

INFORME VERIFICACIÓN PLANES DE ACCIÓN PRIMER SEMESTRE DE 2013 TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO



INFORME DE VERIFICACIÓN PLANES DE ACCIÓN

PRIMER SEMESTRE DE 2013

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA
Institución Universitaria

Medellín

Septiembre

2013



COMITÉ RECTORAL

LORENZO PORTOCARRERO SIERRA
Rector

JOHN REYMON RÚA CASTAÑO
Secretario General

ELIMELETH ASPRILLA MOSQUERA
Vicerrector Académico

BEATRIZ EUGENIA MUÑOZ CAICEDO
Directora Administrativa

RICARDO ANDRES SUAZA GONZALEZ
Director de Planeación

JOSE DANILO ALVAREZ RODRIGUEZ
Director de Regionalización

FABIO ALBERTO VARGAS AGUDELO
Director de Investigación

SORELLY MORENO CARVAJAL
Directora de Bienestar



INTRODUCCIÓN

La gestión de los planes y programas institucionales, hace necesario el seguimiento al cumplimiento de metas y objetivos. En este sentido es importante la evaluación y el monitoreo permanentes de los resultados de gestión.

El Plan de Desarrollo 2011-2015 Tecnológico de Antioquia-Institución Universitaria- Educación Sin Fronteras contempla cinco líneas estratégicas, cada una de las cuales se traduce en objetivos, que a su vez se hacen realidad a través del cumplimiento de metas desplegadas en el desarrollo de una serie de actividades, cuyo resultado se mide con indicadores de gestión.

Mediante la resolución N° 001439 del 31 de Diciembre de 2012, se adopta el plan de acción del Tecnológico de Antioquia para la vigencia 2013. Dicho plan está perfectamente alineado con las líneas y objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo 2011-2015. A partir de éste se establecen las metas, actividades e indicadores de seguimiento que debe ejecutar durante 2013, cada área de gestión para traducir el Plan de Desarrollo en acciones claras y concretas.

Por esta razón la Dirección de Control Interno lidera la verificación del cumplimiento de las metas fijadas a cada dependencia. Se lleva a cabo la revisión de los resultados presentados y se valida el grado de avance de cada área de gestión con respecto a la implementación de sus actividades.

Esta verificación se realiza con corte semestral, y busca determinar la veracidad de los resultados presentados por cada área de gestión, a partir de las evidencias suministradas. En este informe se presentarán los avances de las dependencias en su plan de acción hasta el primer semestre de 2013.

Esta verificación se adhiere al cumplimiento del marco normativo que propende por el mantenimiento del sistema de control interno: Ley 87 de 1993, evaluación independiente del Subsistema de Control de Evaluación del Modelo Estándar de

Control Interno MECI 1000:2005, Ley 909 del 23 de septiembre de 2003 y Ley 1474 de 2011.

Este ejercicio pretende generar señales de alerta sobre situaciones que pudieran afectar el logro de todos los objetivos y metas contemplados para esta vigencia. Se busca garantizar el cumplimiento del plan de acción, en completa alineación con las líneas y objetivos estratégicos que hace parte del Plan de Desarrollo Institucional.

Se presentan además una serie de recomendaciones de acuerdo a los resultados observados. Se espera que estas observaciones sean útiles a las diferentes áreas de gestión para identificar desviaciones reales o potenciales que amenacen el cumplimiento de sus objetivos.

Se invita a los servidores del Tecnológico de Antioquia de las diferentes áreas de gestión a adherir el desarrollo de sus actividades diarias, a los objetivos y metas previamente fijados dentro de sus planes de acción, así como a los objetivos, principios y valores institucionales.



TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	4-5
2. VERIFICACIÓN ÁREAS DE GESTIÓN:	
2.1 SECRETARÍA GENERAL	7-18
2.2 COMUNICACIONES	19-21
2.3 VICERRECTORÍA ACADÉMICA	22-41
2.3 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS	42-48
2.4 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES	49-54
2.5 FACULTAD DE INGENIERÍA	55-62
2.6 FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD	63-69
2.7 BIBLIOTECA.....	70-73
2.8 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	74-81
2.9 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	82-86
2.10 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN	87-89
2.11 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN.....	90-103
2.12 DIRECCIÓN DE BIENESTAR.....	104-109
2.13 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO	110-112
3. CONSOLIDADO RECOMENDACIONES	113-115
4. GRAFICO COMPARATIVO % DE CUMPLIMIENTO 2013-1 vs. 2012-1	116

2. VERIFICACIÓN POR AREAS DE GESTIÓN

2.1 SECRETARIA GENERAL

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	66%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	66%

LINEA ESTRATÉGICA 2:	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.

META 01-00: Incrementar el número de plazas de docentes de tiempo completo.

INDICADOR: Número de plazas de docentes de tiempo completo

EVIDENCIAS: Mediante Acuerdo 12 del 7 de Diciembre de 2012 se amplió en 23 el número de plazas docentes, alcanzando un total de 113.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se observa que mediante el artículo primero del mencionado acuerdo, el consejo directivo de la institución aprueba la ampliación del número de plazas docentes en 23 docentes.

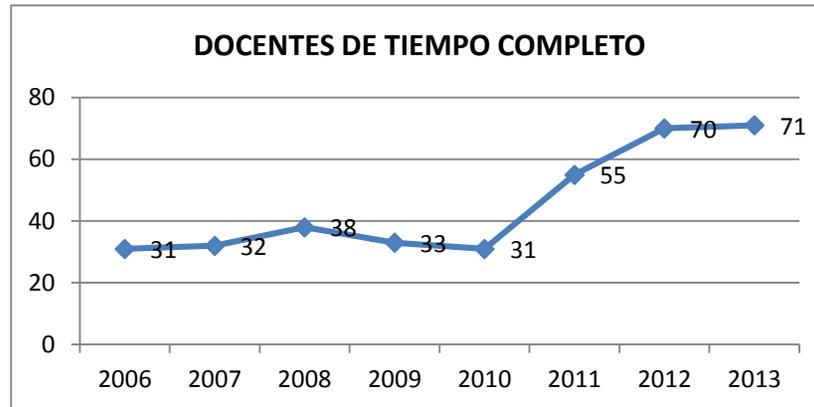
META 01-01: Mantener el número de docentes de tiempo completo

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo (incluye docentes ocasionales)

EVIDENCIAS: En el primer semestre de 2013 se contó con setenta y tres (73) docentes de tiempo completo, veintitrés de planta y cincuenta ocasionales con los cuales se realizaron tres (3) actividades de inducción a la vida institucional.

VERIFICACIÓN REALIZADA: Se evidencia el aumento significativo de docentes de tiempo completo a partir del año 2010.



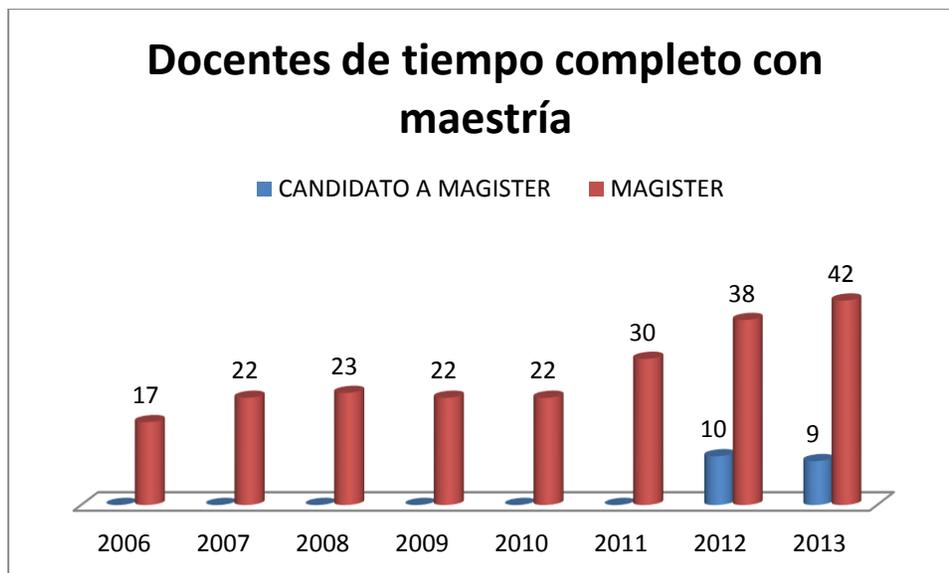


META 02: Incrementar el número de docentes con maestría.

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo con maestría (incluye docentes ocasionales)

EVIDENCIAS: En el primer semestre de 2013 se contó con cuarenta y cuatro (44) docentes de tiempo completo con maestría los cuales participaron en los tres eventos de inducción y re-inducción a la vida institucional programados.

VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se muestra la evolución del número de docentes de tiempo completo con maestría

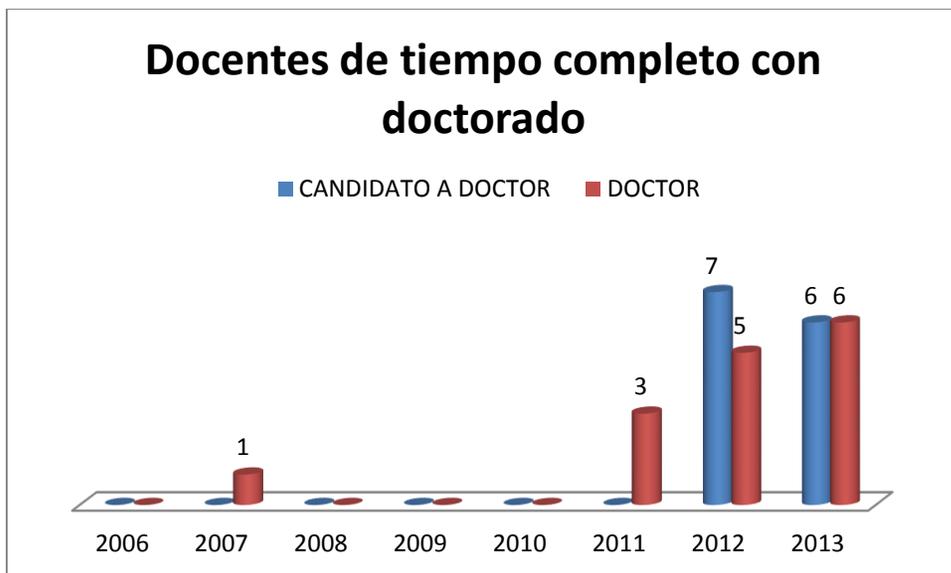


META 03: Incrementar el número de docentes de tiempo completo con doctorado

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo con doctorado incluye docentes ocasionales)

EVIDENCIAS: En el primer semestre de 2013 se contó con seis (6) docentes de tiempo completo con doctorado los cuales participaron en los tres eventos de inducción y re-inducción a la vida institucional programados.

VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se muestra la evolución del número de docentes de tiempo completo con doctorado



META 04: Capacitar a los docentes de tiempo completo en programas de formación pedagógica.

INDICADOR: Número Cursos programados y ejecutados

EVIDENCIAS: Se programó y ejecuto un (1) curso de formación pedagógica en coordinación con la oficina de extensión

VERIFICACIÓN: Las evidencias del curso de formación pedagógica se están recopilando por parte de la oficina de talento humano.

META 05: Capacitar a los docentes de cátedra en formación pedagógica.

INDICADOR: Número Cursos programados y ejecutados

EVIDENCIAS: Se programó y ejecuto un (1) curso de formación pedagógica en coordinación con la oficina de extensión.

VERIFICACIÓN: Las evidencias del curso de formación pedagógica se están recopilando.

LINEA ESTRATEGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación superior.

META 05: Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero

INDICADOR: Número de docentes con financiación de Doctorado

EVIDENCIAS: En el momento, se cuenta con seis (6) docentes de tiempo completo desarrollando su formación de doctorado con apoyo institucional.

VERIFICACION: Se relacionan a continuación los docentes que adelantan estudios de doctorado con financiación de la Institución:

- ✓ Carlos Federico Molina Castaño
- ✓ Dario Enrique Soto Duran
- ✓ Fabio Alberto Vargas Agudelo
- ✓ Llinet Marcela Serna Gonzalez
- ✓ John Jairo Cifuentes Gonzalez
- ✓ Luz Miryam Gomez Piñerez

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones Misionales.

META 08: Actualizar los módulos que Administran la gestión del Talento Humano

INDICADOR: Número de módulos implementados y en producción

EVIDENCIAS: Se encuentran implementados y en producción los módulos de Nomina, Contratación, Seguridad Social, y Viáticos, desde el mes de enero de 2013

VERIFICACION: Los módulos de XENCO se encuentran en funcionamiento. Aunque se viene trabajando en la estabilización del sistema, se presenta cierto grado de avance ya que ahora es posible obtener informes consolidados. Además el sistema permite generar informes que antes no se utilizaban.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACIÓN CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Propiciar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica a través de la formulación y ejecución del plan estratégico del talento humano.

META 01: Aumentar la calificación de las competencias de los empleados de planta.



INDICADOR: Calificación de competencias de los empleados por nivel jerárquico en una escala de 0 a 100 puntos.

EVIDENCIAS ENVIADAS POR EL AREA DE GESTON: Se realizó la evaluación de competencias a todos los empleados de carrera administrativa en el mes de febrero de 2013.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la realización de la evaluación de competencias. Está pendiente la realización del cuadro resumen de los resultados para definir los mejores empleados.

META 02: Aumentar el nivel de percepción positiva del clima organizacional de la comunidad académica.

INDICADOR: Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional

EVIDENCIAS: Se recibieron las propuestas para la evaluación de clima organizacional pero la aplicación del instrumento se programó para el segundo semestre de 2013.

VERIFICACIÓN: la psicóloga Ana Maria Molina recibió la capacitación sobre un instrumento para la evaluación del clima organizacional. Dicho instrumento se encuentra en fase de validación. Se tendrá el apoyo de un estudiante de psicología en período de práctica, así como de la ARL para la aplicación del instrumento.

META 03: Aumentar la participación de los empleados en eventos de capacitación.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación.

EVIDENCIAS: Se formuló el plan de capacitación institucional y se han ejecutado las capacitaciones solicitadas hasta el momento. Está en desarrollo el proceso de medición de impacto a través del aplicativo web diseñado para el efecto.



VERIFICACIÓN: Se consolidaron las necesidades de capacitación recibidas de las diferentes áreas de gestión. El plan de capacitación se ha ejecutado en un 34%.

META 04: Realizar actividades anuales de prevención o mitigación de riesgos de salud ocupacional.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución del Plan de salud ocupacional

EVIDENCIAS ENVIADAS POR EL AREA DE GESTIÓN: Se elaboró el plan anual de salud ocupacional y se viene ejecutando con las actividades programadas hasta el momento (Evaluación de condiciones físicas y actividades de mantenimiento corporal)

VERIFICACIÓN: De acuerdo a las actividades desarrolladas por la Oficina de Talento Humano, se consolidó el Plan de Salud Ocupacional en cual centra sus esfuerzos en 4 frentes: medicina preventiva, medicina del trabajo, higiene y seguridad industrial, Comité Paritario de Salud Ocupacional-COPASO-.

En cada uno de estos ejes se han adelantados actividades para poner en ejecución el Plan de Salud Ocupacional de la Institución.

META 05: Realizar actividades anuales de bienestar social laboral.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución del plan anual de bienestar social laboral

EVIDENCIAS ENVIADAS POR EL AREA DE GESTIÓN: Se diseñó y se presentó a la comunidad institucional el Plan de Bienestar Social Laboral y se ha ejecutado el 80% de las actividades programadas (Está pendiente el reconocimiento a los mejores empleados)

VERIFICACIÓN: El plan de Bienestar Social Laboral se compone de 4 líneas de trabajo: Desarrollo Humano, Salud Ocupacional, Recreación y Deporte, Cultura y Eventos Sociales. Las actividades inicialmente concebidas para la vigencia 2013, se han ejecutado en un 72%.



De forma adicional a las actividades contempladas en el plan, durante el semestre 2013-1 se realizaron las siguientes:

- ✓ Participación en el programa de Becas ofrecidas por Comfenalco
- ✓ Vacaciones recreativas para niños
- ✓ Integración de empleados en actividades deportivas y lúdicas
- ✓ Día de verano
- ✓ Eventos culturales y recreativos para los empleados y sus familias
- ✓ Evento de Yoga

META 05-02: Actualizar los Estatutos Profesoral, de Personal y de Capacitación e incentivos.

INDICADOR: Número de Estatutos actualizados

EVIDENCIAS: Se actualizó el Plan de incentivos y se ha venido desarrollando el trabajo de actualización del Estatuto Profesoral con la orientación de la Vicerrectoría Académica y los representantes de los docentes y los estudiantes ante los Consejos Directivo y Académico.

