregado a la Rectoría, sobre el avance del Índice de Transparencia Nacional, aplicado al Tecnológico de Antioquia.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Dirección de Control Interno.



Las calificaciones del Índice se ubican en una escala que va de bajo riesgo a muy alto riesgo de corrupción. Cuando la calificación se ubica en el nivel de bajo riesgo de corrupción, se presenta la menor posibilidad de ocurrencia de hechos de corrupción en la gestión administrativa, al tiempo que cuando la calificación está en nivel muy alto su posibilidad de ocurrencia, es mayor. En ese orden de ideas se tiene el siguiente semáforo de acuerdo con la metodología planteada por la Corporación Transparencia por Colombia y por la clasificación de los niveles de riesgo así:

NIVELES DE RIESGOS	RANGOS		FACTOR CROMÁTICO
	MÍNIMO	MÁXIMO	
Riesgos bajo	89.5	100	
Riesgos moderado	74.5	89.4	
Riesgo medio	60.0	74.4	
Riesgo alto	44.5	59.9	
Riesgo muy alto	0.00	44.4	

	FORMATO INFORME DE AUDITORIA	Código: V01-F03
		Versión : 01
		Fecha: 21/03/2013

Para nuestro caso en particular el resultado general del Índice de Transparencia Nacional en el Tecnológico de Antioquia IU fue del **86,47%**, ubicándose en un nivel de Riesgo moderado, sin embargo, tiene muchas oportunidades de mejora en temas que son de fácil implementación, como por ejemplo los esquemas de publicación, las hojas de vida de los funcionarios principales, publicación de los proyectos de inversión entre otros.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Diseñar e implementar otras estrategia para incrementar el Índice de Transparencia Nacional

META 03: Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano

INDICADOR: Numero de informes Entregados a Rectoría

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Informe documentado y entregado a la Rectoría, sobre el avance del seguimiento al plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano del Tecnológico de Antioquia y debidamente publicado en la Página Institucional.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Dirección de Control Interno y pagina Web Institucional. <http://www.tdea.edu.co/index.php/es/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica>



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de Gestión, Autoevaluación y MECI

META 04: Gestión del Riesgo

INDICADOR: Número de informe de Seguimiento al Panorama de Riesgos

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Informe documentado y entregado a la Rectoría, sobre la evaluación del panorama de Riesgos Institucional 2015, y debidamente publicado en la Página Institucional.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Dirección de Control Interno y pagina Web Institucional. <http://www.tdea.edu.co/index.php/es/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica>

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de Gestión, Autoevaluación y MECI

META 05: Planes de Mejoramiento

INDICADOR: Número de informe de Seguimiento a los planes de mejoramiento

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se informa a la Rectoría de la necesidad de implementar plan de mejoramiento para atender hallazgo de la Contraloría General de Antioquia, Mediante oficio con radicado 000686 del 05 de julio de 2016 e Igualmente se le hizo seguimiento al mismo, evidenciando que se hizo apertura del proceso disciplinario mediante auto del 05 de mayo de 2016, para determinar la presunta responsabilidad de quienes ejercieron la supervisión del Contrato RCPS-017 de 2015. De igual manera se adelantaron los seguimientos y evaluaciones al plan de mejoramiento institucional y por programas en compañía de la coordinación de autoevaluación institucional.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Dirección de Control Interno.



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de Gestión, Autoevaluación y MECI

META 06: Integración los sistemas de gestión: Autoevaluación y MECI

INDICADOR: Numero de informes Entregados a Rectoría:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se elaboró el plan de Auditoría para verificar el cumplimiento del control interno en la entidad y se puso en consideración del comité rectoral en donde fue aprobado por unanimidad, e igualmente se dio cumplimiento con la ejecución del mismo.

Se tiene programado la participación en la Feria de Acreditación Institucional, y se diseñó con el apoyo de ayudas educativas la estrategia MECI interactivo. Las campañas de difusión, entrega de Suvenires está sujeta a disponibilidad presupuestal.

VERIFICACIÓN: Los informes emitidos por la Dirección de Control Interno, se encuentran publicados en la página institucional en el Link de Control Interno.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de Gestión, Autoevaluación y MECI

META 07: Caracterización del proceso de Control Interno

INDICADOR: Procesos de Control Interno caracterizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Documentado y cargado a la plataforma Mejoramiso

VERIFICACIÓN: Se verifico en la plataforma Mejoramiso.



Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-EIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-EIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Responsabilidades y Autoridades	3. FO-EIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Roles, R y Aut.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-EIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores.pdf	01
Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-EIN-01 Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos.pdf	01

2.17 DIRECCIÓN DE COORDINACION DE INTERNACIONALIZACION

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	91%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	96%

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 01: Programa de Internacionalización

INDICADOR: Número de convenios Nacionales e Internacionales suscritos

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se suscribieron 18 convenios nacionales

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Internacionalización.

Convenios Nacionales Junio 2016	
Ciudad	Cooperante
Barranquilla	Universidad Simón Bolívar
Bogotá	AFS
Bogotá	AISEEC
Chocó	Universidad del Chocó
Pasto	Universidad Mariana
Cartagena	Fundacion Tecnologica Antonio de Arevalo
Cartagena	Fundación Universitaria Unicolombo
Cartagena	Tecnologico de Comfenalco
Bogotá	Universidad Nacional de Colombia
Cali	Universidad Antonio José Camacho
Medellín	20 Mission
Popayán	Universidad del Cauca
Medellín	Universidad Lasallista
Medellín	Universidad de Medellín
Medellín	Universidad de Antioquia
Medellín	Intern Latin America
Bello	Politecnico Marco Fidel Suarez
Tulua	Unidad Central del Valle del Cauca
Envigado	IU Envigado



Convenios Internacionales	
País	Cooperante
Brasil	UNICAMP
Chile	Universidad Central
Chile	Universidad de los Lagos
Chile	Universidad Técnica Federico Santamaria
Chile	Universidad de la Frontera
Chile	Universidad de Valparaíso
Chile	Centro de Formación Técnica ENAC
Cuba	Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría
España	Universidad de Valladolid
España	Universidad Politécnica de Cataluña
España	Universidad Complutense de Madrid
España	BIOSEOL
España	Universidad de las Palmas de Gran Canaria - Comisión Europea
Estados Unidos	Albany State University
Estados Unidos	Central Georgia Technical College
Estados Unidos	Duolingo
Estados Unidos	Word Press
México	CENIDET
México	Universidad de Guadalajara
México	Universidad Tecnológica de Izúcar de Matamoros
Panamá	Universidad de Panamá
Suecia	Universidad Linnaeus

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 02: Programa de Internacionalización

INDICADOR: Número de docentes en movilidad académica saliente:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante la vigencia se realizaron diferentes salidas de docentes se anexa relación.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Internacionalización.



Movilidad Docente Internacional Saliente

Año	Semestre	Fecha Inicio	Fecha Fin	Nombre	Documento	Tipo	País	Institución de Destino	Modalidad
016	1	Febrero 15	Febrero 19	Sebastián Gómez Jaramillo	1128270983	CC	Cuba	10mo Congreso Internacional de Educación Superior-Universidad 2016	Ponente
016	1	Febrero 15	Febrero 20	Jorge Ignacio Montoya Restrepo	8397613	CC	Mexico	Universidad Nacional Autónoma de México	Ponente
016	1	Marzo 14	Marzo 18	Nataly Restrepo Restrepo	21526859	CC	Argentina	Universidad Nacional de la Plata	Estudios de Doctorado
016	1	Marzo 14	Marzo 18	Nadia Milena Henao	1020413144	CC	Argentina	Universidad Nacional de la Plata	Estudios de Doctorado
016	1	Abril 11	Abril 15	Elimeleth Asprilla Mosquera	82360468	CC	Uruguay	Universidad de la República y Salamanca	Ponente
016	1	Abril 20	Abril 24	Paola Andrea Noreña		CC	Mexico	Congreso Internacional de Investigación e Innovación 2016	Ponente
016	1	Abril 25	Abril 29	Fabio Alberto Vargas	71765163	CC	México	CENIDET Universidad Autónoma Popular del Estado de Puebla	Ponente
016	1	Mayo 14	Mayo 18	Nataly Restrepo Restrepo	21526859	CC	Argentina	Universidad Nacional de la Plata	Estudios de Doctorado

2016	2	Julio 27	Julio 29	Manuel Alejandro Ramírez Mora	80092876	CC	Manizales	Sociedad Colombiana de Entomología	
2016	2	Agosto 24	Agosto 26	Wilfer Ceballos Betancur			Cali		
2016	2	Agosto 24	Agosto 26	Hector Mario Ocampo			Cali		
2016	2	Septiembre 20	Septiembre 21	Beatriz Elena Zapata Ospina	43047208	CC	Bogotá	OMEP	
2016	2	Septiembre 21	Septiembre 23	Aquileo Camacho Vargas			Bucaramanga	Universidad Pontificia Bolivariana	
2016	2	Septiembre 21	Septiembre 24	Juan Pablo Suárez Vallejo	71783300	C.C	Pasto	Universidad Mariana	
2016	2	Septiembre 28	Septiembre 30	Hernan Dario Pineda Gomez	91047385	CC	Cali	Universidad San Buenaventura	
2016	2	Septiembre 28	Septiembre 30	Wilfer Arley Ceballos		CC	Cali	Universidad San Buenaventura	
2016	2	Septiembre 28	Septiembre 30	Jorge Ivan Correa Alzate	3667469	CC	Medellin		
2016	2	Octubre 03	Octubre 07	Sebastián Gómez Jaramillo	1128270983	CC	Cartagena	ACOFI	
2016	2	Octubre 17	Octubre 22	Orlando Betancur	70.519.592	CC	Cartagena	TECNAR	
2016	2	Noviembre 7	Noviembre 11	Nataly Restrepo Restrepo	21526859	CC	Manizales	Universidad de Manizales	
2016	2	Noviembre 7	Noviembre 11	Diana María González Bedoya	43513301	CC	Manizales	Universidad de Manizales	

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 03: Programa de Internacionalización

INDICADOR: Número de docentes en movilidad académica entrante:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante la vigencia se realizaron diferentes entradas de docentes se anexa relación.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la Coordinación de Internacionalización.