VERIFICACIÓN: Los estatutos se encuentran en estudio por parte de los estamentos pertinentes para su posterior actualización.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

META 06: Aplicar tablas de retención documental del área de Tesorería del año 2001

INDICADOR: Porcentaje tablas de retención del área de Tesorería del año 2001 aplicada



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó el 100% del inventario de los documentos a eliminar. Se presentó y aprobó la propuesta en el comité de archivos. Se ha eliminado un 20% del material destinado para el efecto.

VERIFICACIÓN: En reunión de comité de archivo realizado el día 27 de febrero de 2013, se solicitó a los integrantes, autorización para aplicar la eliminación de la Subserie Comprobantes de Ingresos y Egresos año 2001, pertenecientes a la oficina productora de Tesorería. Dicho procedimiento obedece al cumplimiento del ciclo vital del documento, según Tabla de Retención Documental y a la normatividad vigente en materia Archivística, es de anotar que la información se encuentra microfilmada.

Para realizar la tarea se solicitó a la empresa G4S Secure Data, encargada de la custodia del Archivo físico (soporte papel) del Tecnológico de Antioquia, el traslado de las unidades de conservación (cajas), al Tecnológico de Antioquia. Total de cajas trasladadas 21.

Se ha realizado eliminación al contenido de 12 cajas x-200.

META 09: Adquisición de software para el proceso de gestión documental

INDICADOR: Software adquirido e implementado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se entregó el requerimiento electrónico al Centro de Cómputo y se está pendiente del trámite de los requerimientos técnicos para la adquisición final.

VERIFICACIÓN: En el marco del proyecto de renovación tecnológica, desde el centro de cómputo se está liderando la revisión de un nuevo software académico integral y uno de los módulos que comprende el aplicativo es el de **GESTIÓN DOCUMENTAL**, me permito hacer un resumen de las actividades realizadas.

El día 30 de agosto de 2012, se realizó reunión en el centro de cómputo del Tecnológico de Antioquia, en esa oportunidad los señores Juan Pablo Hurtado y Esteban Lopera, representantes de la empresa **TOVS**, realizaron presentación del módulo Gestión Documental. Asistieron a la presentación, el Ingeniero Wilson



Fernando Solarte Molina, Alejandro Cano Ossa (contratista) y Carlos Arturo Restrepo, auxiliar Administrativo Archivo Central.

El 15 de diciembre de 2012, se observó la presentación del módulo de Gestión Documental, por parte del representante de la empresa Une el señor Mauricio Ramos Hurtado. Asistieron a la presentación los funcionarios, Doctora María Jacinta Montoya Álzate, Ingeniero Carlos Alberto Cortes López y el auxiliar administrativo Carlos Arturo Restrepo.

El día 10 de abril de 2013, el señor Sergio Botero Franco, de la empresa **MICROCOLSA** presento el software de Gestión Documental **DOCUWARE**, asistieron a la reunión, la Doctora Maria Jacinta Montoya Alzate directora de Control Interno, la auxiliar administrativa Leydy Carolina Barrios, la funcionaria Diana Cristina Castro Valencia (Dirección de Planeación) el Ingeniero Luis Fernando Cortes y el Auxiliar Administrativo Archivo Central Carlos Arturo Restrepo.

Por invitación de la Doctora Doris Oquendo Ortiz, encargada del área de Gestión Documental de la Universidad de Medellín, se verifico el Software de Gestión Documental **Docuware**. Acompañamiento a dicha visita la Doctora Maria Jacinta Montoya Alzate directora de Control Interno, los funcionarios de la oficina de admisiones y registro, Roberto Antonio Suarez y Brahian Moreno y el líder del proceso de Gestión Documental Carlos Arturo Restrepo.

El día 17 de julio de 2013, por invitación de la Doctora Blanca Ludivia Vargas, profesional Especializada del Politécnico Jaime Isaza Cadavid, se visitó el área de gestión documental y se observó el funcionamiento del Software de Gestión Documental **MERCURIO**, es de anotar que dicho aplicativo lo tiene la Gobernación de Antioquia. Visita realizada por el Ingeniero Carlos Alberto Cortes López y Auxiliar Administrativo Carlos Arturo Restrepo.

Se envió borrador de estudio de requerimientos de Software de Gestión Documental según necesidades del centro de documentos, al Ingeniero Carlos Alberto Cortes López.



RECOMENDACIONES

- ✓ Conservar las evidencias de los programas de formación realizados para capacitar a los docentes. Se debe fortalecer este seguimiento de forma conjunta entre las áreas de Talento Humano, Extensión y Vicerrectoría Académica.
- ✓ Repensar el proceso de evaluación de competencias de los empleados, de modo que no se reduzca al cumplimiento de un requisito sino que sirva de base para generar un análisis que conduzca al mejoramiento de la cualificación de los servidores de la institución.
- ✓ Fortalecer el instrumento para evaluar la percepción del clima organizacional, así como el análisis de los resultados y la medición del impacto.

2.2. COMUNICACIONES

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	49%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	49%

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 5	Mejorar la comunicación institucional para construir confianza en la comunidad académica.

META 01: Producción de Medios Institucionales

INDICADOR: Porcentaje de ejecución de medios

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Los avances se evidencian en los informes del proceso de comunicaciones del primer semestre, en la producción de los diferentes medios. Identifica una positiva producción en boletines, la nueva web con tres micrositos y la producción de medios visuales. Falta la impresión de la Revista.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la emisión del periódico institucional, de la agenda semanal, de los boletines prensa al día, la actualización permanente de la página web, y la administración de las redes sociales.

META 02: Posicionamiento de la Imagen corporativa

INDICADOR: Porcentaje de ejecución de las actividades propuestas

EVIDENCIAS PRESENTADAS POR EL AREA DE GESTION: Se ejecutó contrato de medios para proceso de inscripciones del semestre 01 2013. Se ha participado en la organización y apoyo comunicacional de eventos como "Diálogos Nacionales", Convenios, Seminarios Conferencias de las Facultades, relacionados en los informes.



Se participó en la organización y ejecución del acto de conmemoración 30 años TdeA.

VERIFICACIÓN: Acompañamiento en los eventos de los procesos académicos y administrativos.

Se tienen el contrato de suministro N° 084-2013 celebrado con **ARTES GRÁFICAS LITOEMPASTAR LTDA.** **OBJETO DEL CONTRATO:** EL CONTRATISTA prestará el suministro de servicio de litografía al Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria, suministrando los servicios de litografía de impresos corporativos, de acuerdo con las especificaciones técnicas contenidas en el pliego de condiciones, fichas técnicas y propuesta del adjudicatario.

Se tiene el contrato de suministro N° 085-2013, celebrado entre el Tecnológico de Antioquia y Analistas de Medios Táctica Ltda., que tiene por objeto: EL CONTRATISTA prestará el suministro de servicio de publicidad en medios masivos, alternativos, visuales y electrónicos, de acuerdo con las especificaciones técnicas contenidas en el pliego de condiciones, fichas técnicas y propuesta del adjudicatario.



RECOMENDACIONES

- ✓ Contribuir al mejoramiento de las comunicaciones internas, así como del flujo de información entre las distintas áreas de gestión, para brindar al cliente externo una información más acertada.
- ✓ Fortalecer el proceso de seguimiento con respecto al cumplimiento del plan estratégico de comunicaciones.

2.3 VICERRECTORIA ACADEMICA

Porcentaje de cumplimiento enviado a la Dirección de Planeación	78%
Porcentaje de cumplimiento verificado por la Dirección de Control Interno	78%

LINEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

META 02: Aumentar la cobertura de educación superior en Medellín

INDICADOR: Número de estudiantes de pregrado matriculados

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el semestre 2013-1 se contó con 6967 estudiantes de pregrado matriculados en la sede central.

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los estudiantes matriculados por programa en la sede central:

PROGRAMA SEDES MEDELLIN	TOTAL MATRICULADOS
005 - TECNICA PROFESIONAL EN SISTEMAS	27
007 - TECNICA PROFESIONAL EN TANATOPRAXIA	73
009 - TECNICO PROFESIONAL EN GESTION COMERCIAL	8
011 - TECNICA PROFESIONAL EN HISTOCITOTECNOLOGIA	24
013 - TECNICO EN COMERCIO EXTERIOR	6
015 - TECNICA PROFESIONAL EN GESTION FINANCIERA	2
044 - TECNOLOGIA EN PROMOCION DEL DESARROLLO HUMANO	103
046 - TECNOLOGIA EN GERONTOLOGIA	86
050 - TECNOLOGIA EN PRODUCCION AGRICOLA	10
051 - TECNOLOGIA AGROAMBIENTAL	226
086 - TECNOLOGIA EN GESTION COMERCIAL	415
091 - TECNOLOGIA EN SISTEMAS	7
097 - TECNOLOGIA EN SISTEMAS	444

PROGRAMA SEDES MEDELLIN	TOTAL MATRICULADOS
102 - TECNOLOGIA EN ADMINISTRACION DE SISTEMAS DE INFORMACION	1
119 - TECNOLOGIA EN INVESTIGACION JUDICIAL	384
123 - TECNOLOGIA EN HISTOCITOTECNOLOGIA	424
126 - TECNOLOGIA EN COMERCIO EXTERIOR	330
134 - TECNOLOGIA EN ADMINISTRACION DE SERVICIOS FINANCIEROS	1
140 - TECNOLOGIA EN GESTION FINANCIERA	856
197 - LICENCIATURA EN EDUCACION PREESCOLAR	1083
218 - LIC. EDUCACION BASICA PRIMARIA ENFASIS EN MATEMATICAS	4
219 - LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN HUMANIDADES Y LENGUA CASTELLANA	404
297 - NEGOCIOS INTERNACIONALES POR CICLOS PROPEDEUTICOS (TECNÓLOGOS)	174
373 - INGENIERÍA EN SOFTWARE POR CICLOS PROPEDEUTICOS (TECNÓLOGOS)	247
375 - ADMINISTRACIÓN FINANCIERA POR CICLOS PROPEDEUTICOS (TECNÓLOGOS)	212
401 - INGENIERÍA EN SOFTWARE POR CICLOS PROPEDEUTICOS (BACHILLERES)	123
406 - PROFESIONAL EN CRIMINALÍSTICA	377
500 - INGENIERIA AMBIENTAL (BACHILLERES)	212
501 - INGENIERIA AMBIENTAL (TECNÓLOGOS)	102
735 - TECNICO PROFESIONAL EN PROCESOS FINANCIEROS	12
736 - ADMINISTRACIÓN FINANCIERA POR CICLOS PROPEDEUTICOS (BACHILLERES)	313
737 - NEGOCIOS INTERNACIONALES POR CICLOS PROPEDEUTICOS (BACHILLERES)	182
741 - TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	44
742 - TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE COMERCIO EXTERIOR Y LOGÍSTICA	3
B10 - CONTADURIA PUBLICA	48
TOTAL GENERAL	6967

LINEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fomentar el desarrollo de la Educación superior como un bien público social con criterios de equidad, mediante la creación de condiciones para el acceso y permanencia de los estudiantes en un proceso formativo de calidad.

META 02: Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

INDICADOR: Porcentaje de deserción estudiantil

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se registra un porcentaje de deserción del 29,45% medido para el semestre 2012-1. Este dato se encuentra sujeto a cambios debido a que se está realizando un proceso de actualización de datos.

VERIFICACIÓN: Se realizan diferentes actividades desde las facultades y desde la Dirección de Bienestar Universitario, tendientes a disminuir el porcentaje de deserción estudiantil.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.

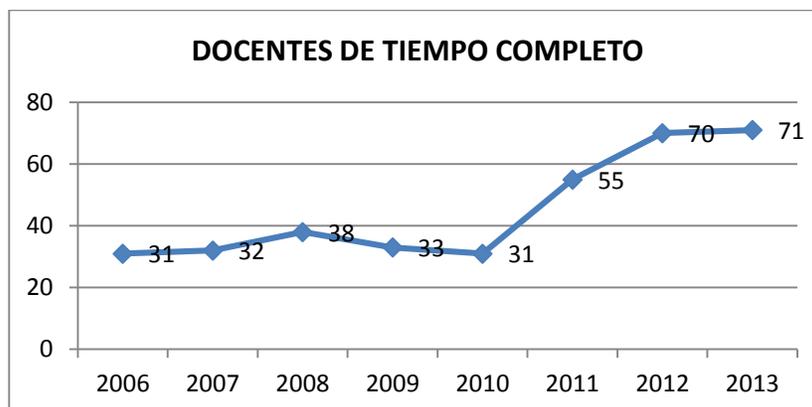
META 01: Mantener el número de docentes de tiempo completo

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el primer semestre de 2013 se contó con setenta y tres (73) docentes de tiempo completo, veintitrés de planta y cincuenta ocasionales con los cuales se realizaron tres (3) actividades de inducción a la vida institucional.



VERIFICACIÓN: Se evidencia el aumento significativo de docentes de tiempo completo a partir del año 2010.

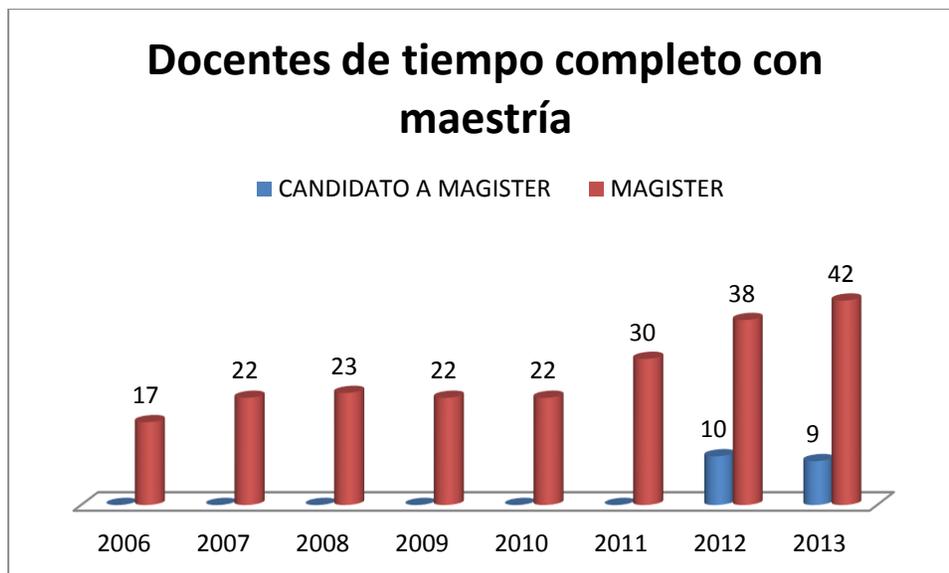


META 02: Incrementar el número de docentes de tiempo completo con Maestría

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo con maestría

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el primer semestre de 2013 se contó con cuarenta y cuatro (44) docentes de tiempo completo con maestría los cuales participaron en los tres eventos de inducción y re-inducción a la vida institucional programados.

VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se muestra la evolución del número de docentes de tiempo completo con maestría

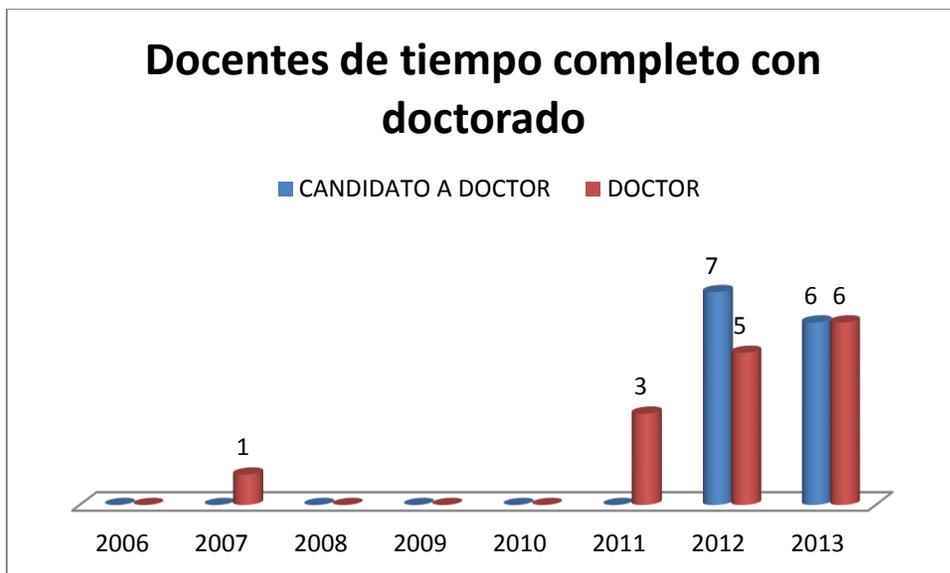


META 03: Incrementar el número de docentes de tiempo completo con doctorado

INDICADOR: Número de docentes de tiempo completo con doctorado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el primer semestre de 2013 se contó con seis (6) docentes de tiempo completo con doctorado los cuales participaron en los tres eventos de inducción y reintroducción a la vida institucional programados.

VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se muestra la evolución del número de docentes de tiempo completo con doctorado



META 04: Capacitar a los docentes de tiempo completo en programas de formación pedagógica.

INDICADOR: Número de cursos programados y ejecutados

EVIDENCIAS: Se programó y ejecuto un (1) curso de formación pedagógica en coordinación con la oficina de extensión

VERIFICACIÓN: Las evidencias del curso de formación pedagógica se están recopilando por parte de la oficina de talento humano.

META 05: Capacitar a los docentes de cátedra en formación pedagógica.

INDICADOR: Número Cursos programados y ejecutados

EVIDENCIAS: Se programó y ejecuto un (1) curso de formación pedagógica en coordinación con la oficina de extensión.

VERIFICACIÓN: Las evidencias del curso de formación pedagógica se están recopilando.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

META 01: Incrementar el número de convenios o contratos con los sectores públicos o privados para generar recursos

INDICADOR: Número de convenios o contratos/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el primer semestre de 2013, se celebraron 11 convenios y/o contratos interadministrativos:

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los contratos interadministrativos realizados durante el semestre 2013-1:



CONTRATO	OBJETO	VALOR	FECHA DE CELBRACIÓN	DURACIÓN	INTERVENTOR	ESTADO DEL CONTRATO
4600045670 de 2013 MINICIPIO DE MEDELLÍN - SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	Operar la Unidad de Atención Integral - UAI.	\$ 1.607.812.028	08/02/2013	6 meses a partir de la firma del acta de inicio.	La supervisión estará a cargo del funcionario que el Secretario de Educación de Medellín delegue. (Gilma Roldán Tabares) (TdeA - Jorge Ivan Correa)	En ejecución
2013SS380001 - DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - GERENCIA DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD	Prestar servicios para el acompañamiento y gestión de la estrategia de Atención Integral a la primera infancia y apoyar el desarrollo del proyecto jóvenes con oportunidades del programa Antioquia Joven.	\$ 429.755.273	11/02/2013	10 meses, contados a partir de la suscripción del acta de inicio, la cual se firmó el 11 de febrero del 2013.	La supervisión y seguimiento Técnico, administrativo, financiero, contable y jurídico sobre el cumplimiento del objeto del contrato, será ejercido por un funcionario designado por el Gerente de Infancia, Adolescencia y juventud, con cargo profesional Universitario o especializado y adscrito a esta dependencia. (Lina María Gil Zapata).	En ejecución
2013-SS-13-00011- DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA- SECRETARÍA DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL "Antioquia Legal"	El Tecnológico de Antioquia, prestará sus servicios apoyando académicamente la estrategia "Antioquia Legal" en la Asamblea de Antioquia y acorde con la propuesta presentada por éste y aceptada por la Secretaría de Gobierno del Departamento de Antioquia.	\$ 758.527.840	26/02/2013	8 meses, contados a partir de la suscripción del acta de inicio, sin que sobrepase el 31/12/2013. Acta que se firmó el 5 de marzo de 2013.	El control, vigilancia, supervisión y coordinación que deberá realizarse durante la ejecución y vigencia del contrato, estará a cargo del Asesor del Despacho del Gobernador para la línea estratégica "Antioquia Legal". (Ruben Fernandez Andrade).	En ejecución
2013-SS-1300012- DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA- SECRETARÍA DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL "SISC"	El Tecnológico de Antioquia, prestará sus servicios dando sostenibilidad y seguimiento al proyecto SISC como herramienta académica y de apoyo a la estrategia de seguridad integral de la Secretaría de Gobierno y acorde con la propuesta presentada por éste y aceptada por la Secretaría de Gobierno del Departamento de Antioquia.	\$ 582.428.000	04/03/2013	8 meses, contados a partir de la suscripción del acta de inicio, sin que sobrepase el 31/12/2013. Acta que se firmó el 7 de marzo de 2013.	El control, vigilancia, supervisión y coordinación que deberá realizarse durante la ejecución y vigencia del contrato, estará a cargo de la Sub-Secretaría de Gobierno Departamental de Antioquia. (Silvia Cristina Montañes Vargas)	En ejecución

CONTRATO	OBJETO	VALOR	FECHA DE CELBRACIÓN	DURACIÓN	INTERVENTOR	ESTADO DEL CONTRATO
Contrato interadministrativo 096 de 2013	El contratista (UNE- EPM) prestará sus servicios profesionales al Tecnológico de Antioquia, realizando actividades tendientes al mejoramiento del servicio de telecomunicaciones, dispuesto en sede central del Tecnológico de Antioquia.	\$ 109.285.433	02/04/2013	9 meses a partir del acta de inicio sin que exceda del 31 de diciembre. Acta de inicio firmada el 16 de abril de 2013	Carlos Alberto Cortés López, profesional Universitario- líder procesos de las TICS	En ejecución
2013SS150037 DE 2013 jóvenes con futuro	El Tecnológico de Antioquia, SE COMPROMETE CON LA Gobernación de Antioquia, a través de este contrato Interadministrativo a la prestación de servicios educativos de formación Técnica para el trabajo y el desarrollo humano y la entrega de apoyos de bienestar a los beneficiarios del proyecto Jóvenes con Futuro.	\$ 1.430.565.066	10/04/2013	8 meses sin que exceda del 16 de diciembre de 2013, contados a partir de la fecha del Acta de inicio.	La supervisión del presente contrato interadministrativo estará a cargo de la Secretaría de Educación o del funcionario que ésta delegue.	En ejecución
Contrato N° 119-2013 Municipio de Itagüí	Prestación de servicios para la recepción, manejo de la información y el servicio bibliotecario de las Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.	\$ 1.339.542.949	22/04/2013	8 meses a partir del acta de inicio sin que exceda del 31 de diciembre. Acta de inicio firmada el 30 de abril de 2013	Silvia Patricia Quintero Franco-Subsecretaria de Recursos Educativos.	En ejecución
Contrato N° 123-2013 Municipio de Itagüí UAI	Prestación de servicios para la asistencia técnica y pedagógica a los establecimientos educativos que reportan matrícula de población con discapacidad o con capacidades o con talentos excepcionales.	\$ 614.085.914	23/04/2013	8 meses a partir del acta de inicio sin que exceda del 31 de diciembre. Acta de inicio firmada el 30 de abril de 2013	Jesús Antonio Colorado Díaz-Subsecretaria de cobertura Educativa.	En ejecución

CONTRATO	OBJETO	VALOR	FECHA DE CELBRACIÓN	DURACIÓN	INTERVENTOR	ESTADO DEL CONTRATO
Convenio de asociación para cooperación mutua Fundación Colombia Joven	Proyecto "Jóvenes con Futuro"	_____	26/04/2013	a partir del acta de inicio hasta el 16 de diciembre de 2013	Danilo Alvarez-Director de Regionalización TdeA.	En ejecución
CONTRATO MUNICIPIO DE ENVIGADO 12-00-09-08-113-13	Prestación de servicios de capacitación para fortalecer el trabajo docente en el aula de clase con población con discapacidad con trastorno de aprendizaje mediante el diplomado educación para todos.	\$ 28.630.000,00	17/05/2013	5 meses y medio a partir de la firma del acta de inicio.	Mabel Jannet Bolaños	En ejecución
Convenio de asociación para cooperación mutua Fundación Colombia Joven	Ejecutar conjuntamente la jornada académica "Maratón del Conocimiento" en el marco del contrato interadministrativo N° 4600043942 de 2012 celebrado entre el Municipio de Medellín- Departamento de Gestión del Riesgo de desastres.	\$ 9.671.000,00	24/05/2013	a partir del acta de inicio hasta el 26 de mayo de 2013. Acta firmada el 24 de mayo de 2013.	Andrés Felipe Montoya Rendon	Liquidado

META 03: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año

INDICADOR: Número de cursos, diplomados, seminarios/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizaron programas de educación continua en las diferentes facultades.



VERIFICACIÓN: Se realizaron cursos, charlas y seminarios liderados por el complejo financiero, dirigidas tanto a público interno como externo. En el semestre 2013-1 se desarrollaron los siguientes programas:

- ✓ Charlas sobre negocios fiduciarios
- ✓ Curso sobre estructura del sistema financiero colombiano (2 sesiones)
- ✓ Charlas de carteras colectivas
- ✓ Charlas de Bolsa para dummies dirigido a la universidad de Antioquia
- ✓ Curso de finanzas personales (3 sesiones)

Se desarrollaron además charlas virtuales:

- ✓ Conversatorio bursátil
- ✓ Introducción a bolsa millonaria (2 sesiones)
- ✓ Capacitación bolsa millonaria (5 sesiones)

Desde la Facultad de Ingeniería se realizaron los siguientes seminarios, cursos y diplomados:

Seminarios:

- ✓ Seminario Intercambio de experiencias en Prevención y Atención de Desastres - Comuna 8
- ✓ Seminario en Toxicología - Comuna 7
- ✓ Seminario en Prevención - Comuna 4

Cursos:

- ✓ Comités Barriales de Emergencia y Sistema Penal Acusatorio
- ✓ Rescate Ultraliviano
- ✓ Eventos Masivos
- ✓ Soporte Básico de Vida
- ✓ Atención Prehospitalaria,
- ✓ Atención Prehospitalaria Avanzada
- ✓ Problemáticas de Ordenamiento territorial y desarrollo urbano
- ✓ Intervención Psicosocial y Psicoafectiva en situaciones de emergencias
- ✓ Sistema Comando de Incidentes,
- ✓ Fisiología y Anatomía Humana
- ✓ Estructuras Colapsadas
- ✓ Prevención y seguridad vial

- ✓ Manejo de albergues temporales y logística en operaciones
- ✓ Emergencias Ambientales
- ✓ Emergencias y Desastres

Diplomados:

- ✓ Diplomado en sistema oral penal acusatorio, atención prehospitalaria y sistema comando de incidentes. 842 personas capacitadas.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la Institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social

META 01: Consolidar la base de datos de los egresados de los programas académicos

INDICADOR: Porcentaje de base de datos consolidada

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: La base de datos de los egresados se encuentra actualizada.

VERIFICACIÓN: La base de datos de los egresados se encuentra al día desde 1985 hasta junio de 2013. Está pendiente la presentación de informes periódicos, se tiene contemplado presentar dos informes al año.

META 04: Realizar encuentro anual de egresados

INDICADOR: Número de encuentros/año



EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: La realización del encuentro anual de egresados se tiene contemplada para el segundo semestre de 2013.

VERIFICACIÓN: El encuentro anual de egresados tendrá lugar durante el segundo período académico de 2013.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

Meta 01: Incrementar la dotación de ayudas educativas

Indicador: Inversión en equipos de ayudas en millones/año

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó una inversión de \$43.592.365 en equipos de ayudas educativas.

VERIFICACIÓN: Se validó con el Profesional Universitario de Presupuesto, quien informa que a Junio de 2013, se registra una inversión en equipos de ayudas educativas de \$43.592.365

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 8	Fortalecer en los estudiantes la competencia en un segundo idioma

Meta 01: Acreditar competencia lectoescritora en los programas técnicos, tecnológicos y profesionales por parte de los estudiantes.



Indicador: Porcentaje de estudiantes de último nivel de programas técnicos, tecnológicos y profesionales con evaluación de competencia lectoescritora en lengua extranjera

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Los estudiantes presentan una prueba que acredite la competencia, de modo que el 100% para graduarse presenten el nivel de suficiencia exigido en cuanto al dominio del segundo idioma.

VERIFICACIÓN: Se evidencia que la entidad ha establecido como requisito para graduarse la competencia lecto-escritora en inglés.

Los estudiantes de programas técnicos deben acreditar un nivel B1 y los estudiantes de tecnologías y carreras profesionales deben acreditar un nivel B2.

Se han venido desarrollando cursos para que los estudiantes adquieran la suficiencia en el idioma extranjero.

LINEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Diseñar un programa de internacionalización que permita la construcción de comunidad académica con otras instituciones de educación superior en el ámbito nacional e internacional y proporcione la movilidad de profesores, estudiantes, egresados y directivos de la Institución.

Meta 01: Incrementar el número de convenios de relaciones nacionales e internacionales activos

Indicador: Número de convenios nacionales e internacionales Activos

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En 2013, se encuentran activos 17 convenios internacionales.



VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los convenios internacionales vigentes:

País	Universidad/ Institución	Tipo de Convenio	Fecha de inicio del convenio	Fecha finalización	Cláusula de Renovación
Chile	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	Marco	dic-10	indefinido	Indefinida
España	UNIVERSIDAD CATALUNYA	Especifico	octubre 18 de 2012	octubre 18 de 2017	5 años, Puede ser prolongado mediante mutuo consentimiento escrito de las dos partes
Italia	Consorcio Interuniversitario para el Transporte y Logística (NITEL)	Marco	Junio 7 de 2011	Junio 7 de 2016	Agrupar 20 Universidades: Bari, Bologna, Cagliari, Campus Biomédico, Cassino, Catania, Della Calabria di Cosenza, Firenze, Genova, L'Aquila, Mediterranea di Reggio Calabria, Napoli Federico II, Palermo, Pisa, Roma La Sapienza, Roma Tor Vergata, Roma Tre, Trieste, Urbino, IUAV Venezia.
Italia	Consorcio Nazionale Interuniversitario per le Scienze del Mare (CONISMA)	Marco	Junio 7 de 2011	Junio 7 de 2016	Agrupar 30 Universidades: Ancona "Politécnica de Ile Marche", Bari, Bari-Politécnico, Bologna, Cagliari, Camerino Catania, Cosenza "Università della Calabria", Firenze, Genova, Lecce – Università del Salento, Messina, Milano, Milano-"Bicocca", Modena e Reggio Emilia, Napoli-Federico II", Napoli-"Parthenope" (ex IUN), Napoli "2", Palermo, Parma, Pisa, Roma-"La SapienzaRoma-"Tor Vergata", Salerno, Sassari, Siena, Teramo, Trieste, Urbino, Viterbo-"La Tuscia"
Panamá	UNIVERSIDAD LATINA DE PANAMÁ	Marco	Abril 17 de 2008	Abril 17 de 2013	La renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo

País	Universidad/ Institución	Tipo de Convenio	Fecha de inicio del convenio	Fecha finalización	Cláusula de Renovación
Chile	UNIVERSIDAD VALPARAISO	Marco	Octubre 18 de 2011	Octubre 18 de 2014	La renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo
España	INSTITUTO DE ESTUDIOS BURSÁTILES-IEB-MADRID ESPAÑA	Marco	julio 26 de 2011	julio 26 de 2016	La renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo
Panamá	UNIVERSIDAD DE PANAMÁ	especifico	2010	2014	4 años
Panamá	UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE EDUCACION CIENCIA Y TECNOLOGIA (UMECIT)	Marco	Abril 13 de 2009	Abril 13 de 2014	La renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo
Panamá	UNIVERSIDAD LATINOAMERICANA DE CIENCIA Y TECNOLOGIA, (ULACIT), UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PANAMA (UIP).	Marco	Abril 15 de 2009	Abril 13 de 2014	La renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo
Panamá	INSTITUTO SUPERIOR POLITECNICO DE AMERICA (INSPA)	Marco	Abril 15 de 2009	Abril 13 de 2014	La renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo
Panamá	UNIVERSIDAD DE PANAMÁ	Marco	Abril 13 de 2009	Abril 13 de 2014	Cinco años
México	UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA	Marco	Junio 6 de 2012	Junio 6 de 2017	Cinco años
España	UNIVERSIDAD DE VALLADOLID	Marco	Noviembre 27 de 2012	Noviembre 27 de 2017	5 años, la renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo.
Chile	UNIVERSIDAD CENTRAL DE CHILE	Marco	Diciembre 03 de 2012	Diciembre 03 de 2017	5 años, la renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo.
Cuba	INSTITUTO SUPERIOR POLITECNICO JOSÉ ANTONIO ECHEVERRÍA	Marco	Enero 18 de 2013	Enero 18 de 2018	5 años, la renovación deberá ser expresamente convenida entre las mismas mediante la firma de un acta de acuerdo.
ARGENTINA	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL	Marco	2012	2014	2 años a partir de vla fecha de suscripción

Meta 02: Incrementar el número de estudiantes en actividades de movilidad internacional

Indicador: Número de estudiantes en actividades de movilidad internacional

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Durante el primer semestre de 2013, estudiantes de la Facultad de Educación, y estudiantes de las otras Facultades de Ingeniería participaron en actividades de movilidad internacional.

VERIFICACIÓN: La estudiante de la Licenciatura en Educación Preescolar, Dora Marcela Echavarría Luján, participó en el curso “Liderazgo Juvenil -Herramientas y Metodologías”, realizado en Israel entre el 14 de febrero y el 21 de marzo, y el cual fue auspiciado por el Centro de Formación los Pomos.

Por otro lado, para presentar el proyecto educativo y de emprendimiento, Formadores D-Mentes, desarrollado por los estudiantes de Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Humanidades y Lengua Castellana Henry Wilson Acosta García y Adrián Alonso Arcila Parra; el estudiante Adrián Alonso Arcila Parra y el docente León Jaime Henao Orozco, asistieron al evento internacional “Reading and Books 2013, realizado entre el 10 y el 18 de febrero en la Biblioteca Pública de Ottawa y el Museo de Arte y Tecnología en Canadá.

Además, los estudiantes David Alexander Henao, Lizzy Vallejo Escobar, Verónica Atehortua Gonzalez y Alberne Torres, participaron con sus ponencias, en las jornadas científicas de la Facultad de Ingeniería Industrial ciudad Universitaria “José Antonio Echeverría, de la Habana Cuba.

Meta 03: Incrementar el número de docentes en actividades de movilidad internacional

Indicador: Número de docentes en actividades de movilidad internacional

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Participación de varios docentes en congresos, encuentros internacionales y capacitaciones internacionales.

VERIFICACIÓN: El docente de planta Jorge Aníbal Restrepo Morales en compañía de los docentes ocasionales Juan Gabriel Vanegas y Jhon Dayro Ramírez, presentaron 4 ponencias en el ciclo de conferencias/congresos del



Instituto para la Investigación en Administración y Finanzas (IBFR), evento que se realizó en el Wyndham Herradura de San José - Costa Rica, del 28 al 31 de mayo de 2013.

La docente de tiempo completo, Beatriz Elena Zapata Ospina, adscrita a la Facultad de Educación y Ciencias Sociales y presidenta de la OMEP Colombia, participo en el 6º Encuentro Internacional de Educación Infantil «Arte, infancia e identidad cultural» para docentes y directivos interesados en el campo de la educación infantil, organizado por El Comité Argentino de la Organización Mundial para la Educación Preescolar (OMEP). El encuentro se realizó del 3 al 5 de mayo de 2013, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

El docente ocasional John Jairo Tamayo Ortiz, adscrito a la Facultad de Ingeniería, participó en la capacitación internacional: “Fortalecimiento de las capacidades técnicas en áreas agrícolas con un enfoque en producción y procesamiento hortícola”, evento que se llevó a cabo del 11 al 22 de marzo de 2013, en Zamorano - Escuela Agrícola Panamericana de Tegucigalpa - Honduras.

El Dr. Elimeleth Asprilla Mosquera, Vicerrector Académico, participó en el Congreso Argentino de Gobernancia en las Organizaciones, realizado en la Universidad del UCEMA, en Buenos Aires, Argentina.

Meta 05: Financiar la formación de docentes en Doctorado en el país o extranjero

Indicador: Número de docentes con financiación de Doctorado

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: En el momento, se cuenta con seis (6) docentes de tiempo completo desarrollando su formación de doctorado con apoyo institucional

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los docentes que adelantan estudios de doctorado con financiación de la Institución:

- ✓ Carlos Federico Molina Castaño
- ✓ Dario Enrique Soto Duran
- ✓ Fabio Alberto Vargas Agudelo



- ✓ Llinet Marcela Serna Gonzalez
- ✓ John Jairo Cifuentes Gonzalez
- ✓ Luz Miryam Gomez Piñerez

LINEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Incorporar el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones - TIC - en los procesos de formación.

Meta 01: Capacitar los docentes en manejo de herramientas básicas de TIC

Indicador: Número de cursos en manejo de herramientas básicas TIC

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó curso en herramientas TIC's con acompañamiento de la Facultad de Ingeniería.

VERIFICACIÓN: Se realizó capacitación en herramientas TIC's pero en el momento no se recopilaban las evidencias.

Meta 02: Ofrecer asignaturas con contenido virtual

Indicador: Número de asignaturas con contenidos virtuales

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Se realizó un proyecto para adoptar asignaturas virtuales en las distintas facultades. A nivel de diseño todas las facultades cuentan con asignaturas virtuales pero solo se están aplicando en la Facultad de Ingeniería y áreas comunes.

VERIFICACIÓN: Se están aplicando asignaturas con contenidos virtuales en la Facultad de Ingeniería.



RECOMENDACIONES

- ✓ Fortalecer el manejo de los convenios, de forma tal que se conviertan en una fuente generadora de recursos importante.
- ✓ Mejorar el seguimiento a los programas de educación continuada, desde su formulación, hasta la evaluación de los resultados, y la implementación correspondiente de acciones de mejora.
- ✓ Fortalecer el vínculo de los egresados con la Institución, de forma tal que se genere una relación a largo plazo.

2.4 FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

Porcentaje de ejecución reportado	62%
Porcentaje de verificación	62%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas académicos

Indicador: Número de programas de pregrado nuevos

Indicador: Número de programas de Maestrías nuevos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A nivel de pregrado se tienen los siguientes programas nuevos: Tecnología en gestión de emprendimiento empresarial, administración comercial. En cuanto a los programas de posgrado nuevos, se tiene el documento maestro de la maestría en finanzas (medio magnético)

VERIFICACIÓN: En la facultad reposan los documentos de trabajo para la configuración de los nuevos programas de pregrado y maestría nuevos.

Meta 02: Aumentar la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador 02: Número de estudiantes de postgrado matriculados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se ha realizado todo el proceso de mercadeo, reunión con docentes de cátedra de la entidad, donde se les entregó el plegable sobre el programa. En el mes de septiembre inicia una cohorte.



VERIFICACIÓN: Aún no hay estudiantes matriculados en los programas de pregrado de la facultad. Se ha realizado del trabajo de difusión y mercadeo de la especialización en Logística y Distribución física internacional.

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Articular la educación superior con la formación por ciclos basados en competencias.

Meta 01: Incrementar la oferta de programas articulados con la educación media

Indicador 01: Número de programas articulados con la educación media/año.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Para la fecha sólo se tiene convenio con el INEM

VERIFICACIÓN: Se evidencia que solo se tiene convenio con el INEM

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.

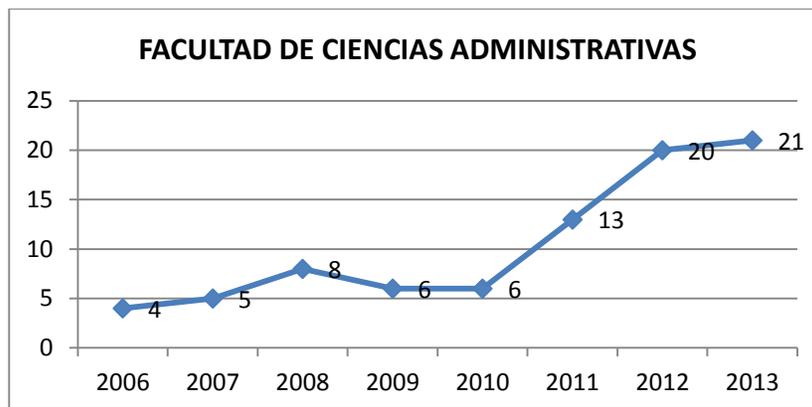
Meta 01: Mantener el número de docentes de tiempo completo

Indicador: Número de docentes de tiempo completo

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Para el semestre 2013-01 se contaba con 20 docentes de tiempo completo: (Talento Humano)



VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se observa la evolución de los docentes de tiempo completo adscritos a la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas:



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos

Indicador: Informe de autoevaluación por programa académico y seguimiento al plan de mejoramiento

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Informes de autoevaluación en lo que tiene que ver con el plan de mejoramiento

VERIFICACIÓN: Se adelantó proceso de autoevaluación con fines de acreditación para la Tecnología en comercio exterior y logística.



Meta 02: Actualización de los microcurrículos de los programas de la Facultad

Indicador: % de programas con microcurrículos actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Contaduría Pública, ciclos técnicos, tecnológico y profesional en Administración Financiera, Comercio Exterior, Gestión Comercial.

VERIFICACIÓN: Los microcurrículos de los diferentes programas académicos de la facultad se encuentran actualizados.

Meta 03: Presentar para acreditación voluntaria en alta calidad algunos programas académicos

Indicador: Número de programas con acreditación de alta calidad

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Documento listo del programa de Tecnología en Comercio Exterior y Logística para el CNA (se espera reglamentación de ciclos propedéuticos para presentarlos)

VERIFICACIÓN: Tecnología Comercio Exterior, la Tecnología en Gestión Comercial se viene trabajando.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

Meta 02: Registrar propuestas para participar en convocatorias nacionales o internacionales

Indicador: Número de Proyectos presentados/año



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Proyectos internacionales. Universidad de Guadalajara. Universidad Luis Amigo.

VERIFICACIÓN: En 2013, se encuentran vigente 17 convenios internacionales

Meta 03: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año

Indicador: Número de cursos, diplomados, seminarios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Emprendimiento, complejo financiero. (Ver informe de Extensión)

VERIFICACIÓN: Se realizaron cursos, charlas y seminarios liderados por el complejo financiero, dirigidas tanto a público interno como externo. En el semestre 2013-1 se desarrollaron los siguientes programas:

- Charlas sobre negocios fiduciarios
- Curso sobre estructura del sistema financiero colombiano (2 sesiones)
- Charlas de carteras colectivas
- Charlas de Bolsa para dummies dirigido a la universidad de Antioquia
- Curso de finanzas personales (3 sesiones)

Se desarrollaron además charlas virtuales:

- Conversatorio bursátil
- Introducción a bolsa millonaria (2 sesiones)
- Capacitación bolsa millonaria (5 sesiones)



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social

Meta 02: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos

Indicador: Número de estudios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Durante este semestre no se ha realizado estudios al respecto

VERIFICACIÓN: En el semestre 2013-1 no se realizaron estudio de impacto de egresados de los programas académicos.

Meta 03: Realizar cursos anuales de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Las charlas que se realizan bajo la coordinación del complejo financiero, están dirigidas a los diferentes públicos de la institución, incluyendo los egresados.

VERIFICACIÓN: Se dictaron diferentes charlas desde el complejo financiero.



RECOMENDACIONES

- ✓ Estimular la presentación de proyectos
- ✓ Realizar estudios de impacto de egresados, ya que esto permite identificar aspectos a fortalecer o mejorar, en los procesos de formación, de modo que se cumpla con la premisa de brindar a la comunidad una educación pertinente y de calidad.
- ✓ Configurar programas de educación continuada para los egresados, que permitan fortalecer su vínculo con la Institución

2.5 FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES

Porcentaje de ejecución reportado	67%
Porcentaje de verificación	67%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas académicos

Indicador: Número de programas de pregrado nuevos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Diseño y presentación del programa Trabajo social (Nivel Profesional) ante el Consejo Académico y el Directivo, culminación del documento maestro conforme a las condiciones para la obtención del registro Calificado definidas en el decreto 1295 de 2010.

VERIFICACIÓN: En el archivo de Secretaría General reposan las actas de reuniones del Consejo Académico donde consta la presentación del programa de Trabajo Social.

Meta 02: Aumentar la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Número de estudiantes de posgrado matriculados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Definidos varios mecanismos para la difusión de la Maestría en Educación como propuesta para la cualificación de los profesionales, tanto de la Institución como de la Ciudad, se da comienzo a la primera cohorte en el primer semestre de 2013 con 25 estudiantes, para el semestre 02-2013 se está desarrollando el proceso de inscripción y matrícula, hasta el momento para 16 personas



VERIFICACIÓN: La maestría en educación cuenta con 21 estudiantes matriculados (semestre 2013-1).

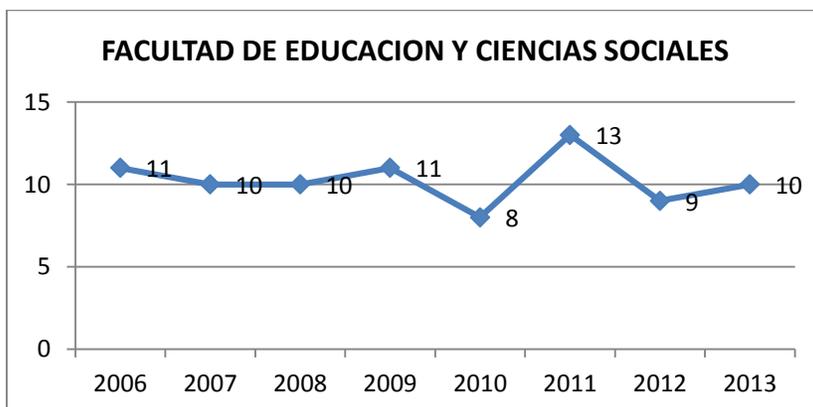
LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.

Meta 01: Mantener el número de docentes de tiempo completo

Indicador: Número de docentes de tiempo completo

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Los nuevos docentes Ocasionales responden a los perfiles, proyección y necesidades de la Facultad se cuenta con 6 ocasionales de tiempo completo y dos docentes vinculados.

VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se muestra la evolución del número de docentes de la facultad, a través de los años:



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos

Indicador: Informe de autoevaluación por programa académico y seguimiento al plan de mejoramiento

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Los programas de la facultad han realizado sus procesos autoevaluativos conforme a los requerimientos del MEN, actualmente en ejecución los diferentes planes de mejoramiento, se ha desarrollado un balance porcentual de dichos procesos y resultados -Profesional en Gerontología- Profesional en Trabajo Social.

VERIFICACIÓN: Se tienen informes de los procesos de autoevaluación de los programas académicos de la facultas.

Meta 02: Actualización de los microcurrículos de los programas de la Facultad

Indicador 01: % de programas con microcurrículos actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se ha desarrollado un curso con docentes sobre temáticas pedagógicas y construcción de los mufor en su parte Meso y Micro.

VERIFICACIÓN: Capacitación de docentes de la facultad para facilitar la actualización de los microcurrículos de todos los programas de la facultad.



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

Meta 02: Registrar propuestas para participar en convocatorias nacionales o internacionales

Indicador: Número de Proyectos presentados/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A los Proyectos que ya están en ejecución, se suman dos nuevos proyectos con la Alcaldía de Medellín.

VERIFICACIÓN: Se tiene convenio con La Secretaria de Educación del Municipio de Medellín, con la Unidad de Atención Integral.

Meta 03: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año

Indicador 01: Número de cursos, diplomados, seminarios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Listos para su ejecución el diplomado "Estrategias de inclusión y atención a la diversidad en la primera infancia y el curso de "planeación educativa y los proyectos de exploración en la primera infancia.

VERIFICACIÓN: Se tienen los programas de extensión diseñados



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social

Meta 02: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos

Indicador 01: Número de estudios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han desarrollado varias estrategias las cuales tienen como propósito la renovación de datos de nuestros egresados y de conocimiento de su posicionamiento laboral.

VERIFICACIÓN: Se ha venido trabajando en el fortalecimiento de la oficina de egresados.

Meta 03: Realizar cursos anuales de actualización para egresados

Indicador 01: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han planteado propuestas de seminarios de actualización de conocimientos y saberes y la indagación con el sector empleador sobre las oportunidades laborales.

VERIFICACIÓN: Se ha venido trabajando en el fortalecimiento de la oficina de egresados.



RECOMENDACIONES

- ✓ Fortalecer la oferta de cursos y demás programas de educación continua acorde a los programas de la facultad.
- ✓ Estimular el trabajo conjunto con la oficina de egresados para generar vínculos de largo plazo con los egresados de los programas de la facultad.

2.6 FACULTAD DE INGENIERÍA

Porcentaje de ejecución reportado	116%
Porcentaje de verificación	116%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas académicos

Indicador: Número de programas de pregrado nuevos

Indicador: Número de programas de especialización nuevos

Indicador: Número de programas de maestría nuevos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: En cuanto a los programas de pregrado se tiene como programas nuevos la Tecnología en Servicios Públicos Domiciliarios, la Tecnología en Gestión Informática, y la Tecnología en Diseño y Desarrollo Web.

Se cuenta con los documentos maestros de: Tecnología en Servicios Públicos Domiciliarios. Tecnología en Gestión Informática. Tecnología en Diseño y Desarrollo Web.

Visitas realizadas y registros calificados obtenidos para: Tecnología en Gestión Informática (Resolución 4775 - 2013). Tecnología en Diseño y Desarrollo Web (Resolución 4774 -2013).

Con respecto a los programas de especialización nuevos, se tiene que la especialización en la seguridad de la información se encuentra en evaluación de sala MEN.



Por su parte, el documento para solicitar el registro calificado de la Maestría en Gestión y Desarrollo de Software se encuentra pendiente para radicar.

VERIFICACIÓN: Se abrieron procesos de inscripciones para los nuevos programas de pregrado.

Se tienen las resoluciones del MEN con la obtención de los registros calificados de los programas de pregrado.