Movilidad Docente Internacional Entrante

Año	Semestre	Fecha Inicio	Fecha Fin	Nombre	Documento	Tipo Documento	País	Institución de Origen	Modalidad	Actividad	Facultad de Impacto
2016	1	Enero 13	Enero 16	Juan Pavón Mestras	BE891377	Pasaporte	España	Universidad Complutense de Madrid	Profesor Visitante	Mesa de trabajo para establecer líneas y temas de investigación conjuntos.	Ingeniería
2016	1	Enero 30	Febrero 06	Jordi Balfagón Vilagrassa	BB371358	Pasaporte	España	BIOSEOL	Profesor Visitante	Prácticas de Laboratorio y firma de convenio de cooperación	Derecho y Ciencias Forenses
2016	1	Enero 31	Febrero 07	Felix Malagón Trillo	AAK074122	Pasaporte	España	BIOSEOL	Profesor Visitante	Prácticas de Laboratorio y firma de convenio de cooperación	Derecho y Ciencias Forenses
2016	1	Febrero 2	Febrero 2	Ricardo Arderius Villanueva	AAE882199	Pasaporte	España	Universidad Internacional de la Rioja	Profesor Visitante	Jornadas de Internacionalización de la Investigación	Todas - Investigación
2016	1	Febrero 2	Febrero 2	Julio Montero Díaz	AAI578504	Pasaporte	España	Universidad Internacional de la Rioja	Profesor Visitante	Jornadas de Internacionalización de la Investigación	Todas - Investigación
2016	1	Marzo 16	Marzo 16	Gian Luca Papetti	AA2740290	Pasaporte	Italia	Instituto de idiomas Lingo	Profesor Visitante	Desarrollo del evento "Conociendo Italia"	Todas - Internacionalización - Idiomas
2016	1	Marzo 16	Marzo 16	Nicola Montorsi	AA0886232	Pasaporte	Italia	Consulado Honorario de Italia en Medellín	Profesor Visitante	Desarrollo del evento "Conociendo Italia"	Todas - Internacionalización - Idiomas
2016	1	Abril 12	Abril 16	Guillermo Ruiz Blay	9AA583770	Pasaporte	España	Universidad de Villanueva	Profesor Visitante	Desarrollo proyecto de Investigación Ciencias Forenses	Derecho y Ciencias Forenses
2016	1	Abril 09	Abril 16	Jordi Balfagón Vilagrassa	BB371358	Pasaporte	España	BIOSEOL	Profesor Visitante	Desarrollo proyecto de Investigación Ciencias Forenses	Derecho y Ciencias Forenses
2016	1	Abril 09	Abril 16	Felix Malagón Trillo	AAK074122	Pasaporte	España	BIOSEOL	Profesor Visitante	Desarrollo proyecto de Investigación Ciencias Forenses	Derecho y Ciencias Forenses
2016	1	Abril 20	Abril 20	Yuna Kim	M15443299	Pasaporte	Corea del Sur	N.A	Profesor Visitante	Desarrollo del evento "Conociendo Corea del Sur"	Todas - Internacionalización - Idiomas



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 04: Programa de Internacionalización

INDICADOR: Número de estudiantes en movilidad académica saliente:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante la vigencia se realizaron diferentes salidas de estudiantes se anexa relación.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Internacionalización.

Movilidad Estudiantes Internacional Saliente

Año	Fecha Inicio	Fecha Fin	Nombre	Documento	Tipo de Documento	País	Institución de Destino	Modalidad
2016	Junio 13	Junio 30	Aida María Higuera Casas	1020416481	CC	Estados Unidos	Central Georgia Technical	Pasantía Académica / Cursos
2016	Junio 13	Junio 30	María Camila Camacho	1152453146	CC	Estados Unidos	Central Georgia Technical	Pasantía Académica / Cursos
2016	Junio 22	Junio 30	Yudi Andrea Díaz Duque	43261156	CC	Chile	Pontificia Universidad Católica	Pasantía Académica
2016	Junio 22	Junio 30	Daniela Muñoz Restrepo	1039469063	CC	Chile	Pontificia Universidad Católica	Pasantía Académica
2016	Junio 22	Junio 30	Xiodanny Vasquez Holguin	1020467003	CC	Chile	Pontificia Universidad Católica	Pasantía Académica
2016	Agosto 7	Agosto 13	Silvana Tobon Lalinde	43264833	CC	Brasil	Opção Brasil	Pasantía Académica
2016	Agosto 7	Agosto 13	Natalia Monsalve Ramirez	1020447151	CC	Brasil	Opção Brasil	Pasantía Académica
2016	Agosto 7	Agosto 13	Cindy Vanesa Velasquez	1020452905	CC	Brasil	Opção Brasil	Pasantía Académica



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional.

META 05: Programa de Internacionalización

INDICADOR: Número de estudiantes en movilidad académica entrante

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante la vigencia se realizaron diferentes entradas de estudiantes se anexa relación.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Internacionalización.

Movilidad Estudiantes Internacional Entrante

Año	Fecha Inicio	Fecha Fin	Nombre	Documento	Tipo de Documento	País
2016	Febrero 3	Febrero 3	Kim Hwajin	M60069695	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Lye Hyeonju	M25461696	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Choe Su Young	M69477932	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Baek Changyeol	M78082012	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Kang Seonmin	M77839835	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	An Hyeoun	M60442679	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Lee In	M08494776	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Lee Yeonhee	M43295595	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Lee Seo Young	M20167228	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Shin Jaegwang	M90754866	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Choi Daehyun	M77498162	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Kim Young Jin	M07286435	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Cho Minki	M08817976	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 3	Febrero 3	Kim Kinam	M626369912	Pasaporte	Corea
2016	Febrero 1	Junio 4	Edgar Geovani Bautista	518926	Cédula Extranjería	Puerto Rico
2016	Agosto 28 (2015)	Julio 13/2016	Carmen Silvana Ströcker	C2HK7W0KX	Pasaporte	Alemania
2016	Marzo 15	Febrero 12 / 20	Hannah Freist		Pasaporte	Alemania
2016	Mayo 18	Mayo 18	Samuel Elías Aguilar Saucedo	E906736	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Darla Sarah Cabrera Moncada	E942559	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Ayax Axomar López	E922029	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Lucas Bardales Domínguez	C196675	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Wilson Nael López Santos	E908757	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Francklin kelyn Valle Irias	E940335	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Catherine Isabel León Mendoza	E940199	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Gabriela Milagro Cruz Amador	E922247	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Toñita Hernández López	E922032	Pasaporte	Honduras
2016	Mayo 18	Mayo 18	Wilmer Alfredo Padilla Chirinos	E922031	Pasaporte	Honduras



Movilidad Estudiantes Nacional Entrante

Año	Fecha Inicio	Fecha Fin	Nombre	Documento	Tipo de Documento	Ciudad
2016	Abril 25	Abril 29	Abigail Diaz Arrieta	1047469471	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Zully Sanchez Marique	1048995570	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Ana Karina Perez Crecian	1143376332	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Ines Pererira Perez	1123624183	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Michel Teran Arjona	1143384392	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Andrea Cordero Diaz	1143384074	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Mirna Barrios Beltran	45494604	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Carolina Villanova Benitez	11044430582	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Daniela Galiendo Barrios	1050968939	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Luisa Gulloso Cañaveras	1051742770	Cedula de Ciudadania	Cartagena
2016	Abril 25	Abril 29	Andrea Cortina	1044931265	Cedula de Ciudadania	Cartagena

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Consolidar la cooperación con Instituciones de Educación Superior y demás entidades en los ámbitos departamental, nacional e internacional

META 06: Interculturalidad

INDICADOR: Número de actividades que faciliten la capacitación de la comunidad institucional en segunda lengua

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron 6 encuentros Interculturales: Meet Up Session Febrero 26; Meet Up Session Marzo 25; Meet Up Session Abril



29; Meet Up Session Agosto 29; Meet Up Session Septiembre 30; Meet Up Session Noviembre 4, 7 Eventos temáticos por país, conociendo Brasil Febrero 17; Conociendo Italia Marzo 16; Conociendo Corea del Sur Abril 20; Conociendo Alemania Mayo 18; Conociendo Francia Sept 15-16. Conociendo Rusia noviembre 11. Estamos en Modo Japón. Noviembre 16, Sharing Goals - Objetivos de Desarrollo Sostenible ONU (competencias interculturales

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Internacionalización.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Promover la inclusión de competencias internacionales en los currículos

META 07: Internacionalización curricular

INDICADOR: Número de currículos intervenidos con actividades y competencias internacionales

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Ingeniería de Software - Sebastián Gómez, Ingeniería Ambiental - Andrés Montoya, licenciatura en Educación Preescolar - Beatriz Zapata, Profesional en Criminalística - Luz Eliana Giraldo, Negocios Internacionales - Orlando Betancur

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Internacionalización.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer el posicionamiento de la institución en el contexto nacional e internacional

META 08: Posicionamiento Institucional en el ámbito internacional

INDICADOR: Número de eventos internacionales de posicionamiento en los que participa la Institución:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Kick-off Meeting PONCHO Project. España EAIE - European Academy of International Education LACHEC



VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Internacionalización.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer el posicionamiento de la institución en el contexto nacional e internacional

META 09: Posicionamiento Institucional en el ámbito internacional

INDICADOR: Número de eventos académicos nacionales internacionales desarrollados por la Institución

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Seminario "Retos de la Gestión Pública" - Universidad de Alicante, Semana de la Infancia, Semana de la Criminalística y SEIIS - Word Camp.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Internacionalización.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 10: Caracterización Proceso de Internacionalización

INDICADOR: Proceso de Internacionalización caracterizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Caracterización Proceso, Indicadores y riesgos, se realizó seguimiento a los indicadores.

VERIFICACIÓN: Se verifico desde la plataforma en mejoramiento.



Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-INT-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-INT-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Contr.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut	3. FO-INT-01 Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-INT-01 Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-INT-01 Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos.pdf
Circular Movilidad Entrante	Circular Movilidad Entrante.pdf
Circular Reporte Extranjeros	Circular Reporte Extranjeros.pdf
Solicitud de Movilidad Entrante Docente	FO-INT-02 Solicitud de Movilidad Entrante Docente-v01.doc
Informe de Movilidad Entrante Docente	FO-INT-03 Informe de Movilidad Entrante Docente-v01.doc
Encuesta de Satisfacción de Internacionalización	FO-INT-04 Encuesta de Satisfacción de Internac-v01.doc
Encuesta de Inmersión en Idioma Extranjero	FO-INT-05 Encuesta de Inmersión en Idioma Extranjero-v01.docx
Postulación a Actividades de ME Estudiantes	FO-INT-06 Postulación a Actividades de ME Estudiantes-v01.docx
Evaluación del Plan de Estudios	FO-INT-07 Evaluación del Plan de Estudios-v01.docx
Evaluación Microcurricular	FO-INT-08 Evaluación Microcurricular-v01.docx
Movilidad Entrante Docente	PR-INT-01 Movilidad Entrante Docente-v01.pdf
Movilidad Entrante Estudiantes	PR-INT-02 Movilidad Entrante Estudiantes-v01.pdf
Política de Internacionalización - Res 08 de 2013	Política de Internacionalización - Res 08 de 2013.pdf

2.18 COORDINACIÓN DE ADMISIONES Y REGISTROS

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	98%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	98 %

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 01: Caracterización Proceso de Admisiones y Registro

INDICADOR: Proceso de Admisiones y Registro Caracterizado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se terminó la caracterización del proceso, se aprobó y se ingresó al mejoramiento



VERIFICACIÓN: Se verifico desde la plataforma en mejoramiento.

Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-ADM-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - PHVA.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-ADM-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Políticas y Contr.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut	3. FO-ADM-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-ADM-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Indicadores.pdf
Caracterizacion del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-ADM-01 Caracterizacion del Proceso-v01 - Riesgos.pdf

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 02: Informes para mejorar la permanencia de los estudiantes

INDICADOR: Número de informes elaborados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se anexa informes de porcentaje de notas evaluados de los semestres 2016-1 y 2016-2.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Admisiones y Registros.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer la Estrategia de Gobierno en línea

META 03: Trámites y Servicios de Admisiones y Registro

INDICADOR1: Trámites y servicios identificados

INDICADOR2: Trámites y servicios en línea

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se identificaron 5 tramites Inscripción, Matricula, Reajustes, tramite de certificados y grados presencial.



VERIFICACIÓN: Se llega a un 80% el pago de certificados y servicios en LÍNEA para los certificados. Se requiere un call center para mejorar el servicio a los usuarios.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 04: Actualización de datos de los estudiantes y docente tanto de la sede central como de regiones

INDICADOR: Porcentaje de Información de estudiantes y docente actualizada:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó la campaña por medio virtual y presencialmente en el punto de atención de Admisiones y Registro, se actualizo del banco de datos de los docentes de la institución y se implementó la estrategia por medio del sistema académico por medio de la cartelera virtual.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Admisiones y Registros.