Meta 02: Aumentar la cobertura de educación superior en Medellín

Indicador: Número de estudiantes de postgrado matriculados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó promoción de la especialización a través de correo electrónico, la página web, Facebook, llamadas telefónicas

VERIFICACIÓN: La especialización en prevención y atención de desastres naturales cuenta con 22 estudiantes matriculados (semestre 2013-1)

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

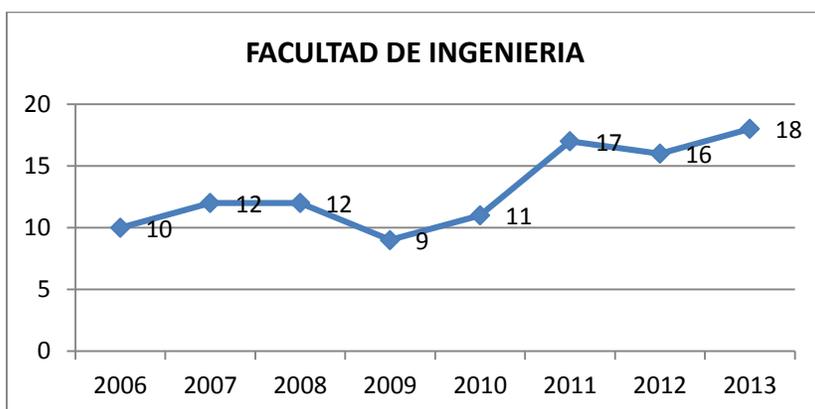
Meta 01: Mantener el número de docentes de tiempo completo

Indicador: Mantener el número de docentes de tiempo completo



EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Área Informática: 5 ocasionales tiempo completo y 3 planta tiempo completo. Área Ambiental: 6 ocasionales tiempo completo y 2 planta tiempo completo. Total: 16 docentes tiempo completo.

VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se observa la evolución en el tiempo del número de docentes de tiempo completo de la facultad.



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos

Indicador: Informe de autoevaluación por programa académico y seguimiento al plan de mejoramiento



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Tecnología en Sistemas, Tecnología Agroambiental. Aplicación de instrumentos a los programas de Ingeniería Ambiental e Ingeniería en Software.

VERIFICACIÓN: Informes de autoevaluación disponibles en la facultad.

Meta 02: Actualización de los Microcurrículos de los programas de la Facultad

Indicador: % de programas con Microcurrículos actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Tecnología en Sistemas: Microcurrículos 100% MUFOR. Tecnología Agroambiental: Microcurrículos 100% MUFOR. Ingeniería Ambiental: Microcurrículos 100% MUFOR. Ingeniería en Software: Microcurrículos 90% MUFOR.

VERIFICACIÓN: La información de los microcurrículos que han sido actualizados se encuentra en la facultad.

Meta 03: Presentar para acreditación voluntaria en alta calidad algunos programas académicos

Indicador: Número de programas con acreditación de alta calidad

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Tecnología en sistemas (ciclos Propedéuticos ciclo Técnico)

VERIFICACIÓN: Se tiene acreditación de alta calidad de la Tecnología Agroambiental, otorgada por el MEN mediante Resolución 14962 del 19 de noviembre de 2012.

Además la institución sigue apuntándole a la acreditación de programas, se espera el concepto del Ministerio de Educación Nacional para la Tecnología en Sistemas la cual ya recibió la visita de pares académicos.



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

Meta 02: Registrar propuestas para participar en convocatorias nacionales o internacionales

Indicador: Número de Proyectos presentados/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Proyecto Interinstitucional con la Universidad San Buenaventura (SPIN-OFF) CODEI 01075 1/07/2013. Proyecto Metodología de gestión del conocimiento aplicada a las prácticas profesionales. CODEI 01074 12/06/13. CORANTIOQUIA contrato No. 861; Municipio de Medellín - DAGRD Contrato No. 4600043942.; Municipio de Girardota

VERIFICACIÓN: Se tienen actas del CODEI, informes de ejecución de contratos.

Meta 03: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año

Indicador: Número de cursos, diplomados, seminarios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Seminario: AIR POLLUTION, TYPES OF POLLUTION, EFFECTS AND CONTROL. (Seminario Intercambio de experiencias en Prevención y Atención de Desastres - Comuna 8, Seminario en Toxicología - Comuna 7, Seminario en Prevención - Comuna 4) CURSOS: *Comités Barriales de Emergencia y Sistema Penal Acusatorio, *Rescate Ultraliviano, * Eventos Masivos, *Soporte Básico de Vida, * Atención Prehospitalaria, * Atención Prehospitalaria Avanzada, * Problemáticas de Ordenamiento territorial y desarrollo urbano, * Intervención Psicosocial y Psicoafectiva en situaciones de emergencias, * Sistema Comando de Incidentes, * Fisiología y Anatomía Humana, * Estructuras



Colapsadas, * Prevención y seguridad vial, * Manejo de albergues temporales y logística en operaciones, *Emergencias Ambientales, *Emergencias y Desastres, *Diplomado en sistema oral penal acusatorio, atención prehospitalaria y sistema comando de incidentes. 842 PERSONAS CAPACITADAS

VERIFICACIÓN: Se tienen listas de asistencia de programas realizados.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social

Meta 02: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos

Indicador: Número de estudios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se consolidó la base de datos de los diez programas académicos adscritos a la Facultad de Ingeniería desde el año 1995, en la cual se cuenta actualmente con un avance del 85%

Actualmente se está ejecutando un plan de trabajo con la oficina de egresados.

VERIFICACIÓN: Se ha venido trabajando en el fortalecimiento de la oficina de egresados.

Meta 03: Realizar cursos anuales de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A través de medios electrónicos (correo y redes sociales) se responden a solicitudes y convocatorias para cursos ofrecidos en la institución al cual pueden acceder lo egresados, éste tipo de actividades también hace parte del plan de acción que se tiene desde la oficina de egresados.

VERIFICACIÓN: Se ha venido trabajando en el fortalecimiento de la oficina de egresados.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

Meta 04: Mantener el sistema de gestión ambiental (manejo de residuos sólidos, educación ambiental y ordenamiento paisajístico)

Indicador: Número de programas ejecutados/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron 15 aforos. 585 estudiantes y empleados capacitados en educación ambiental. 258 plantas, 1163 Kg de compost procesado.

VERIFICACIÓN: Se presenta informe de caracterización de residuos sólidos.



RECOMENDACIONES

- ✓ Realizar una mayor difusión de los programas de posgrado de la facultad
- ✓ Fortalecer el vínculo de los egresados de los programas académicos de la facultad

2.6 FACULTAD DE INVESTIGACIÓN JUDICIAL, FORENSES Y SALUD

Porcentaje de ejecución reportado	66%
Porcentaje de verificación	66%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

Meta 01: Incrementar el número de programas académicos

Indicador: Número de programas de especialización nuevos

Indicador: Número de programas de maestría nuevos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Especialización en Derecho Internacional Humanitario RC Resolución No. 3317 del 5 de abril de 2013.

Ya se tienen identificado el programa de Maestría en Criminalística y la elaboración de los documentos para el MEN se viene trabajando.

VERIFICACIÓN: Se evidencia que mediante la resolución del Ministerio de Educación N° 3317 del 5 de abril de 2013, se obtiene el registro calificado para la Especialización en Derecho Internacional Humanitario, por un período de 7 años.

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Mejorar y mantener el talento humano docente cualificado.

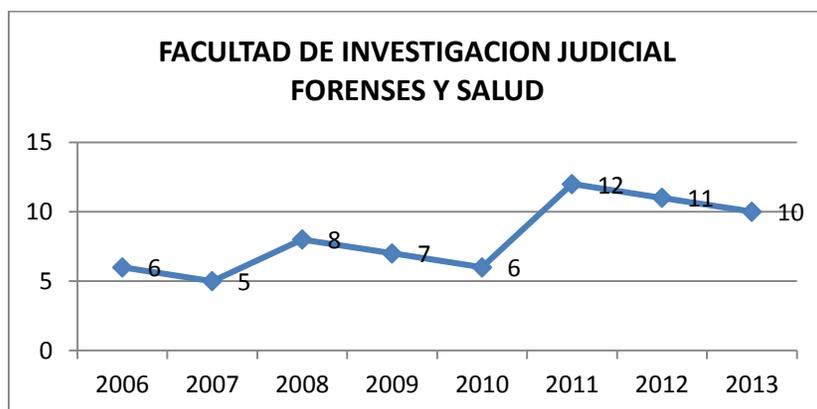


Meta 01: Mantener el número de docentes de tiempo completo

Indicador: Número de docentes de tiempo completo

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: La Facultad cuenta con 10 docentes de tiempo completo a los cuales se les definieron los perfiles de acuerdo con las necesidades y proyección de la Facultad

VERIFICACIÓN: En el siguiente gráfico se observa la evolución del número de docentes de tiempo completo adscritos a la facultad.



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Acreditar los programas académicos que cumplan con los parámetros exigidos para ello, teniendo como base la autoevaluación.

Meta 01: Realizar autoevaluación de los programa académicos



Indicador: Informe de autoevaluación por programa académico y seguimiento al plan de mejoramiento

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Los programas con proceso de Autoevaluación son: Tecnología en Histicototecnología, Tecnología en Investigación Judicial y Técnico Profesional en Tanatopraxia.

VERIFICACIÓN: Informes del avance de los procesos de autoevaluación disponibles en la facultad.

Meta 02: Actualización de los Microcurrículos de los programas de la Facultad

Indicador: % de programas con Microcurrículos actualizados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han capacitado a los docentes y se han realizado cambios a los microcurrículos de los programas de la Facultad, Actas de Comités Curriculares

VERIFICACIÓN: Las actas de los comités curriculares que dan cuenta de la revisión de los microcurrículos reposan en la facultad.

Meta 03: Presentar para acreditación voluntaria en alta calidad algunos programas académicos

Indicador: Número de programas con acreditación de alta calidad

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: El programa que obtuvo Acreditación de alta calidad fue Tecnología en Investigación Judicial Resolución No. 1917 del 27 de febrero del 2013

VERIFICACIÓN: Se evidencia que mediante resolución del Ministerio de Educación, N° 2883, se obtiene la acreditación de alta calidad para la Tecnología en Investigación Judicial por un período de cuatro años.



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

Meta 02: Registrar propuestas para participar en convocatorias nacionales o internacionales

Indicador: Número de Proyectos presentados/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: No se presentan evidencias por parte de la facultad en cuanto a la presentación de proyectos.

VERIFICACIÓN: Se evidencia que aún se encuentra en ejecución el proyecto de investigación del grupo de ciencias forenses y salud, "Cría de peckia collkuser (Curran y Qalley, 1934) y peckia ingens (Walker, 1849) (Diptera: Sarcophagidae) bajo condiciones de laboratorios controladas".

Meta 03: Aumentar la oferta de cursos, diplomados, seminarios por año

Indicador: Número de cursos, diplomados, seminarios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se diseñaron dos cursos: en el área de la salud (1) y ciencia forenses (1)

VERIFICACIÓN: Se tiene diseño de cursos. Se deben ofertar en el siguiente periodo académico.



LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5	Fortalecer la relación del egresado con la institución mediante el seguimiento y acompañamiento a su trayectoria laboral y social

Meta 02: Realizar estudios de impacto de egresados de los programas académicos

Indicador: Número de estudios/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se aplicaron instrumentos para el estudio de egresados de los programas: Tecnología en Histocitotecnología y Técnico Profesional en Tanatopraxia y se elaboraron los informes de estos dos programas.

VERIFICACIÓN: Informes disponibles en archivos de gestión de la facultad.

Meta 03: Realizar cursos anuales de actualización para egresados

Indicador: Número de cursos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se organizó el programa "Al día con la Histocitotecnología", en el primer semestre se realizaron 2 actividades.

VERIFICACIÓN: En el marco del ciclo de conferencias para egresados de la Tecnología en histocitotecnología "Al día con la Histocitotecnología", se realizaron las siguientes conferencias:



FECHA	DOCENTE O INVITADO	CONFERENCIA
Jueves 21 de marzo de 2013 16:00 horas	Dr. Carlos Federico Molina Castaño. Médico Cirujano, Especialista en Toxicología, Especialista en Salud Ocupacional, Estudiante de Doctorado en Epidemiología. Docente Tecnológico de Antioquia	EPIDEMIOLOGÍA DEL CÁNCER EN COLOMBIA
Jueves 23 de mayo de 2013 16:00 horas	Invitado Experto	SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LABORATORIOS DE CITOPATOLOGÍA

RECOMENDACIONES

- ✓ Estimular la presentación de propuestas o proyectos para participar en convocatorias.
- ✓ Fortalecer la oferta de programas de educación continuada, acordes a los programas de la facultad.
- ✓ Fortalecer el vínculo con los egresados de los programas académicos de la facultad.

2.7 BIBLIOTECA

Porcentaje de ejecución reportado	87%
Porcentaje de verificación	87%

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 6	Fortalecer las áreas de apoyo a los procesos misionales

META 02: Incrementar el número de libros para la Biblioteca

INDICADOR: Número de libros adquiridos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ya se definieron totalmente las necesidades de las facultades. Ya están listos todos los estudios previos.

Falta ejecutarse 3 contratos que están en proceso. Se han adquirido 108 libros físicos.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la identificación de las necesidades de las facultades, y la elaboración de los estudios previos para adelantar el proceso de contratación.

META 03: Incrementar el número de libros electrónicos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de libros electrónicos adquiridos/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ya se definieron totalmente las necesidades de las facultades. Se adquirieron 118 títulos de dos ejemplares cada uno para un total de 236 libros electrónicos.



VERIFICACIÓN: Se evidencia la existencia de 236 libros electrónicos.

META 04: Mantener el número de bases de datos para la Biblioteca

INDICADOR: Número de bases de datos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ya se definieron totalmente las necesidades de las facultades. Los estudios previos se elaboran según el tiempo de vencimiento de la suscripción. A la fecha está en proceso un estudio previo y faltarían 2 estudios previos.

VERIFICACIÓN: Se cuenta con unas bases de datos en suscripción y gratuitas, además de libros electrónicos, que sirven como herramientas de apoyo a la educación y la investigación.

META 05: Capacitación para Docentes y estudiantes en el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: Realizar mínimo 20 talleres

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Para el semestre 2013-1 se realizaron 48 talleres de capacitación con una asistencia de 1.117 usuarios. Aún faltan los talleres del semestre 2013-2.

VERIFICACIÓN: Se tienen registros de los participantes en las capacitaciones

META 06: Actualizar el video explicativo sobre el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: Video actualizado y divulgado a través de la Web

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se ha suscrito tres bases de datos nuevas, una de libros electrónicos y dos bases de datos, a su vez se ha decidido no renovar a una base de datos que tiene a su vez tres temas o bases de datos. Una vez concluido ese proceso se hará el vídeo. Sin embargo se ha publicado una ayuda al lado de cada base de datos y libros electrónicos.



VERIFICACIÓN: Junto a cada base de datos se encuentra un instructivo para facilitar el uso de las mismas.

META 07: Realizar un estudio de impacto sobre el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: Informe de resultado de estudio de impacto

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó un sondeo a usuarios, publicado en uno de los boletines de la biblioteca. Los resultados de dicho sondeo de enviaron al señor Vicerrector, esto para el semestre 2013-1 y para el semestre 2013-2 se hará otro sondeo que se publicará igualmente en un boletín de la biblioteca. Esto esperando el proceso de Autoevaluación Institucional que publicará uno solo sondeo para toda la Entidad.

VERIFICACIÓN: En la edición N° 2 del Boletín Informativo de la biblioteca, se incluyó un link a partir del cual se podría acceder a la encuesta para saber la opinión de los usuarios sobre los servicios de la biblioteca.

META 08: Implementar un sistema de conteo sobre el uso de los recursos bibliográficos

INDICADOR: Informe con diagnóstico y propuesta del sistema

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Este proceso se viene realizando como proyecto de grado de un estudiante de la Ingeniería en Software. Actualmente se ha presentado como un pre-diagnóstico del conteo actual de la Biblioteca. Actualmente el contador cuenta globalmente y se requiere que se discrimine por usuario (estamento y facultad y/o programa académico).

VERIFICACIÓN: Se cuenta con diagnóstico previo del sistema de conteo actual de la Biblioteca.



RECOMENDACIONES

- ✓ Continuar con las jornadas de capacitación sobre el uso de los recursos de la biblioteca, en las cuales se involucre a toda la comunidad institucional.

2.8 DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Porcentaje de ejecución reportado	52%
Porcentaje de verificación	52%

LINEA ESTRATEGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 01: Mantenimiento del Sistema de Información Académico SAI

INDICADOR: Sistema de información funcionando

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Presupuesto de 320 millones, contrato firmado, y se pagó la primera parte que son 160 Millones

VERIFICACIÓN: Se tiene contrato con la universidad EAFIT, mediante el cual el contratista licencia el uso de 13 módulos de la Aplicación Sistema Académico Integrado, bajo la modalidad ASP (en arrendamiento), para facilitar la gestión de los procesos académicos del Tecnológico de Antioquia a través del soporte y mantenimiento del sistema. Se realizó primer pago el 17 de abril de 2013, mediante Cheque N°0025512, por valor de \$ 126.544.000

META 02: Incrementar el número de computadores.

INDICADOR: Número de computadores a adquirir.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se adjudicaron 392 equipos de cómputo, contrato firmado, por 690 millones de pesos.

VERIFICACIÓN: Se tiene contrato de compraventa N° 143-2013, celebrado con Sumimas S.A.S. el 30 de mayo de 2013, por valor de \$690.000.00.



META 03: Incrementar el ancho de banda de internet

INDICADOR: Ancho de banda de internet en MB

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se incrementó de 60 a 80 Mb, contrato firmado desde enero del presente año

VERIFICACIÓN: Se tiene contrato de prestación de servicios con la CORPORACION INTERUNIVERSITARIA DE SERVICIOS CIS, por el cual el contratista brinda a la institución el servicio de conectividad a la red internet convencional mediante una conexión dedicada a una velocidad de 84 MBps con reuso 1:1 con equipos de interconexión de última milla 24 horas al día hasta finalizar el presente contrato el cual va hasta el 31 de diciembre de 2013.

META 04: Sistema de seguridad integral de la información

INDICADOR: Porcentaje de implementación del sistema de seguridad integral de la información

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Contrato adjudicado por 200 millones de pesos, están en proceso de importación de las maquinas, incluye Firewall, IPS, IDS, Antivirus y Certificado Digital Multinivel

VERIFICACIÓN: Se tiene contrato con INTERLAN con el siguiente objeto: “EL CONTRATISTA entregará al Tecnológico de Antioquia a título de compraventa una solución de seguridad del tipo Administración Unificada de Amenazas - UTM, para el campus Robledo del Tecnológico de Antioquia I.U. incluyendo su puesta en funcionamiento y de conformidad con las especificaciones técnicas contenidas en el pliego de condiciones, fichas técnicas y propuesta del adjudicatario.”

META 05: Re-estructuración de la red de datos corporativa

INDICADOR: Porcentaje de reestructuración de la red de datos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Está en proceso de documentación del estudio previo



VERIFICACIÓN: Se implementó sistema de seguridad integral, con lo cual se cambió forma de conectarse a internet. Está pendiente cambiar fibras ópticas y algunos puestos de trabajo por recablear.

META 06: Comunicaciones unificadas

INDICADOR: Porcentaje de implementación de las comunicaciones unificadas

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se instaló primera parte del proyecto mediante la cual se dio integración de correo, agenda, listas de contactos y video llamada. Está pendiente la integración con la telefonía convencional.

VERIFICACIÓN: Se observan los avances en la integración de las comunicaciones.

META 07: Licenciamiento del software y soporte

INDICADOR: Porcentaje de software licenciado y soportado

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Contrato adjudicado por 45 millones de pesos para el licenciamiento Microsoft

VERIFICACIÓN: Se tienen los siguientes contratos:

RCPS 142-2013. Contratista: CYS TECNOLOGIA S.A. Valor: \$44.910.227,00. Objeto: EL CONTRATISTA de manera independiente, es decir, sin que exista subordinación de índole laboral, se obliga a prestar sus servicios profesionales brindando al Tecnológico de Antioquia licenciamiento, mantenimiento, actualización, soporte y asesoría en el manejo del software en la modalidad Open Value suscription y suscripción al programa MSDN Academic Alliance, de acuerdo a las condiciones y términos consignados en el estudio previo y en la propuesta presentada por el contratista.

DFCBYS 001-2013. Contratista: COGNOSONLINE SOLUTIONS COLOMBIA S.A. Valor: \$6.055.200,00. Objeto: Suscripción del Tecnológico de Antioquia, Institución



Universitaria a la herramienta virtual Blackboard Colaborate, acorde con las especificaciones técnicas descritas en el presente estudio. Hacen parte del presente contrato.

META 11: Adquirir un sistema de información integrado

INDICADOR: Documento con el diagnóstico de requerimientos institucionales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Esta en construcción el documento para la licitación del nuevo sistema de información

VERIFICACIÓN: Está pendiente hacer la presentación del sistema de información a la alta dirección para determinar si se construye, se compra o se arrienda.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

META 1: Mantener las certificación del Sistema de gestión de calidad bajo las normas NTC GP 1000 y la ISO 9001.

INDICADOR: Número de certificados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se está siguiendo el cronograma de comités de calidad y auditorías internas de calidad para preparar igualmente la revisión por la dirección y dar mejora continua siguiendo las observaciones dejadas por las auditorías internas de calidad e Icontec.

VERIFICACIÓN: Se tienen actas de los comités de calidad realizados, en los cuales se revisaron los compromisos pendientes con los líderes de procesos, para dar cabal cumplimiento a los requisitos normativos y de la institución, que permitan mantener la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad.



META 03: Mejorar los procesos institucionales haciendo énfasis en el enfoque al cliente.

INDICADOR: Porcentaje de procesos mejorados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se ajustaron los procesos de Gestión Financiera, Administración de Bienes muebles e inmuebles, Adquisición de bienes y servicios, Comunicación Pública, Gestión documental, Planeación Institucional.

VERIFICACIÓN: Se evidencian los cambios en el aplicativo mejoramiento.

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2	Ampliar y mejorar la infraestructura física de la Institución.

META 01: Cambio de techos en los bloques 12 y 13 de la sede central

INDICADOR: Número de bloques con techos cambiados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se actualizó el proyecto de cambio de techos en estos 2 bloques por la re-habilitación y ampliación del bloque 13, por medio de estudios con la U. Nacional y adición al contrato con Serconal para coger las goteras más inmediatas y así dar una solución más integral.

VERIFICACIÓN: Se tiene proyecto actualizado.

META 02: Construcción y repotenciación de aulas en el bloque 9

INDICADOR: Porcentaje de construcción y repotenciación de aulas en el bloque 9

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Contrato de Obra pública 02-2013

VERIFICACIÓN: Se tiene contrato de obra pública con el CONSORCIO ACRUZ, por valor de \$1.990.361.025,00, y con el siguiente objeto: EL CONTRATISTA ejecutará una obra pública mediante sistema de PRECIOS UNITARIOS NO REAJUSTABLES para la construcción, repotenciación, adecuación y remodelación



del bloque 9 de la sede central del Tecnológico de Antioquia, de acuerdo con las especificaciones técnicas, diseños, pliego de condiciones y propuesta del contratista.

META 03: Repotenciación y remodelación del coliseo institucional

INDICADOR: Porcentaje de repotenciación y remodelación del coliseo institucional

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Contrato de obra pública 03-2013

VERIFICACIÓN: Se ha publicado todo el proceso contractual en el SECOP:

Tipo de Proceso	Licitación Pública
Estado del Proceso	Adjudicado
Régimen de Contratación	Estatuto General de Contratación
Objeto a Contratar	Terrenos, Edificios, Estructuras y Vías

Detalle y Cantidad del Objeto a Contratar: Contrato de obra pública mediante el sistema de PRECIOS UNITARIOS NO REAJUSTABLES, para la rehabilitación de la cubierta y el muro sur-occidental, así como la remodelación y embellecimiento del coliseo de la sede central del Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria, de acuerdo con las especificaciones técnicas, diseños y planos anexos al pliego de condiciones

Cuantía a Contratar	\$914,883,784
Tipo de Contrato	Obra

META 04: Repotenciación de gaviones perimetrales, costado sur y oriental

INDICADOR: Porcentaje de repotenciación de gaviones

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Se tienen elaborados los diseños y falta actualizar el presupuesto y programar la ejecución de esta obra en el 2013

VERIFICACIÓN: Se observa la elaboración de los diseños.

META 05: Construcción del mezanine para sala de profesores y regionalización (detrás auditorio)



INDICADOR: Porcentaje de construcción de sala de profesores y regionalización (detrás auditorio)

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Se tienen elaborados los diseños y falta actualizar el presupuesto y programar la ejecución de esta obra en el 2013

VERIFICACIÓN: Se observa la elaboración de los diseños.

META 06: Construcción y repotenciación del bloque de laboratorios

INDICADOR: Porcentaje de construcción y repotenciación del bloque de laboratorios

EVIDENCIAS AREA DE GESTIÓN: Presupuesto actualizado con la ingeniera Arleny Fuentes Barón, las 8 aulas se reubicarán cuando el edificio de posgrados se finalice en el año 2013.

VERIFICACIÓN: Se observa la actualización del presupuesto.

RECOMENDACIONES

- ✓ Garantizar la continuidad de los procesos ante la actualización de la infraestructura tecnológica. Brindar a las distintas dependencias un acompañamiento permanente para facilitar la adaptación a los cambios tecnológicos.
- ✓ Hacer un seguimiento permanente a los proyectos, planes y programas.

2.9 DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	77%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	77%

LÍNEA ESTRATÉGICA 4	INTERNACIONALIZACION Y ACTUALIZACION DE LA PLATAFORMA TECNOLÓGICA
OBJETIVO ESTRATEGICO 3	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 01: Mantenimiento del sistema de información administrativo y financiero

INDICADOR: Sistema de información administrativo y financiero funcionando

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la contratación y se están realizando los requerimientos de acuerdo con las necesidades

VERIFICACIÓN: Se ha venido ejecutando el contrato de prestación de servicios N° RCPS 093-2013, que tiene por objeto: El contratista en forma independiente, es decir, sin que exista subordinación de índole laboral, se obliga a prestar sus servicios profesionales realizando el mantenimiento y actualización del sistema administrativo y financiero SX ADVANCED marca XENCO.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 2	Ampliar y mejorar la infraestructura tecnológica que soporta las funciones misionales de la institución.

META 07: Aumentar el número de cámaras del circuito cerrado de televisión.

INDICADOR: Número de cámaras instaladas



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se instalaron 6 cámaras de seguridad, en el sendero de la paz, bloque 5, Apolo 11, bloque 2, mirador y circuito cerrado de TV.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la instalación y funcionamiento de cámaras de seguridad en los espacios de la institución antes mencionados

META 08: Mejoramiento de los andenes de la Institución

INDICADOR: Número de bloques con andenes mejorados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se acondicionaron andenes en el bloque 1, 2, 6, y 8.

VERIFICACIÓN: Se evidencia el acondicionamiento de los andenes.

META 09: Instalación de pasamanos en escalas y rampas.

INDICADOR: Número de pasamanos instalados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han instalado pasamanos al ingreso de Portería No. 1, bloques 8, 12,13 y al lado de la cancha.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la instalación de los pasamanos en los bloques antes mencionados.

META 19: Desarrollo Institucional

INDICADOR: Porcentaje de ejecución física y financiera del proyecto

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Avance en un 50% de lo contemplado en las acciones del proyecto.

VERIFICACIÓN: El proyecto de desarrollo institucional (05021901-2013) tiene un valor de \$5.000.000.000, de los cuales se han contratado \$3.503.637.057.



LÍNEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 3	Realizar gestión financiera para un desarrollo institucional sostenible.

META 01: Realizar campaña para el manejo y control de los inventarios

INDICADOR: Número de actividades para la ejecución de la campaña

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se han realizado campañas con los docentes y estudiantes (bienes de las aulas) y con los funcionarios (auto-inventarios).

VERIFICACIÓN: Se realizó el auto-inventario, se estimuló la oportunidad en la presentación del informe otorgando un premio a quienes presentaran a tiempo la cartera de bienes a su cargo.

Se instalaron afiches en las aulas de clase para incentivar a los estudiantes a conservar los bienes institucionales en óptimas condiciones

META 02: Incrementar los ingresos propios de la institución

INDICADOR: Porcentaje de incremento en los ingresos propios

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Elaboración de propuesta de presupuesto aprobada por la Asamblea Departamental para la vigencia 2013

VERIFICACIÓN: Se tiene acto administrativo con aprobación del presupuesto general de ingresos y gastos 2013, por la Asamblea Departamental de Antioquia.

META 03: Implementar la estampilla Pro Tecnológico de Antioquia

INDICADOR: Documento con Propuesta presentada



EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Documentación sobre la propuesta (exposición de motivos) y se están realizando las gestiones en las instancias del nivel central.

VERIFICACIÓN: Se tiene proyectado documento de “Exposición de motivos proyecto de ley Estampilla pro Tecnológico de Antioquia- Institución Universitaria- por 30 años de vida académica”.



RECOMENDACIONES

- ✓ Vigilar de forma permanente la correcta ejecución del presupuesto
- ✓ Mantener las campañas para la conservación de los bienes de la Institución en óptimas condiciones.

2.10 DIRECCIÓN DE REGIONALIZACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	50%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	50%

LINEA ESTRATEGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

META 03: Aumentar la cobertura en los demás municipios del área metropolitana.

INDICADOR: Número de estudiante matriculados.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Contamos con 733 estudiantes matriculados en las sedes de Itagüí y Copacabana. Se firmó convenio con la Alcaldía de Copacabana, Sede Ciudadela VIDA, para iniciar el primer semestre de 2014.

VERIFICACIÓN: Se validó con la Dirección de Regionalización que se tienen 733 en el área metropolitana.

LINEA ESTRATEGICA 3	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	Ampliación de la cobertura en algunas subregiones de Antioquia

META 01: Aumentar la cobertura de educación superior en las subregiones de Antioquia

INDICADOR: Número de estudiantes matriculados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: A 2013-1, hay un total de 2.300 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se validó con la Dirección de Regionalización que a junio de 2013, en las subregiones del departamento hay 2300 estudiantes matriculados.



META 02: Aumentar la presencia de educación superior en los municipios

INDICADOR: Número de subregiones con programas académicos

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se visitaron 30 municipios con el objetivo de verificar las condiciones de infraestructura y así pasar informe a las Decanaturas para el trámite de registros calificados ante el MEN.

VERIFICACIÓN: El Tecnológico de Antioquia está presente con sus programas en 58 municipios, incluidos Itagüí y Copacabana.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3	REGIONALIZACION
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Fortalecer el vínculo entre la sociedad, la empresa y la universidad

META: Programa de Cooperación entre la Gobernación de Antioquia, el Tecnológico de Antioquia y el SENA Jóvenes con futuro.

INDICADOR: Número de estudiantes matriculados en el programa Jóvenes con futuro

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó visita a los 15 municipios asignados por SEDUCA, donde se ofrecen actualmente 5 programas Técnicos Laborales, con 16 grupos.

Se logró consecución de las 15 sedes donde está operando El I programa Jóvenes con Futuro.

Se presenta diariamente los formatos exigidos por SEDUCA, igualmente se realiza corte mensual.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la existencia de 16 grupos de estudiantes matriculados en el programa jóvenes con futuro.



RECOMENDACIONES

- ✓ Vincular en mayor medida a los estudiantes de regiones a los programas de bienestar y extensión.

2.11 DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	62%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	62%

LINEA ESTRATEGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACION.
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Aumentar la cobertura de educación superior con calidad y pertinencia.