2.19 COORDINACION DE AUTOEVALUACION

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	87%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	88%

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 01: Incrementar el número de programas acreditados nacionalmente

INDICADOR: Número Programas de pregrado acreditados nacionalmente

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Los días 8 y 9 de noviembre se acompañó en la visita de pares académicos al programa Básica con énfasis en Humanidades y



Lengua Castellana, donde dejaron recomendaciones puntuales y estamos a la espera del informe con sus respectivas recomendaciones.

El día 15 de marzo se realizó una capacitación sobre el software SAEPRO a 15 docentes de los diferentes Comités Científico Técnicos de cada Facultad y se asesoró y acompañó a 8 docentes sobre el proceso de autoevaluación frente al software y frente a la plataforma SACES-CNA. A partir del 10 de mayo y con corte al 30 de junio se asesoró y acompañó a 6 docentes sobre el proceso de autoevaluación frente al software y frente a la plataforma SACES-CNA.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Autoevaluación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Lograr y Mantener la Acreditación Institucional

META 02: Reacreditación de programas académicos

INDICADOR: Programas Reacreditados.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Los días 6 y 7 de octubre se realizaron las auditorías al plan de mejoramiento de los programas académicos y el día 25 de octubre se hace entrega del informe de resultados a cada Facultad, se habilitaron 3 programas en el software SAEPRO, se entregaron 3 formatos de ponderación para maestrías, se hace entrega del modelo de autoevaluación de posgrados, envío de información de factores para la maestría en educación, solicitud de habilitación al Software SAEPRO, formatos de ponderación, modelo de autoevaluación de posgrados y matriz de factores.

Para el proceso de renovación de la acreditación del programa de Tecnología en Investigación Judicial, se ha venido desarrollando actividades de acompañamiento tales como: Entrega de información documental, revisión de información, apoyo en la plataforma SACES – CNA y apoyo en el Software Saepro. Aun no se ha programado visita de reacreditación de programas académicos por parte del CNA

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Autoevaluación.



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 03: Autoevaluación de programas académicos - Registro calificado

INDICADOR: Número de programas autoevaluados - Registro calificado. 4

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se habilitaron 3 programas en el software SAEPRO, se entregaron 3 formatos de ponderación para maestrías, se hace entrega del modelo de autoevaluación de posgrados, se envió la información de factores para la maestría en educación.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Autoevaluación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas Académicos

META 04: Adaptación de Lineamientos para Acreditación de programas de Postgrado en el TdeA

INDICADOR: Documento con Lineamientos para Acreditación de programas de Postgrado en el TdeA.:

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se formuló una propuesta basada en el análisis de los Lineamientos para programas de maestrías y doctorados del CNA 2010, que permitió identificar en cada uno de los indicadores cuales se debían eliminar, fusionar o modificar, con el propósito de plantear unos indicadores que estuvieran acordes con los alcances y objetivos de los programas de especialización.

El día 7 de abril se presentó ante el Comité Central de autoevaluación, la propuesta en donde se entregaron los Lineamientos 2010 del CNA con cada una de las acciones realizadas con relación a los cambios sugeridos en los diferentes



indicadores, y la propuesta de Lineamientos con las respectivas evidencias que soportan cada indicador.

El día 3 de mayo se envió a través del Correo Electrónico al Comité Primario la propuesta del Modelo para sugerencias y recomendaciones. Posteriormente será presentado ante el Comité Central para la socialización con los integrantes del mismo y su aprobación y el día 01 de junio se realizó el comité central de autoevaluación y unidad asesora por facultad, donde se socializo la guía para los procesos de autoevaluación para los programas de posgrados a los 31 asistentes de la reunión.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Autoevaluacion.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Acreditación Institucional

META 05: Acreditación Institucional

INDICADOR: Institución Acreditada.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se recibió la Acreditación Institucional el 22 de agosto del año 2016, Con Resolución N. 16890, donde se especifican las Debilidades, Fortalezas y Recomendaciones a nivel institucional.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Autoevaluacion.





Acto de Entrega de Acreditación Institucional

Noticias 2016 08 Septiembre 2016 Visto: 3887



“Con el TdeA, se empieza a recuperar el liderazgo de la educación en Antioquia”: Luis Pérez

“Con la paz: la economía va a tener más prosperidad”: Ministro de Hacienda

“La Acreditación no es una meta, sino un camino”: Lorenzo Portocarrero

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Acreditación Institucional

META 06: Integración del Sistema de Gestión: Autoevaluación y MECI

INDICADOR: Proceso de Autoevaluación caracterizado.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: proceso caracterizado, formulación de indicadores y riesgos y se realizó seguimiento de los indicadores y los riesgos.

VERIFICACIÓN: Se verificó desde la plataforma en mejoramiento.



Caracterización del Proceso-v01 - PHVA	1. FO-AMC-01 Caracterización del Proceso-v01 - PHVA.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles	2. FO-AMC-01 Caracterización del Proceso-v01 - Políticas y Controles.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut	3. FO-AMC-01 Caracterización del Proceso-v01 - Roles, Resp y Aut.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores	4. FO-AMC-01 Caracterización del Proceso-v01 - Indicadores.pdf
Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos	5. FO-AMC-01 Caracterización del Proceso-v01 - Riesgos.pdf
Listado de Posibles Servicios No Conformes	FO-AMC-02 Listado de Posibles SNC-v01.pdf
Registro de servicios no conformes	FO-AMC-03 Registro de SNC.xlsx
Acción correctiva	FO-AMC-04 Accion Correctiva.docx
Acción preventiva	FO-AMC-05 Accion Preventiva.docx
Acción de mejora	FO-AMC-06 Accion de Mejora.docx
Plan único de mejoramiento	FO-AMC-07 Plan Unico de Mejoramiento.xls
Autoseguimiento al Plan de Mejoramiento de Autoevaluación	FO-AMC-15 Autoseguimiento al PMA-v01.xlsx
Matriz de Lineamientos de Programa - CNA 2013	FO-AMC-16 Matriz de Lineamientos de Programa-v01.xlsx
Matriz de Lineamientos Institucionales	FO-AMC-17 Matriz de Lineamientos Institucionales-v01.xlsx
Monitoreo y Revisión de Riesgos	FO-AMC-18 Monitoreo y Revisión de Riesgos-v01.docx