META 01. Aumentar la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación

INDICADOR: Número de estudiantes en semilleros de investigación.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Participación de Semilleros de Investigación en Eventos Regionales (RedColsi) y en eventos Internacionales (Cuba). 42 semilleros activos para el primer semestre del 2013 con aprox. 400 estudiantes. Incentivos para estudiantes (apoyo para participación en eventos nacionales e internacionales), Acta de CODEI

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los semilleros de investigación activos:



Nombre del Semillero	Línea de Investigación	Facultad	Grupo de Investigación	N° Estudiantes Activos
Generación visible	Equidad y desarrollo Humano	Educación y Ciencias Sociales	SENDEROS	5
Fractales				4
Ludoteca adulto mayor				4
Crianza	Infancia			11
VAE : (Vías Alternativas en Educación)	Equidad y desarrollo Humano			6
Arte y literatura en proceso de Aprendizaje	Gestión Educativa			6
Movimiento y procesos cognitivos				7
Arte y literatura en el aprendizaje				7
Enseñanza - aprendizaje en educación superior				8
Pensamiento y Figuras Literarias				8

Nombre del Semillero	Línea de Investigación	Facultad	Grupo de Investigación	Nro. Estudiantes Activos
DDHH	Derechos Humanos	Investigación Judicial, Forenses y la Salud	CIENCIAS FORENSES Y DE LA SALUD	7
DDHH y abuso de autoridad				4
Minas antipersona				13
Insecta	Salud			3
Salud célula y bioanálisis				10
Biología molecular y celular				5
La huella balística	Forense			19
Toxicología forense				4
Antropología Forense				19
Química forense				3

Nombre del Semillero	Línea de Investigación	Facultad	Grupo de Investigación	Nro. Estudiantes Activos
Sithar	Estudio y manejo de recursos naturales y ecosistemas	INGENIERÍA	INTEGRA	20
Sefores				10
Seis	Ingeniería del software y sistemas de información		GIISTA	12
STC (célula T. de A.Net)				5
Gislux				5
TdeA Mobile				10
Pruebas de Software				25
Semivir	Soporte tecnológico para ambientes de aprendizaje			10
Seguridad Informática	Seguridad de la Información			35
Simulación y programación aplicada				4
Gestión Conocimiento				Gestión del Conocimiento

Nombre del Semillero	Línea de Investigación	Facultad	Grupo de Investigación	Nro. Estudiantes Activos
Aplicación Económica	Competitividad	Ciencias Administrativas y Económicas	RED-GIFA	21
Comercio Exterior y Negocios Internacionales				11
Mercado de valores y divisas				29
Comercio Exterior				4
Finanzas Internacionales				5
Finanzas				3
Productos e instrumentos financieros para la toma de decisiones de inversión				8

Nombre del Semillero	Línea de Investigación	Facultad	Grupo de Investigación	Nro. Estudiantes Activos
Análisis financiero y estimación de Riesgo financiero en la formulación de proyectos	Políticas públicas, gobierno y planeación	Ciencias Administrativas y Económicas	OBSERVATORIO PÚBLICO	19
La importancia de los impuestos (IVA) en la Contabilidad.	Políticas públicas, gobierno y planeación			14
Emprendimiento	Gestión y Territorio			4

META 02: Reclassificar los grupos de investigación

INDICADOR: Grupos clasificados en categoría "A" de COLCIENCIAS

INDICADOR: Grupos clasificados en categoría "B" de COLCIENCIAS

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: CvIac de los investigadores actualizados y GroupLac de los grupos de investigación actualizados

VERIFICACIÓN: Se relacionan a continuación los grupos de investigación:



Grupo de Investigación	Líder del grupo	Investigadores Activos	Líneas de Investigación	Semilleros	Año de Creación	GroupLAC
GIISTA	Darío Enrique Soto Duran	Fabio Alberto Vargas Agudelo	Ingeniería de Software	Seis	2004	GIISTA
		Ricardo De Jesús Botero Tabares	Soporte para ambientes de aprendizaje	STC (célula T. de A.Net)		
		José Eucario Parra Castrillón	Seguridad de la Información	Gislux		
		Paola Andrea Noreña	Gestión del Conocimiento	TdeA Mobile		
		María Isabel Marín Morales		Pruebas de Software		
		Walter Gomez Torres		Semivir		
		Gabriel Enrique Taborda Blandón		Seguridad Informática		
				Semapra		
		Gestión Conocimiento				

Grupo de Investigación	Líder del grupo	Investigadores Activos	Líneas de Investigación	Semilleros	Año de Creación	GroupLAC
SENDEROS	Jorge Iván Correa Alzate	Beatriz Elena Zapata Ospina	Equidad y Desarrollo Humano	Proyección Gerontológica	2004	SENDEROS
		Elvia Patricia Arango Zuleta	Gestión Educativa con Calidad	Lúdica y aprendizajes		
		Leonardo Ceballos Urrego	Infancia	Fractales		
		Jorge Ivan Correa Alzate		Gerontología		
		María Isabel Betancur Estrada		Programa adulto mayor		
		Ligia María Cálad Idárraga		Infancia		
		Gloria Judith Escobar Zapata		Crianza		
				Arte y literatura en proceso de Aprendizaje		
				Literaturas narrativas		
				Lenguaje no verbal y Utopía		

Grupo de Investigación	Líder del grupo	Investigadores Activos	Líneas de Investigación	Semilleros	Año de Creación	GroupLAC
Ciencias Forenses y Salud	Luz Miryam Gómez Piñerez	Carlos Federico Molina Castaño	Ciencias Forenses	DDHH	2004	Ciencias Forenses y Salud
		Eduardo Carlo Amat García	Derechos Humanos	DDHH y abuso de autoridad		
		German Antia Montoya	Salud	Minas antipersona		
		Jorge Alonso Palacio Ramírez		Insecta		
		Jorge Pérez Pérez		Salud célula y bioanálisis		
		José Miguel Segura Gutiérrez		Biología molecular y celular		
				La huella balística		
				Toxicología forense		
				Antropología Forense		
				Química forense		

Grupo de Investigación	Líder del grupo	Investigadores Activos	Líneas de Investigación	Semilleros	Año de Creación	GroupLAC
RED (Research and Enterprise Development)	Jorge Aníbal Restrepo Morales	Juan Gabriel Vanegas López	Comparative Studies and Scient Metrics	Aplicación Económica	2005	GrupoRED
		Jorge Arbey Toro Ocampo	Competitiveness and Economic Development	Comercio Exterior y Negocios Internacionales		
		Lorenzo Portocarrero Sierra	Enterprise Social Responsibility	Mercado de valores y divisas		
			International Trade Competitiveness	Comercio Exterior		
		Jefferson Villegas Campo	Organizational and Commercial Structures	Finanzas Internacionales		
				Finanzas		
				Productos e instrumentos financieros para la toma de decisiones de inversión		

Grupo de Investigación	Líder del grupo	Investigadores Activos	Líneas de Investigación	Semilleros	Año de Creación	GroupLAC
INTEGRA	Jorge Ignacio Montoya Restrepo	Linet Marcela Serna González	Agroindustrial	Agroindustria	2003	INTEGRA
		Juan Carlos Fernández Restrepo	Educación Ambiental	Sithar		
		Luís Carlos Gómez Vallejo	Estudio y Manejo de Recursos Naturales y Ecosistemas	Sefores		
		Luis Eduardo Henríquez Arias	Producción agroecológica	Residuos		
		Andrés Felipe Montoya Rendón				
		Nasly Yanid Delgado Espinosa				

Grupo de Investigación	Líder del grupo	Investigadores Activos	Líneas de Investigación	Semilleros	Año de Creación	GroupLAC
Observatorio Público	Jahir Gutiérrez	Elimeleth Asprilla Mosquera	Políticas Públicas, Gobierno y Planeación	Análisis financiero y estimación de Riesgo financiero en la formulación de proyectos	2012	Observatorio Público
		Liliana María Villada	Gestión y Territorio	La importancia de los impuestos (IVA) en la Contabilidad.		
		Alfonso León Gutiérrez		Emprendimiento		

META 03: Desarrollar proyectos de investigación

INDICADOR: Número de proyectos de investigación/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Convocatoria Permanente, Actas del CODEI con proyectos aprobados, Actas de Inicio de los proyectos aprobados, informes de avance de los proyectos



VERIFICACIÓN: En 2013, se iniciaron los siguientes proyectos de investigación:

Grupo de Investigación	Nombre Proyecto	Línea de Investigación	Presupuesto aprobado	Acta CODEI
RED - GIFA	Responsabilidad social empresarial del Tecnológico de Antioquia y su incidencia en el desarrollo local caso: municipio de la pintada	Línea Responsabilidad	\$ 10.539.576	Acta No. 03
RED - GIFA	Métodos multicriterio aplicados a contextos empresariales: una selección de estudios de caso	Competitividad	\$ 11.869.184	Acta No. 01
GIISTA	Gestión de Conocimiento aplicada en las prácticas profesionales de la Facultad de Ingeniería	Gestión de Conocimiento	\$ 17.550.000	Acta 05
OBSERVATORIO PÚBLICO	Agencia Nacional para la Defensa Jurídica y Patrimonial del Estado en Colombia: Ajuste y Equilibrio de las Finanzas Públicas Frente a las Contingencias y Demandas contra el Estado	Políticas Publicas, Gobierno y Planeación	\$ 9.300.000	Acta No. 01
OBSERVATORIO PÚBLICO	Diseño de herramientas mercadológicas para emprendedores de las microempresas de Medellín Colombia	Emprendimiento	\$ 12.000.000	Acta No. 01
OBSERVATORIO PÚBLICO	Megaproyectos de infraestructura y sistemas de información geográfica. Reto para el ordenamiento y la planeación territorial en Colombia. una versión general de casos	Gestión y Territorio	\$ 11.400.000	Acta No. 03
OBSERVATORIO PÚBLICO	El sistema de emprendimiento regional del valle de aburra (ser): reflexiones para la evaluación de gestión colectiva y direccionamiento estratégico	Emprendimiento	\$ 11.800.000	Acta No. 03
OBSERVATORIO PÚBLICO	El sentido de lo público, en la formación del contador público en Colombia: elementos distintivos de la formación en el tecnológico de Antioquia	Contabilidad	\$ 11.660.000	Acta No. 03
OBSERVATORIO PÚBLICO	Marketing e innovación en el mercado colombiano de alimentos funcionales	Estrategia y Marketing	\$ 10.800.000	Acta No. 03
OBSERVATORIO PÚBLICO	Portafolios de inversión en el mercado de renta variable colombiano: evaluación de un modelo de programación no lineal	Financiera	\$ 7.100.000	Acta No. 03
OBSERVATORIO PÚBLICO	Marco de Referencia de la Contabilidad Pública Gubernamental para la toma de decisiones: entre la estructuración, fortalecimiento y saneamiento fiscal de los municipios priorizados para el departamento de Antioquia.	Políticas Publicas, Gobierno y Planeación	\$ 9.300.000	Acta Nro. 04

Meta 04-1: Publicar artículos en revistas indexadas

INDICADOR: Número de artículos en revistas indexadas promedio/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Listados de Publdex de COLCIENCIAS, con listados de revistas indexadas. Dos revistas publicadas en Revistas Indexadas A2 (Link de los artículos)

VERIFICACIÓN: En el primer semestre de 2013, se publicaron 2 artículos en revistas indexadas:

Grupo de Investigación	Título Publicación	Autor (es)	Nombre Revista/Libro	País	Indexación
GIISTA	Proposed Test Plan to Verify and Validate Learning Objects	Ricardo Botero Tabares	Archives Des Sciences (ISSN 1661-464x)	Suiza	A2
RED GIFA	Estimación de la utilidad en riesgo de una empresa de transmisión de energía eléctrica considerando variables económicas	Jorge Aníbal Restrepo	CUADERNOS DE ECONOMÍA ISSN versión física 0121-4772	Colombia	A2

META 04-2: Aumentar el número de jóvenes investigadores

INDICADOR: Número de jóvenes investigadores

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 4 jóvenes investigadores de COLCIENCIAS actuales con contrato para el año 2013 (Contratos, informes). Para este año Todavía no pasa la convocatoria



VERIFICACIÓN: Se evidencia que hay 4 jóvenes investigadores con contratos vigentes:

Nombre	Objeto del contrato
YESICA PAOLA ARDILA RIO	EL CONTRATISTA de manera independiente, es decir sin que exista subordinación de índole laboral, se obliga a prestar apoyo en el desarrollo de las actividades programadas dentro de la ejecución de los proyectos de investigación INTEGRAL, y particularmente a cumplir los objetivos del proyecto Determinación de la identidad de Heilipus (coleoptera:Curculionidae) picudo del aguacate y de su susceptibilidad a hongos entomopatógenos.
NASLY YANID DELGADO ESPINOSA	EL CONTRATISTA de manera independiente, es decir, sin que exista subordinación de índole laboral, se obliga a prestar apoyo en el desarrollo de las actividades programadas dentro de la ejecución de los proyectos de investigación planteados por el grupo de Investigación INTEGRAL, y particularmente a cumplir con los objetivos del proyecto “Empleo de adsorbentes modificados para pre y post tratamiento en humedales construidos.
AIDA CRISTINA MENDEZ LOPEZ	EL CONTRATISTA de manera independiente, es decir, sin que exista subordinación de índole laboral, se obliga a prestar apoyo en el desarrollo de las actividades programadas dentro de la ejecución de los proyectos de investigación planteados por el grupo de Investigación INTEGRAL, y particularmente a cumplir con los objetivos del proyecto “Respuesta de la conductividad hidráulica a variaciones del tiempo de retención en humedal construido de flujo horizontal subsuperficial a escala real”.
PAOLA ANDREA NOREÑA CARDONA	EL CONTRATISTA de manera independiente, es decir, sin que exista subordinación de índole laboral, se obliga a prestar apoyo en el desarrollo de las actividades programadas dentro de la ejecución de los proyectos de investigación planteados por el grupo de Investigación GIISTA, y particularmente a cumplir con los objetivos del proyecto “Un modelo de representación para los eventos, ciclo de vida del software”.

META 05: Realizar eventos Nacionales o Internacionales para la socialización de los resultados de la investigación.

INDICADOR: Número de eventos nacionales o Internacionales de investigación/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: 2 eventos realizados (Plegables, listados de asistencia)

VERIFICACIÓN: En el semestre 2013-1 se realizaron los siguientes eventos:

Grupo de Investigación	Nombre Evento	País / Ciudad
INTEGRA	VI Seminario Internacional de Gestión Ambiental	Medellín / Colombia
Observatorio Publico	Foro "Red Observatorio de políticas públicas de Antioquia "	Medellín / Colombia

Adicionalmente, docentes y estudiantes de la institución participaron con sus ponencias en los siguientes eventos:

Nombre Ponencia	Investigador	Tipo de Vinculación	Evento	Proyecto Investigación	País / Ciudad
Diseño de Modelos de Gestión para Pymes	JOSE MARIA GUTIERREZ LONDOÑO	Docente Ocasional de Tiempo Completo	III Simposio Internacional de Investigación en Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Diseño de Modelos de Gestión para Pymes	Colombia/Cartagena
Geografía Económica y flujos de Inversión Extranjera en América Latina y el Caribe	Juan Gabriel Vanegas	Docente Ocasional de Tiempo Completo	Congreso global en administración de empresas y finanzas	La geografía económica y su incidencia en la determinación de los flujos de capital extranjero en América latina y el Caribe.	San Jose/Costa Rica
Export capacity: multicriteria-based prioritization using fuzzy logic. Case of Study	Jorge Restrepo	Docente de Planta	Congreso global en administración de empresas y finanzas		San Jose/Costa Rica
Company Risk Analysis of Industrial Small and Median Enterprises – SMEs	Jorge Restrepo	Docente de Planta	Congreso global en administración de empresas y finanzas		San Jose/Costa Rica

Nombre Ponencia	Investigador	Tipo de Vinculación	Evento	Proyecto Investigación	País / Ciudad
Portafolios de inversión en el mercado de renta variable colombiana: Evaluación de un modelo de programación no lineal	Jhon Dayro Ramirez	Docente Ocasional de Tiempo Completo	Congreso global en administración de empresas y finanzas		San Jose/Costa Rica
Curso Materia Orgánica	14 Estudiantes y 3 docentes	Docentes de Catedra y Estudiantes	Curso Materia Orgánica	Investigación	Colombia / Medellín
Determinación de Técnicas de Inferencia del conocimiento como apoyo a la toma de decisiones para el proceso de selección de persona en el sector empresarial	David Alexander Henao	Estudiante	jornadas científicas de la Facultad de Ingeniería Industrial ciudad Universitaria "José Antonio Echeverría	Semilleros	Cuba/Habana
Evaluación de estudiantes aplicando dispositivos móviles	Alberne Torres	Estudiante	jornadas científicas de la Facultad de Ingeniería Industrial ciudad Universitaria "José Antonio Echeverría	Semilleros	Cuba/Habana
Ventas y confecciones en el sector textil en Antioquia	Tahiana Pulecio Tangarife	Docente Ocasional de Tiempo Completo y 3 Estudiantes	jornadas científicas de la Facultad de Ingeniería Industrial ciudad Universitaria "José Antonio Echeverría	Semilleros	Cuba/Habana
Portafolios de Inversión en el mercado de renta Variable Colombiano	Lizzy Vallejo Escobar y Veronica Atehortua Gonzalez	Estudiantes	jornadas científicas de la Facultad de Ingeniería Industrial ciudad Universitaria "José Antonio Echeverría	Semilleros	Cuba/Habana
Alcance y Perspectivas de los Procesos de Privatización de las Empresas Públicas Municipales en Colombia	Elimeleth Asprilla Mosquera	Vicerrector Académico	Congreso Argentino de Gobernancia en las Organizaciones, en la Universidad del UCEMA, Argentina.	Diseño de herramientas mercadológicas para emprendedores de las microempresas de Medellín Colombia	Buenos Aires / Argentina

META 06: Realizar alianzas para la vinculación a redes científicas.

INDICADOR: Número de alianzas con redes de investigación

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Vinculación a tres redes de investigación, Actas de CODEI y link de vinculación a las redes

VERIFICACIÓN: Se evidencia que los grupos de investigación en cada una de sus líneas de investigación establecen contacto con redes y alianzas científicas.



RECOMENDACIONES

- ✓ Mantener la difusión sobre los semilleros de investigación para estimular la participación de los estudiantes
- ✓ Continuar promoviendo la realización de eventos de investigación.

2.12 DIRECCIÓN DE BIENESTAR

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	47%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	47%

LINEA ESTRATÉGICA 1	COBERTURA CON CALIDAD
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3	Fomentar el desarrollo de la Educación superior como un bien público social con criterios de equidad, mediante la creación de condiciones para el acceso y permanencia de los estudiantes en un proceso formativo de calidad.

META 02: Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil

INDICADOR: Porcentaje de deserción estudiantil

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Desarrollo de campañas y de jornadas especiales desde la promoción de estilos de vida saludable y la prevención de factores de riesgo que puedan afectar la calidad de vida. Participación activa en Red UNIR, ASCUN (Desarrollo Humano, Deportes, Cultura), Renssies (Red Nal. de servicios de salud en IES), Mesa de Cultura de las IES de Antioquia y del departamento de Antioquia

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas.