2.20 COORDINACIÓN DE AYUDAS EDUCATIVAS

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	95%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	99%

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

META 01: Creación de contenidos Académicos multimediales

INDICADOR: Numero De cursos con contenidos académicos multimediales.



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron piezas multimediales en diferentes formatos para los cursos de E-commerce, Fundamentos de Mercadeo, Pruebas Judiciales, Discurso y Sociedad, Citología y la Cátedra virtual TdeA. Se cuenta con los formatos de seguimiento para los productos y con las piezas terminadas en video, audio, animación, guiones, entre otros.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Ayudas Educativas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

META 02: Capacitación a docentes en plataformas multimediales

INDICADOR: Numero De Eventos capacitación.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó un curso básico sobre el manejo de Prezi, dirigido a empleados y docentes, se cuenta con los listados de asistencia.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Ayudas Educativas.

Invitamos de forma especial a todos nuestros colaboradores docentes para que participemos en este taller donde se ofreceran herramientas eficientes para la elaboración de ayudas didacticas las cuales se convierten en un aporte valioso para su labor.





Aprende a usar
esta magnífica herramienta
Capacitación en el manejo
de **Prezi**

Inscripciones Abiertas
Grupo 1: Martes de 2 a 4 p.m.
Grupo 2: Jueves de 4 a 6 p.m.

Inscríbete enviando un correo a :
lider.ayudas@tdea.edu.co

Con tu nombre completo y grupo
al que quieres pertenecer



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	INTERNACIONALIZACIÓN E INTERACCIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES Y COMUNITARIOS
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Implementar una estrategia que permita visualizar a la institución y sus servicios

META 03: Campañas de Mercadeo Institucional

INDICADOR1: Número de comerciales de televisión

INDICADOR2: Cuñas radiales

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Desde el centro de producción, se construyó todo el concepto de la campaña de mercadeo institucional "Ven al TdeA", que fue publicada desde principio de año y se ha ido divulgando por los medios internos constantemente. Se produjo un comercial en formato de cine tipo video clip, con música original y montaje de efectos especiales. Al mismo tiempo se han generado una serie de cuñas radiales, con el mismo concepto. Estos productos están rodando actualmente en los medios internos y medios masivos externos: emisoras comerciales, YouTube, salas de cine, canales locales. Se está trabajando en una serie en coproducción con el canal Regional Tele Antioquia, para dicho programa se realizó una pieza promocional. Archivos de audio de las cuñas con pauta institucional

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Ayudas Educativas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

META 04: Dotación del Centro de producción Audiovisual de Ayudas Educativas

INDICADOR: Proyecto Dotación del Centro de producción Audiovisual de Ayudas Educativas formulado: 1

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En este momento se está construyendo un documento de proyección del Centro de Producción Audiovisual de TdeA. Ya se encuentra en marcha la compra de unos primeros equipos de producción



audiovisual, que subsanaran algunas necesidades presentadas. Se realizó un diagnóstico de las necesidades extras, en tecnología, talento humano, e infraestructura, para exponer estos temas en el proyecto final. Se entregó a la oficina de Planeación Institucional, la proyección del Centro de Producción del TdeA.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Ayudas Educativas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Mejora la gestión de la comunicación

META 05: Emisora TdeA

INDICADOR1: No. De programas radiales

INDICADOR2: No de series radiales

INDICADOR3: No. De eventos radiales

INDICADOR4: No. De convenios

INDICADOR5: No. De redes web universitarias

INDICADOR6: No. De eventos con estrategia BTL

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Este año se han integrado nuevos programas a la emisora web. Se encuentran al aire, con emisiones semanales 5 nuevos productos y están en proceso de preproducción tres propuestas más. Se hizo un convenio de intercambio de contenidos radiales con la emisora comunitaria Zona Radio, también se ha vinculado la emisora en eventos de carácter institucional, como Diálogos TdeA con el Vice, foros, congresos; todos estos con transmisiones en vivo por la emisora y con la grabación de las ponencias como evidencia. Contamos con los archivos de audio de los programas así, como con las evidencias de la aceptación de TdeA Radio en la Red de Radio Universitaria de Colombia. Evidencias de la participación de la emisora en los eventos institucionales (entrega de la acreditación, cátedra TdeA, entre otros).

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina de la Coordinación de Ayudas Educativas.



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Integrar los sistemas de gestión, Autoevaluación y MECI

META 06: Caracterización Proceso de Ayuda Educativas

INDICADOR: Proceso de Ayudas Educativas caracterizado.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Hasta la fecha se han construido cuatro procedimientos que se presentaron a Aseguramiento de la Calidad para ser aprobados, junto con este procedimiento, se están proponiendo algunos formatos de seguimiento de los procesos, que a su vez cumplen la función de generar evidencias. Se realizó la caracterización del proceso de ayudas, en el MEJORAMISO, se encuentran montados los procedimientos y formatos que se desprendieron de este proceso.

VERIFICACIÓN: Se verifico desde la plataforma en mejoramiento.