LINEA ESTRATÉGICA 2	ACREDITACION DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADEMICOS CON EL APOYO DE LA INVESTIGACIÓN
OBJETIVO ESTRATÉGICO 7	Promover la formación integral de los miembros de la comunidad académica a través de programas que mejoren su calidad de vida.

META 01: Incrementar la cobertura de los servicios de salud



INDICADOR: Número de consultas médico, odontológicas y psicológicas/año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Ejecución de la campaña: Si te quieres te cuidas, en el eje de Adicciones; continuación campañas: TdeA libre de humo y Juega tus mejores cartas. Número de consultas Médica: 1469, Odontológica: 436, Psicológica: 560, Citologías: 193. Realización Jornada de la salud entre Abril 15 y 19, 723 participantes. Contratación e interventoría servicios de salud con la Sociedad San Vicente

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas.

META 02: Incrementar la cobertura de los programas deportivos

INDICADOR: Número de participantes en actividades deportivas.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó feria entre el 4 y 8 de febrero; Participación torneos regionales ASCUN y ACIET: ligas baloncesto, Fútbol. Voleibol, Tenis de mesa y Taekwondo; juegos Ciudad de Medellín y en jornadas deportivas en los Municipios: San Carlos, Mutatá, Apartadó. Participación juegos nacionales ACIET-Cartagena. Participantes en ACUDE-Deporte 1222 y participantes seleccionados: 210

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas.

META 03: Incrementar la cobertura de programas culturales.

INDICADOR: Número de participantes en actividades culturales

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la feria entre el 4 y 8 de febrero; el salón de artes, "Paisajes" y exposición de fotografía de estudiantes y empleados. Se apoyaron actividades de la Dirección de Bienestar y de la Institución en general con los grupos de teatro y de música. Participantes en ACUDE-Cultura: 991 y participantes grupos de proyección cultural: 130, en 9 grupos



VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en las actividades desarrolladas.

META 04: Incrementar la cobertura en talleres de formación integral

INDICADOR: Número de participantes en talleres de formación integral

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizaron los talleres: Habilidades para la vida - Salud Sexual y Reproductiva con 35 grupos y 1085 estudiantes.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros de los participantes en los talleres realizados.

META 05: Incrementar la cobertura de promoción socioeconómica.

INDICADOR: Número de beneficiarios.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó convocatoria, selección y asignación del tiquete de transporte estudiantil: 392 estudiantes por mes de febrero a junio. Fondo EPM, 661 estudiantes activos: 573 con matrícula y sostenimiento; 63 con matrícula y 25 con sostenimiento.

VERIFICACIÓN: Se tienen registros de la convocatoria, selección y asignación de los beneficios a los estudiantes seleccionados.

META 06: Realizar un estudio de impacto de los programas de Bienestar Universitario

INDICADOR: Informe de estudio de impacto de los programas de Bienestar Universitario

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se aplicó instrumento para evaluar los niveles de satisfacción de los usuarios de los diferentes servicios de la Dirección.



Cada una de las áreas de la Dirección presentó informe de los resultados de la tabulación y análisis del instrumento.

VERIFICACIÓN: Se tienen registros de aplicación de instrumento de evaluación de la satisfacción de los usuarios de bienestar.

META 07: Entrega de complementos alimentarios a estudiantes de bajos recursos económicos.

INDICADOR: Número de complementos alimentarios entregados año

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la convocatoria entre diciembre 01-2012 y enero 31-2013, resultando seleccionados 139 estudiantes. Se entregaron 11,120 almuerzos entre febrero 25 y junio 07 de 2013.

VERIFICACIÓN: Se conservan registros del proceso de selección de los estudiantes beneficiarios, y de los complementos alimentarios entregados.

LINEA ESTRATÉGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4	Disponer del talento humano suficiente y competente y garantizar las condiciones organizacionales que eleven el nivel de productividad y satisfacción de los integrantes de la comunidad académica.

META 02: Aumentar el nivel de percepción positiva del clima organizacional de la comunidad académica.

INDICADOR: Porcentaje de percepción positiva del clima organizacional.

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Desde la Oficina de Talento Humano se recibieron las propuestas para la evaluación de clima organizacional pero la aplicación del instrumento se programó para el segundo semestre de 2013.



VERIFICACIÓN: la psicóloga Ana Maria Molina recibió la capacitación sobre un instrumento para la evaluación del clima organizacional. Dicho instrumento se encuentra en fase de validación. Se tendrá el apoyo de un estudiante de psicología en período de práctica, así como de la ARL para la aplicación del instrumento.

META 04: Realizar actividades anuales de prevención o mitigación de riesgos de salud ocupacional.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución del Plan de Salud ocupacional

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: se elaboró plan anual de salud ocupacional y se está implementando el plan de emergencias institucional y capacitando el Comité y la Brigada; se han realizado inspecciones de puesto de trabajo a demanda y se han emitido las recomendaciones pertinentes.

VERIFICACIÓN: Se tienen evidencias de las actividades adelantadas por el Comité y la Brigada de Emergencias. Además, de acuerdo a las actividades desarrolladas por la Oficina de Talento Humano, se consolidó el Plan de Salud Ocupacional en el marco del cual se han desarrollado diferentes actividades.

META 05: Realizar actividades anuales de bienestar social laboral.

INDICADOR: Porcentaje de ejecución del Plan de Bienestar social laboral

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se trabajó conjuntamente con Talento Humano en la ejecución del plan de Bienestar Social Laboral: celebraciones especiales, jornadas de integración y desarrollo de actividades de orden espiritual.

VERIFICACIÓN: Desde la Oficina de Talento Humano se realizó presentación oficial de Plan de Bienestar Social Laboral, y se realizaron distintas actividades durante el primer semestre de 2013.



RECOMENDACIONES

- ✓ Participar con la oficina de talento humano en la formulación y ejecución de las actividades para mejorar el clima organizacional.
- ✓ Extender a regiones los programas de bienestar.

2.13 DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO

Porcentaje de cumplimiento enviado a La Dirección de Planeación	51%
Porcentaje de cumplimiento verificado por La Dirección de Control Interno	51%

LINEA ESTRATEGICA 5	MODERNIZACION CORPORATIVA
OBJETIVO ESTRATEGICO 1	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo al servicio de las funciones misionales.

META 01: Mantener la certificación del Sistema de gestión de calidad bajo las normas NTC GP 1000 y la ISO 9001.

INDICADOR: Número de certificados

EVIDENCIAS AREA DE GESTION: Se realizó la programación de las auditorías internas de calidad en el software mejoramiento. Se notificó por correo electrónico a cada líder de auditoría y a su equipo de auditores acompañantes, quienes elaboraron la planeación de auditoría.

VERIFICACIÓN: Se evidencia la programación de las auditorías internas de calidad, para verificar la conformidad de los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad, con los requisitos normativos e institucionales.

META 02: Mantener el sistema de control interno implementado en un 100%.

INDICADOR: Porcentaje de mantenimiento del MECI

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Diseño campaña autocontrol 2013-1. Cumplimiento del MECI en 98.104%. Informe tetramestral de control interno a marzo 2013. Se recopiló información para informe del estado de las PQRS. Definición plan de auditoría 2013. Dos arquezos de caja.



VERIFICACIÓN: Se tienen evidencias de las actividades adelantadas para fortalecer de forma permanente el Sistema de Control Interno. El informe sobre el estado del Sistema de Control Interno se encuentra disponible en la página web: www.tdea.edu.co , se ha venido ejecutando el plan de auditoría definido para la vigencia 2013.

META 09: Realizar informes para los entes externos

INDICADOR: Informes rendidos a los entes externo de manera oportuna.

EVIDENCIAS ÁREA DE GESTIÓN: Rendición de cuentas anual a la CGA. Informe de control interno contable (calificación 4,77/5). Informe de derechos de autor. Rendición de contratos de prestación de servicios y bienes y suministros, pagos, adiciones, actas de terminación.

VERIFICACIÓN: Se rindieron todos los informes anuales exigidos para dar cumplimiento a la Resolución N° 2371 del 20 de diciembre de 2012 de la Contraloría General de Antioquia.

Se rindió el informe de control interno contable con el acompañamiento de la Profesional Universitario Contador, Maria Elena Palacio Restrepo.

Se rindieron además todas las novedades de la contratación de las modalidades de prestación de servicios y de mínima cuantía.



RECOMENDACIONES

- ✓ Mantener el acompañamiento y asesoría a los diferentes procesos y áreas de gestión para contribuir al mantenimiento de los estándares de calidad y al logro de los objetivos institucionales enmarcados en los principios de eficiencia, eficacia, efectividad y transparencia.
- ✓ Mantener la vigilancia y el monitoreo permanentes sobre los procesos institucionales para identificar desviaciones, así como oportunidades de mejora.

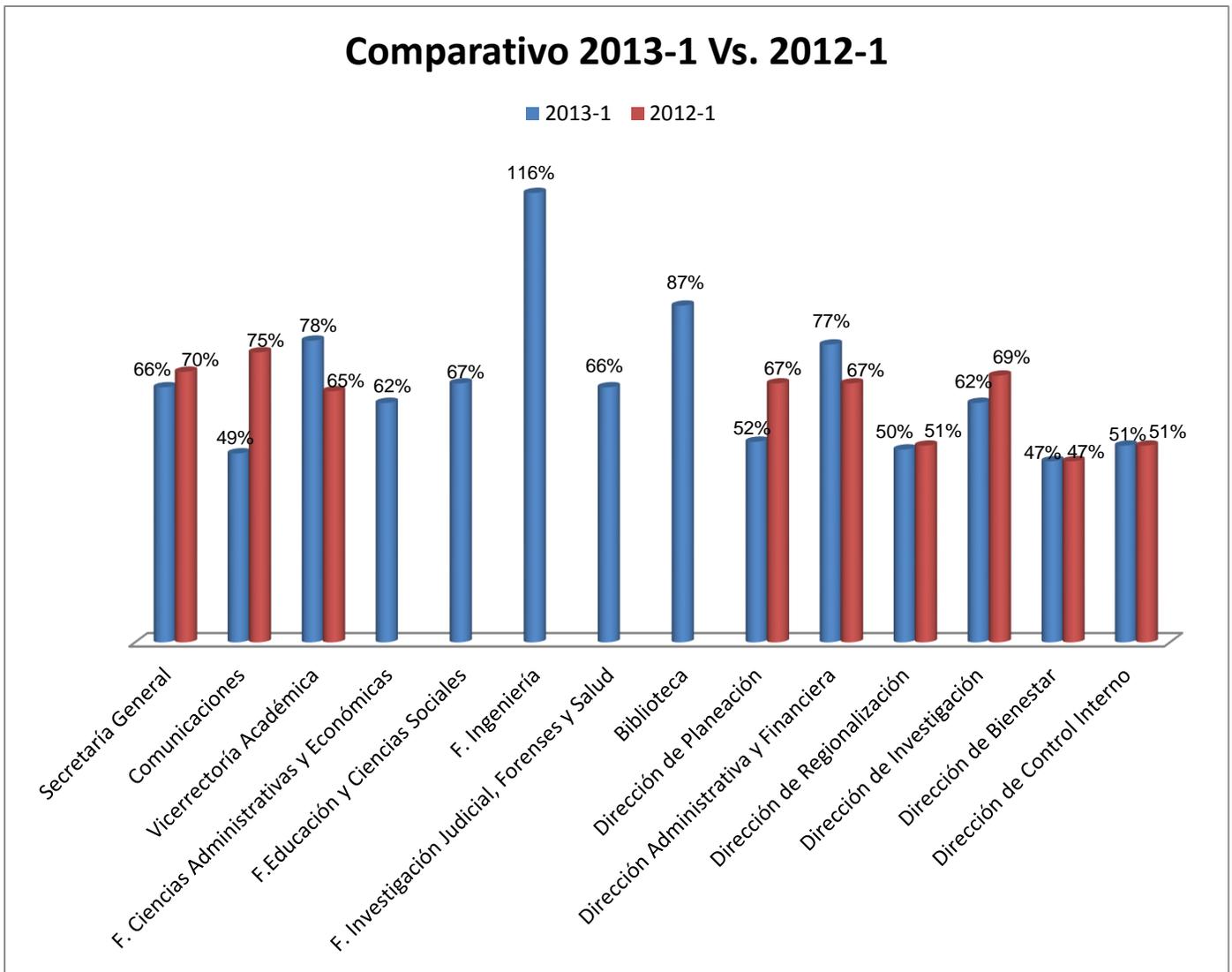
3. CONSOLIDADO RECOMENDACIONES POR AREAS DE GESTION

1. Conservar las evidencias de los programas de formación realizados para capacitar a los docentes. Se debe fortalecer este seguimiento de forma conjunta entre las áreas de Talento Humano, Extensión y Vicerrectoría Académica.
2. Repensar el proceso de evaluación de competencias de los empleados, de modo que no se reduzca al cumplimiento de un requisito sino que sirva de base para generar un análisis que conduzca al mejoramiento de la cualificación de los servidores de la institución.
3. Fortalecer el instrumento para evaluar la percepción del clima organizacional, así como el análisis de los resultados y la medición del impacto.
4. Contribuir al mejoramiento de las comunicaciones internas, así como del flujo de información entre las distintas áreas de gestión, para brindar al cliente externo una información más acertada.
5. Fortalecer el proceso de seguimiento con respecto al cumplimiento del plan estratégico de comunicaciones.
6. Fortalecer el manejo de los convenios, de forma tal que se conviertan en una fuente generadora de recursos importante.
7. Mejorar el seguimiento a los programas de educación continuada, desde su formulación, hasta la evaluación de los resultados, y la implementación correspondiente de acciones de mejora.
8. Fortalecer el vínculo de los egresados con la Institución, de forma tal que se genere una relación a largo plazo.
9. Estimular la presentación de proyectos
10. Realizar estudios de impacto de egresados, ya que esto permite identificar aspectos a fortalecer o mejorar, en los procesos de formación, de modo que se cumpla con la premisa de brindar a la comunidad una educación pertinente y de calidad.

11. Configurar programas de educación continuada para los egresados, que permitan fortalecer su vínculo con la Institución
12. Fortalecer la oferta de cursos y demás programas de educación continua acorde a los programas de la facultad.
13. Estimular el trabajo conjunto con la oficina de egresados para generar vínculos de largo plazo con los egresados de los programas de la facultad.
14. Realizar una mayor difusión de los programas de posgrado de la facultad
15. Fortalecer el vínculo de los egresados de los programas académicos de la facultad
16. Estimular la presentación de propuestas o proyectos para participar en convocatorias.
17. Fortalecer la oferta de programas de educación continuada, acordes a los programas de la facultad.
18. Fortalecer el vínculo con los egresados de los programas académicos de la facultad.
19. Continuar con las jornadas de capacitación sobre el uso de los recursos de la biblioteca, en las cuales se involucre a toda la comunidad institucional.
20. Garantizar la continuidad de los procesos ante la actualización de la infraestructura tecnológica. Brindar a las distintas dependencias un acompañamiento permanente para facilitar la adaptación a los cambios tecnológicos.
21. Hacer un seguimiento permanente a los proyectos, planes y programas.

22. Vigilar de forma permanente la correcta ejecución del presupuesto
23. Mantener las campañas para la conservación de los bienes de la Institución en óptimas condiciones.
24. Vincular en mayor medida a los estudiantes de regiones a los programas de bienestar y extensión.
25. Mantener la difusión sobre los semilleros de investigación para estimular la participación de los estudiantes
26. Continuar promoviendo la realización de eventos de investigación.
27. Participar con la oficina de talento humano en la formulación y ejecución de las actividades para mejorar el clima organizacional.
28. Extender a regiones los programas de bienestar.
29. Mantener el acompañamiento y asesoría a los diferentes procesos y áreas de gestión para contribuir al mantenimiento de los estándares de calidad y al logro de los objetivos institucionales enmarcados en los principios de eficiencia, eficacia, efectividad y transparencia.
30. Mantener la vigilancia y el monitoreo permanentes sobre los procesos institucionales para identificar desviaciones, así como oportunidades de mejora.

4. CUADRO COMPARATIVO CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCION 2013-1 VS 2012-1



En las distintas áreas de gestión se observa un grado de avance significativo con respecto al cumplimiento de sus planes de acción a junio de 2013.

En términos generales se aprecia un buen desempeño de las áreas de gestión con respecto al cumplimiento de sus metas y actividades. Se debe resaltar el compromiso de las dependencias en torno al desarrollo de las acciones derivadas de sus planes de acción.

No obstante, es importante que se realice una entrega oportuna de los diferentes informes de gestión para tener una idea global de los resultados alcanzados por cada proceso, en pro del cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional.

Atentamente,

Dirección de Control Interno

NOTA: Algunos de los soportes de las verificaciones realizadas reposan en medio magnético en cada dependencia, los cuales soportan el informe de seguimiento que se encuentran en medio magnético en el computador de la Dirección de Control Interno.