Prueba Diagnóstico	FO-CPU-02 Prueba Diagnóstico-v01.docx	01
Cronograma de Entrenamiento	FO-CPU-03 Cronograma de Entrenamiento-v01.docx	01
Solicitud Cubrimiento Logístico de Eventos Internos	FO-CPU-04 Solicitud Cubrimiento Logístico de EI-v01.docx	01
Lista de Chequeo Logístico de Eventos Internos	FO-CPU-05 Lista de Chequeo Logístico de EI-v01.docx	01
CARDEX Equipos de Ayudas Educativas	FO-CPU-06 CARDEX Equipos de Ayudas Educativas-v01.XLSX	01
Brief Solicitud para Campaña de Medios	FO-CPU-07 Brief Solicitud para Campaña de Medios-v01.docx	01
Plan de Trabajo	FO-CPU-08 Plan de Trabajo-v01.xlsx	01
Cronograma de Actividades	FO-CPU-09 Cronograma de Actividades-v01.xlsx	01
Encuesta de Percepción de Ayudas Educativas	FO-CPU-10 Encuesta de Percepción de Ayudas Educativas-v01.docx	01
Propuesta Programa Radial	FO-CPU-11 Propuesta Programa Radial-v01.docx	01
Evaluación Programa Piloto	FO-CPU-12 Evaluación Programa Piloto-v01.docx	0
Cronograma de Producción Radial	FO-CPU-13 Cronograma de Producción Radial-v01.docx	01
Relación de Préstamo de Equipos	FO-CPU-14 Relación de Préstamo de Equipos-v01.xlsx	01
Seguimiento del Servicio	FO-CPU-15 Seguimiento del Servicio-v01.xlsx	01
Informe de Alistamiento	FO-CPU-16 Informe de Alistamiento-v01.xlsx	01
Solicitud de Producción y Seguimiento de Contenidos	FO-CPU-17 Solicitud de Producción y Seguimiento de Contenidos-v01.docx	01
Ficha de Producción de Contenidos	FO-CPU-18 Ficha de Producción de Contenidos-v01.xlsx	01
Encuesta de Percepción de Contenidos Audiovisuales Educativos	FO-CPU-19 Encuesta de Percepción de Contenidos AE-v01.docx	01
Manual de Imagen Corporativa del TdeA - 2016	Manual de Imagen Corporativa del TdeA - 2016.pdf	01

2.21 DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BASICAS Y ÁREAS COMUNES

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	99%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	99%

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

META 01: Deserción estudiantil (Actividades académicas que apoyen la permanencia)

INDICADOR: Número de actividades ejecutadas



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Registro en la plataforma virtual (listados generados desde la aplicación), se tienen listado de asistencia a talleres, SENICAS de matemáticas (2), geometría y trigonometría (1), razonamiento cuantitativo (4)

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina del Departamento de Ciencias Basicas y ÁREAs Comunes.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 02: Acreditar competencia en los estudiantes en Lengua extranjera

INDICADOR 1: Cursos realizados y evaluados: 6

INDICADOR 2: Actividades Extracurriculares realizadas: 12

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 1 curso de pronunciación y 2 de gramática. En lengua inglesa y curso de portugués en 2016-1. En 2016-2 se está dictando 1 curso de alemán, uno pronunciación y uno gramática en lengua inglesa, se abrió además un curso de conversación. Evidencia: listados de asistencia e informe cualitativo. Durante el año se han realizado 8 actividades

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina del Departamento de Ciencias Basicas y ÁREAs Comunes.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 03: Acreditar competencia Para docentes Tiempo completo en lengua extranjero según el Marco Común Europeo

INDICADOR: Número de docentes Tiempo completo con la competencia de lengua extranjera (A1, A2, B1, B2 y C1)



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: 17 docentes fueron clasificados en nivel A1 y 8 en nivel A2.

Se ofrecieron dos cursos para capacitación docente en lengua extranjera en el que participaron 26 docentes en 2016-1 y 25 en 2016-2. 19 docentes participan en el curso de preparación para prueba internacional y 6 docentes que asistieron a la inmersión a la universidad Unicolombo mejoraron su nivel de inglés.

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina del Departamento de Ciencias Básicas y ÁREAs Comunes.



El TdeA, participó en Inmersión en Inglés en Macon-Georgia, EEUU

Noticias 2016 30 Junio 2016 Visto: 577



Entre el 13 y el 30 de junio de 2016, 12 representantes del Tecnológico de Antioquia, entre docentes, estudiantes y egresados, participaron de una Inmersión en Inglés en el Central Georgia Technical College, ubicado en la ciudad de Macon de los Estados Unidos.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	APUESTA POR LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Incrementar el nivel de calidad de los programas académicos

META 04: Virtualidad

INDICADOR: Número de asignaturas ofertadas con apoyo virtual:



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se ofertaron fundamentos de investigación, biología, matemática 1, física, emprendimiento, humanidades, ingles I, ingles II y lengua materna

VERIFICACIÓN: Todos los registros y documentos que soportan el avance obtenido en esta meta se encuentran en la oficina del Departamento de Ciencias Basicas y áreas Comunes.

3. RECOMENDACIONES GENERALES

- Cada líder de proceso debe ser más riguroso en la definición de actividades que apunten al cumplimiento del indicador y por consiguiente de las metas del mismo. La Dirección de planeación debe procurar la revisión rigurosa de las actividades para el cumplimiento de las metas.
- Se recomienda la entrega oportuna del informe de ejecución del plan de acción por parte de cada una de las Áreas de gestión, en la fecha definida por la Dirección de Planeación, debido a que son el insumo para rendir informes a los entes externos. (Ministerio de educación Nacional, Gobernación de Antioquia, Contraloría General de Antioquia y demás entes de control).
- Fortalecer el desarrollo de la política de administración de riesgos a través del adecuado manejo de los mismos, para garantizar el cumplimiento de la misión y objetivos institucionales.

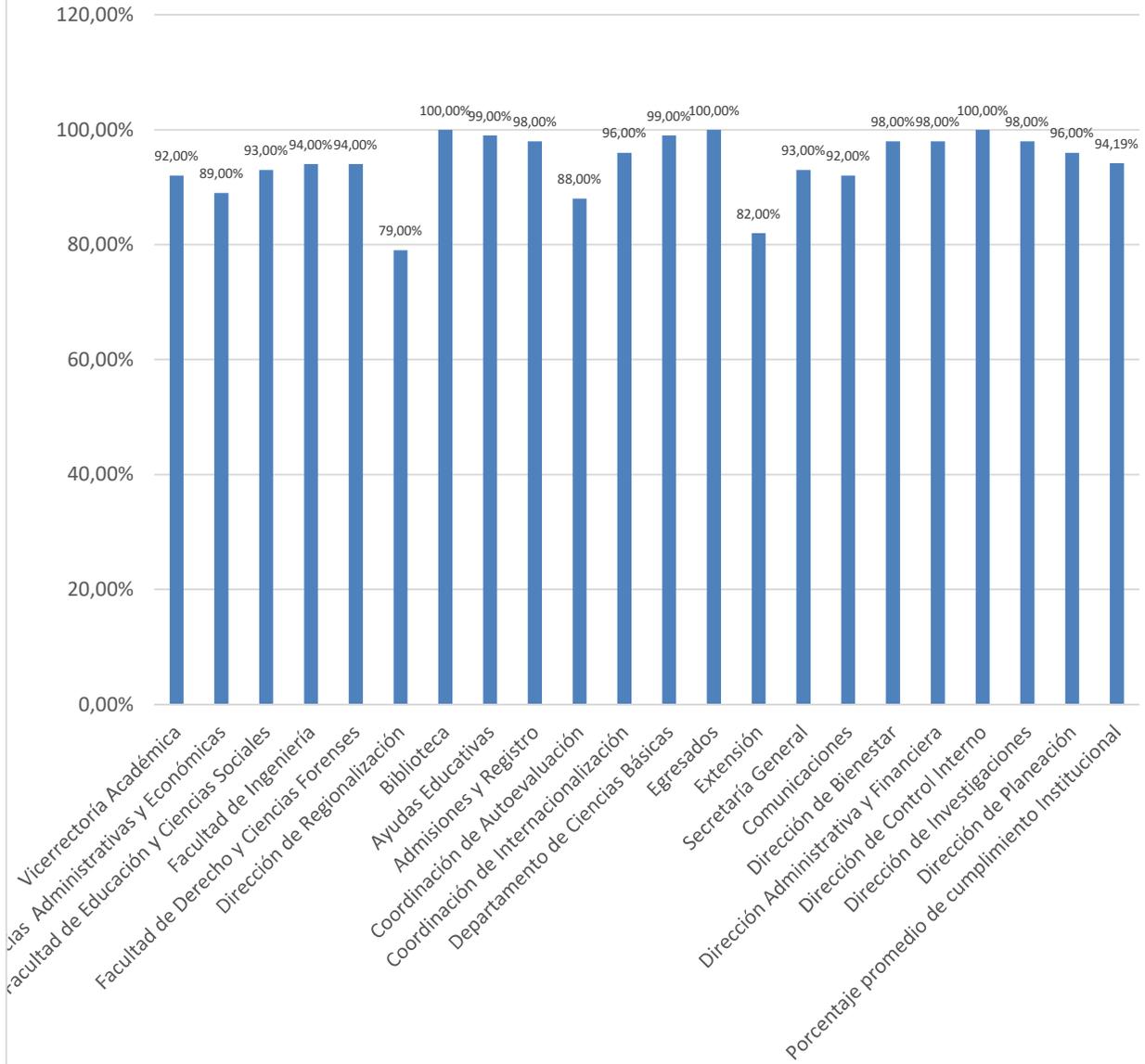


4. CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2016

AREAS DE GESTIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
Vicerrectoría Académica	92,00%
Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas	89,00%
Facultad de Educación y Ciencias Sociales	93,00%
Facultad de Ingeniería	94,00%
Facultad de Derecho y Ciencias Forenses	94,00%
Dirección de Regionalización	79,00%
Biblioteca	100,00%
Coordinación de Ayudas Educativas	99,00%
Coordinación de Admisiones y Registro	98,00%
Coordinación de Autoevaluación	88,00%
Coordinación de Internacionalización	96,00%
Departamento de Ciencias Básicas y Áreas Comunes	99,00%
Oficina de Egresados	100,00%
Dirección de Extensión	82,00%
Secretaría General	93,00%
Comunicaciones	92,00%
Dirección de Bienestar	98,00%
Dirección Administrativa y Financiera	98,00%
Dirección de Control Interno	100,00%
Dirección de Investigaciones	98,00%
Dirección de Planeación	96,00%
Porcentaje promedio de cumplimiento Institucional	94,19%



CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2016



En las distintas áreas de gestión se observó un grado de avance de cumplimiento de sus planes de acción a 31 de diciembre de 2016 que asciende al 94.19%

En términos generales se aprecia un buen desempeño de las áreas de gestión con respecto al cumplimiento de sus metas y actividades. Se debe resaltar el compromiso de las dependencias en torno al desarrollo de las acciones derivadas de sus planes de acción.

No obstante, es importante que se realice una entrega oportuna de los diferentes informes de gestión para tener una idea global de los resultados alcanzados por cada proceso, en pro del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional.

Atentamente,

Jasson Alberto de la Rosa Isaza
Dirección de Control Interno

NOTA: Los soportes de las verificaciones realizadas reposan algunos en medios magnéticos en cada dependencia, los cuales soportan el informe de seguimiento que se encuentran en medio magnético en el computador de la Dirección de Control Interno.

Proyectó: Leonardo Fabio Marulanda
Profesional Universitario de Control Interno

Digitó: Gloria Muñoz Arroyave
Auxiliar de Control Interno

